



Gdański
Urząd Pracy



**Dział Zatrudnienia Cudzoziemców
Gdański Urząd Pracy**

Zasady legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Kiedy cudzoziemiec może podjąć legalne zatrudnienie bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce

Jeżeli posiada:

- status uchodźcy nadany w Polsce,
- ochronę uzupełniającą w Polsce,
- zezwolenie na pobyt stały,
- ważną Kartę Polaka,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE,
- zgodę na pobyt tolerowany w Polsce,
- zezwolenie na pobyt czasowy w Polsce udzielone w związku z zawarciem małżeństwa z obywatelem polskim lub cudzoziemcem posiadającym status uchodźcy, ochronę uzupełniającą, zezwolenie na pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE, pobyt tolerowany lub ochronę czasową nadaną w Polsce,

będzie:

- prowadzić szkolenia, brać udział w stażach zawodowych, pełnić funkcje w programach realizowanych w ramach działań UE lub innych międzynarodowych programach pomocowych,
- nauczać języków obcych w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach,

jest:

- studentem studiów stacjonarnych w Polsce studiującym w Polsce na podstawie wizy lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy wydanego z tytułu studiów,
- absolwentem polskiej szkoły ponadgimnazjalnej, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach i w instytutach naukowych i badawczych.

Rozszerzenie funkcjonujące od 1 grudnia 2020 r.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii ([Dz. U. poz. 2081](#)) wprowadza m.in. zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie tzw. wiz humanitarnych, wiz z adnotacją „[Poland. Business Harbour](#)”, lekarzy i lekarzy dentystów, pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych posiadających prawo wykonywania zawodu (zgodnie z odpowiednimi ustawami).

Na wszelkie pytania dot. zatrudnienia cudzoziemca można otrzymać odpowiedź na <https://www.gov.pl/web/udsc>

Rodzaje wiz wykluczające możliwość pracy.

Cudzoziemiec nie może legalnie pracować, gdy przebywa w Polsce na podstawie: wizy, której cel wydania został oznaczony symbolem:

- „01” – cel turystyczny;
- „20” – korzystanie z ochrony czasowej;
- zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Polecane strony dotyczące zatrudnienia i pobytu cudzoziemców:

<https://www.gov.pl/web/udsc>
www.migrant.info.pl



Gdański
Urząd Pracy

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.



Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.



dot. obywateli „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Federacji Rosyjskiej, Mołdawii, Ukrainy



podklasy działalności „nie-sezonowe”



24 miesiące



opłata za złożenie – 30 zł



możliwość odmowy wpisu (w trybie decyzji administracyjnej)



obowiązek informacyjny o podjęciu , niepodjęciu i zakończeniu pracy

Uwaga!

Jednoosobowe działalności gospodarcze oraz spółki cywilne składają wnioski do powiatowych urzędów pracy według miejsca stałego pobytu właściciela.

Pozostałe podmioty gospodarcze zgodnie z adresem siedziby firmy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

SPOSÓB POSTĘPOWANIA:



wejdź na
stronę

www.praca.gov.pl



wyberz na
stronie głównej
„Zatrudnianie
cudzoziemców”



