

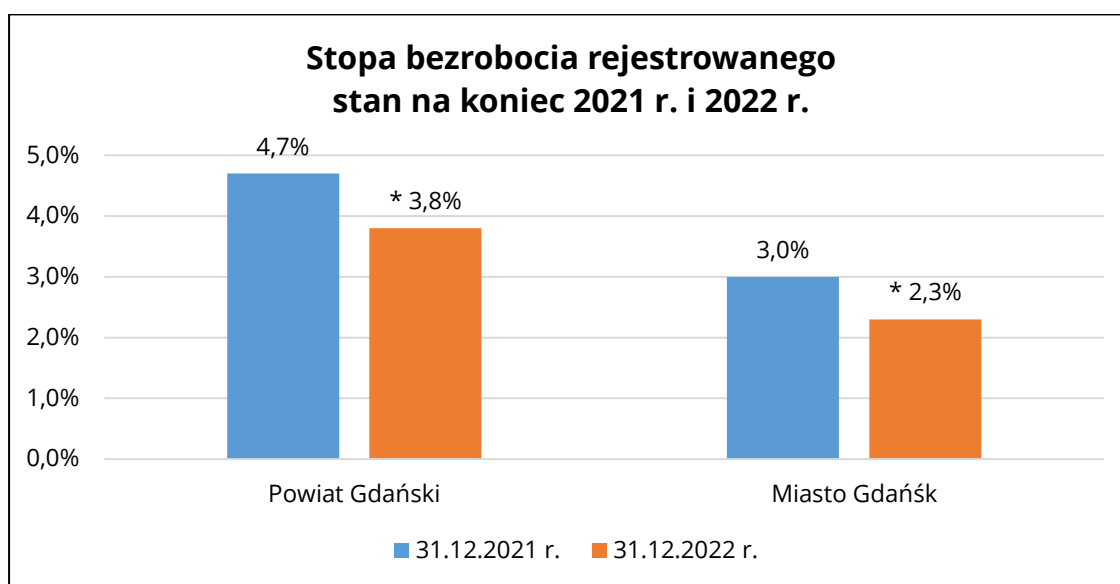
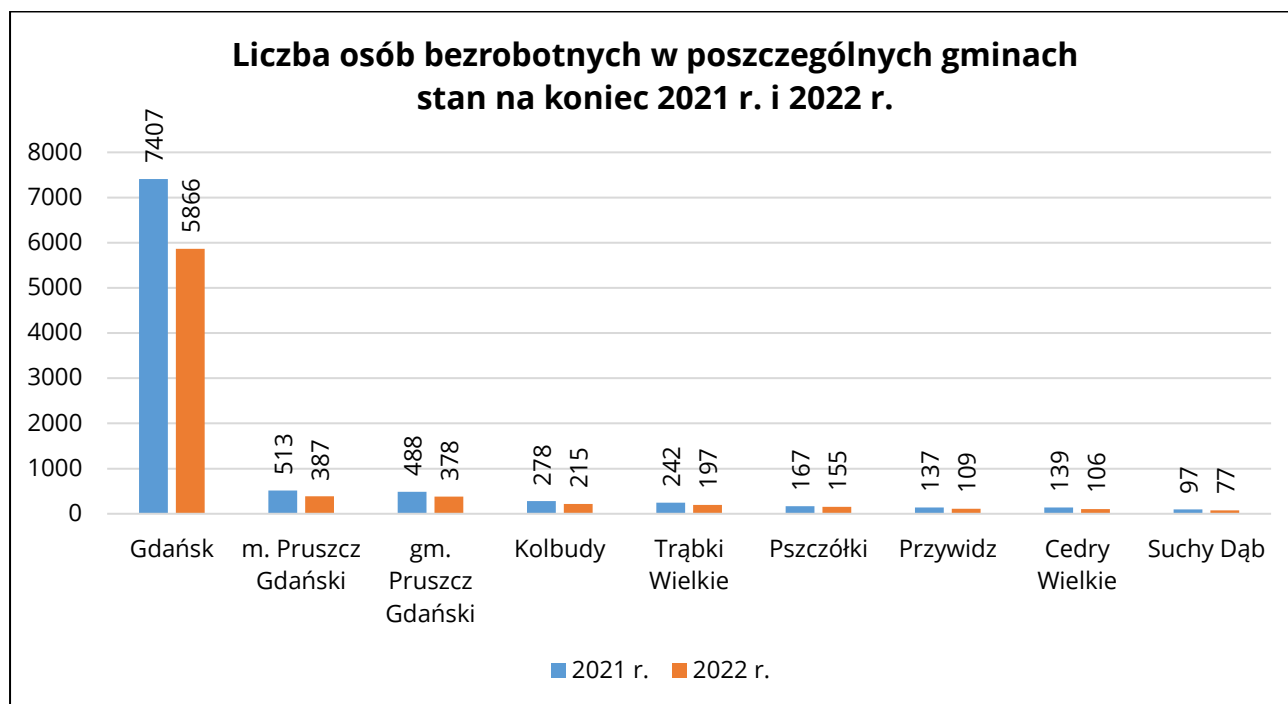


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

Gdańskiego Urzędu Pracy

za 2022 rok

Gdański Urząd Pracy swoim zasięgiem obejmuje Miasto Gdańsk i Powiat Gdański.



* przewidywana stopa bezrobocia – dane niepotwierdzone przez GUS.

1. W zakresie spraw organizacyjnych

1.1. Zintegrowany System Zarządzania

Polska Izba Handlu Zagranicznego Certyfikacja Sp. z o.o. przeprowadziła audit nadzoru Systemu Zarządzania Jakością, na zgodność z normą ISO 9001:2015, który odbył się w trybie zdalnym w dniach 11.03-18.03.2022 roku. Audit nadzoru dostarczył dowodów, że system zarządzania jest utrzymany zgodnie z wymaganiami normy. W raporcie z auditu jako mocne strony systemu zarządzania wskazano:

- bardzo wysokie oceny badania zadowolenia klienta,
- realizacja wyznaczonych celów jakościowych,
- samodzielne identyfikowanie przez Urząd niezgodności i potencjałów do doskonalenia,
- szybka reakcja na zmieniające się okoliczności zewnętrzne i stworzenie pakietu informacyjnego rynek pracy – pomoc dla obywateli Ukrainy na stronie www Urzędu.

1.2. Poprawa jakości obsługi klientów oraz warunków pracy pracowników GUP

W 2022 roku systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne w Gdańskim Urzędzie Pracy, m.in.: zakupiono i skonfigurowano macierz dyskową do serwerowni, dokonano konserwacji switchy, zmodernizowano 33 komputery stacjonarne poprzez wymianę dysków HDD na SSD i zwiększenie pamięci operacyjnej. W ramach poprawy funkcjonowania GUP w 2022 roku napisano 3 dedykowane programy:

- program do rejestracji wniosków o potwierdzenie, przedłużenie i unieważnienie profili zaufanych,
- program do nadawania, usuwania i modyfikacji uprawnień nadawanych pracownikom GUP,
- program walidujący dokumenty wpływające do systemu obiegu dokumentów Talgos - program waliduje pliki xml na pliki pdf.

W Centrum Rozwoju Talentów wykonano prace polegające na odizolowaniu akustycznym wyznaczonych pomieszczeń w których odbywa się obsługa klientów, co w znacznym stopniu przyczyniło się do podniesienia jakości i komfortu obsługi klientów w centrum.

1.3. Obsługa prawna urzędu

W roku 2022 na stanowisku do spraw prawnych wykonano następujące czynności:

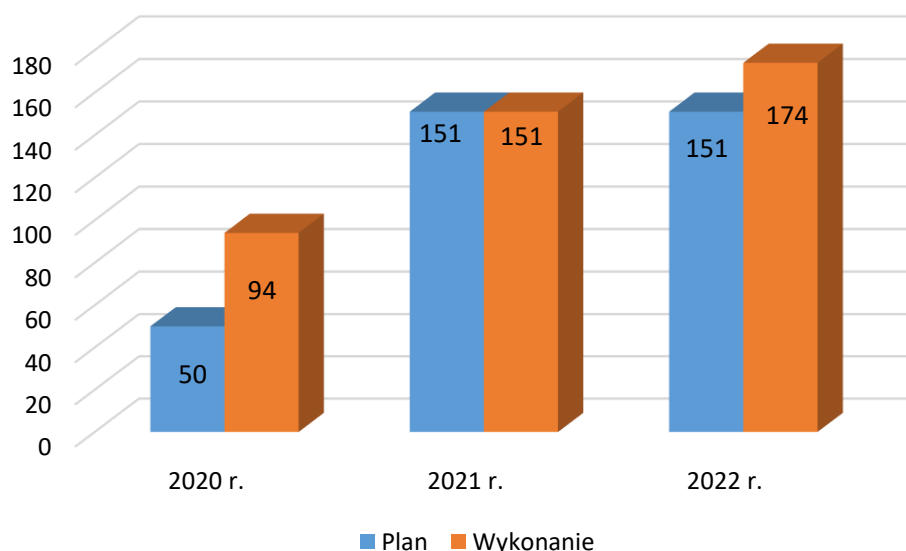
1. Skierowano do Sądów 61 spraw (z powództwa cywilnego o zapłatę oraz o stwierdzenie nabycia spadku).
2. Wszczęto 8 postępowań egzekucyjnych.
3. Zakończono (dotyczy również spraw wszczętych w latach poprzednich):
 - 28 spraw sądowych (3 zapłacone należności i 25 wyksięgowanych należności),
 - 16 egzekucyjnych (2 wyegzekwowane i 14 umorzone jako bezskuteczne)
4. Wydano 13 pisemnych opinii prawnych.

1.4. Skargi i kontrola

W roku 2022 r. **zrealizowano łącznie 174 kontrole**, w tym 173 kontrole zewnętrzne problemowe oraz 1 kontrolę wewnętrzną.

Roczny plan kontroli zrealizowano na poziomie 115 %.

Wykres nr 1



W porównaniu do roku poprzedniego, liczba kontroli wzrosła, co było spowodowane przede wszystkim wzrostem zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (z 80 do 103 przeprowadzonych kontroli).

Kontrole zewnętrzne dotyczyły realizacji umów zawartych z klientami korzystającymi ze środków funduszy pomocowych za pośrednictwem Gdańskiego Urzędu Pracy.

Kontrolą objęto, między innymi, wszystkie umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, dla których w 2022 r. lub na początku 2023 r. upływał określony umową czas prowadzenia działalności gospodarczej, a także umowy w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych, zawarte w 2019 r. Zestawienie kontroli według tematyki pokazuje Tabela nr 1

Kontroli podlegało także zweryfikowanie wszystkich przygotowanych stanowisk pracy, tworzonych w ramach zawieranych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego. W całym 2022 r. takich kontroli przeprowadzono **103**.

Tabela nr 1. Zestawienie planowanych i wykonanych kontroli w 2022 r.

L.p.	Tematyka kontroli	Plan	Wykonanie
1	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	10	10
2	Realizacja umów w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej	29	29
3	Doposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON.	9	9
4	Realizacja umów w sprawie zorganizowania stażu	10	10
5	Realizacja umów o sfinansowanie kosztów szkolenia osób bezrobotnych	12	12
6	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	80	103
OGÓŁEM		150	173

W przypadku pierwszych pięciu pozycji plan wykonano w 100 %, wzrost o 23 skontrolowane umowy dotyczył realizacji umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wymagających sprawdzenia przygotowania stanowiska przed wypłatą refundacji.

Dodatkowo w roku 2022 przeprowadzono wizytację zajęć „Szkolenia podstawowego strażników gminnych (miejskich)” realizowanego z udziałem 1 osoby bezrobotnej skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.

Wyniki kontroli:

Kontrole zewnętrzne:

1. W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono kilka uchybień, w wyniku czego wydano 4 zalecenia, dotyczące:
 - a) okazania listy obecności i/lub karty stażu w trakcie odbywania stażu (2),
 - b) okazania prowadzenia książki Przychodów i Rozchodów (1),
 - c) uzupełnienia oznakowania sprzętu zgodnie z ewidencją wyposażenia (1).

Kontrola wewnętrzna:

2. Kontrola wewnętrzna wykazywała kilka niezgodności ubioru w stosunku do ustalonego wzorca. Ujawnione uchybienia i niedociągnięcia zostały opisane w protokole, a sformułowane wnioski szczegółowo omówiono i przeanalizowano przy udziale Dyrektora Gdańskiego Urzędu Pracy, ze wskazaniem zaleceń do realizacji dla Kierowników kontrolowanych komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy.

AUDIT WEWNĘTRZNY

W 2022 r. przeprowadzono 14 auditów wewnętrznych Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Gdańskim Urzędzie Pracy, zgodnie z zatwierdzonym Programem auditów wewnętrznych na rok 2022. Niezgodności nie stwierdzono.

SKARGI I WNIOSKI

W roku 2022 r. zarejestrowano **3 skargi**, które wpłynęły bezpośrednio drogą elektroniczną do Gdańskiego Urzędu Pracy i **2 skargi przekazane wg właściwości**.

Skargi

Skargi rozpatrzone we własnym zakresie:

Udział skarg rozpatrzonych we własnym zakresie (3) w stosunku do ogółu bezrobotnych korzystających z usług GUP w 2022 r. wyniósł – **0,015 %** (w 2021 r. – 0,019 %).

Zestawienie skarg rozpatrzonych we własnym zakresie za lata 2018-2022

Rok	Rozpatrzono	Bezzasadne	Częściowo zasadne	Zasadne	Bez rozpoznania
2022	3	3	0	0	0
2021	4	3	0	1	0
2020	6	3	1	1	1
2019	5	1	3	1	0
2018	6	4	2	0	0

Sposób załatwienia:

Wszystkie skargi zostały załatwione bez zbędnej zwłoki, z zachowaniem terminów kpa, zgodnie z obowiązującą procedurą i przepisami. We wszystkich przypadkach przeprowadzono wnikliwe postępowania wyjaśniające, a sprawozdania zawierające dyspozycje Dyrektora ze wskazaniem sposobu załatwienia konkretnych spraw, przekazano wraz z kopiami odpowiedzi udzielonych skarżącym, kierownikom komórek organizacyjnych, których skargi dotyczyły.

W wyniku przeprowadzonych postępowań wyjaśniających uznano:

- 3 skargi za bezzasadne

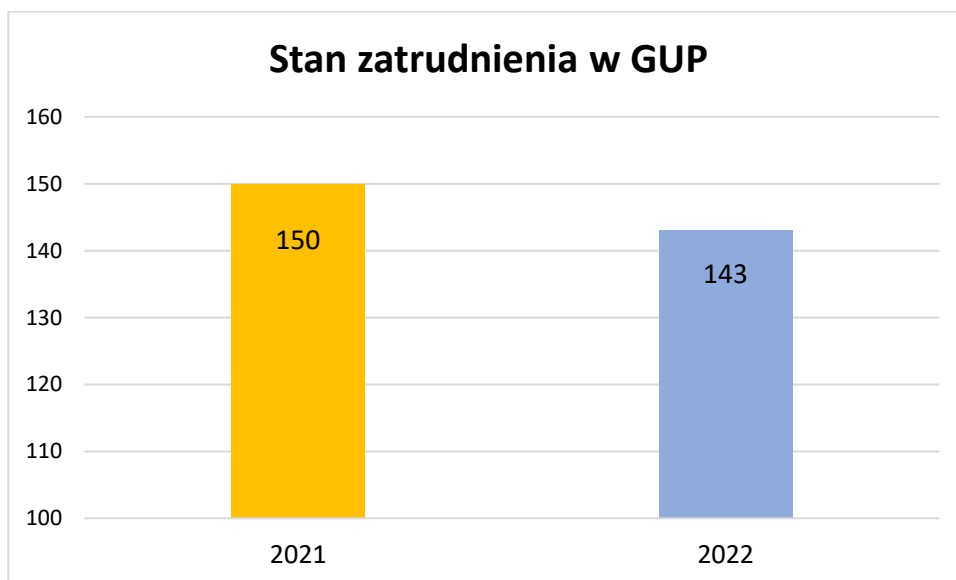
Skargi przekazane wg właściwości (2):

1. Jedna skarga skierowana do rozpatrzenia do Wojewody Pomorskiego. Gdański Urząd Pracy został zobowiązany do udzielenia niezbędnych wyjaśnień w sprawie.
2. Druga skarga niezwłocznie przekazana do organu właściwego do rozpoznania przedmiotowej sprawy tj. skierowana do rozpatrzenia do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Udział wszystkich skarg zarejestrowanych w 2022 r. (5) w stosunku do ogółu bezrobotnych korzystających z usług GUP w 2022 r. wyniósł – **0,02%** (w 2021 r. – 0,03%).

