

KATALOG USŁUG

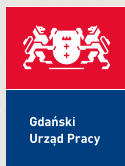
poznaj formy
wsparcia dla
pracodawców



gdansk.praca.gov.pl
pracadlasienorow.pl
festiwalaktywnosci.pl



WSPARCIE FINANSOWE
SELEKCJA KANDYDATÓW
ORGANIZACJA STAŻY
TARGI I GIELDY PRACY
FINANSOWANIE SZKOLEŃ



SPIS TREŚCI

Kontakt . Czekamy na Twoje pytania, uwagi i sugestie.	3
Rekrutacja i selekcja . Skuteczne pomysły na znalezienie najlepszych kandydatów.	5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy . Mądra inwestycja w najcenniejsze zasoby.	7
Wspieramy aktywnych . Czyli jak możemy pomóc w tworzeniu miejsc pracy.	8
Doświadczenie w cenie . Centrum Pracy Seniorek i Seniorów.	13
E-usługi GUP . Szybciej, wygodniej i bez wychodzenia z biura.	14
Zacznijmy od rozmowy . Targi Pracy i Aktywności Seniorów.	17
Jobmapa . Nowa droga w cyfrowej rekrutacji pracowników.	19

Opracowanie:
Gdański Urząd Pracy
ul. Lastadia 41
www.gdansk.praca.gov.pl

Teksty:
Łukasz Iwaszkiewicz

Szata graficzna i skład:
Łukasz Iwaszkiewicz

Zdjęcia:
stock.adobe.com
Łukasz Iwaszkiewicz
Wydanie VIII
Gdańsk 2026.

Publikacja bezpłatna.

KONTAKT

CZEKAMY NA TWOJE PYTANIA, UWAGI I SUGESTIE

Obszar działania	Telefon
Zgłaszanie ofert pracy, obsługa pracodawców, targi pracy, giełdy pracy, udział w wydarzeniach	/58/ 743-13-49 /58/ 743-13-54 /58/ 743-13-56 /58/ 743-14-57 /58/ 743-13-58
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	/58/ 743-13-25 /58/ 743-13-41 /58/ 743-13-46 /58/ 743-14-11
Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	/58/ 743-13-21 /58/ 743-13-35
Prace interwencyjne	/58/ 743-13-20 /58/ 743-13-28 /58/ 743-13-37
Staże	/58/ 743-13-31 /58/ 743-14-05 /58/ 743-14-08 /58/ 743-14-33
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+	/58/ 500-56-35 /58/ 500-56-36



i *Zgłoszone nam oferty zatrudnienia są publikowane w ogólnopolskim systemie e-Praca.*

REKRUTACJA I SELEKCJA

SKUTECZNE POMYSŁY NA ZNALEZIENIE NAJLEPSZYCH KANDYDATÓW

Pomoc w skutecznym doborze najlepszych kandydatów to jedno z głównych zadań urzędu pracy. Poszukiwania rozpoczynamy wraz z chwilą otrzymania oferty pracy. Można przesłać ją elektronicznie (za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, wysyłając e-mail na adres: posrednictwo@gup.gdansk.pl), telefonicznie (pod numerami tel. /58/ 743-1 -349, -356, -357, -358, -457) lub zgłosić w siedzibie GUP.

Zgłoszenie oferty to dla nas sygnał, że możemy rozpocząć rekrutację. Zaczynamy od publikacji oferty na portalu e-Praca, który jest ogólnopolską bazą ofert pracy, staży i praktyk. Ogłoszenie jest także publikowane na platformie internetowej jobmapa.pl. Dodatkowo, do każdej oferty może być przydzielony indywidualny opiekun, tzw. koordynator, który będzie odpowiedzialny za sprawną realizację zgłoszenia i selekcję kandydatów.

Uzupełnieniem rekrutacji jest organizacja giełdy pracy, która jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z kandydatami spełniającymi określone wymagania. Spotkania te mogą odbywać się w siedzibie pracodawcy, w urzędzie pracy lub w formie zdalnej. Termin oraz miejsce organizacji giełdy pracy ustalane są indywidualnie z pracodawcą.