wyberz
Oświadczenie
o powierzeniu
wykonywania
pracy
cudzoziemcom

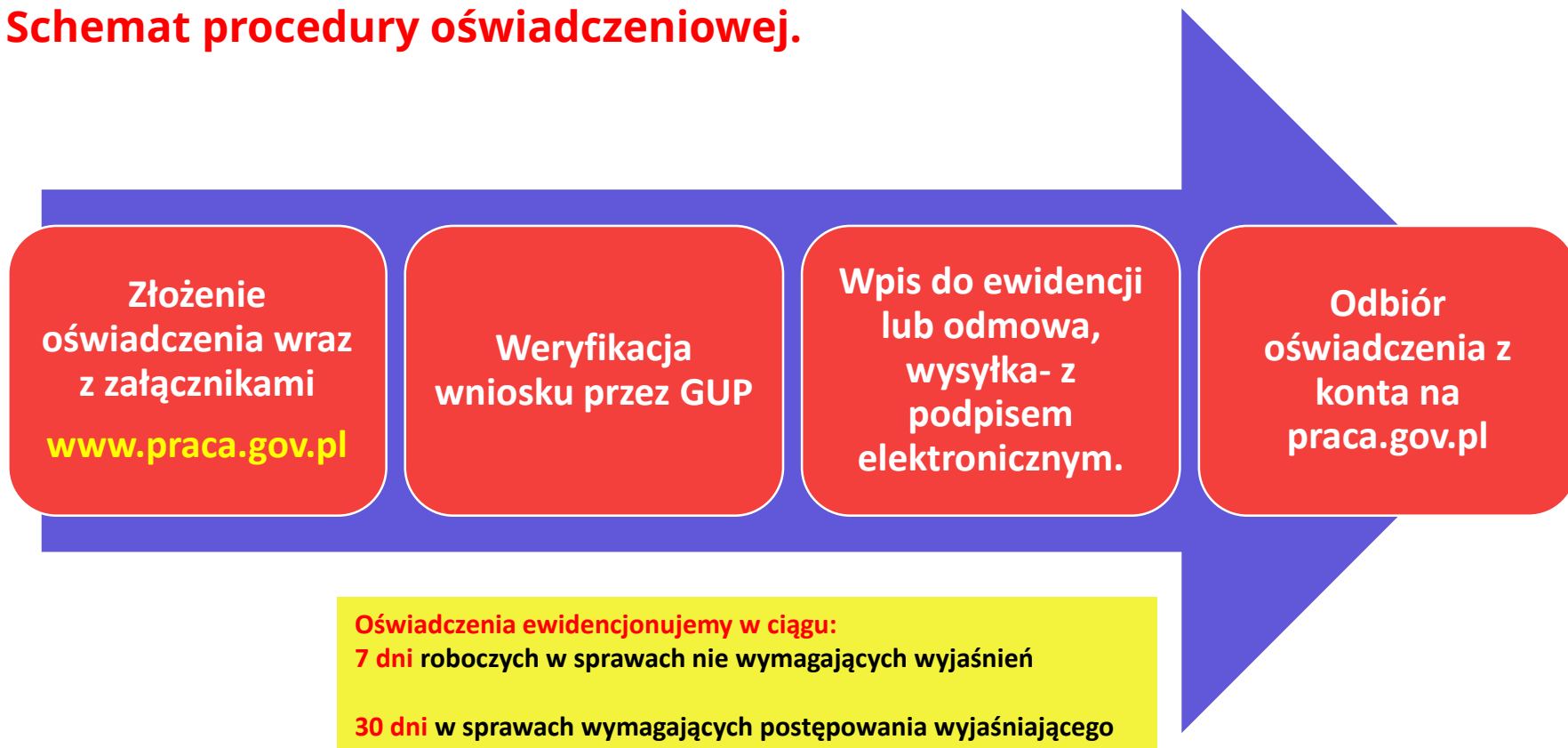


z dostępnej
listy urzędów
wyberz
Gdański Urząd
Pracy



przejdź do
edycji wniosku,
wypełnij go,
dołącz
załączniki w
postaci skanów

Schemat procedury oświadczeniowej.



Obywatele: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy

Aby móc zatrudnić cudzoziemca w Polsce pracodawca ma obowiązek:

- uzyskać dla niego **oświadczenie** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, **zezwolenie na pracę sezonową lub zezwolenie na pracę**;
- **przekazać cudzoziemcowi za granicę 1 oryginał oświadczenia**, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej albo zezwolenia na pracę - dokumenty te stanowią podstawę do **ubiegania się o wizę krajową (D) z tytułu pracy**; o wizę cudzoziemiec może starać się wyłącznie w konsulatach Polski;
- **przed rozpoczęciem pracy** przez cudzoziemca, pracodawca ma obowiązek sprawdzenia oraz **zrobienia kopii, a następnie przechowywania** dokumentu pobytowego cudzoziemca;
- **podpisać z cudzoziemcem umowę** (o pracę lub cywilnoprawną) zgodną z warunkami zatrudnienia wskazanymi w zezwoleniu lub oświadczeniu najpóźniej pierwszego dnia wykonywania przez cudzoziemca pracy w Polsce;
- odprowadzać składki i zaliczki na podatek dochodowy;
- zgłosić pracownika do ZUS.

Jeśli wszystkie powyższe warunki zostaną spełnione, praca cudzoziemca jest uznawana za legalną.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę jedynie na rzecz pracodawcy, który uzyskał dla niego oświadczenie, zezwolenie na pracę i na warunkach w nim określonych.