1.5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników GUP

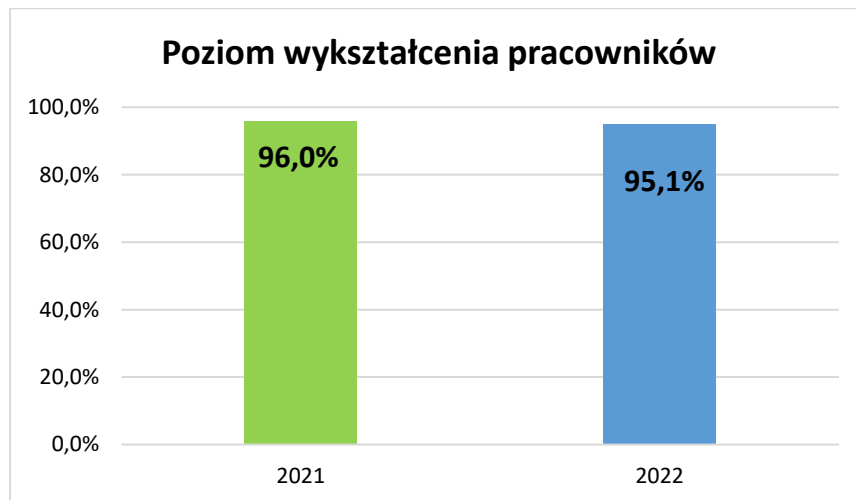
1. Na dzień 31.12.2022 r. stan zatrudnienia w Gdańskim Urzędzie Pracy wynosił **143** osoby (w tym 5 osób zatrudnionych na umowę zastępstwo).



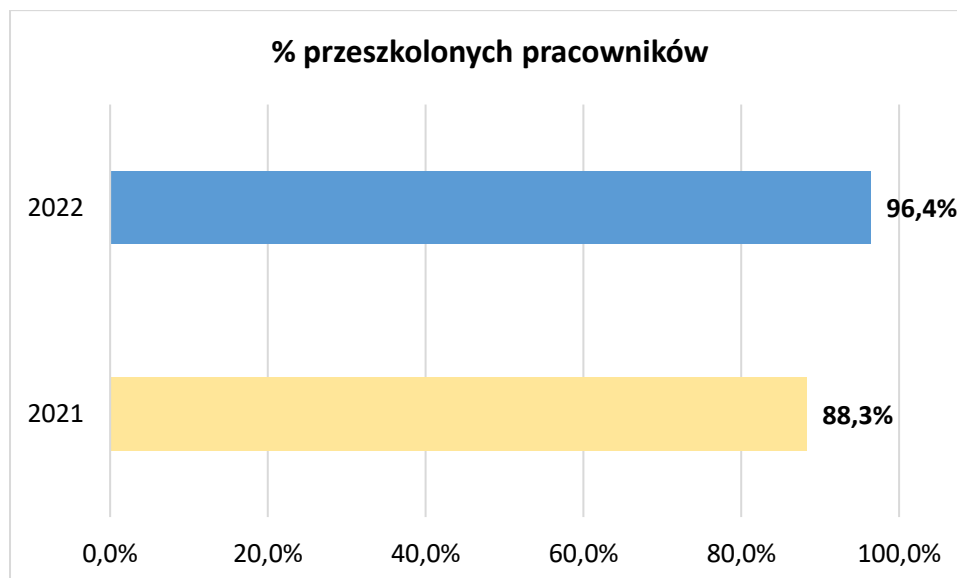
Na dzień 31.12.2022 roku funkcję doradcy klienta pełniło **66** pracowników GUP (tj. **46,1%**). W porównaniu z rokiem 2021, liczba pracowników pełniących funkcję doradcy pozostała na podobnym poziomie.

2. Według stanu na dzień 31.12.2022 r. **136** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy posiada wyższe wykształcenie, tj. **95,1%** ogółu zatrudnionych osób.

W stosunku do roku ubiegłego poziom wykształcenia pracowników jest na podobnym poziomie .



1. W roku 2022 przeszkolonych zostało **96,4%** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy. W porównaniu z rokiem 2021 liczba przeszkolonych osób wzrosła o 8,1%.



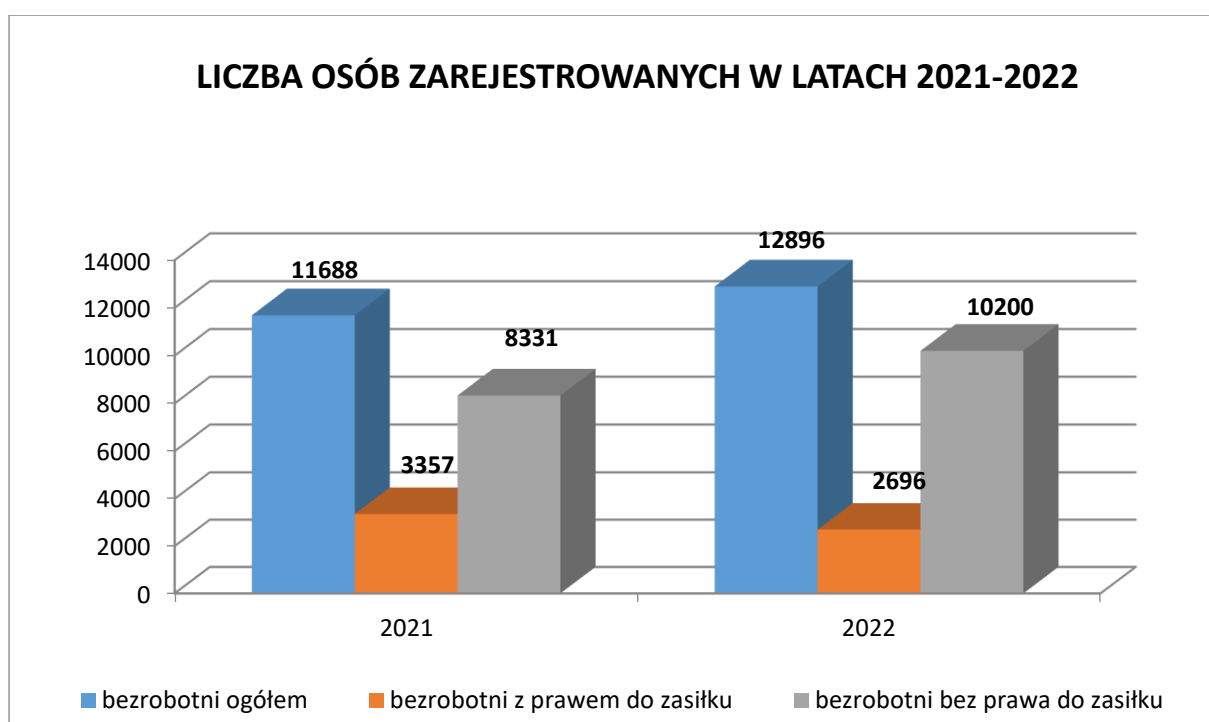
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

2.1. W zakresie rejestracji

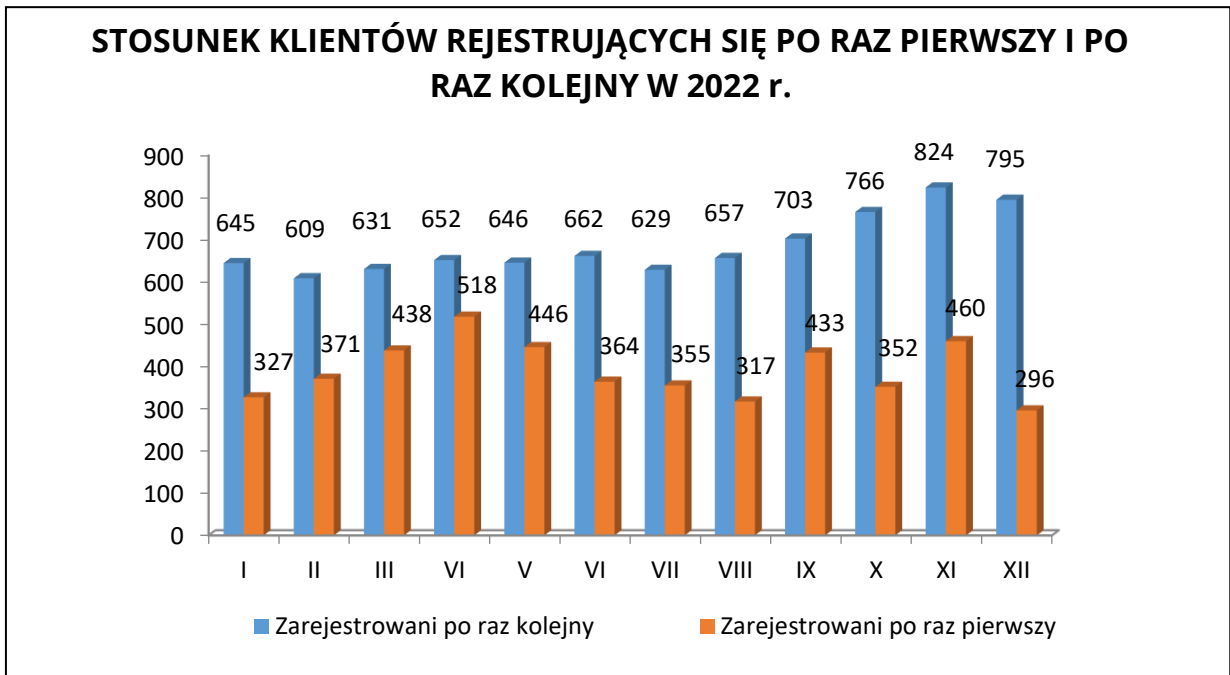
1. NAPŁYWY I ODPŁYWY

W 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła **12 896** osób i w stosunku do 2021 r. była wyższa o **1208** osoby tj. o ok. **10%**

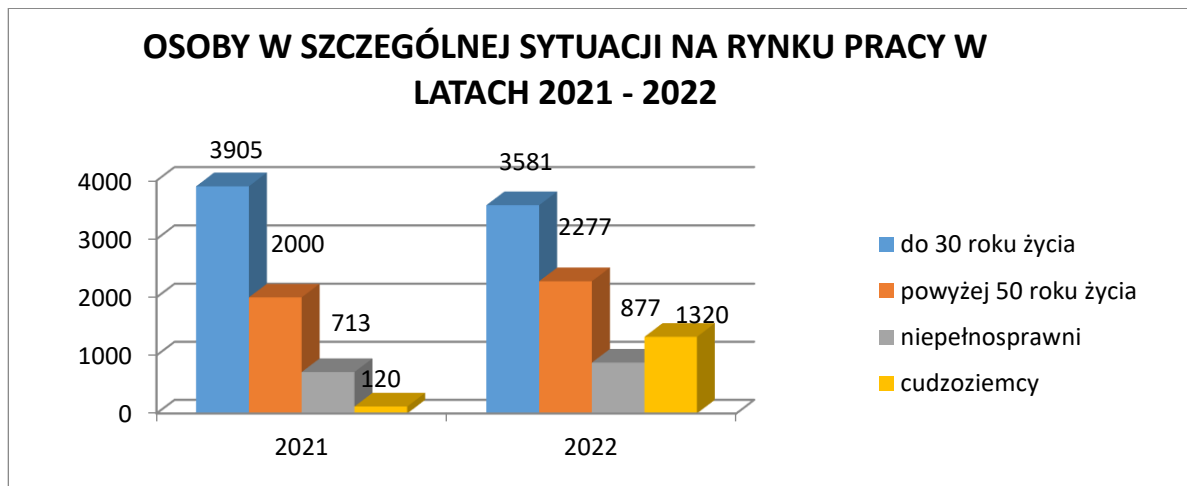
Należy zauważyć, iż wzrost liczby osób zarejestrowanych wynika z napływu cudzoziemców z Ukrainy. Cudzoziemcy Ci w większości zostali zarejestrowani bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co znajduje odzwierciedlenie w statystykach.



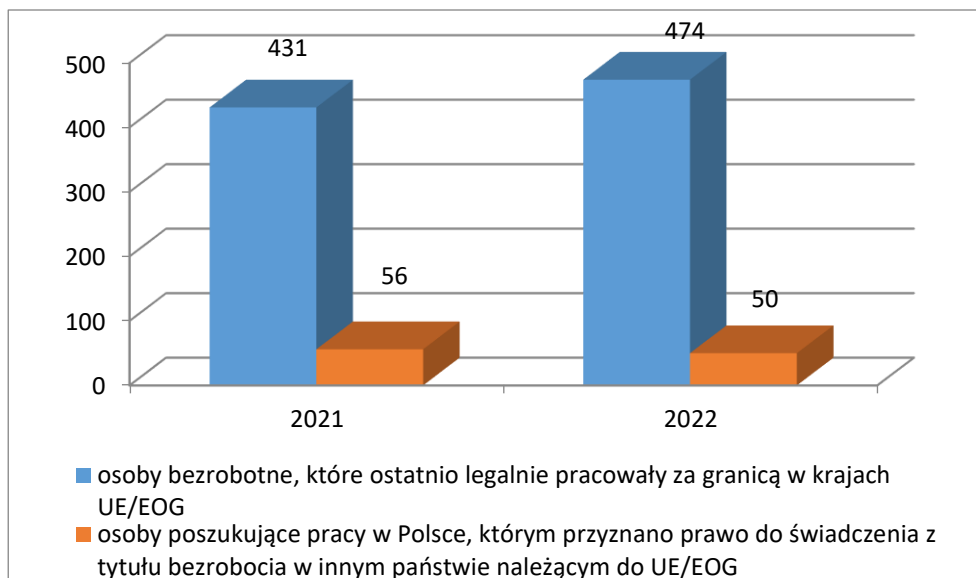
Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie **10 200** to osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do 2021 r. wzrosła o **1869** osób tj. o **22%** więcej niż w roku ubiegłym.



Z ogólnej liczby bezrobotnych po raz pierwszy zarejestrowało się w urzędzie **4 677** osób, tj. **36%** ogółu bezrobotnych, a do ewidencji powróciło **8 219** osób, czyli **63%** ogółu zarejestrowanych.

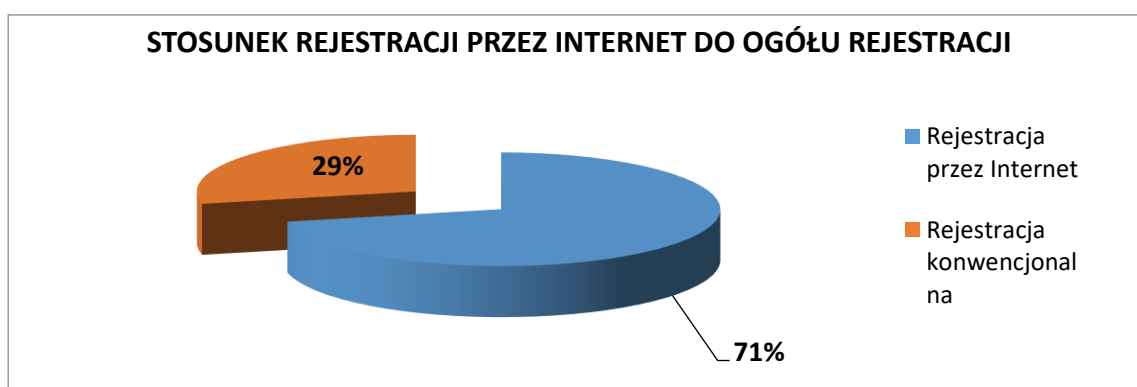


Odnosząc się do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 r. zarejestrowano **3581** osób do 30 roku życia, tj. o **8%** mniej niż w 2021 r. Ponadto odnotowano wzrost wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. **13%**. Liczba osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w stosunku do 2021 r. nieznacznie wzrosła tj. o **164** osoby. Poza tym w 2022r. zarejestrowano **1320** cudzoziemców, tj. o **1200** osób więcej niż w 2021 r. Znaczny wzrost zarejestrowanych cudzoziemców wynika z konfliktu zbrojnego na Ukrainie i migracji uchodźców.