W ramach współpracy z pracodawcami istnieje też możliwość umówienia spotkania z doradcą ds. zatrudnienia bezpośrednio w siedzibie firmy. Taka wizyta pomaga w nawiązaniu i utrzymaniu kontaktu, a przy okazji pozwala lepiej poznać bieżące potrzeby kadrowe pracodawcy oraz kulturę organizacyjną firmy. Podczas wizyty omawiane są m.in. sposoby zgłaszania ofert pracy do urzędu, oczekiwania pracodawców wobec kandydatów oraz formy wsparcia oferowane przez publiczne służby zatrudnienia. Pracodawca otrzymuje kompleksowe informacje o finansowych formach pomocy, takich jak: staż, prace interwencyjne, roboty publiczne czy refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



i Środki z GUP można wykorzystać na rozwój pracowników poprzez opłacenie im niezbędnych szkoleń i studiów.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

MĄDRA INWESTYCJA W NAJCENNIEJSZE ZASOBY

Współczesna gospodarka w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Jako pracodawca i przedsiębiorca zapewne wiesz, że utrzymanie się w ścisłej biznesowej czołówce wymaga dziś szczególnego wysiłku oraz zaangażowania w zdobywanie kluczowych umiejętności. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna. Wystarczy skorzystać z oferty Gdańskiego Urzędu Pracy i środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Środki Funduszu mogą być przeznaczone na opłacenie kosztów profesjonalnych szkoleń, a także studiów podyplomowych czy egzaminów. Możliwe jest także pokrycie wydatków towarzyszących procesom edukacyjnym, takich jak: badania lekarskie i psychologiczne czy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla swoich pracowników mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy wpisują się w priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok. Z funduszy KFS, na identycznych zasadach mogą korzystać także osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, jak i osoby

świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Aby sięgnąć po wsparcie finansowe, wystarczy złożyć elektroniczny wniosek, za pośrednictwem indywidualnego konta organizacji na portalu www.praca.gov.pl (PSZ-KFS), w terminach naborów ogłoszonych przez GUP.

WSPIERAMY AKTYWNYCH

CZYLI JAK MOŻEMY POMÓC W TWORZENIU MIEJSC PRACY

Czy zastanawialiście się kiedyś nad tym, jakie inwestycje przynoszą Waszej firmie najwięcej korzyści albo w jaki sposób osiągnąć sukces w biznesie? W Gdańskim Urzędzie Pracy zakładamy, że źródłem największych osiągnięć są ludzie, ich pasja, wiedza oraz dążenie do realizacji nawet najbardziej ambitnych przedsięwzięć. Właśnie dlatego chcemy wspierać przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, budowaniu silnych, a także kreatywnych kadr. W tym celu przygotowaliśmy zróżnicowaną i atrakcyjną ofertę uwzględniającą możliwości i oczekiwania środowiska biznesu.



wsparcie w postaci finansowej

Refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy dla nowego pracownika. Wysokość wsparcia wynosi do sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia i wiąże się z obowiązkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 12 lub 18 miesięcy.

Refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy ze środków PFRON dla osób z niepełnosprawnościami. Pomoc wynosi do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a także wiąże się z obowiązkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 3 lat.


Prace interwencyjne. W przypadku tej formy, GUP oferuje zwrot części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie nowego pracownika w kwocie nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca zobowiązuje się natomiast do dalszego zatrudnienia pracownika (przez połowę czasu, na jaki została przyznana refundacja) w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Do udziału w pracach interwencyjnych nie będą kierowane osoby, które były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową w ramach tych prac u tego samego wnioskodawcy w okresie ostatnich 90 dni przed datą złożenia wniosku.

Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych 50+ lub poszukujących pracy 60+. Tego typu pomoc, w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia, mogą otrzymać pracodawcy w zamian za zatrudnienie:

[bezrobotnego](#), między 50 a 60 rokiem życia (kobiety) lub 50 a 65 r.ż. (mężczyźni), na okres 12 miesięcy, przy czym wymagany okres zatrudnienia po refundacji wynosi pół roku; [poszukującego pracy](#), pow. 60 lat (kobiety) lub pow. 65 lat (mężczyźni), na okres miesiąca. W tym przypadku maksymalny okres trwania umowy to rok, a refundacja wypłacana jest co 2-gi miesiąc.

Firmy ubiegające się o wsparcie muszą jednak pamiętać, że nie zostanie ono przyznane na zatrudnienie osoby, która bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy, wykonywała pracę na rzecz tego pracodawcy.