Przypadki odmów!

1. Nie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniem pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
2. Wniosek o wydanie oświadczenia został złożony dla pozoru
(np. rejestracja wielu oświadczeń – brak podjąć pracy).
3. Oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.
4. Zatrudniający nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
5. Zatrudniający nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.
6. Zatrudniający nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych.
7. Zatrudniający zalega z regulowaniem podatków.

Opłata za oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Opłatę w wysokości 30 zł za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy wpłacić na nr konta Gdańskiego Urzędu Pracy

88 1240 1268 1111 0010 4874 8389

z dopiskiem:

"**Oświadczenie** - nazwa podmiotu dokonującego wpłaty oraz imię i nazwisko cudzoziemca".

Wpłat prosimy dokonywać indywidualnie dla każdego cudzoziemca.

Zwrot opłat

opłata jest wnoszona w związku ze złożeniem oświadczenia i nie podlega zwrotowi, z wyjątkiem sytuacji gdy:

- Pracodawca przelał środki na rachunek bankowy Urzędu, ale nie złożył oświadczenia.
- Złożył oświadczenie niezgodnie z właściwością miejscową Urzędu.

Pamiętaj !

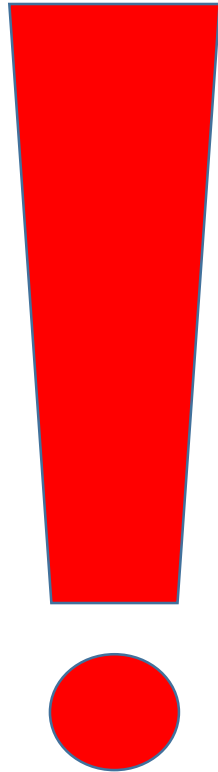
**Powierzając wykonanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o
powierzeniu wykonywania pracy masz obowiązek powiadomić GUP o:**

1. Podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonej w ewidencji oświadczeń;
2. Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonej w ewidencji oświadczeń;

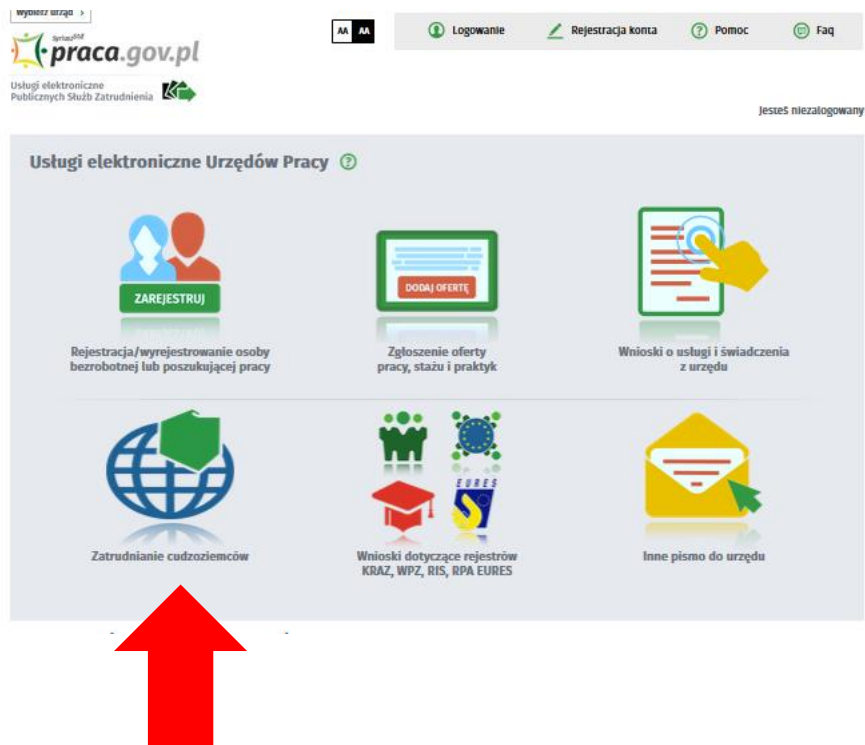
nieobowiązkowo

3. Zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

Powiadomić można
www.praca.gov.pl
lub
przesyłając informację na
cudzoziemcypotwierdzenia@gup.gdansk.pl



Korekta oświadczeń potwierdzenia zatrudnienia



Jeżeli zostanie popełniony błąd podczas składania wniosku o oświadczenie, można za pomocą **praca.gov.pl** zrobić korektę tego wniosku.