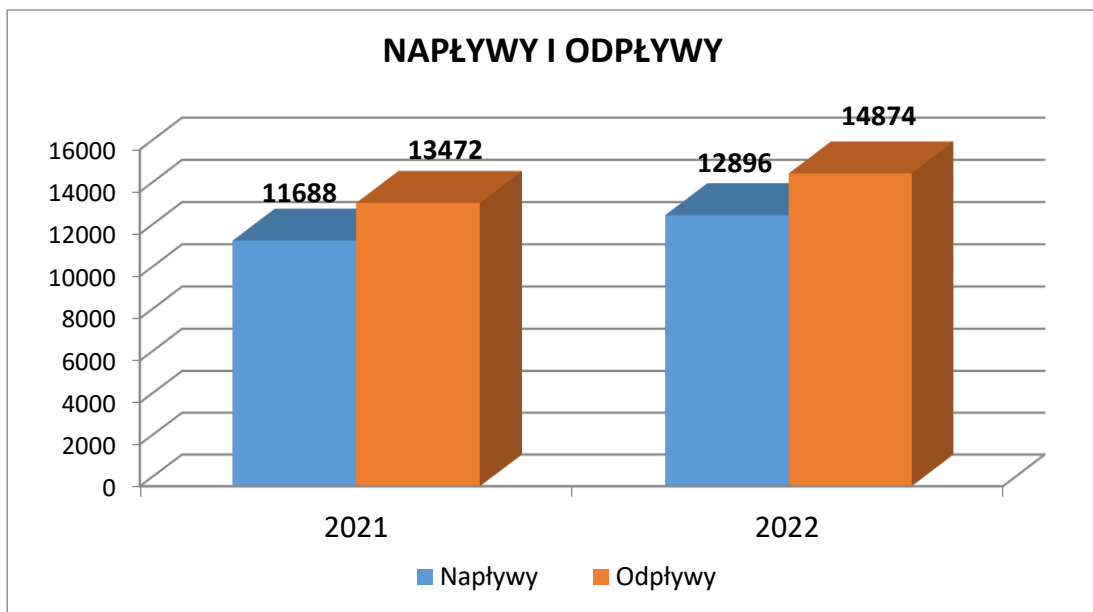


Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie ogółem zarejestrowano **474** osoby powracające z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, co stanowi wzrost w stosunku do 2021 r. o **10%**. Jest to nieznaczny wzrost osób powracających z zagranicy, który może mieć związek z ogólnowystępującym kryzysem gospodarczym w krajach UE wywołanym pandemią koronawirusa w związku z czym część osób zdecydowała się powrócić do ojczyzny.

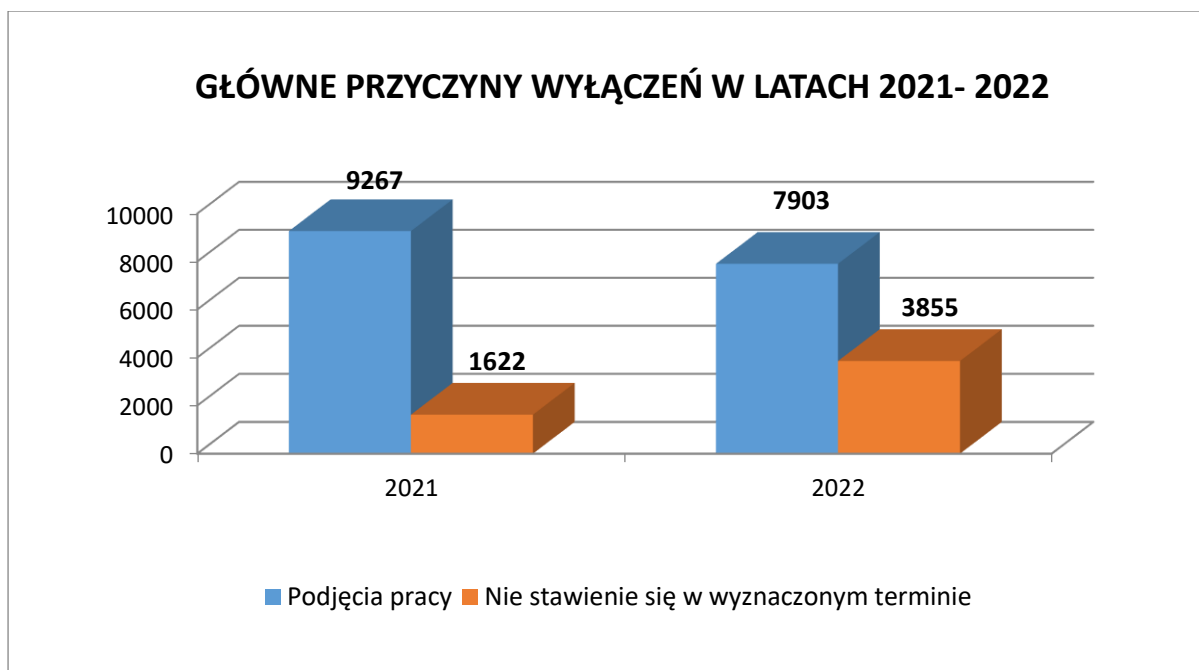
50 osób uzyskało transfer świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej, co stanowi spadek w stosunku do 2021 r. o **11%**.



Usługa rejestracji przez Internet nadal cieszy się zainteresowaniem wśród klientów. W 2022 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **9 218** osób, w tym **4 192** osób drogą pełnej rejestracji elektronicznej.



W omawianym 2022 r. bezrobocie charakteryzowało się zwiększeniem przepływu osób bezrobotnych. Napływy w 2022 r. w stosunku do 2021 r. wzrosły o **10%**, natomiast odpiływy stanowiły **14 874** osoby.



Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej bezrobotnych wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy, co świadczy o poprawie sytuacji na rynku pracy. W całym 2022 r. było to **7 903** osób, czyli **53%** całego odpiływu bezrobocia. Natomiast z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie status bezrobotnego utraciło **3 855** osób, tj. **26%** ogółu odpiływu.

2. DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W 2022 r. w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji wydano **30 859** decyzji administracyjnych, tj. **7%** więcej w stosunku do 2021 r.:

	2021	2022
Ogółem wydane decyzje administracyjne, w tym:	28 962	30 859
• uznające za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	7 749	9 063
• uznające za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	2 509	1 867
• przyznające wyższą kwotę zasiłku lub przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	380	336
• przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	725	576
• przyznające stypendium szkoleniowe	871	1 197
• przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego	514	530
• przyznające dodatek aktywizacyjny	894	595
• odmawiające uznania za osobę bezrobotną	238	264
• decyzje weryfikacyjne (utrata prawa do świadczenia)	35	62
• decyzje windykacyjne	532	128
• o utracie statusu bezrobotnego	11 058	13 280
• o utracie statusu bezrobotnego i prawa do świadczenia	2 239	1 749

Dodatkowo w 2022 r. wydano:

- **222** decyzje o wstrzymaniu wypłaty świadczenia,
- **377** decyzji o odmowie przyznania prawa do świadczenia,
- **4** decyzje przyznających stypendium z tytułu szkolenia lub studiów podyplomowych w okresie zatrudnienia,
- **6** decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- **14** decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- **474** decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną,
- **1** decyzje zmieniające -dodatek solidarnościowy,
- **112** decyzji wygaszających,
- **2** decyzje o wznowieniu wypłaty.

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2021 r. - 2022 r.

	<u>2021 w zł</u>	<u>2022 w zł</u>
Ogółem, w tym:	27 472 552,38	22 670 097,78
• Zasiłki dla bezrobotnych	22 804 796,73	15 481 137,60
• Dodatki aktywizacyjne	1 011 471,60	770 827,18
• Stypendium z tytułu stażu	3 315 717,18	5 569 870,71
• Stypendia szkoleniowe	340 566,87	848 262,29

Odnosząc się do wypłaconych świadczeń w 2022 r., wypłacono **22 670 097,78 zł.** tj. o **4 802 454,60 zł** mniej w stosunku do 2021 r. Spadek liczby wypłacanych zasiłków dla bezrobotnych, a co za tym idzie dodatków aktywizacyjnych, jest bezpośrednim odzwierciedleniem wzrostu liczby osób bez prawa do zasiłku.

3. ODWOŁANIA

W 2022 r. ogółem wpłynęło **388** odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, tj. o **73%** więcej niż w roku 2021.

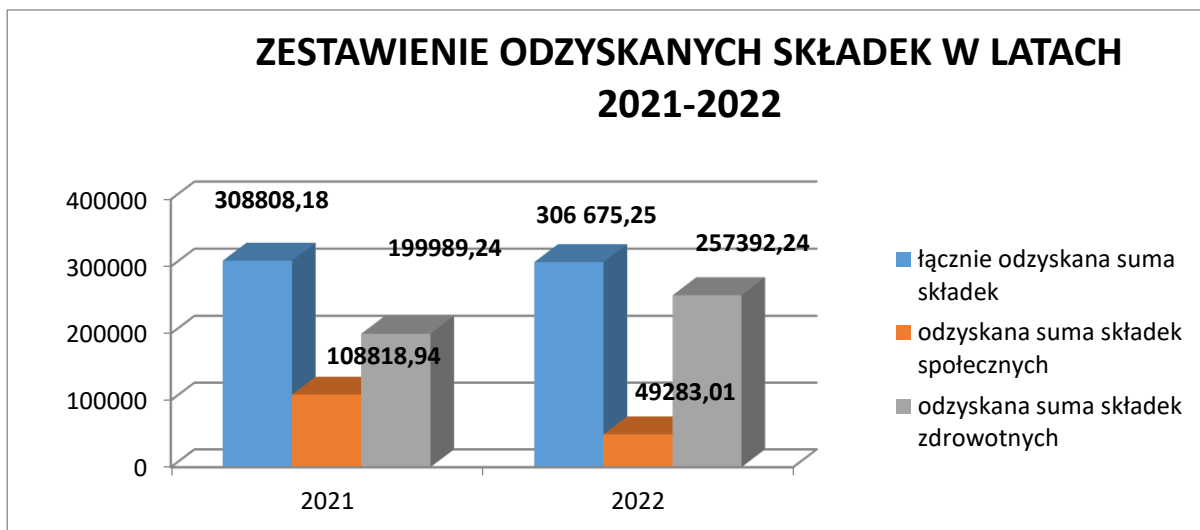
Odwołania	2021	2022
Wpłynęło	224	388
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	82	224
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	62	212
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	9	9
Uchylone we własnym zakresie	142	163

Spośród **388** wniesionych odwołań, we własnym zakresie rozpatrzono **163** sprawy tj. **42%** ogółu odwołań. Do Wojewody Pomorskiego przekazano **224** odwołania, z czego Wojewoda Pomorski uchylił **9** decyzji administracyjnych, tj. **4%** do ogółu przekazanych decyzji administracyjnych.

Wyszczególnienie	2021	2022
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby przekazanych odwołań	10,9%	4%
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby wydanych decyzji ogółem	0,031%	0,029%

4. UBEZPIECZENIA

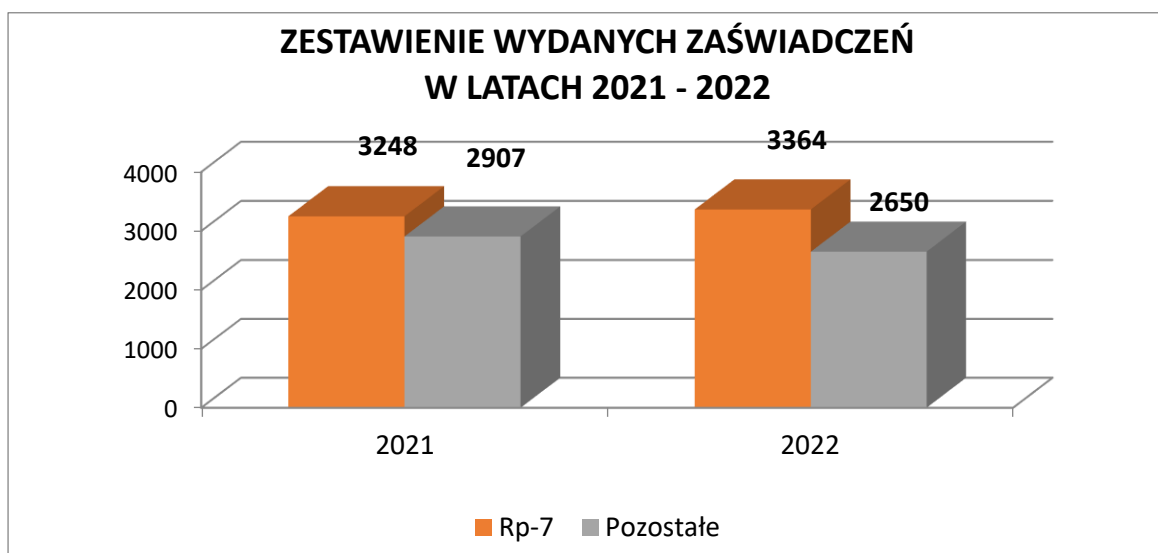
W badanym okresie 2022 r. ogółem odzyskano kwoty składek z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na łączną sumę **306 675,25** zł.



Na powyższy wynik w dużej mierze wpłynęły miesięczne raporty ZUS dotyczące zbiegu tytułów do ubezpieczeń, do których urzędy pracy mają dostęp od stycznia 2016 r. Pracownicy urzędu weryfikują okresy nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż bezrobocie.

5. OBSŁUGA BIEŻĄCA

W 2022 r. ogółem wydano **6 014** zaświadczeń tj. o **141** mniej zaświadczeń niż w 2021 r. spadek o **2%**.

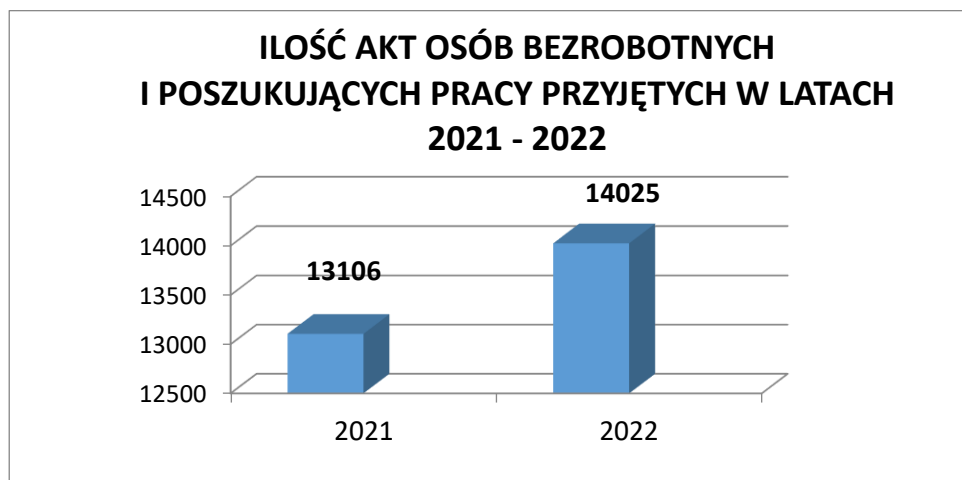


W 2022 r. największą ilość zaświadczeń **3 364** wydano w związku z przejściem osób bezrobotnych i byłych bezrobotnych na emeryturę (Rp-7), tj. o **4%** więcej w porównaniu

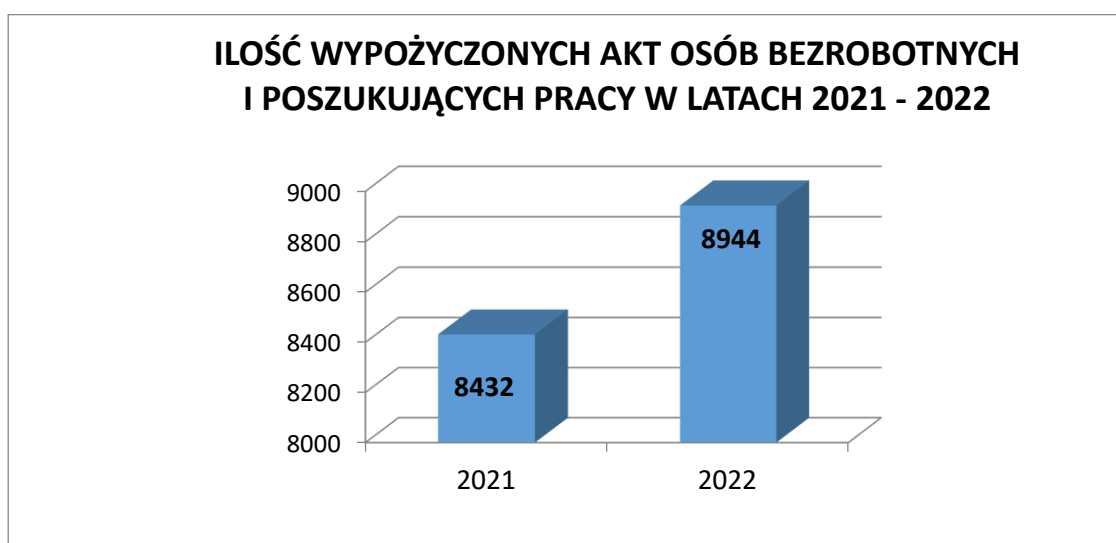
do stanu sprzed roku, stanowi to wzrost o **116** zaświadczeń,. Ponadto wydano **468** zaświadczenia o rejestracji osób poszukujących pracy.

