

Oferta zatrudnienia skazanych

Autor: Łukasz Iwaszkiewicz Data publikacji: 17.04.2021

Areszt Śledczy w Gdańsku zaprasza wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności. Istnieje możliwość zatrudnienia skazanych do różnych prac wykonywanych poza terenem jednostki penitencjarnej jak również w pomieszczeniach wynajętych na terenie Aresztu.

W ramach podejmowanych działań resocjalizacyjnych i readaptacyjnych, oraz dla osiągnięcia właściwych korzyści społecznych i ekonomicznych, w myśl art. 1212 Kodeksu Karnego wykonawczego skazanego zatrudnia się na podstawie skierowania do pracy (jest to najbardziej korzystna forma zatrudnienia) albo umożliwia się skazanemu wykonywanie pracy zarobkowej w ramach umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy o pracę nakładczą lub na innej podstawie prawnej.

Korzyści płynące z zatrudnienia odpłatnego na zasadzie skierowania do pracy:

- brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o pracę z osadzonymi - praca na podstawie skierowania do pracy;
- zgodnie z art 1219 Kodeksu Karnego wykonawczego, w stosunku do skazanych zatrudnionych na podstawie skierowania do pracy nie stosuje się przepisów prawa pracy z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- skazanym zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia, przy czym wynagrodzenie przysługuje skazanym tylko za faktycznie przepracowane godziny;
- pracodawca nie odprowadza składki zdrowotnej, nie ma również potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania osadzonego na zwolnieniu lekarskim (skazani zgłaszani są do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z kodem 080000. Obowiązuje ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych. Ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne, nie odprowadza się składki zdrowotnej);
- ponadto zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012 roku w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy, kontrahent zatrudniający osoby pozbawione wolności wnioskując otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wypłaconych wynagrodzeń brutto, stanowiący zwrot częściowo poniesionych kosztów związanych z zatrudnieniem osób pozbawionych wolności oraz po spełnieniu określonych warunków może ubiegać się o dotację lub pożyczkę.

Ze strony pracodawcy oczekujemy zapewnienia transportu do i z miejsca pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami po stronie pracodawcy leży również obowiązek przeprowadzenia szkolenia w zakresie BHP oraz wykonanie badań lekarskich dopuszczających osadzonych do pracy. Badania mogą zostać wykonane na terenie jednostki penitencjarnej przez uprawnionego lekarza medycyny pracy lub w razie możliwości pracodawca może samodzielnie zapewnić badania osadzonemu.

Jesteśmy świadomi obaw, przed którymi Państwo stoicie podejmując współpracę w procesie zatrudniania skazanych, ale nasze dotychczasowe doświadczenia wskazują, że obawy te są nieuzasadnione. Zatrudnienie skazanych przynosi wiele korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest bardzo istotną formą resocjalizacji. Kontrahenci zatrudniający osoby pozbawione wolności podkreślają duże zaangażowanie skazanych w wykonywaną pracę.

W związku z powyższym wszystkich przedsiębiorców, pracodawców, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą zachęcamy do rozważenia możliwości zawarcia współpracy z Aresztem Śledczym w Gdańsku w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

W przypadku zainteresowania naszą ofertą zapraszamy do kontaktu z funkcjonariuszem odpowiedzialnym za zatrudnienie osób pozbawionych wolności, celem omówienia zasad współpracy pod nr tel. 58 323 12 88, bądź przesłanie informacji na adres e-mail: as_gdansk@sw.gov.pl