

Dobre praktyki JohnnyBros

- Każdy pracownik objęty jest prywatną opieką zdrowotną, a także systemem Benefit
- Firma dofinansowuje 70% kosztów wybranych przez pracownika kursów hobbystycznych.
- Po przepracowaniu określonego czasu, pracownik otrzymuje dodatkowy, dwumiesięczny, płatny urlop regeneracyjny, by mógł odpocząć od codziennych obowiązków zawodowych.
- Wszystkim cudzoziemcom organizują wsparcie w procesie rekrutacyjnym, jak i adaptacyjnym (zapewnione jest wsparcie we wszelkiej dokumentacji związanej z przeprowadzką i zatrudnieniem, oferowana jest pomoc w znalezieniu mieszkania).
- Wypłacany jest dodatek relokacyjny, który pozwala na opłacenie pierwszych miesięcy wynajmu.
- Każdy cudzoziemiec otoczony jest opieką mentora – osoby, która wdraża nowego pracownika i pomaga mu w pierwszych tygodniach pracy i życia w Polsce.
- Raz w tygodniu przewidziane są 4h na dodatkowy rozwój, podczas których organizowane są m.in. kursy językowe. Zajęcia odbywają się podczas godzin pracy i są dostępne dla każdego pracownika.
- Przeprowadzane są ankiety i rozmowy badające satysfakcję z pracy, aby być jak najbliżej opinii i potrzeb pracowników.
- Raz w miesiącu pracownicy kończą pracę o godz. 12:00 i wychodzą razem, by jeszcze lepiej się poznać. Wybór spędzenia czasu podlega głosowaniu. Dzięki temu cudzoziemcy mają lepszą okazję na poznanie Gdańska, polskich zwyczajów i warunków życia, a wspólne spędzanie czasu poza miejscem pracy sprzyja budowaniu relacji.
- Firma oferuje pracownikom szereg aktywności – wynajmuje boiska i hale sportowe, opłaca wspólne wyjścia oraz inicjatywy: biegi sportowe, rywalizacje grupowe itp.
- Pracownicy zachęceni są do udziału w akcjach charytatywnych, oferowana jest możliwość angażowania się w wolontariat podczas godzin pracy.