6. ARCHIWIZACJA DANYCH

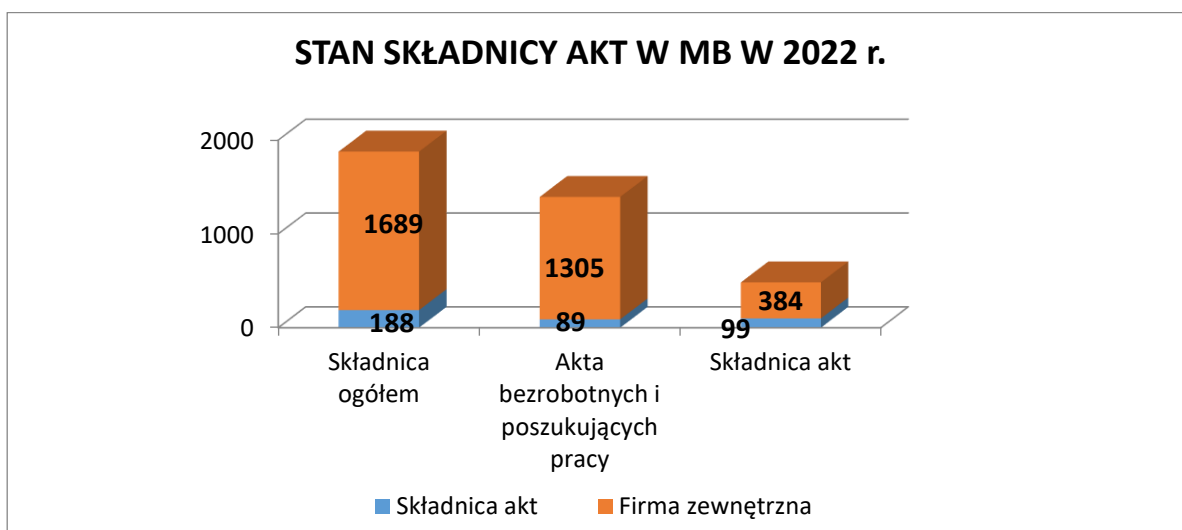
W 2022 r. przyjęto **14 025** teczek akt bezrobotnych i poszukujących pracy, co stanowi wzrost o **7%** w stosunku do liczby akt przyjętych w ubiegłym roku.



Liczba akt wypożyczonych w 2022 r. wyniosła **8 977**, z czego **3 364** akt wykorzystano w celu wydania zaświadczeń do obliczenia kapitału początkowego Rp-7. W stosunku do 2021 r. nastąpił wzrost wypożyczonych akt ogółem o **6%**.

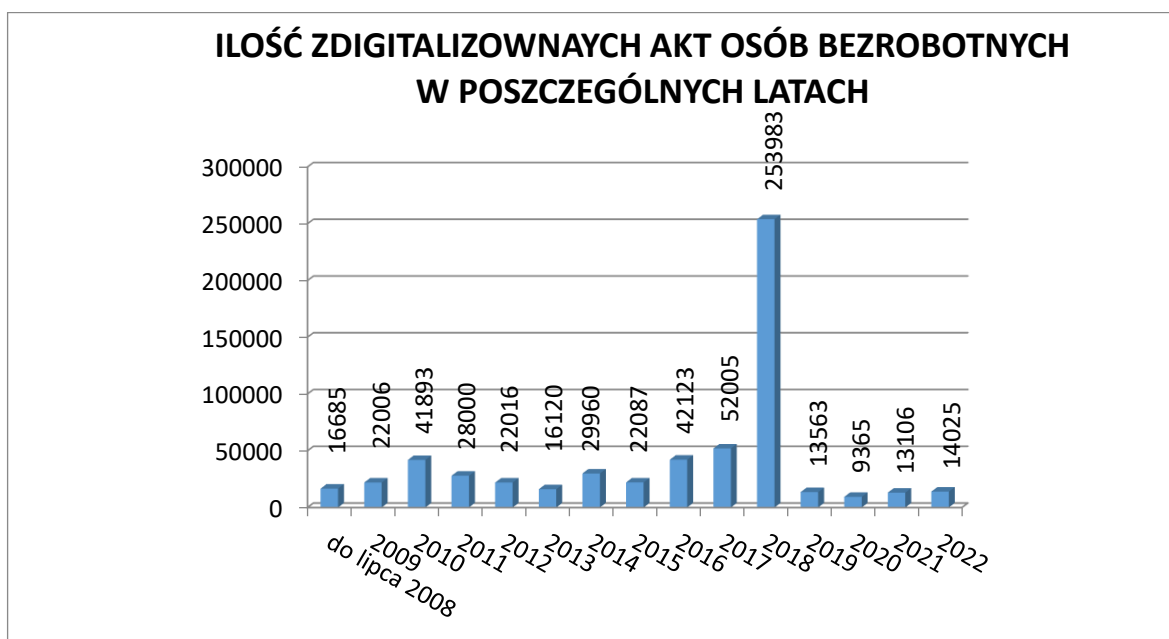


Stan składnicy akt Gdańskiego Urzędu Pracy w 2022 r. wyniósł ogółem **1 877 mb.**



Należy zauważyć, iż akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie urzędu stanowią **6%** zaś poza terenem znajduje się **94%** akt.

Natomiast pozostały zasób składnicy akt (m.in. umowy cywilno-prawne, akta pracownicze, dokumentacja księgowa i organizacyjna) na terenie urzędu stanowi **20%**, a poza terenem **80%**.



W 2019 r. rozpoczęto digitalizację akt bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na bieżąco. Kontynuując digitalizację w 2022 r. zdigitalizowano **14 025** akt osób bezrobotnych. Do 31.12.2022 r. zdigitalizowano **596 937** akt osób bezrobotnych, co stanowi **100%** akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3. W zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

W 2022 roku doradcy klienta objęli swoją usługą 9 532 osoby bezrobotne, przeprowadzając z nimi łącznie 56 283 spotkania, tj. ok 224 spotkań dziennie oraz 22 633 kontakty za pośrednictwem telefonu lub maila.

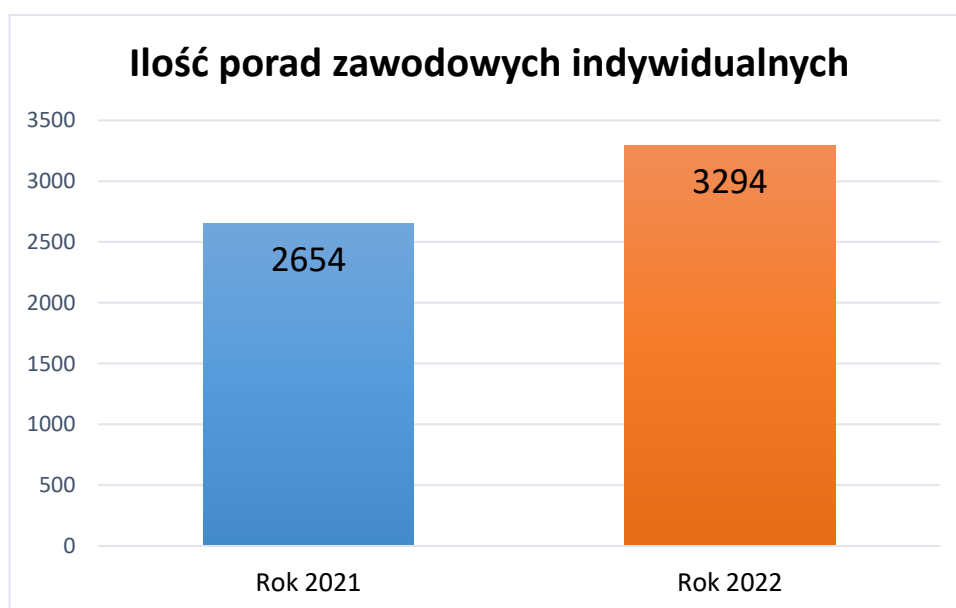
W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez GUP, z tego:

- 1 991 osobom bezrobotnym wydano skierowania do pracy,
- 582 osoby bezrobotne wzięły udział w zorganizowanych w GUP 86 giełdach pracy,
- 14 898 osobom bezrobotnym podano kontakt na oferty pracy zgłoszone w naszym Urzędzie.

3.1.1. Poradnictwo zawodowe

W 2022 roku kierunkiem działań doradców zawodowych była jak dotychczas aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe.

W 2022 roku z usług doradczych skorzystało 1670 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 96 osób niezarejestrowanych w GUP.



W ramach usług doradczych udzielono:

- porad indywidualnych – **3294**, w tym **115** porad dla osób niezarejestrowanych w GUP
- porad grupowych – dla **154** osób.

W poradnictwie indywidualnym doradcy wspierali swoich klientów m.in. procesem coachingowym składającym się z kilku sesji rozłożonych w dłuższym okresie czasu.

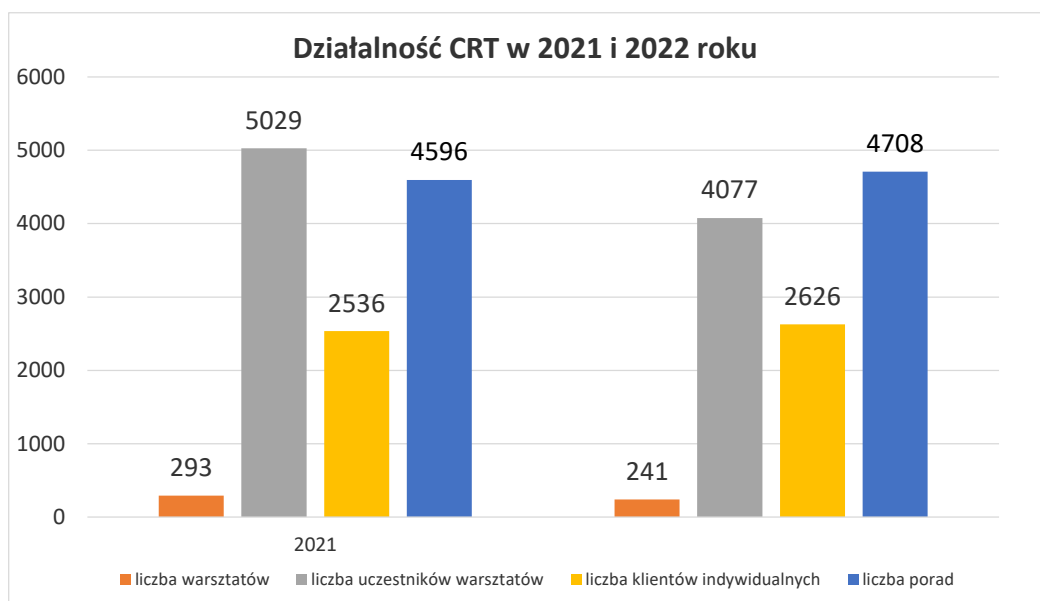
Natomiast w poradnictwie grupowym skoncentrowano uwagę na osobach długotrwale bezrobotnych, do 30 roku życia, które skorzystały z warsztatów motywacyjnych pt. „Mam motywację, działam – czas na zmianę”. Osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności były wspierane poprzez udział w warsztacie „Rynek pracy bez tajemnic” oraz w projekcie organizowanym przez Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych BIZON „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób z ON zarejestrowanych w GUP jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy”. Dodatkowo, osoby planujące ubiegać się o dotację do działalności gospodarczej, mogły uczestniczyć w warsztatach „Wniosek o dotację krok po kroku”.

Ponadto, dla obywateli Ukrainy przeprowadzono w języku ukraińskim **86** grupowych spotkań informacyjnych „Drogowskaz”, w których uczestniczyło **478** osób.

3.1.2. Centrum Rozwoju Talentów

Centrum Rozwoju Talentów (CRT) mieszczące się w kompleksie Olivia Centre, działa od czerwca 2016 roku i realizuje usługi otwartego poradnictwa zawodowego. Jest nowoczesnym miejscem dla wszystkich osób poszukujących wsparcia w kreowaniu kariery zawodowej. Misją Centrum jest pomoc w budowaniu mocnych stron, wspieranie rozwoju talentów oraz pomoc w nabyciu umiejętności oraz kompetencji osobistych, niezbędnych na rynku pracy.

W 2022 roku w Centrum zarówno zajęcia grupowe, jak i spotkania indywidualne odbywały się w dwóch formach: stacjonarnej i online. W tym roku w Centrum odbyło się łącznie **241** porad grupowych (warsztatów i webinarów), w których uczestniczyło **4077** osób. Doradczynie zawodowe udzieliły **4708** porad indywidualnych dla **2626** osób.



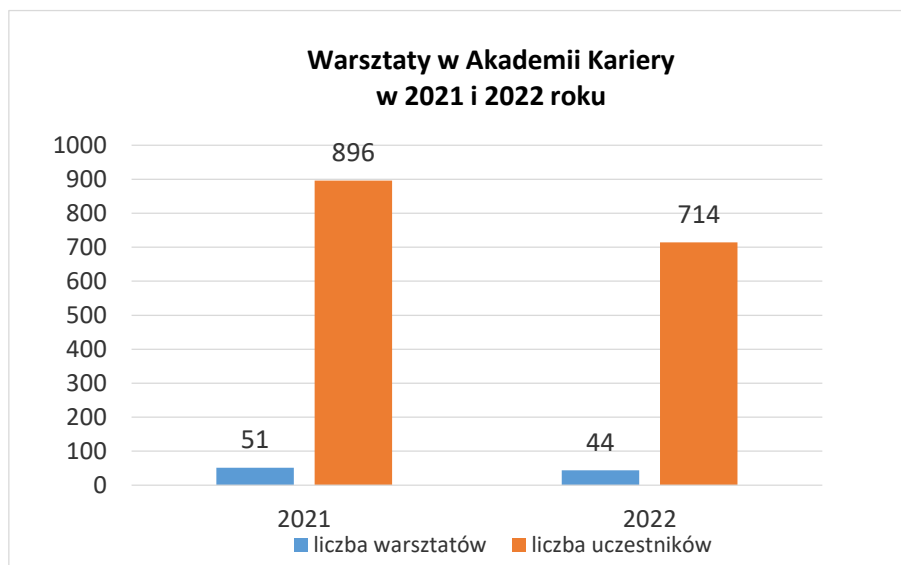
Centrum Rozwoju Talentów posiada trzy dedykowane klientom strefy:

- **Akademię Kariery,**
- **Strefę Rozwoju Osobistego,**
- **Młodzieżową Krainę Talentów.**

AKADEMIA KARIERY

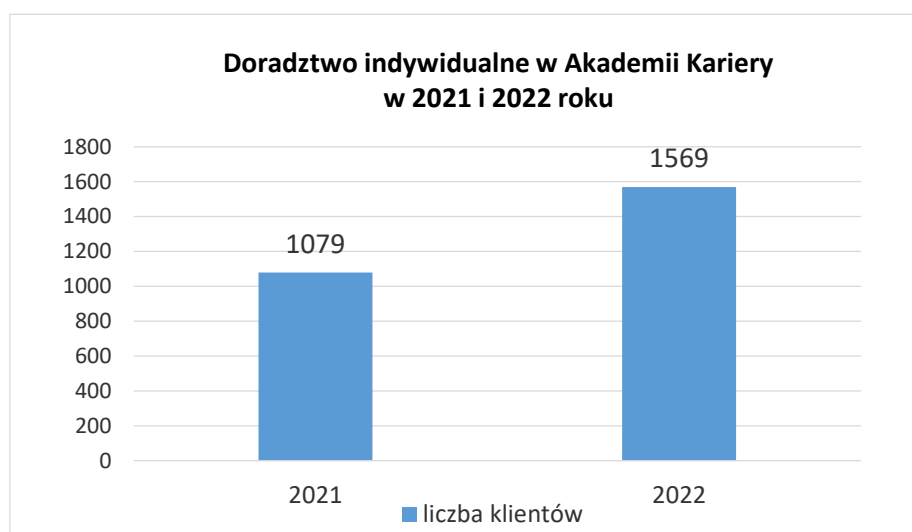
Przestrzeń przeznaczona dla osób dorosłych, które chcą skorzystać z pomocy doradcy zawodowego i coachingu, chciałyby skonsultować poprawność dokumentów aplikacyjnych, a także wziąć udział w warsztatach podnoszących kompetencje społeczne. W Akademii Kariery klienci otrzymują potrzebne im informacje i doskonałą umiejętność do samodzielnego rozwijania mocnych stron.

W 2022 roku w Akademii Kariery doradczynie przeprowadziły **44** warsztaty i webinary dla dorosłych, w których łącznie uczestniczyło **714** osób.



W ramach porad grupowych w tej strefie zostały zrealizowane **4 warsztaty** z cyklu „**Talenty bez barier**” skierowane do osób z niepełnosprawnością wspierające wykorzystywanie własnych talentów w wyborach zawodowych i motywujące do podejmowania aktywności zawodowej. Odbyły się też **3 spotkania** rozwojowe dla szkolnych doradców zawodowych w ramach prowadzonej „**Kawiarni dla doradców zawodowych**” podnoszącej jakość pracy doradczej.

Z poradnictwa indywidualnego w Akademii Kariery skorzystało **1569** osób dorosłych.