*i Tylko w 2025 roku
wydaliśmy blisko 21 000
oświadczeń o powierzeniu
pracy cudzoziemcowi.*

Pomoc w zatrudnianiu cudzoziemców. Doradcy urzędu pracy świadczą dla pracodawców wielowymiarowe wsparcie w zakresie pozyskiwania pracowników niebędących obywatelami Polski. Dopuszczenie obcokrajowców do krajowego rynku pracy odbywa się na podstawie różnych form legalizacji i wiąże się ze spełnieniem określonych wymagań formalnych. Nasi eksperci pomagają nie tylko w doborze najlepszego rozwiązania, dopełnieniu niezbędnych procedur, ale i całym procesie rekrutacji i selekcji kandydatów. Organizują oni również cykliczne spotkania i warsztaty, na których poruszane są najważniejsze zmiany w przepisach, a także omawiane są perspektywy i wyzwania związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców.

inne formy wsparcia

Staże. To jedna z naszych najpopularniejszych form wsparcia. Pozwala na „sprawdzenie” przyszłego pracownika oraz wdrożenie go w realia codziennej pracy. Co więcej, pracodawca nie ponosi z tytułu organizacji stażu żadnych wydatków z wyjątkiem kosztów badań lekarskich oraz szkolenia BHP. Stypendium stażysty w całości pokrywa urząd pracy. W celu zorganizowania stażu, którego wymiar nie może przekroczyć 6 miesięcy, należy wypełnić wniosek w formie elektronicznej poprzez portal praca.gov.pl (PSZ-WZUZS) lub złożyć go za pośrednictwem ePUAP. Zawiera on wymagania dotyczące kwalifikacji, umiejętności oraz wykształcenia stażysty, a także program stażu. Firma ma również możliwość wskazania konkretnej osoby bezrobotnej, którą chciałaby przyjąć na staż. Jednak jeśli jej nie wskaże, procesem doboru zajmie się urząd pracy.

Roboty publiczne. Ta forma pomocy oznacza zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych m.in. przez powiaty, gminy, przedsiębiorstwa społeczne i spółdzielnie socjalne. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudni skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.



! Każdego roku pozyskujemy średnio 5 tys. ofert pracy, otwierając seniorom nowe możliwości zawodowe.

DOŚWIADCZENIE W CENIE

CENTRUM PRACY SENIOREK I SENIORÓW

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów to propozycja Gdańskiego Urzędu Pracy dla osób 60 plus, które po przejściu na emeryturę pragną dalej żyć aktywnie w wymiarze zawodowym, społecznym i kulturalnym. To również rozwiązanie dla pracodawców, którzy cenią sobie pracowników posiadających bogate doświadczenie zawodowe.

Siedziba Centrum mieści się w Gdańsku przy al. Grunwaldzkiej 30/32. Czekają tam doradcy, którzy przyjmą zgłoszenie o wolnym miejscu pracy (w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy), a także udostępnią informacje o kandydatach spełniających wymagania określone w ogłoszeniu.

Ale dlaczego właściwie zatrudniać osoby 60 plus? Korzyści jest naprawdę wiele. Do najważniejszych z pewnością można zaliczyć kapitał wiedzy, doświadczenia i sprawdzonych umiejętności. Wreszcie osoby po 60. roku życia nie tylko uchodzą za bardziej lojalne, ale też z reguły wykazują dużo wyższą motywację do pracy niż ich młodszy koledzy. Są jednocześnie bardziej cierpliwe, spokojniejsze, przez co rzetelnie wykonują powierzone im obowiązki. Nie bez znaczenia jest również to, że raz zatrudnieni seniorzy dużo rzadziej decydują się na zmianę pracodawcy.

Teraz współpraca z doświadczonymi pracownikami może być jeszcze bardziej opłacalna. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła nowe narzędzie dla pracodawców zatrudniających osoby dojrzałe - bezrobotne po 50. roku życia lub poszukujące pracy po ukończeniu 60/65 lat. Instrument przewiduje częściową refundację wynagrodzenia, sięgającą nawet połowy minimalnej płacy, przez okres określony umową. To szansa, aby połączyć kompetencje dojrzałych pracowników z realnym wsparciem finansowym dla firmy (więcej informacji na ten temat znaleźć można na 9 stronie niniejszej publikacji).

Więcej informacji można uzyskać, dzwoniąc pod nr /58/ 500-56-35 (-36), odwiedzając punkt osobiście (czynne od pn. do pt. w godz.: 08:30-14:30) lub wchodząc na stronę internetową www.pracadla-seniorow.pl.