Uwaga!
Można korygować tylko oświadczenia, które nie są wpisane do ewidencji.

Proponujemy robić to w bezpiecznym terminie 2 dni roboczych od wprowadzenia wniosku.

Korekta nie może dotyczyć zmiany danych osobowych (np. imienia i nazwiska cudzoziemca).



Gdański
Urząd Pracy

Zezwolenia na pracę sezonową

art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.)

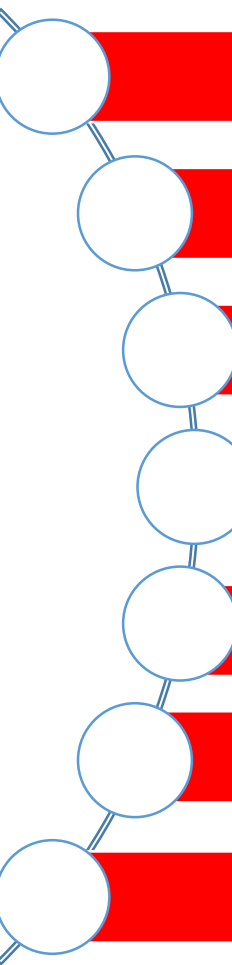
PKD

rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 01.1 , 01.2, 01.3, 01.4, 01.5, 01.6,

zakwaterowanie 55.20.Z, 55.30.Z

działalność usługowa związana z wyżywieniem 56.10.B

Zezwolenia na pracę sezonową



Zezwolenie w formie decyzji wydaje starosta (GUP)

Obywatele wszystkich Państw Trzecich- udogodnienia dla „6”

Wymóg posiadania tzw. testu rynku (nie dotyczy „6”)

Według podklas działalności „sezonowych” (rolnictwo, gastronomia, hotelarstwo)

Porównywalne wynagrodzenie do Polaka na tym samym stanowisku

Na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym

Wpłata 30 zł

Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową

Cudzoziemiec przebywa poza granicami RP

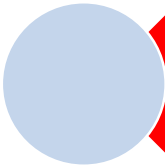


Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową

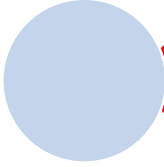
Cudzoziemiec przebywa w RP



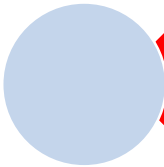
Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:



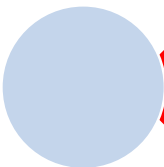
**dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną;
(skan)**



**kopię wypełnionych stron paszportu cudzoziemca,
a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi; (skan)**

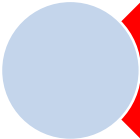


**dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom,
określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;
(przetłumaczone przez przysięgłego tłumacza)**

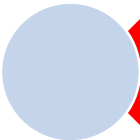


Informację starosty - gdy wymagana; (oryginał)

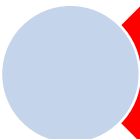
Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cd:



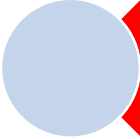
oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej;



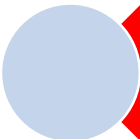
dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika (uzgodnienia) – gdy pracę powierza APT



**dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat
– gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;**



dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpiecz. społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;



dowód wpłaty.



Gdański
Urząd Pracy

Informacja starosty- test rynku pracy.

Chcesz zatrudnić cudzoziemca?

Przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę musisz otrzymać od starosty potwierdzenie, że tej pracy nie może wykonywać bezrobotny zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy.

W celu uzyskania informacji starosta pracodawca zgłasza poprzez portal praca.gov.pl do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca :

- Formularz zgłoszeniowy oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniał cudzoziemca

Przydatne linki:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=OFERTY>
<https://pz.gov.pl/pz/index>

UWAGA!

Dane zawarte w ofercie pracy muszą być **tożsame** z danymi wskazanymi we wniosku o udzielenie zezwolenia na pracę.