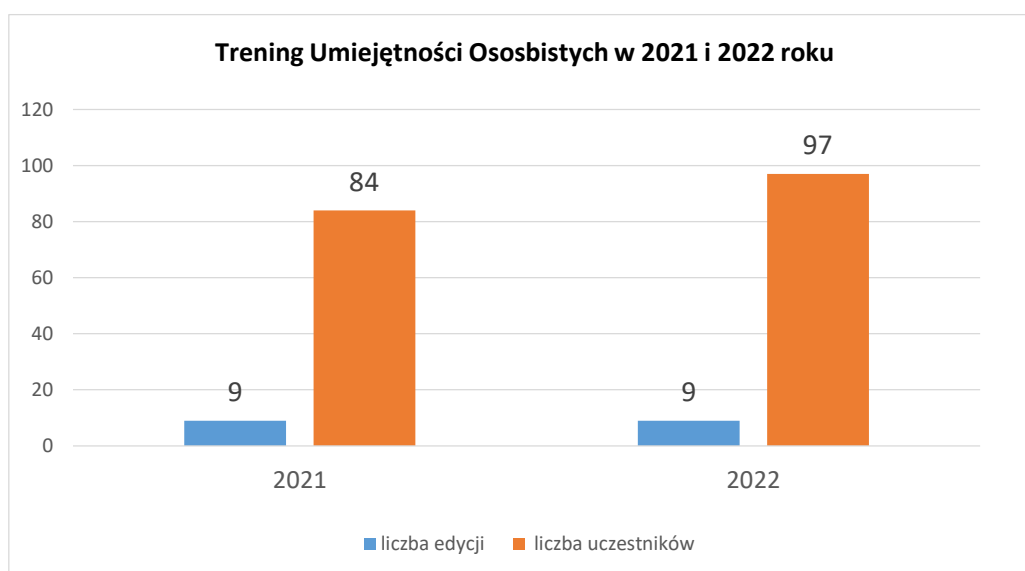


STREFA ROZWOJU OSOBISTEGO

Strefa Rozwoju Osobistego jest dedykowana osobom bezrobotnym, potrzebującym wsparcia w powrocie na rynek pracy. Oferta obejmuje zajęcia grupowe z zakresu aktywizacji zawodowej dotyczące podnoszenia umiejętności interpersonalnych oraz przygotowujące do ponownego podjęcia zatrudnienia.

Głównym projektem strefy są dwutygodniowe warsztaty z doradcą zawodowym pt.: „**Trening umiejętności osobistych**”, w ramach których osoby bezrobotne przygotowywane są do poszukiwania pracy i uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym. Uczestnicy warsztatów mają możliwość spotkań ze specjalistami m.in. od kreowania wizerunku, rozwoju osobistego, rekrutacji i rynku pracy.

W 2022 roku udało się zorganizować **9** edycji Treningu (TUO), które ukończyło **97** osób, a **173** klientom udzielono porad indywidualnych.



W ramach działania Akademii Kariery oraz Strefy Rozwoju Osobistego klienci mogli skorzystać z **42** warsztatów przeprowadzonych przez zewnętrznych specjalistów. Wzięło w nich udział **349** osób. Można było wybierać spośród różnorodnej tematyki:

- Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej - z wykorzystaniem technik dramowych,
- Twoje szanse i możliwości na rynku pracy - zwiększ swoją skuteczność,
- Początkujący przedsiębiorca, czyli co warto wiedzieć, zanim założysz firmę,
- Mój indywidualny Everest. Jak rozwijać swoje pasje i osiągać cele.



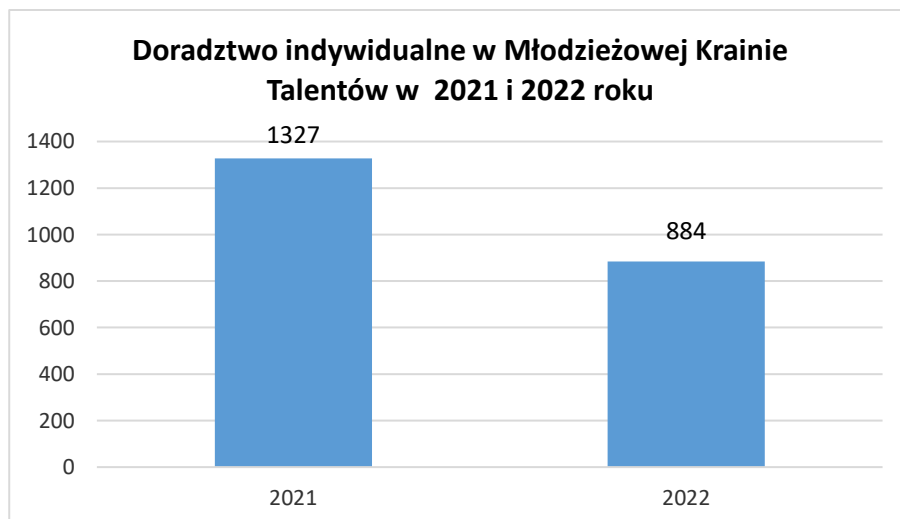
MŁODZIEŻOWA KRAINA TALENTÓW

Strefa Młodzieżowej Krainy Talentów oferuje warsztaty oraz kompleksowe poradnictwo indywidualne dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych skupiające się głównie na rozpoznaniu mocnych stron i talentów, oraz wyborach edukacyjno-zawodowych.

W Młodzieżowej Krainie Talentów w 2022 roku odbyło się **169** warsztatów (w formie stacjonarnej i online), w których wzięło udział **3099** uczniów i uczennic. W **Webinarium „Ósma klasa i co dalej?”**, transmitowanym na platformie YouTube, udział wzięło około **880 osób**.



Z porad indywidualnych skorzystały **884** osoby potrzebujące wsparcia w rozpoznaniu predyspozycji zawodowych i pomocy w wyborach edukacyjnych.



2022 to kolejny rok działań w ramach programu ambasadorskiego „**Ambasador Talentów**”. Projekt realizowany pod hasłem „bliżej Was, bliżej uczniów” skierowany jest do szkolnych doradców zawodowych z Gdańska i powiatu gdańskiego. Od początku trwania programu przystąpiło do niego łącznie **41** Ambasadorów. W tym roku w programie po raz pierwszy **został przyznany tytuł „Szkoła – Ambasada Talentów”** dla szczególnie wyróżniającej się szkoły, która spełnia najwyższe standardy w prowadzeniu, upowszechnianiu i integracji działań z zakresu doradztwa zawodowego wewnątrz jak i na zewnątrz szkoły.

Doradczynie zawodowe zrealizowały **29 wydarzeń w szkołach** w ramach Mobilnej Akademii Doradcy oraz kontynuowany był program wycieczek zawodoznawczych do firm **Fokus na pracę** (zorganizowano 10 wycieczek).

Jak co roku, Centrum Rozwoju Talentów wspierało różnego rodzaju inicjatywy. Standardowo już wzięło udział w **Gdańskim Tygodniu Zawodowca** (marzec) i **Pomorskim Tygodniu Przedsiębiorczości** (listopad), gdzie przygotowało szereg tematycznych webinarów skierowanych zarówno do młodzieży, jak i osób dorosłych.

Doradczynie z Centrum Rozwoju Talentów przeprowadziły zewnętrzne warsztaty oraz uczestniczyły w wydarzeniach:

- **Recruitment Speed Dating** w przestrzeni O4 w Olivia Centre,
- w Klubie Aktywnego Mieszkańca Nowy Port prowadząc zajęcia **dla mam**,
- **Targi HoReCa** w galerii handlowej Forum (maj),
- **Festiwal Pracy i Aktywności Seniorów** na Amber Expo (październik),
- Targi **World Skills Poland** (listopad).

W 2022 r. został nagrany cykl **8 filmów pod tytułem „W związku z pracą”**, udostępnionych na platformie YouTube, wyjaśniających zagadnienia z zakresu rynku pracy i doradztwa zawodowego.

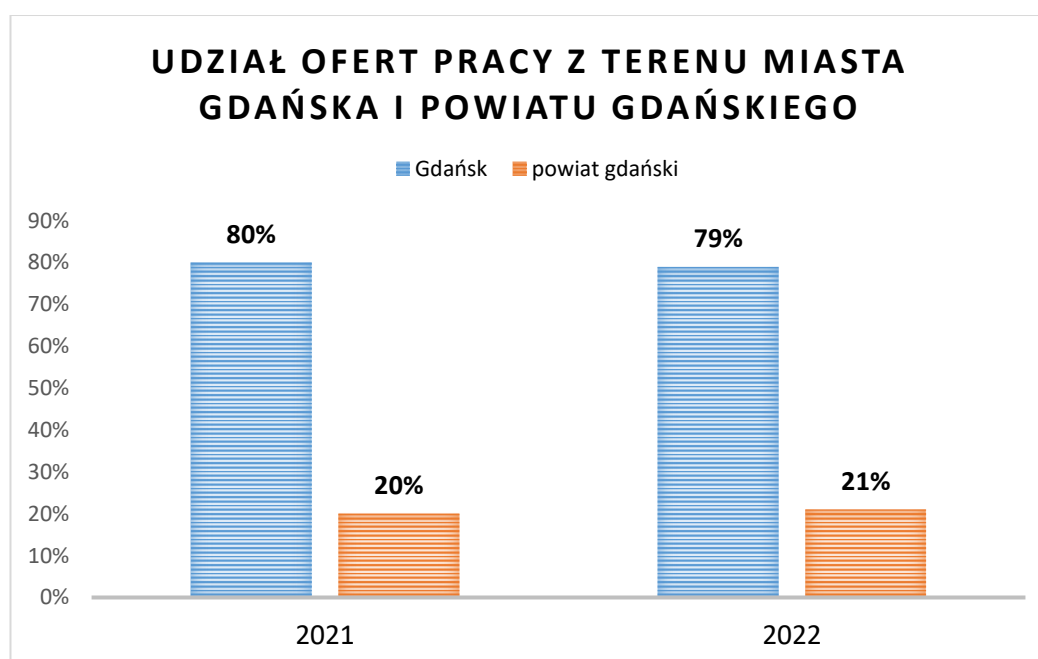
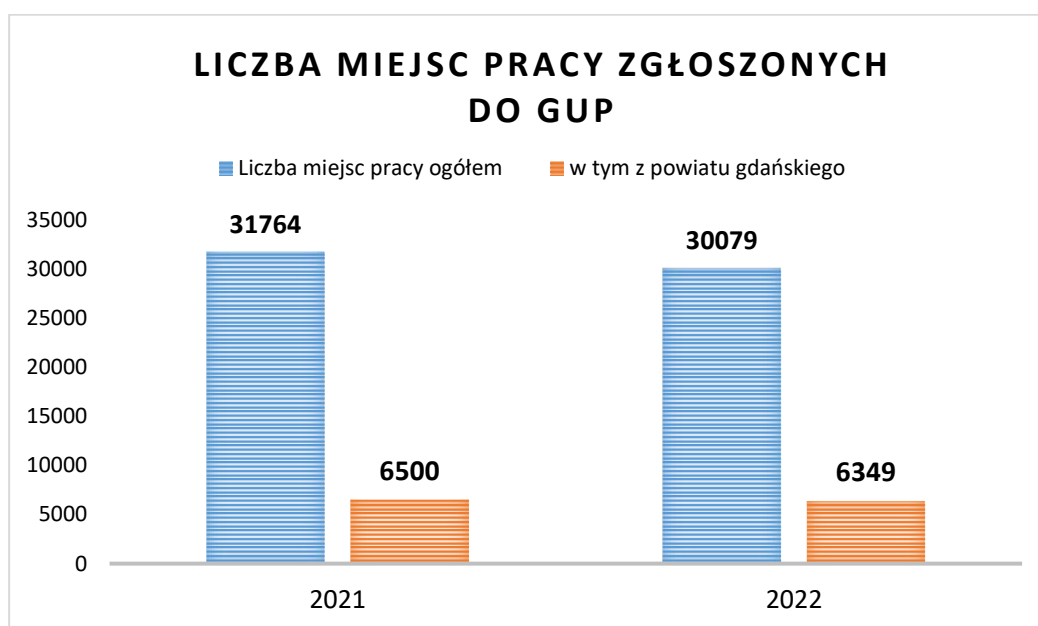
W tym roku Centrum Rozwoju Talentów skupiło się na kompleksowej pomocy obywatelkom i obywatelom Ukrainy. Z porad indywidualnych w **Punkcie Sporządzania CV** skorzystało **270 osób**. Celem było stworzenie, profesjonalnego i w pełni dostosowanego do rynku pracy, CV w języku polskim, a także pełnowartościowy proces doradczy, w którym doradczynie przekazywały wiedzę na temat rynku pracy, sposobów jej szukania czy tego, jak przygotować się na rozmowę rekrutacyjną. Na warsztatach dla dorosłych został poruszony temat posługiwania się Internetem, znaczenia własnych predyspozycji i mocnych stron, systemu edukacji w Polsce, możliwości pomocy w urzędzie pracy czy wydarzeń kulturalnych w Gdańsku. Dla młodzieży przeprowadzone zostały warsztaty na których były gry i zabawy, ale też dawka solidnej wiedzy na temat terminów rekrutacji, dokumentów i możliwości rozwoju w Polsce. Zostały użyte narzędzia przetłumaczone specjalnie na język ukraiński. Łącznie z usług skorzystało **376 osób** z Ukrainy.

Centrum Rozwoju Talentów było również wielokrotnie wymieniane w mediach jako jednostka stosująca dobre praktyki. Doradczynie zawodowe udzieliły wywiadów do portali takich jak **Radio Plus, Radio ESKA, Portal na Plus, Radio Malbork** oraz dla **uczniów z Kartuz**, a **TVP3** wyemitowało w programie **Dzień dobry Tu Gdańsk** materiał na temat zawodów przyszłości oraz usług Centrum. W związku z sytuacją na Ukrainie i pomocą Centrum dla jej obywateli, wywiad z doradczynią znalazł się również na ukraińskim portalu **YAVP**.

3.1.3. Oferty pracy

W roku 2022 doradcy klienta przyjęli łącznie **30 079** zgłoszeń dotyczących wolnych miejsc pracy, w tym **6 349** z powiatu gdańskiego. Liczba miejsc pracy w roku 2022 dla cudzoziemców wyniosła **18 276**.

W 2022 r. wpłynęło o **1 685** krajowych miejsc pracy mniej niż w roku 2021 (spadek o 5,3%).

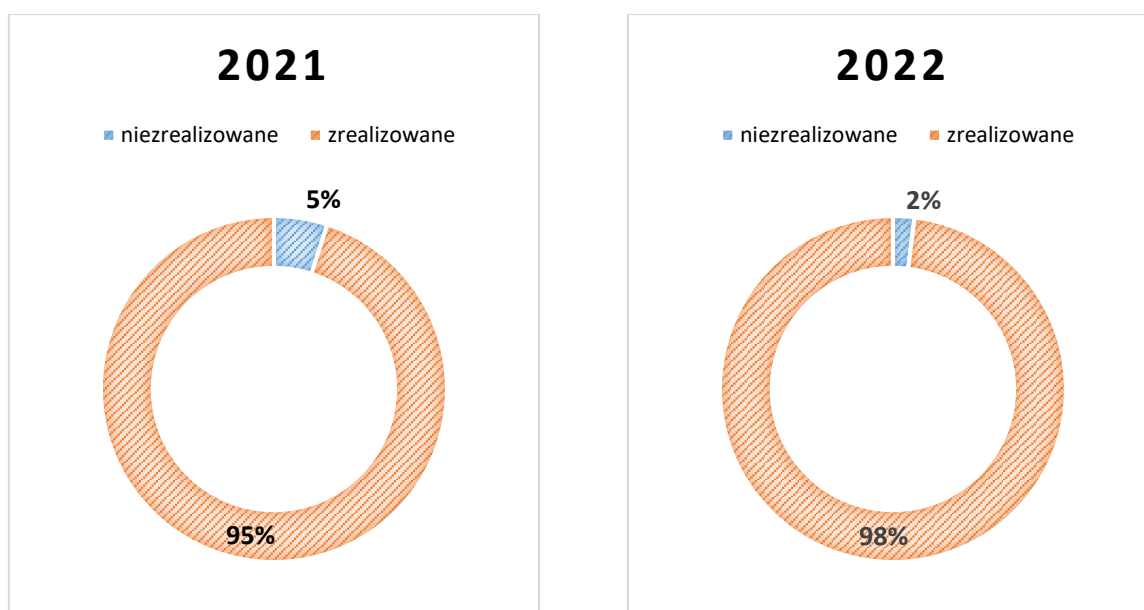


3.1.4. Realizacja ofert pracy

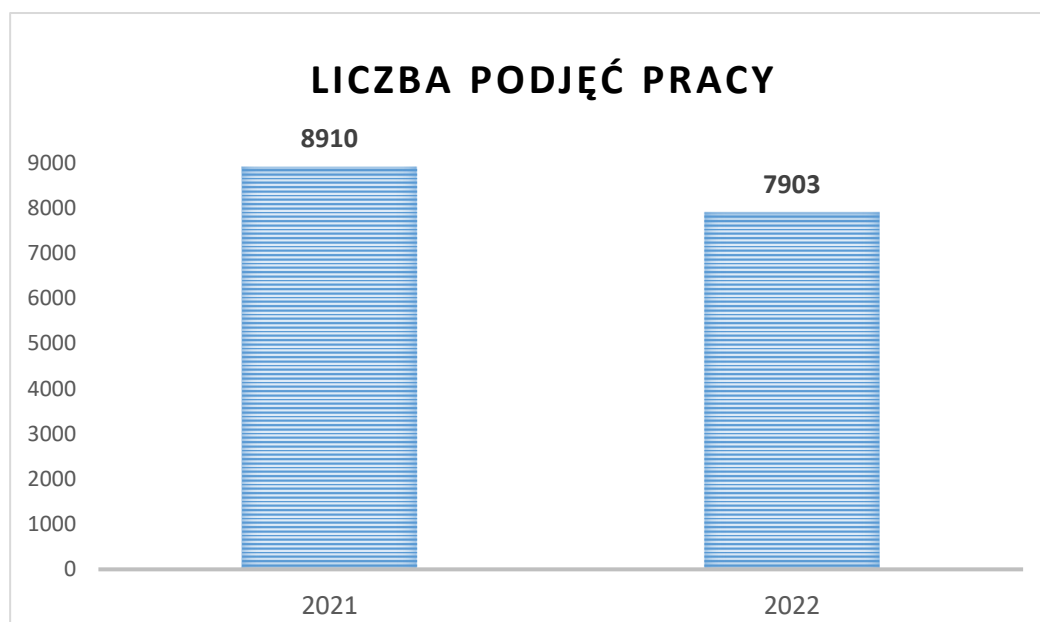
W okresie sprawozdawczym doradcy klienta GUP przeprowadzili doборы na **11 803** wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone do Gdańskiego Urzędu Pracy w 2022 r. Spośród nich zagospodarowano **11 614**, co stanowi 98% ogółu ofert.