E-USŁUGI GUP SZYBCIEJ, WYGODNIEJ I BEZ WYCHODZENIA Z BIURA

Wspieramy pracodawców w skutecznej rekrutacji oraz rozwoju zespołów, oferując nowoczesne i intuicyjne rozwiązania online. Dzięki e-usługom możesz w prosty sposób nawiązać współpracę z urzędem pracy, zgłaszać oferty zatrudnienia oraz korzystać z profesjonalnego wsparcia - bez wychodzenia z biura.

Nasze narzędzia zostały zaprojektowane z myślą o wygodzie i oszczędności czasu. Umożliwiają szybkie załatwienie formalności, dostęp do aktualnych informacji oraz sprawną komunikację z doradcami. Niezależnie od wielkości firmy czy branży, zapewniamy wsparcie dopasowane do Twoich potrzeb.

Weryfikacja konta organizacji. Nie masz zweryfikowanego konta organizacji? To proste. Wejdź na stronę praca.gov.pl i zaloguj się na swoje indywidualne konto. Następnie zmień kontekst na organizację i wyszukaj wnioszek PGP-WKOKR. Wybierz odpowiedniego adresata i wypełnij formularz. Pamiętaj, że musi on zostać podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym przez osobę uprawnioną (zgodnie z KRS/CEIDG).

E-konsultacje. Masz pytania dotyczące zatrudnienia, rynku pracy lub dostępnych form wsparcia? Skorzystaj z e-konsultacji „Rynek pracy przy kawie”. To cykliczne spotkania online dla pracodawców, organizowane na bezpłatnej platformie ZOOM. Umożliwiają bezpośrednią rozmowę ze specjalistami oraz uzyskanie praktycznych informacji dostosowanych do aktualnych potrzeb firmy. Spotkania odbywają się zgodnie z harmonogramem publikowanym na stronie gdansk.praca.gov.pl. E-konsultacje stanowią również wsparcie dla pracodawców znajdujących się w trudnej sytuacji kadrowej, w tym planujących lub realizujących zwolnienia grupowe. W takich przypadkach doradcy przedstawiają możliwe rozwiązania oraz formy pomocy dostępne zarówno dla pracodawcy, jak i pracowników.

Giełdy pracy online. Dla zainteresowanych pracodawców GUP organizuje również giełdy pracy online, czyli spotkania rekrutacyjne z udziałem kandydatów, prowadzone za pośrednictwem aplikacji ZOOM. To wygodna forma umożliwiająca przeprowadzenie rozmów z wieloma osobami w jednym terminie.

Publikacja ofert pracy. Szukasz pracownika? Chcesz opublikować ofertę pracy? Możesz przekazać ją szybko i wygodnie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Wystarczy zalogować się na konto pracodawcy i wypełnić formularz zgłoszeniowy - dalszą obsługą zajmie się urząd. Wszystkie oferty są niezwłocznie publikowane na portalu e-Praca, czyli ogólnopolskiej bazie ofert pracy, staży i praktyk. Serwis umożliwia łatwe wyszukiwanie ogłoszeń według nazwy stanowiska czy lokalizacji miejsca zatrudnienia.



***i** Każdego roku udział w Targach bierze ponad 40 pracodawców, zaś samo wydarzenie odwiedza nawet 6000 osób.*

ZACZNIJMY OD ROZMOWY

TARGI PRACY I AKTYWNOŚCI SENIORÓW

W Gdańskim Urzędzie Pracy wierzymy, że najlepszą formą rekrutacji jest bezpośrednia rozmowa z kandydatami! Dlatego już blisko od dekady organizujemy [Targi Pracy i Aktywności Seniorów](#), największe tego typu wydarzenie w północnej Polsce. W jego trakcie przedsiębiorcy mogą, w dedykowanej im strefie, nie tylko spotkać się z potencjalnymi pracownikami powyżej 50. roku życia, aby porozmawiać z nimi o oferowanych miejscach pracy i warunkach zatrudnienia czy wiedzy oraz doświadczeniu osób ubiegających się o etat. To również miejsce, gdzie można przeprowadzić testy kompetencyjne lub ustalić kolejne etapy rekrutacji i formy kontaktu. Możliwości, jakie dają Targi, jest naprawdę wiele!