Przygotowane informacje starosty, opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym - będą odsyłane do Wnioskującego przez portal praca.gov.pl

W zgłoszeniu oferty pracy nie możesz oferować **niższej płacy** niż ta, którą otrzymują lokalni pracownicy na porównywalnych stanowiskach.

Starosta nie weźmie pod uwagę wymagań wskazanych w ofercie pracy, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

Uwaga!

Od dnia 1 stycznia 2022 r. obowiązuje nowe minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3010 zł brutto/mc oraz minimalna stawka godzinowa w wysokości 19,70 zł brutto/godz.



Wydanie informacji starosty przez Gdański Urząd Pracy nie wymaga wniesienia opłat.

W DZIENNIKU USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ 29 czerwca 2018 r. pod pozycją nr 1264 ukazało się

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosił wykaz zawodów, w stosunku, do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty.

- | | |
|--|---|
| 1. Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 2141 | 21. Opiekun osoby starszej S 341202 |
| 2. Inżynier technologii betonów 214912 | 22. Opiekun w domu pomocy społecznej S 341203 |
| 3. Inżynier technologii szkła 214916 | 23. Murarze i pokrewni 7112 |
| 4. Inżynierowie elektrycy 2151 | 24. Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni 7114 |
| 5. Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) 2212 | 25. Cieśle i stolarze budowlani 7115 |
| 6. Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2221 | 26. Robotnicy budowy dróg 7116 |
| 7. Pielęgniarki z tytułem specjalisty 2222 | 27. Dekarze 7121 |
| 8. Analitycy systemów komputerowych 2511 | 28. Posadzkarze, parkieciearze i glazurnicy 7122 |
| 9. Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 2512 | 29. Tynkarze i pokrewni 7123 |
| 10. Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów 2513 | 30. Monterzy izolacji 7124 |
| 11. Programiści aplikacji 2514 | 31. Malarze budowlani i pokrewni 7131 |
| 12. Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 2519 | 32. Spawacze i pokrewni 7212 |
| 13. Projektanci i administratorzy baz danych 2521 | 33. Ślusarze i pokrewni 7222 |
| 14. Administratorzy systemów komputerowych 2522 | 34. Elektrycy budowlani i pokrewni 7411 |
| 15. Specjaliści do spraw sieci komputerowych 2523 | 35. Kierowca autobusu 833101 |
| 16. Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani 2529 | 36. Kierowcy samochodów ciężarowych 8332 |
| 17. Technicy budownictwa 3112 | 37. Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych 8342 |
| 18. Technicy elektrycy 3113 | 38. Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni 8343 |
| 19. Technicy elektroniki i pokrewni 3114 | |
| 20. Asystent osoby niepełnosprawnej S 341201 | |

Dla tych zawodów nie trzeba przygotowywać informacji starosty w całej Polsce !

W Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego 26 września 2017 r. pod pozycją nr 3359 ukazało się
Zarządzenie Wojewody Pomorskiego z 25 września 2017 r.
w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego.

**Wojewoda Pomorski ogłosił wykaz zawodów, w stosunku, do których wydanie zezwolenia na pracę
nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty.**

Wykaz zawodów dla Gdańska i powiatu gdańskiego

Administrator systemów komputerowych 252201	Monter konstrukcji aluminiowych 721403
Brukarz 711205	Monter konstrukcji stalowych 721404
Cieśla 711501	Monter rurociągów okrętowych 712606
Dekarz 712101	Piaskarz 713208
Glazurnik 712202	Pomocniczy robotnik budowlany 931301
Grafik komputerowy multimediiów 216602	Programista aplikacji 251401
Kierowca ciągnika siodłowego 833202	Spawacz 721204
Kucharz 512001	Szlifierz metali 722312
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych 713207	Tynkarz 712303
Monter kadłubów okrętowych 721402	Zbrojarz 711404

Dla tych zawodów nie trzeba przygotowywać informacji starosty w Gdańsku i powiecie gdańskim!

Czas oczekiwania.

Gdański Urząd Pracy w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym **niż 10 dni** od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym **niż 21** dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Jak długo ważna jest informacja o lokalnym rynku pracy?

Informacja starosty musi zostać wydana **nie wcześniej niż 180 dni** przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową, a w uzasadnionych przypadkach - **90 dni** przed złożeniem wniosku.

Odbiór informacji starosty

Przygotowane przez GUP informacje starosty odsyłamy poprzez portal www.praca.gov.pl podpisane elektronicznie.