W 2021 r. zgłoszono **8 801** wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z czego zagospodarowano **8 374**, co stanowiło 95% ogółu ofert.

Realizacja ofert pracy w latach 2021-2022



W roku 2022 pracę podjęło **7 903** osoby. W porównaniu do roku ubiegłego odnotowany został spadek o **11%**.



Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2022 roku to:

- barman
- brygadzista
- cieśla
- cukiernik
- doradca klienta
- dozorca
- elektromechanik
- elektromonter
- elektryk
- fryzjer
- hydraulik
- kasjer/sprzedawca
- kelner/kelnerka
- kierowca kat. B, C, C+E, D
- kierowca autobusu miejskiego
- kierowca samochodu osobowego/dostawczego
- konserwator
- kosmetyczka
- krawcowa/szwaczka
- księgowy
- kucharz
- magazynier
- malarz/szpachlarz

- mechanik
- mechanik samochodowy
- monter rurociągów
- murarz
- nauczyciel (edukacji wczesnoszkolnej, chemii, fizyki, informatyki, języka obcego, matematyki, wychowania przedszkolnego, wspomagający)
- operator wózka (widłowego, wysokiego składowania)
- piekarz
- pokojowa
- pomoc kuchenna
- pracownik pomocniczy/pracownik fizyczny
- pracownik biurowy
- pracownik gospodarczy/porządkowy
- pracownik ochrony
- pracownik ogólnobudowlany
- pracownik produkcji
- pracownik sprzątający
- recepcjonistka/ta
- spawacz
- stolarz
- szwaczka
- tokarz
- frezer

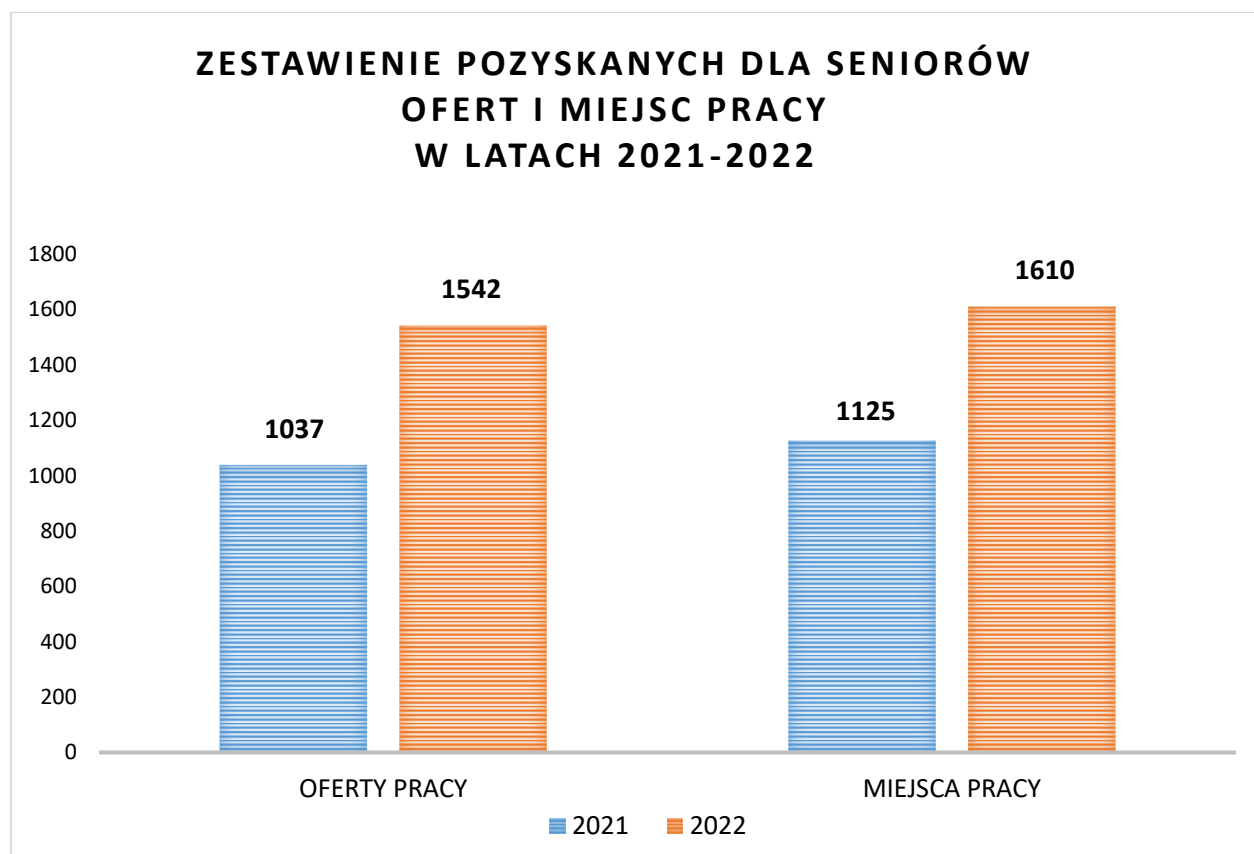
3.1.5. Centrum Pracy Seniorek i Seniorów

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów mieszczące się w Gdańsku przy al. Grunwaldzkiej 30/32 działa od 11 października 2018 roku i zajmuje się aktywizacją zawodową dojrzałych mieszkańców Gdańska.

W 2022 roku doradcy Centrum objęli swoją usługą **599** nowych klientów, co pozwoliło na rozbudowanie bazy danych do **2 646** seniorów. W sumie doradcy przeprowadzili **3 603** konsultacje z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Dla porównania w roku 2021, pracownicy przyjęli do swojej bazy **329** nowych klientów oraz przeprowadzili łącznie **3 053** konsultacje. Oprócz indywidualnych konsultacji, Centrum Pracy Seniorek i Seniorów we współpracy z Centrum Rozwoju Talentów zorganizowało dla swoich klientów **8** warsztatów (m.in. pn.:

„Senior szuka pracy – skuteczne CV i rozmowa rekrutacyjna”), w których udział wzięły 34 osoby.

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów w 2022 roku pozyskało łącznie **1 542** oferty pracy na **1 610** miejsc pracy, to o 45% więcej ofert pracy i o 43% więcej miejsc pracy w porównaniu do roku 2021.



Za pośrednictwem Centrum Pracy Seniorek i Seniorów zatrudnienia poszukują osoby dojrzałe o różnych kwalifikacjach. W roku 2022 odnotowano 250 podjęć pracy. Jest to wynik o ponad 80% większy w porównaniu do 2021 roku.

Najczęściej poszukiwane przez seniorów stanowiska pracy w 2022 roku:

- dozorca
- szatniarz/szatniarka
- woźny/a
- pracownik sprzątający
- pracownik gospodarczy
- pracownik ochrony

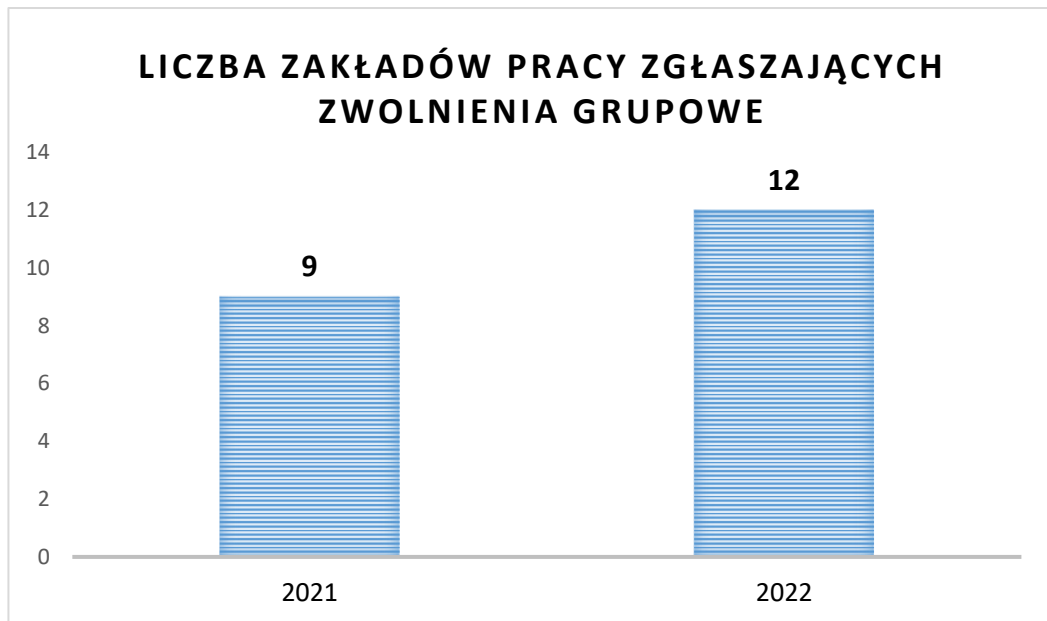
- portier
- pracownik biurowy
- ankieter telefoniczny
- pomoc kuchenna.

Osoby korzystające z usług Centrum w 2022 r. najczęściej podejmowały pracę na następujących stanowiskach:

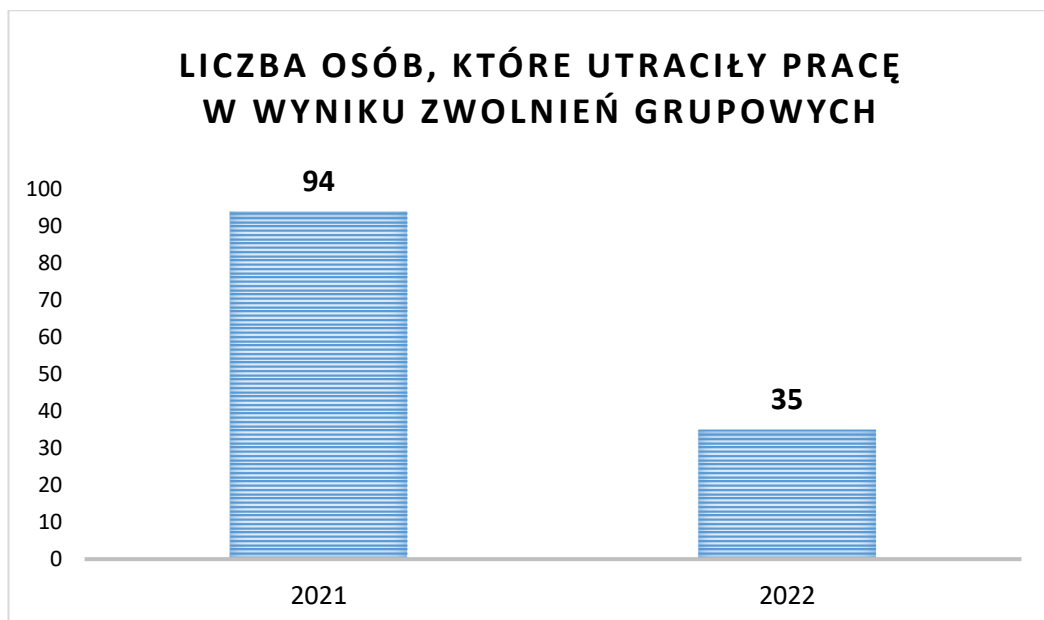
- pracownik ochrony
- portier/dozorca
- pracownik gospodarczy
- pracownik sprzątający
- tester kosmetyków
- konserwator
- pracownik biurowy
- kasjer/sprzedawca
- pracownik ogólnobudowlany
- pracownik produkcji
- pomoc kuchenna
- opiekun środowiskowy
- woźny/a.

3.1.6. Zwolnienia grupowe

W 2022 r. GUP przyjął **12** zgłoszeń od zakładów pracy zlokalizowanych na terenie Gdańska zamierzających dokonać zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienia grupowe.



W 2022 roku redukcje zatrudnienia miały obejmować **221** pracowników, jednak rzeczywiście pracę utraciło **35** osób.



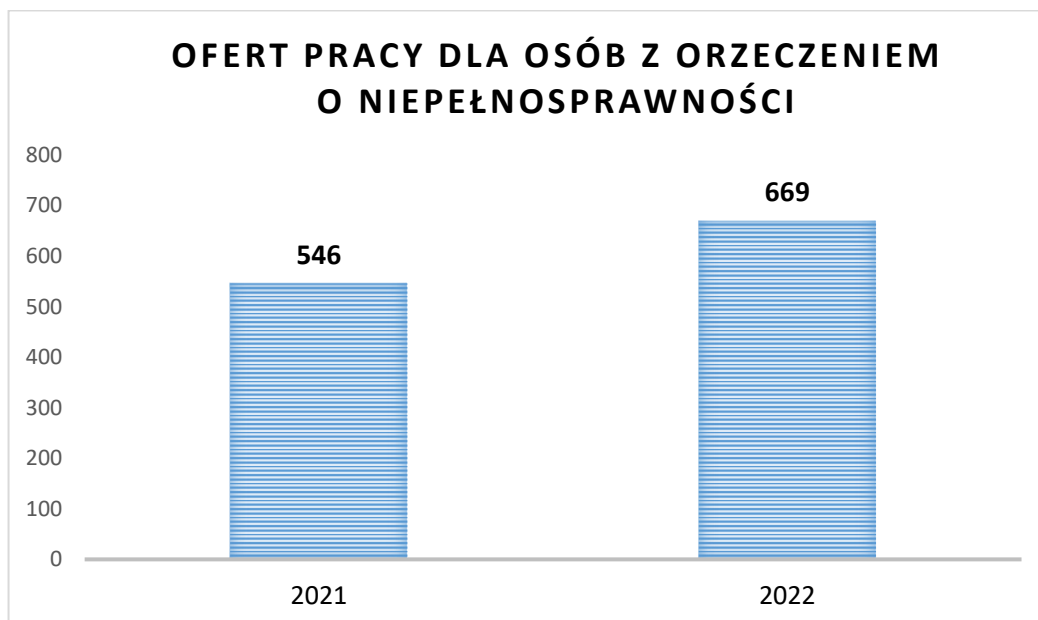
Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych to:

1. BAŁTYCKI TERMINAL ZBOŻOWY Sp. z o.o. w likwidacji
2. PKO Bank Polski

3. KTK Polska
4. TP TELTECH
5. Hurtownia "Erwin" Sp. J.
6. PN Group Poland Sp. z o.o.
7. Orange Polska S.A.
8. MUSI SPÓŁDZIELNIA USŁUGOWA W GDAŃSKU
9. P.U.P.H. Pomkol Sp. z o.o.
10. Vivia Service Sp. z o.o. w likwidacji
11. Cognizant Technology Solutions Poland Sp. z o.o.
12. KLIR Sp. z o.o.

3.1.7. Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych

W 2022 r. zgłoszono **669** wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w 2021 r. były to **546** wolnych miejsc pracy – wzrost o **18%**.