Wydarzenie to okazja dla pracodawców, aby zaprezentować swoją działalność przed kilkutyśniczną publicznością oraz spotkać się z przedstawicielami firm działających w różnych branżach. Wreszcie to wyjątkowo dogodny sposób, aby porozmawiać z pracownikami urzędu pracy o formach wsparcia, jakie oferują publiczne służby zatrudnienia i możliwościach współpracy przy rekrutacji i selekcji kandydatów.

Tym, co napędza Targi, jest dialog również o tym, dlaczego to właśnie w grupie osób dojrzałych warto szukać nowych pracowników. Liczne argumenty z pewnością dostarczą nasi doradcy oraz eksperci z Centrum

Pracy Seniorek i Seniorów. Jednak to, co naprawdę może przekonać pracodawców, to niezwykła aktywność i energia osób dojrzałych, którą na Targach widać na każdym kroku. Jeśli wciąż masz wątpliwości, odwiedź wydarzenie osobiście i przekonaj się sam! Targi Pracy i Aktywności Seniorów odbywają się w gdańskim AMBEREXPO, zawsze w październiku. Więcej informacji na temat wydarzenia, w tym aktualny program imprezy, można znaleźć na naszej stronie internetowej [festiwalaktywnosci.pl](#)



Service jobmapa to nie tylko system przestrzennego prezentowania ofert zatrudnienia, to także wiedza, która ułatwia rekrutację.

JOBMAPA

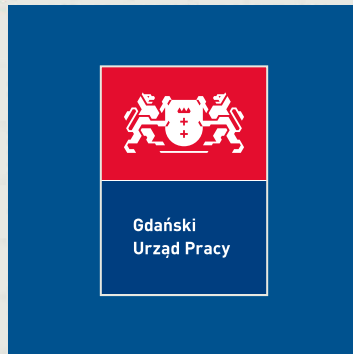
NOWA DROGA W CYFROWEJ REKRUTACJI PRACOWNIKÓW

Gdy cyfrowy świat jest Twoim drugim domem, prawdopodobnie nowych pracowników szukasz właśnie w Internecie. Komercyjnych serwisów internetowych, które mogą Ci pomóc, jest oczywiście wiele, [Jobmapa Gdańskiego Urzędu Pracy](#) jest jednak tylko jedna! Cyfrowe narzędzie zadebiutowało już w 2022 roku jako innowacyjny portal wyświetlający oferty pracy na interaktywnej mapie Trójmiasta. Umożliwia to poszukującym zatrudnienia wyszukiwanie ogłoszeń bezpośrednio w pobliżu swojego miejsca zamieszkania. Również dzięki temu, że serwis gromadzi ogłoszenia z lokalnych urzędów pracy, szkół oraz jednostek sektora publicznego szybko stał się popularnym i lubianym narzędziem HR. Tylko w I kwartale 2026 roku ten regionalny serwis odwiedziło blisko 50 tys. użytkowników! Zgłoszenie oferty zatrudnienia jest stosunkowo proste. Wystarczy wypełnić dedykowany formularz, wystać go i gotowe!

Co więcej, przedsiębiorca może też w ten sposób przestać swoje ogłoszenie do urzędu pracy, dzięki czemu będzie ono widoczne w ogólnopolskim systemie e-Praca, który gromadzi wszystkie oferty pracy będące w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia. Ma to ważną zaletę. Z portalu e-Praca i jego zasobów korzystają inne, prywatne serwisy rekrutacyjne. Zgłoszona tam oferta trafia więc także do wielu innych, komercyjnych portali rekrutacyjnych, automatycznie, bez wypełniania kolejnych for-

mularzy i kwestionariuszy. Masz więc pewność, że z Twoim ogłoszeniem zapozna się liczna grupa osób poszukujących nowego pracodawcy, to zaś zwiększa szanse na znalezienie idealnego pracownika.

Na jobmapę warto zwrócić uwagę także z innego powodu. Portal udostępnia bowiem raporty wynagrodzeń. Publikowane tam dane pochodzą z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a nie z anonimowych ankiet czy kwestionariuszy. Ich wiarygodność jest zatem niezwykle wysoka. Co więcej statystyki można grupować zarówno według zawodów, jak i województw oraz powiatów. Pracodawcy mogą więc z łatwością sprawdzić zarobki na poszczególnych stanowiskach i wybranych lokacjach. To ważna pomoc przy określaniu w ofercie pracy atrakcyjnych warunków płacy.



gdansk.praca.gov.pl