



Gdański
Urząd Pracy



KATALOG USŁUG KLIENTA BIZNESOWEGO

POMAGAMY ZATRUDNIĆ PRACOWNIKÓW

W dynamicznym środowisku biznesowym przedsiębiorcy często muszą radzić sobie z nieprzewidywalnymi czynnikami, które wpływają na ich działalność. Konieczność podejmowania szybkich decyzji oraz nieustanna potrzeba elastyczności w ciągłym dopasowywaniu się do zmieniających się warunków rynkowych, może być wyzwaniem nawet dla najbardziej doświadczonych firm. Jednak to, co pozostaje niezmiennie, to otwartość Gdańskiego Urzędu Pracy na wciąż nowe potrzeby pracodawców i dążenie GUP do świadczenia usług na najwyższym poziomie. Najbardziej wartościowe z naszych rozwiązań opisaliśmy na kolejnych stronach niniejszego katalogu. Wierzę, że w sposób szczególnie zainteresują Państwa usługi w zakresie skutecznej rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy. W czasie narastającego kryzysu demograficznego poszukiwanie nowych pracowników nie jest bowiem prostym i tanim zadaniem. Jednak przy wsparciu doradców klienta GUP posiadających wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarze HR realizacja nawet najtrudniejszych rekrutacji z pewnością będzie prostsza.

W katalogu usług tradycyjnie już ważne miejsce zajmują finansowe formy wsparcia pracodawców. Ich elastyczność oraz różnorodność sprawia, że mogą z nich korzystać zarówno firmy planujące zwiększenie zatrudnienia, jak i przedsiębiorcy oczekujący pomocy w rozwoju już posiadanych zasobów kadrowych. Podobnie jak wielu polskich przedsiębiorców, Gdański Urząd Pracy nie obawia się nadchodzących przemian, dlatego chętnie będziemy wspierać firmy, które odważnie inwestują w przyszłościowe oraz innowacyjne sektory gospodarki: IT, odnawialne źródła energii, zrównoważony transport czy np. ochrona zdrowia. I nawet jeśli w niniejszej publikacji, nie znaleźli Państwo idealnej dla siebie usługi, zapraszamy do bezpośredniego kontaktu. Jestem przekonany, że wspólnie uda się nam wypracować rozwiązanie dopasowane do nawet najbardziej wymagających potrzeb.

Roland Budnik
Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy



Gdański Urząd Pracy
ul. Lastadía 41, 80-880 Gdańsk



/58/ 743-13-00



kancelaria@gup.gdansk.pl



www.gdansk.praca.gov.pl
www.pracadlaseniorow.pl
www.centrumtalentow.pl



facebook.com/gdanskiurządpracy





REKRUTACJA I SELEKCJA

PODSTAWOWA USŁUGA URZĘDU PRACY

Pomoc w skutecznym doborze najlepszych kandydatów to jedno z głównych zadań urzędu pracy. Codziennie staramy się ulepszać oferowane usługi i nas samych. Poszukiwania najlepszych kandydatów rozpoczynamy wraz z chwilą otrzymania oferty pracy. Można ją zgłosić elektronicznie (za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, formularza zgłoszeniowego znajdującego się na www.gdansk.praca.gov.pl, wysyłając e-mail na adres: posrednictwo@gup.gdansk.pl), telefonicznie (pod numerami tel. /58/ 743-13-49, -56, -57, -58) lub w siedzibie GUP.

Zgłoszenie oferty to dla nas sygnał, że możemy rozpocząć rekrutację.

i Zgłaszanie ofert pracy Rekrutacja kandydatów

Zaczynamy od promocji. Każde ogłoszenie publikujemy w serwisie internetowym urzędu i na partnerskich portalach www. Do oferty może być przydzielony indywidualny opiekun, tzw. koordynator, który będzie odpowiedzialny za sprawną realizację zgłoszenia. Ponieważ zależy nam na profesjonalnej realizacji usługi, każda oferta jest dokładnie analizowana. Możliwe jest więc, że jeden z naszych doradców klienta biznesowego osobiście spotka się z pracodawcą w celu zapoznania się z miejscem pracy czy specyfiką obowiązków na danym stanowisku.