W razie pytań prosimy o kontakt:

Imię i nazwisko	Numer telefonu	Adres e-mail
Alicja Rogalińska	/58/ 743-14-21	alicia.rogalinska@gup.gdansk.pl
Izabela Cielesz	/58/ 743-14-12	izabela.cielesz@gup.gdansk.pl



Gdański
Urząd Pracy

COVID-19



Przedłużenie legalnej pracy- COVID 19

(art. 15zzq ustawy specjalnej)

Termin ważności:

- zezwolenia na pracę
- zezwolenia na pracę sezonową
- oświadczenia o powierzeniu pracy wpisanego do ewidencji oświadczeń przed 29.01.2022,

który kończy się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, zostają przedłużone z mocy prawa do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Cudzoziemcy zatrudnieni w Polsce mogą obecnie legalnie kontynuować pracę na podstawie posiadanego oświadczenia u tego samego pracodawcy, który uzyskał wpis do ewidencji oświadczeń, zarówno w przypadku gdy oświadczenie zostało zarejestrowane przed, jak i po 13 marca br.

Zezwolenia na pracę sezonową – COVID 19

Ustawa specjalna zawiera rozwiązania umożliwiające cudzoziemcom dłuższe wykonywanie pracy w oparciu o posiadane zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli uprawnienie z niego wynikające kończyłoby się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii (zdefiniowanych powyżej). Jeżeli bowiem koniec okresu ważności zezwolenia na pracę sezonową wypadnie w jednym z tych okresów, ulegnie on z mocy prawa przedłużeniu do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Analogiczne rozwiązanie zastosowano w przypadku, gdy cudzoziemiec posiadał dotąd zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pracę sezonową, które zostały przedłużone decyzją w tym przedmiocie, i koniec okresu przedłużonego zezwolenia wypadał w okresie jednego ze stanów.

Zezwolenia na pracę sezonową- Covid

zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę sezonową

Cudzoziemiec jest **zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę sezonową**, aby móc wykonywać pracę sezonową, jeżeli w okresie po dniu 13 marca 2020 r. posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pracę sezonową (a zatem zezwolenie, które okresem swej ważności objęło przynajmniej jeden dzień następujący po dniu 13 marca 2020 r.) lub przedłużenie jednego z takich zezwoleń, lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, w którym określono okres wykonywania pracy w ten sposób, że przynajmniej jeden dzień tego okresu wypada po dniu 13 marca 2020 r

Przedłużenie legalnego pobytu- COVID 19

Termin legalnego pobytu w Polsce na podstawie:

- wizy krajowej (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej);
- zezwolenia na pobyt czasowy (art. 15zd ust. 3 ustawy specjalnej);

który kończy się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii zostaje wydłużony z mocy prawa do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Nie wiąże się to z umieszczeniem w dokumencie podróży nowej naklejki wizowej lub wydaniem nowej karty pobytu.

Zasadę tę stosuje się zarówno w sytuacji, gdy pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej rozpoczął się przed dniem 14 marca 2020 r. (to jest przed dniem ogłoszenia po raz pierwszy stanu epidemicznego), ale nie zakończył się przed dniem 14 marca 2020 r., jak i **gdy rozpoczął się po tej dacie.**

Krótkoterminowe tytuły pobytowe- COVID19

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie krótkoterminowych tytułów pobytowych (m.in. **wiz Schengen i ruchu bezwizowego**), uznanie pobytu za legalny będzie dotyczyło tylko osób, które 14 marca 2020 r. były w kraju na podstawie takich tytułów.

Nie dotyczy natomiast osób, które **wjechały do Polski później** – w takiej sytuacji cudzoziemiec może skorzystać z warunkowego legalnego pobytu i złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt w przedłużonym terminie.

Od 1 grudnia 2020 r. cudzoziemcy przebywający w Polsce m.in. na podstawie tzw. wiz humanitarnych lub z adnotacją „Poland. Business Harbour” będą mogli pracować bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, które zakłada m.in. zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie tzw. wiz humanitarnych, wiz z adnotacją „Poland. Business Harbour”, lekarzy i lekarzy dentystów, pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych posiadających prawo wykonywania zawodu (zgodnie z odpowiednimi ustawami).