**KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY
W ROKU 2024**

**Materiał informacyjny dla Pracodawcy
(*do stosowania priorytetów wydatkowania KFS)***

**Gdańsk 2024 r.**

1. **Priorytety Rady Rynku Pracy Rezerwy KFS:**

**Priorytet A.** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

**Priorytet B.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

**Priorytet C.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym
nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**Priorytet D.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

**II. Wyjaśnienia do stosowania priorytetów wydatkowania KFS w 2024 roku**

**AD. PRIORYTET A -** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych
w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

**✓** CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne
lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną
za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.

O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów.
Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS.

CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą
w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.

**✓** WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera
z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.

W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane
ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

**✓** Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie
z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id\_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący
o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić,
czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje
i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.

**✓** Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

**✓** Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Podobnie jak w 2022 r. nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

**AD. PRIORYTET B -** wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie
o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**AD. PRIORYTET C -** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie
i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej (w stosunku
do lat poprzednich nie ma tu żadnych zmian).
Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008

Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

**AD. PRIORYTET D -** wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

W ramach niniejszego priorytetu ze środków KFS będzie można finansować działania obejmujące kształcenie ustawiczne w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa pomorskiego
i miasta Gdańsk.

1. W Strategii Rozwoju Miasta Gdańsk 2030 Plus znajdziemy takie branże/obszary jak: zdrowie publiczne/opieka zdrowotna, kultura, środowisko przyrodnicze, mobilność, komunikacja, transport, logistyka, system edukacyjny, transformacja energetyczna, cyfryzacja usług, turystyka.

chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://baw.bip.gdansk.pl/api/file/GetZipxAttachment/216/1216654/false/preview

2. W Strategii Obszaru Metropolitalnego Gdańsk – Gdynia - Sopot do roku 2030 kluczowe branże/obszary to: transport i mobilność, planowanie przestrzenne, energetyka
i środowisko, kultura, rozwój społeczny i gospodarczy.

https://www.metropoliagdansk.pl/strategia-rozwoju-metropolii-2030/strategia-2030-i-diagnozy/

3. W Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 Kluczowe kluczową rolę odgrywają obszary związane z bezpieczeństwem energetycznym, środowiskowym, zdrowotnym, cyfrowym, edukacja społeczna i kulturowa, mobilność, gospodarka, technologia i cyfryzacja, innowacyjność oraz przemysł morski.

<https://strategia2030.pomorskie.eu/wp-content/uploads/2021/06/Zalacznik-do-uchwaly_SWP_376_XXXI_21_SRWP2030_120421.pdf?fbclid=IwAR1lPvfxNsfMo5gYvvgDOAJQuPXcNGl58oQk6iierwBbO0ddcco6CXXxCRo> w szczególności w Inteligentnych Specjalizacjach Pomorza [https://www.arp.gda.pl/plik,3834,broszura-dot-inteligentnych-specjalizacji-pomorza.pdf?fbclid=IwAR1lUOq8q1Di9CMwdCxHpgAJ4-g3O86mujy8VGQ6X4HBeKbEpqV\_ncZsejc](https://www.arp.gda.pl/plik%2C3834%2Cbroszura-dot-inteligentnych-specjalizacji-pomorza.pdf?fbclid=IwAR1lUOq8q1Di9CMwdCxHpgAJ4-g3O86mujy8VGQ6X4HBeKbEpqV_ncZsejc)

Kształcenie musi pozostać w bezpośrednim związku z branżą i zawodem, mającym na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w branży i w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy.

Wnioskodawca w celu spełnienia założeń priorytetu powinien w uzasadnieniu wniosku wskazać obszar swojej działalności, który jest kluczowy dla rozwoju regionu i przywołać opisującą go strategię.

.