ZAUFALI NAM NAJLEPSI

POZNAJ FIRMY, KTÓRE JUŻ NAM ZAUFALI

Intensywnie wspieramy lokalnych pracodawców w rozwoju ich zasobów kadrowych. Dziś współpracują z nami najlepsi. Wśród naszych partnerów znajdują się znane marki - Jeronimo Martins, Radisson Hotels czy Leroy Merlin. W efekcie jesteśmy częścią wielosektorowych inwestycji, które zmieniają oblicze naszego regionu. Aktywnie zaangażowaliśmy się m.in. w procesy rekrutacyjne na rzecz Pomorskiej Kolei Metropolitalnej, a także w budowę profesjonalnych kadr dla innowacyjnego sektora BPO.

„*Hotele Radisson, Leroy Merlin, DPD, Auchan to tylko wybrane przykłady firm, które z dumą możemy nazwać partnerami. Wierzę, że już wkrótce do tej listy dołączy także Państwa firma.*”

- Roland Budnik, dyrektor GUP

Wyjątkowo dumni jesteśmy również z działalności na rzecz małego oraz średniego biznesu. Większość udzielanego przez Nas wsparcia finansowego trafia właśnie do sektora MSP.

Współpracujemy z organizacjami przedsiębiorców. Posiadamy pozytywną rekomendację Pracodawców Pomorza, Pomorskiej Izby Rzemieślniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza oraz Pomorskiego Klubu Biznesu.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

MĄDRA INWESTYCJA W NAJCENNIJSZE ZASOBY

Współczesna gospodarka w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Jako pracodawca i przedsiębiorca zapewne wiesz, że utrzymanie się w ścisłej biznesowej czołówce wymaga dziś szczególnego wysiłku oraz zaangażowania w zdobywanie kluczowych umiejętności. Dotyczy to zarówno samych przedsiębiorców, jak i ich pracowników. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna. Wystarczy skorzystać z oferty Gdańskiego Urzędu Pracy i środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Środki Funduszu mogą być przeznaczone na opłacenie kosztów szkoleń zawodowych, profesjonalnych kursów, a także studiów podyplomowych czy egzaminów. Możliwe jest także pokrycie wydatków towarzyszących procesom edukacyjnym, takich jak: określenie potrzeb pracodawcy, opłat za badania lekarskie i psychologiczne czy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy wpisują się w tzw. priorytety wydatkowania środków KFS określone przez właściwego ministra oraz Radę Rynku Pracy. Ze środków KFS, na identycznych zasadach mogą korzystać także sami pracodawcy, którzy chcieliby podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Aby sięgnąć po wsparcie finansowe, wystarczy złożyć, w terminach ogłoszonych przez GUP, prawidłowo wypełniony wniosek o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach KFS. Druk dostępny jest na stronie internetowej Gdańskiego Urzędu Pracy.

*i Szkolenia dla pracowników
Szkolenia dla pracodawców*

Jednocześnie zachęcamy do elektronicznego aplikowania o wsparcie. **Składanie wniosków za pomocą platformy ePUAP lub portalu praca.gov.pl nie tylko ułatwia całą procedurę, ale i zauważalnie skraca czas na otrzymanie środków finansowych.**

Składając wniosek w postaci elektronicznej należy pamiętać, że musi on być opatrzony:

- bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
- podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.



WSPIERAMY AKTYWNYCH

CZYLI JAK MOŻEMY POMÓC W TWORZENIU MIEJSC PRACY

Czy zastanawialiście się kiedyś nad tym, jakie inwestycje przyniosą Waszej firmie najwięcej korzyści albo w jaki sposób osiągnąć sukces w biznesie? W Gdańskim Urzędzie Pracy zakładamy, że źródłem największych osiągnięć są ludzie, ich pasja, wiedza oraz dążenie do realizacji nawet najbardziej ambitnych przedsięwzięć. Właśnie dlatego chcemy wspierać przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, budowaniu silnych, a także kreatywnych kadr. W tym celu przygotowaliśmy zróżnicowaną i atrakcyjną ofertę uwzględniającą możliwości i oczekiwania środowiska biznesu. Pierwszą z propozycji jest **refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy dla nowego pracownika**. Wysokość wsparcia wynosi do sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia lub do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób z niepełnosprawnościami. Warunkiem otrzymania środków jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 2 lat (w przypadku osób z niepełnosprawnościami przez 3 lata). Kolejną propozycją są prace interwencyjne. W tym przypadku GUP oferuje **zwrot części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie** nowego pracownika w kwocie nieprzekraczającej wysokości zasiłku i składek na ubezpieczenie społeczne (składki pracodawcy - emerytalna, rentowa i wypadkowa) od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy. Pracodawca zobowiązuje

się natomiast do dalszego zatrudnienia pracownika (na okres minimum 3 miesięcy) w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Ciekawą propozycją jest **bon zatrudnieniowy**, który stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i