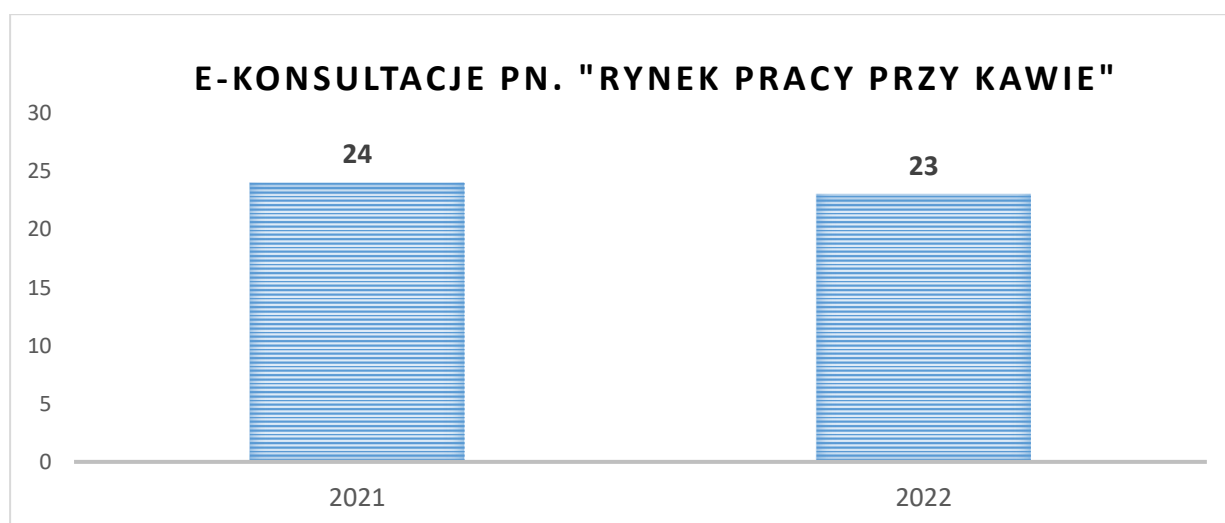
Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w 2022 r. wzrosła liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (wzrost o **123** miejsca pracy w porównaniu z 2021 r.).

Oferty pracy zgłaszane do GUP dotyczyły głównie zawodów:

- doradca klienta
- kierowca/dostawca
- pracownik sprzątający
- pomoc kuchenna
- pracownik biurowy
- pracownik działu sprzedaży
- pracownik gospodarczy/konserwator
- pracownik prac porządkowych
- pracownik ochrony fizycznej
- pracownik produkcji
- specjalista ds. sprzedaży
- sprzedawca

3.1.8. E-konsultacje pn. „Rynek pracy przy kawie”

E-konsultacje to spotkania pracodawców z doradcami klienta Gdańskiego Urzędu Pracy organizowane wirtualnie, na platformie ZOOM. Mają one charakter cykliczny i odbywają się wg wcześniej przyjętego harmonogramu. Dzięki e-konsultacjom przedsiębiorcy w prosty i przystępny sposób mogą m.in. zapoznać się z formami wsparcia oferowanymi przez GUP w bieżącym roku. W 2022 GUP przeprowadził łącznie za pomocą platformy ZOOM **23** spotkania z lokalnymi pracodawcami.



3.1.9. Dział Zatrudnienia Cudzoziemców

W 2022 roku zaewidencjonowano **53 755** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

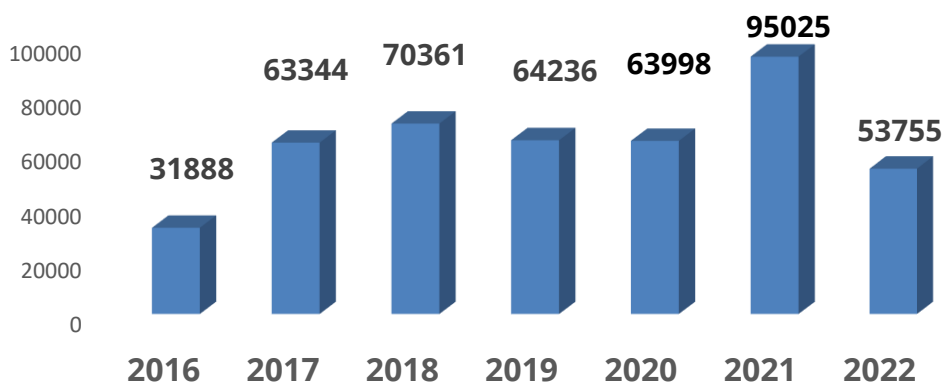
Skala zgłoszeń, od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zmalała na skutek licznych zmian w przepisach dot. legalizacji zatrudnienia. W porównaniu z rokiem 2021 był to spadek o 43%.

Największy wpływ na spadek miała ustawa o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła Ukraińcom legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę. W dniu 28 października 2022 roku weszły w życie nowe Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, od tego dnia przedsiębiorcy nie mogą składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli Federacji Rosyjskiej. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę.

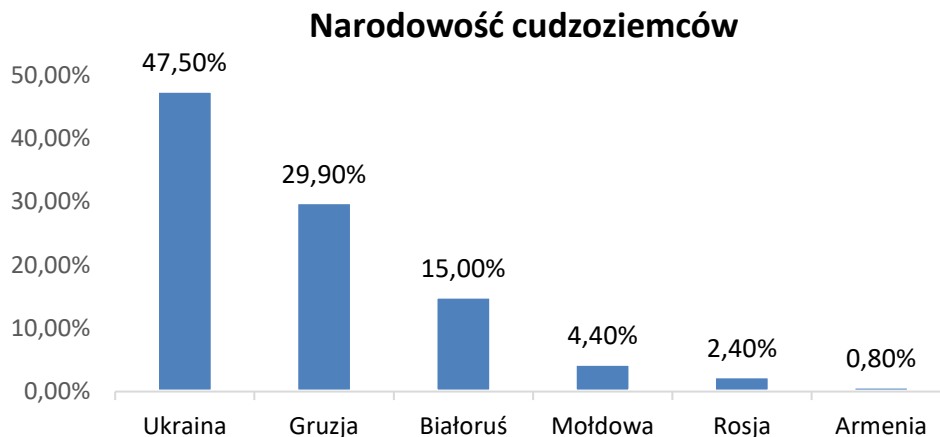
Należy także zaznaczyć, że na pracodawców nałożono dodatkowy obowiązek powiadomienia Urzędu Pracy w ciągu 14 dni o zatrudnieniu obywatela Ukrainy.

W przypadku GUP takich powiadomień pracodawcy złożyli: **31 755**

Liczba zarejestrowanych oświadczeń



W 2022 roku udało nam się ewidencjonować oświadczenia w ciągu 3 dni.



Zezwolenia na pracę sezonową

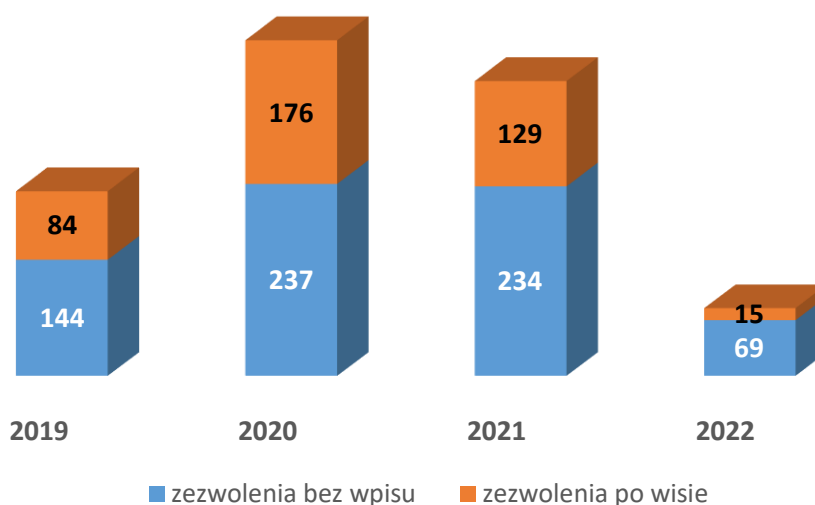
Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania.

Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

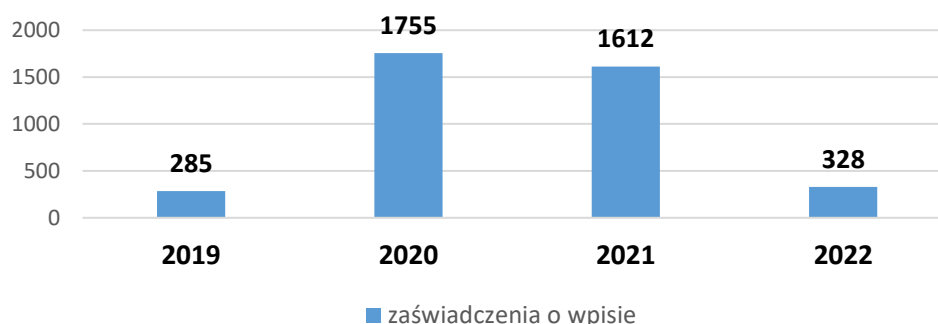
W 2022 roku do Gdańskiego Urzędu Pracy wpłynęło **436** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydaliśmy **84** zezwoleń na pracę sezonową (w tym 64 zezwoleń bez wpisu do ewidencji, 15 po wpisie do ewidencji), **399** wniosków zostało umorzonych na wniosek pracodawców lub z urzędu (stosuje się gdy cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosi się do pracy).

Wydane zezwolenia na pracę sezonową



Wydano także 328 zaświadczeń o wpisie do ewidencji.

Zaświadczenia o wpisie do ewidencji



Spadek wydanych w 2022 roku zaświadczeń o wpisie do ewidencji w porównaniu do poprzednich lat wynika z możliwości przedłużenia pracy na zezwoleniu w ramach przepisów związanych z pandemią Covid19 oraz zwolnieniu ob. Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na prace- w związku z ustawą o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

Informacja starosty

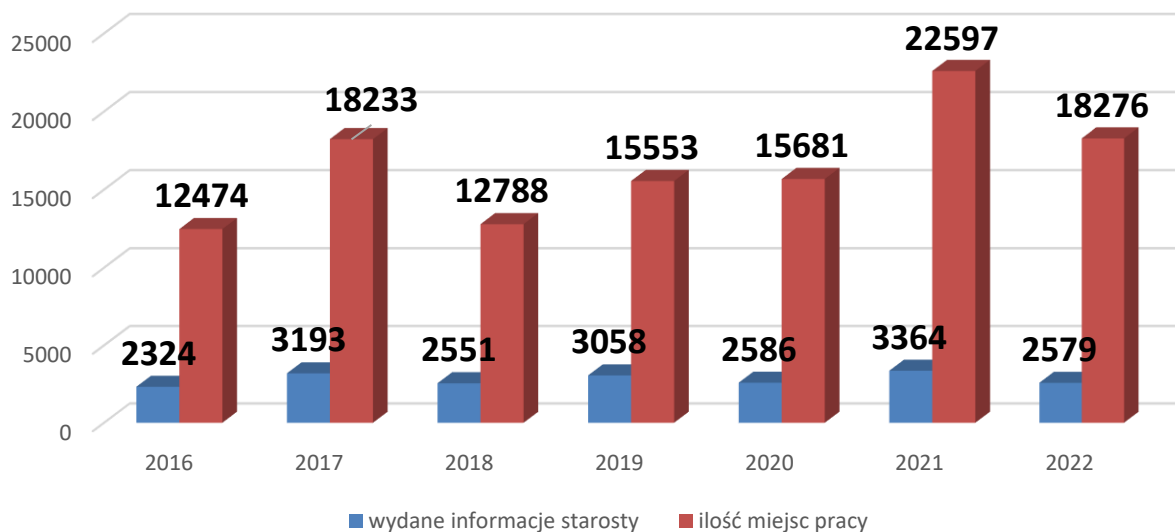
Informacja starosty czyli **test rynku pracy** to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE. Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca

zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy.

W 2022 roku wydaliśmy **2579** informacji starosty na **18 276** miejsc pracy.

W stosunku do 2021 roku wydano o **785** informacji starosty mniej. W tym roku zaszło wiele zmian w zasadach legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy, którzy w związku z konfliktem zbrojnym w ich państwie są w Polsce zwolnieni z potrzeby posiadania zezwolenia na pracę co spowodowało znaczne zmniejszenie zainteresowania posiadaniem tzw. informacji starosty.

Informacje starosty



Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydawane są w ciągu 10 dni.

Punkt Pomocy Cudzoziemcom (PPC)

Każdy cudzoziemiec, który potrzebuje wsparcia w poszukiwaniu pracy, pomocy w zakresie legalizacji pobytu, porady dotyczącej bazy noclegowej czy też wskazówek na temat punktów użyteczności publicznej, instytucji i organizacji wspierających cudzoziemców, może taką pomoc uzyskać w Punkcie Pomocy Cudzoziemców. Konsultacje udzielane są po polsku, ukraińsku i angielsku.

Rok 2022 stał pod hasłem pomocy obywatelom Ukrainy uciekającym ze swojego kraju po napaści ze strony Rosji. Koniec lutego i kolejne miesiące to miliony zagubionych,

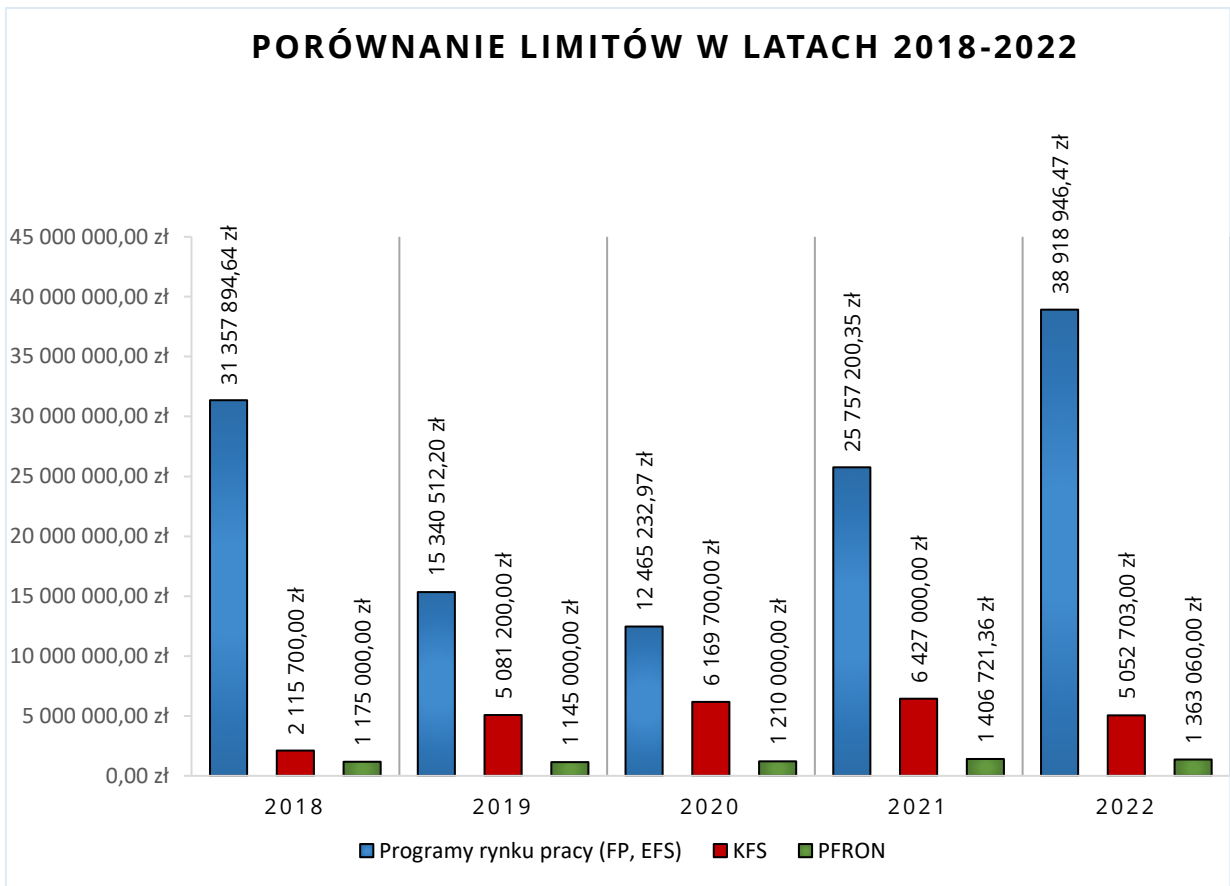
przestraszonych kobiet i dzieci ewakuujących się ze swoich domów i szukających pomocy w miastach Polski. Nasz punkt w tym roku odwiedziło ponad 6400 osób a telefon rozbrzmiewał ponad 7800 razy. Tak liczną grupę obsługiwała wzmocniona o ukraińskojęzycznych pracowników załoga GUP.