*i Prace interwencyjne
Bon zatrudnieniowy
Wyposażenie miejsca pracy*

składek na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca otrzyma takie dofinansowanie jeśli zgłosi się do niego zarejestrowana osoba bezrobotna do 30. roku życia, która otrzymała od swojego doradcy klienta bon zatrudnieniowy. W ramach bonu, na podstawie zawartej umowy, pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną na okres minimum 18 miesięcy otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia, a także składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych. Taka refundacja będzie wypłacana przez łącznie 12 miesięcy.



STAŻE

SPRAWDZONY SPOSÓB NA REKRUTACJĘ

Dziś trudno byłoby tak jednoznacznie wskazać bardziej lubianą i popularną formę wsparcia od staży. Co roku korzysta z nich wielu bezrobotnych oraz pracodawców. Ci pierwsi doceniają możliwość nabycia nowych umiejętności i cennego doświadczenia zawodowego, firmy zaś korzystają z okazji do „sprawdzenia” przyszłego pracownika oraz wdrożenia go w realia pracy. Co więcej, pracodawca nie ponosi z tytułu organizacji stażu żadnych wydatków z wyjątkiem kosztów badań lekarskich oraz szkolenia BHP. Stypendium stażysty (wypłacane co miesiąc wynosi 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych) w całości pokrywa urząd pracy. Dodatkowo GUP finansuje koszty przejazdu jeżeli siedziba organizatora stażu znajduje się poza miejscowością zamieszkania stażysty oraz refunduje koszty opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną.

Ważną zaletą tej formy wsparcia jest także jej dostępność. **W celu zorganizowania stażu wystarczy wypełnić wniosek w formie elektronicznej poprzez portal praca.gov.pl (PSZ-WZUZS) lub złożyć go za pośrednictwem ePUAP.** Należy w nim m.in. określić wymagania dotyczące kwalifikacji, umiejętności oraz wykształcenia stażysty, a także sporządzić program stażu. We wniosku organizator stażu ma również możliwość wskazania konkretnej osoby bezrobotnej, którą chciałby przyjąć na staż. Jednak jeśli jej nie wskaże, procesem do-

boru zajmie się urząd pracy.

Ważną częścią wniosku jest także zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu, na okres minimum 3 miesięcy. Brak takiej gwarancji może skutecznie wykluczyć pracodawcę z możliwości skorzystania z tej formy wsparcia.

Wbrew powszechnej opinii, staż nie jest zarezerwowany wyłącznie dla osób młodych. Nowe kwalifikacje i praktyczne umiejętności mogą w ten sposób zdobywać osoby w każdym wieku. Głównym warunkiem skorzystania z tej formy wsparcia przez osobę bezrobotną jest brak doświadczenia zawodowego dłuższego niż 6 miesięcy na stanowisku, na którym miałby odbywać się staż.



DOŚWIADCZENIE W CENIE

CENTRUM PRACY SENIOREK I SENIORÓW

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów to propozycja Gdańskiego Urzędu Pracy dla osób 60 plus, które po przejściu na emeryturę pragną dalej żyć aktywnie w wymiarze zawodowym, społecznym i kulturalnym. To również propozycja dla pracodawców, którzy cenią sobie pracowników posiadających bogate doświadczenie zawodowe. Siedziba Centrum mieści się w Gdańsku przy al. Grunwaldzkiej 30/32. Od poniedziałku do piątku czekają tam na pracodawców doświadczeni doradcy, którzy przyjmą zgłoszenie o wolnym miejscu pracy (w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy), a także udostępnią informacje o gdańskich seniorach spełniających wymagania określone w ogłoszeniu o pracę. Również w CPSiS firmy mogą się dowiedzieć wszystkiego o październikowym Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów. To jedno z najważniejszych wydarzeń organizowanych przez GUP, podczas którego pracodawcy mają okazję do bezpośredniego spotkania się z seniorami poszukującymi zatrudnienia. Wydarzenie ma charakter targów, które co roku odwiedza nawet kilka tysięcy dojrzałych gdańszczan.

Ale dlaczego właściwie zatrudniać osoby 60 plus? Korzyści jest tak naprawdę bardzo dużo. Do najważniejszych z pewnością można zaliczyć kapitał wiedzy, doświadczenia i sprawdzonych umiejętności. Wreszcie osoby po 60. roku życia nie tylko uchodzą za bardziej lo-

jalnych, ale też z reguły wykazują dużo wyższą motywację do pracy niż ich młodszy koledzy. Są jednocześnie bardziej cierpliwi, spokojniejsi, przez co rzetelnie wykonują powierzone im obowiązki. Nie bez znaczenia jest również to, że raz zatrudnieni seniorzy dużo rzadziej decydują się na zmianę pracodawcy.

i **Zatrudnienie osób dojrzałych**

Więcej informacji o Centrum Pracy Seniorek i Seniorów można uzyskać, dzwoniąc pod nr /58/ 500-56-34, /58/ 500-56-36, odwiedzając punkt osobiście (czynne od pn. do pt. w godz.: 08:30-14:30) lub wchodząc na stronę internetową www.pracadaseniorow.pl.



NOWOCZESNE USŁUGI DLA FIRM

POZNAJ NASZE NOWOŚCI

Nowoczesne technologie to przyszłość nie tylko biznesu, ale i administracji. Wierzymy, że usługi w postaci elektronicznej pozwalają nie tylko na wygodne załatwianie najważniejszych spraw, ale i swobodną komunikację oraz płynniejszą współpracę. Właśnie dlatego wdrożyliśmy wiele nowoczesnych rozwiązań dla pracodawców. Najważniejsze z nich to **możliwość składania wniosków online**. Za pomocą portalu praca.gov.pl można m.in. zgłosić ofertę pracy, zarejestrować propozycję stażu, aplikować o środki finansowe w ramach KFS czy wystąpić oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Składanie wniosków w postaci elektronicznej nie tylko ułatwia całą procedurę, ale w wielu przypadkach skraca też czas oczekiwania na decyzję oraz ewentualne przyznanie wsparcia.

Nową usługą są również **e-konsultacje „Rynek pracy przy kawie”**. To spotkania dla pracodawców z doradcami GUP organizowane wirtualnie, na bezpłatnej platformie ZOOM. Mają one charakter cykliczny i odbywają się wg wcześniej przyjętego harmonogramu (dostępny na stronie gdansk.praca.gov.pl). Dzięki e-konsultacjom przedsiębiorcy mogą m.in. zapoznać się z formami wsparcia, uzyskać pomoc w wypełnianiu dokumentacji oraz poznać odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania związane z organizacją staży, prac interwencyjnych i korzystania z bonu zatrudnieniowego. Konsultacje przy wykorzystaniu platformy ZOOM

mogą zostać zorganizowane również **dla pracodawców zmuszonych do przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Podczas tego typu spotkania doradcy GUP prezentują formy wsparcia dla bezrobotnych, opisują zasady korzystania z usługi poradnictwa zawodowego, a także odpowiadają na pytania nt. zasiłku dla bezrobotnych.

i e-konsultacje z doradcą e-wnioski

Trzecią propozycją są **giełdy pracy online**, czyli spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami przy użyciu aplikacji ZOOM. Dzięki udziałowi w tego typu spotkaniu pracodawca może, w jednym terminie, nawiązać kontakt z większą liczbą kandydatów, bez konieczności wychodzenia z biura. W 2022 r. uruchomiony został serwis internetowy **jobmapa.pl**, dzięki któremu osoby bezrobotne mogą wyszukiwać oferty pracy w pobliżu swojego miejsca zamieszkania lub określonej lokalizacji. Na mapie Trójmiasta rozmieszczone zostały propozycje zatrudnienia z urzędów pracy w Gdańsku, Gdyni, Malborku, Tczewie i Kartuzach oraz ogłoszenia udostępniane przez działające lokalnie szkoły, urzędy i instytucje publiczne. Oferty do portalu mogą zgłaszać również pracodawcy. Formularz zgłoszeniowy dostępny jest na stronie jobmapa.pl.

EUROPEAN ENTERPRISE AWARDS

2014



NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

SOLIDNA GWARANCJA USŁUG NAJWYŻSZEJ JAKOŚCI

Naszym największym sukcesem jest zaufanie, jakim obdarzają nas pracodawcy. Cieszymy się nim dzięki zaangażowaniu, nowatorskim pomysłom i innowacyjnym rozwiązaniom. Wiele naszych pomysłom znalazło uznanie nie tylko w oczach przedsiębiorców, ale i wśród jury prestiżowych konkursów.

Jesteśmy pierwszym urzędem pracy w Polsce, który wdrożył w 2003 r. kompleksowy system zarządzania jakością ISO 9001. Ważnym sukcesem było także trzykrotne zdobycie wyróżnienia Quality International oraz Perły Jakości przyznawanej przez Forum Biznesu. Zostaliśmy laureatem kampanii Szanuje.pl oraz nagrody Ministerstwa Rozwoju Regionalnego – Najlepsza Inwestycja w Człowieka 2010. Po otrzymaniu drugiej z tych nagród w 2011 r. zwyciężyliśmy w krajowych eliminacjach do Europejskiej Nagrody Przedsiębiorczości, a następnie zajęliśmy wysokie, drugie miejsce w międzynarodowym etapie tego konkursu. Dostrzegani byliśmy przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Resort już dwukrotnie przyznał GUP Złoty Medal Pro Publico Bono, a na początku 2015 r. zostaliśmy laureatem ogólnopolskiego konkursu „Najlepszy Urząd Pracy 2014”. Rok później nagrodzono nas za uzyskanie najwyższej skuteczności w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Dumni jesteśmy również ze skutecznej współpracy z prywatnymi podmiotami pośrednictwa pracy.

W 2015 r. otrzymaliśmy za to Nagrodę Specjalną od Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia. Do naszych osiągnięć należy też cykl kursów w ramach projektu „Szkolenia szyte na miarę”. Za realizację programu w 2014 roku Gdańsk otrzymał tytuł „Miasto Innowacyjne”. Jesteśmy też autorami wielu projektów wspierających zarówno osoby stawiające dopiero pierwsze kroki na rynku pracy, jak i aktywizujących osoby dojrzałe. Nasze rozwiązania w tym zakresie zostały nagrodzone tytułem Lider Aktywizacji

i GUP za realizację nowatorskich przedsięwzięć był wielokrotnie nominowany w regionalnych, ogólnopolskich oraz międzynarodowych konkursach.

Osób Młodych (2017-2019), a także Perłą Samorządu w kategorii Dobre praktyki w zakresie polityki senioralnej (2019). W 2020 r. otrzymaliśmy wyróżnienie za skuteczne i szybkie wspieranie przedsiębiorców dotkniętych ekonomicznymi skutkami epidemii COVID-19. Nagrodę otrzymaliśmy od Sztabu Kryzysowego Pomorskich Przedsiębiorców, skupiającego najważniejsze organizacje biznesowe w regionie. Z kolei w 2023 r. jobmapa.pl - projekt internetowy GUP umożliwiający wyszukiwanie ofert pracy na interaktywnej mapie Trójmiasta, zwyciężył w konkursie czasopisma IT w Administracji w kategorii e-usługi dla obywatela.

KONTAKT

CZEKAMY NA TWOJE PYTANIA, UWAGI I SUGESTIE

Obszar działania

Zgłaszanie ofert pracy, obsługa pracodawców, targi pracy, giełdy pracy, udział w wydarzeniach

Telefon

/58/ 743-13-57
/58/ 743-13-58
/58/ 743-13-49
/58/ 743-13-56

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

/58/ 743-13-25
/58/ 743-13-24
/58/ 743-13-41
/58/ 743-13-46

Refundacje kosztów wyposażenia

/58/ 743-13-35

Prace interwencyjne, bon zatrudnieniowy

/58/ 743-13-37
/58/ 743-13-28

Staże

/58/ 743-13-31
/58/ 743-14-08
/58/ 743-14-33

Zwolnienia grupowe

/58/ 743-13-51
/58/ 743-14-57

SPIS TREŚCI

Rekrutacja i selekcja	5
Zaufali nam najlepsi	5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7
Wspieramy aktywnych	9
Staże	11
Doświadczenie w cenie	13
Nowoczesne usługi dla firm	15
Nagrody i wyróżnienia	17
Kontakt	18

Katalog usług dla pracodawców

Gdańskiego Urzędu Pracy
ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk
www.gdansk.praca.gov.pl

Zdjęcia:
stock.adobe.com
Łukasz Iwaszkiewicz

Wydanie VI, Gdańsk 2024.
Publikacja bezpłatna.

Redakcja, projekt graficzny i skład:
Łukasz Iwaszkiewicz



Gdański
Urząd Pracy