Dzięki działaniom GUP pozyskaliśmy od pomorskich pracodawców ponad 1600 ofert pracy na ok. 3500 miejsc pracy dla ob. Ukrainy.

Dodatkowo w ramach pomocy pracodawcom w zatrudnianiu cudzoziemcom zorganizowaliśmy 4 spotkania szkoleniowe on-line dla ponad 200 pracodawców, przygotowaliśmy i wysłaliśmy 4 newslettery dot. często zmieniających się przepisów. Zorganizowaliśmy dużą konferencję on-line, w której wzięło udział 340 pracodawców. Zorganizowaliśmy 9 spotkań w języku ukraińskim dla ponad 200 cudzoziemców, zakresu doradztwa zawodowego i usług GUP.

4. Programy rynku pracy, rehabilitacja zawodowa, kształcenie ustawiczne, przeciwdziałanie skutkom COVID-19

Gdański Urząd Pracy w roku 2022 na działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych i kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników pozyskał rekordową kwotę ponad **45 mln zł**. Największy udział w strukturze limitów miały środki przeznaczone na programy rynku pracy, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (85,84 %). Kolejne pozycje stanowią środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne (11,15 %) oraz środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (3,01 %).



W roku 2022 wielkość środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych znacznie wzrosła w porównaniu do poprzednich lat, w szczególności dotyczyło to finansów na projekty współfinansowane z EFS.

Jednocześnie odnotowano nieznaczne zmniejszenie wielkości funduszy przeznaczonych na kształcenie ustawiczne osób pracujących oraz rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

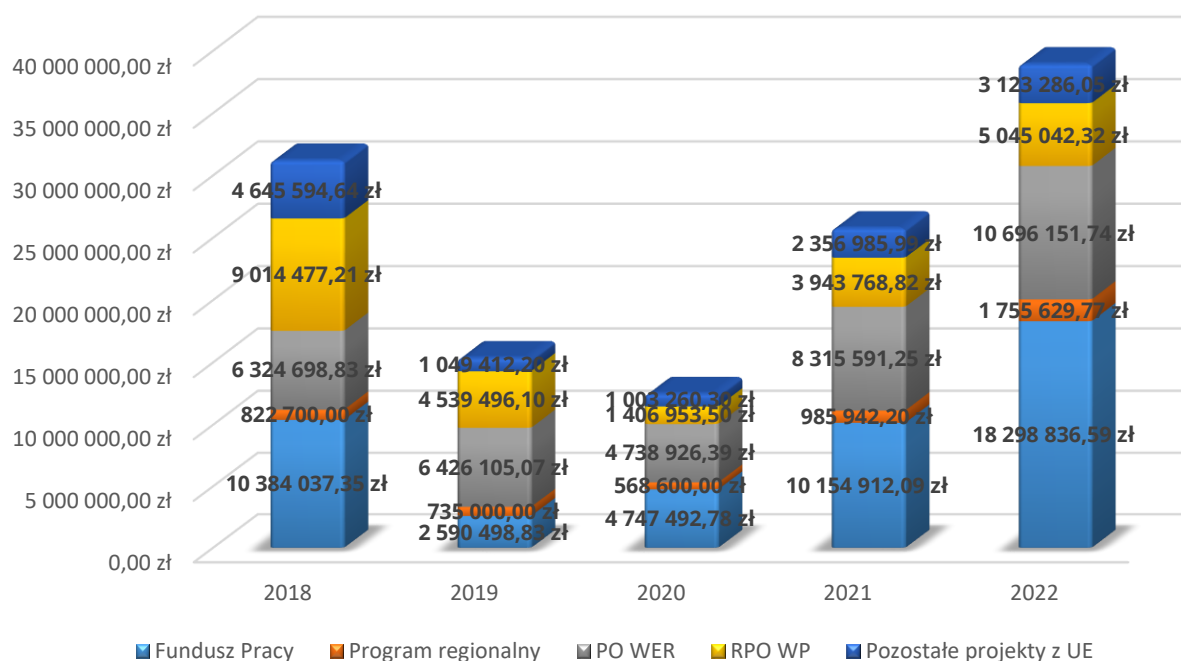
PROGRAMY RYNKU PRACY

W 2022 r. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczono 38 918 946,47 zł
Na przyznaną kwotę składają się:

- Fundusz Pracy -18 298 836,59 zł
W ramach tych środków finansuje się wszystkie instrumenty i usługi przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym programy specjalne oraz wkład własny do projektów ze środków europejskich, Fundusz Pracy jest funduszem uniwersalnym, gdzie każda osoba bezrobotna może być beneficjentem pomocy,
- Praca dla Pomorzan – 1 755 629,77 zł
Środki wydzielone z FP na rzecz realizacji programu regionalnego organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku,

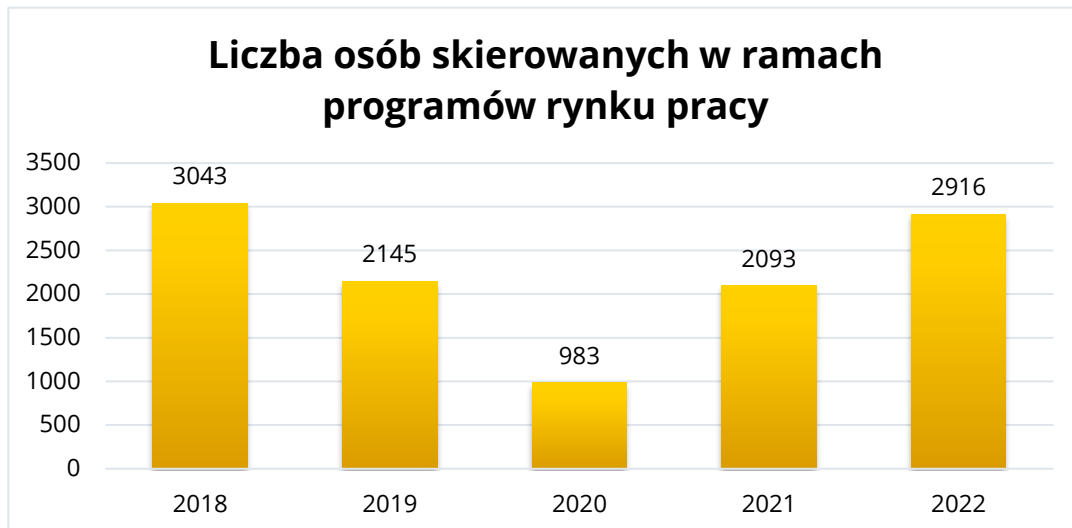
- PO WER – 10 696 151,74 zł
Realizowany w ramach podziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie M. Gdańsk i gdańskim (IV)”, beneficjentem mogą być osoby młode poniżej 30 r.ż.,
- RPO WP – 5 045 042,32 zł
Realizowany w ramach podziałania 5.1.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie M. Gdańsk i gdańskim (IV)”, przede wszystkim programem zostają objęte kobiety oraz mężczyźni spełniający jedno z kryteriów: 50+, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni lub z niskimi kwalifikacjami,
- Pozostałe projekty z UE – projekty, w których wnioskodawcą jest Gmina Miasta Gdańska, natomiast GUP wyznaczonym realizatorem. W 2022 roku otrzymane dofinansowanie wynosiło:
 - projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (III)” – 1 096 747,45 zł (poddziałanie 5.2.1 RPO WP),
 - projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (IV)” – 2 026 538,60 zł (poddziałanie 5.2.1 RPO WP), program przewidziany na 1,5 roku, realizowany w partnerstwie z organizacją pracodawców- Pracodawcy Pomorza.

PRZYZNANE LIMITY NA PROGRAMY RYNKU PRACY W LATACH 2018-2022 W PODZIALE NA ŹRÓDŁA FINANSOWANIA



W porównaniu do ubiegłych lat rok 2022 charakteryzował znacznym wzrostem wysokości środków z każdego źródła finansowania. Po wyjątkowo niskim nakładzie środków na aktywizację zawodową odnotowanym w roku 2020, czego przyczyną był stan pandemii COVID-19, w 2021 r. nastąpiło znaczne odbicie w górę, natomiast rok 2022 osiągnął rekordowy poziom, niemal 3-krotnie wyższy w porównaniu do roku 2020.

W 2022 roku pozyskane przez GUP środki pozwoliły na zaktywizowanie 2916 osób bezrobotnych, czyli znacznie więcej niż w roku 2021 tj. blisko 39%.

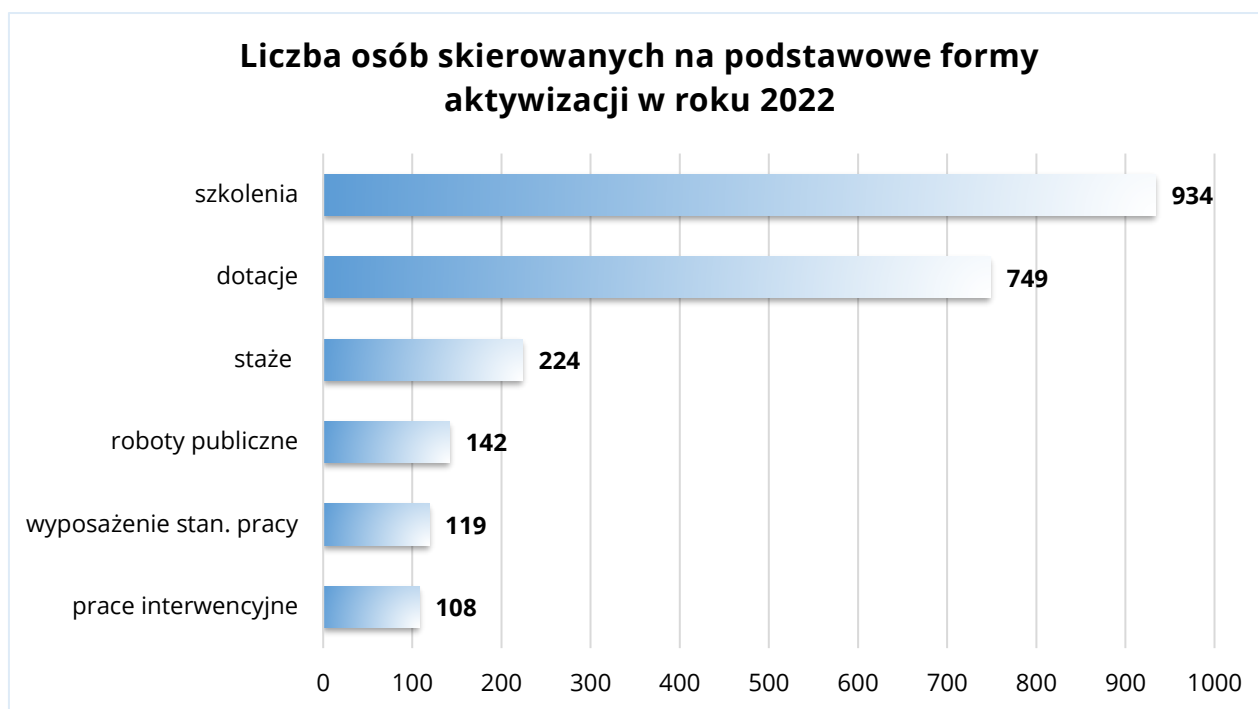


Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister właściwy ds. pracy co rok ustala **katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej** (ogłaszany co roku przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej).

W 2022 roku były to następujące formy wsparcia:

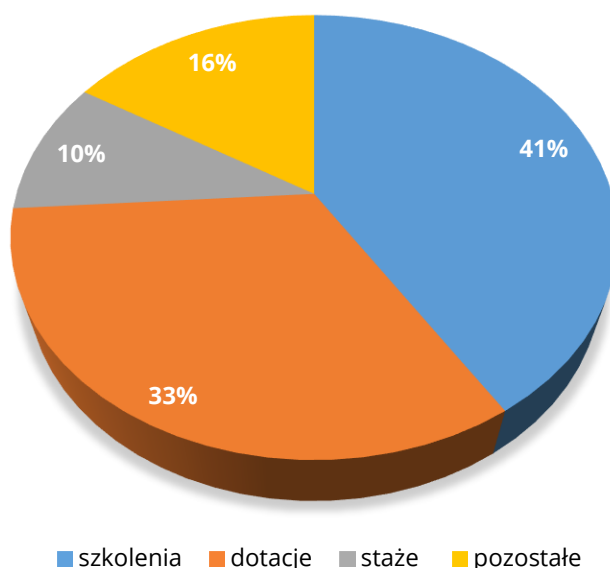
- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyposażenie stan. pracy),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

Podstawowe formy aktywizacji realizowane są w ramach środków: FP, PdP, RPO WP, PO WER.



W 2022 roku najwięcej osób - 934, zostało skierowanych na szkolenia, w tym 724 uczestników na kurs przygotowujący do podjęcia działalności gospodarczej po przyznaniu dotacji, 110 na szkolenia pozwalające nabyć kompetencje lub kwalifikacje zawodowe oraz 100 na szkolenia z języka polskiego z podstawami kulturoznawstwa, polityki i historii dla osób, które przybyły do Polski w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie. Stanowiło, to 41 % wszystkich osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej. Kolejną najbardziej popularną formą aktywizacji zawodowej były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z dotacji skorzystało 749 klientów GUP, co wynosi 33 % uczestników podstawowych form aktywizacji. Łącznie obie te formy objęły około 75 % skierowanych osób bezrobotnych z Gdańska i powiatu gdańskiego.

Udział osób bezrobotnych w podstawowych formach aktywizacji zawodowej w roku 2022



Porównując liczbę osób skierowanych na szkolenia w latach 2018-2022, w roku 2022 można zauważyć wzrost w odniesieniu do poprzednich lat. Jest to efektem przede wszystkim rekordowej liczby osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, co przełożyło się na liczbę przeszkolonych osób w zakresie przedsiębiorczości oraz nową grupą uczestników szkoleń – migrantów, którzy nabywali umiejętności posługiwania się językiem polskim.

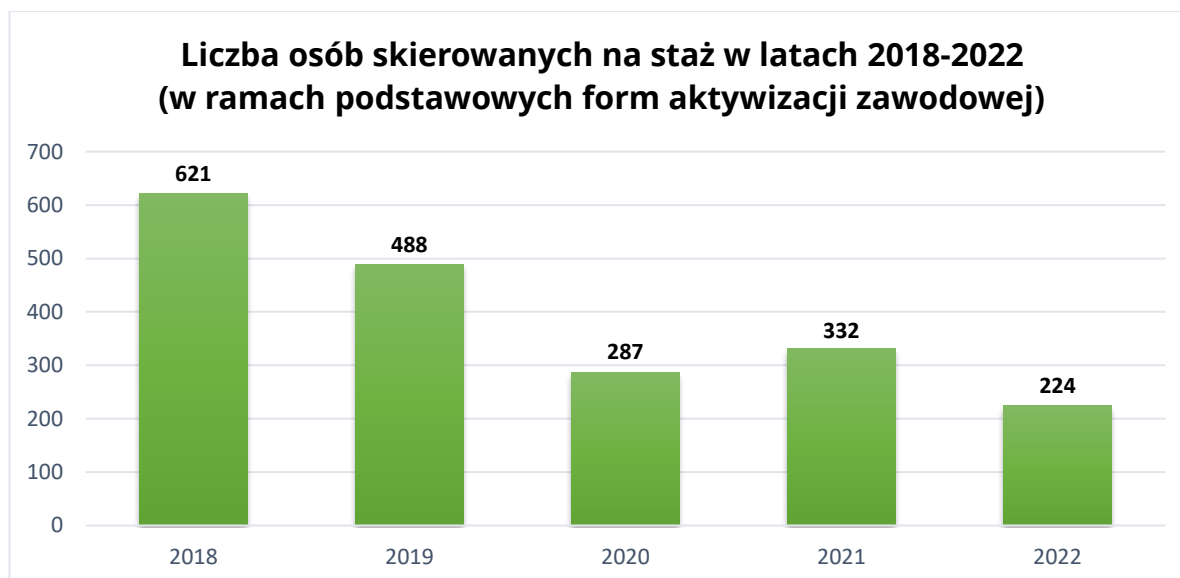


Porównując liczbę osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej można zauważyć, że wśród klientów GUP dotacje cieszą się stale rosnącym zainteresowaniem. Dzięki otrzymanemu wsparciu na terenie

Gdańska i powiatu gdańskiego w roku 2022 przybyło 749 firm, a w ostatnich 5 latach łącznie 2549.



Ze względu na podział środków w ramach podstawowych form aktywizacji analiza liczby osób skierowanych na staże wykazuje tendencję spadkową, natomiast w połączeniu z dodatkowymi środkami w ramach ZIT trend ten przyjmuje wartość rosnącą.



Pozostałymi formami wsparcia udzielanymi przez GUP w roku 2022 były:

- programy specjalne „Mama na Etacie 4” oraz „Kobieta na Swoim” - 35 osób,
- bon na zasiedlenie – 26 osób,

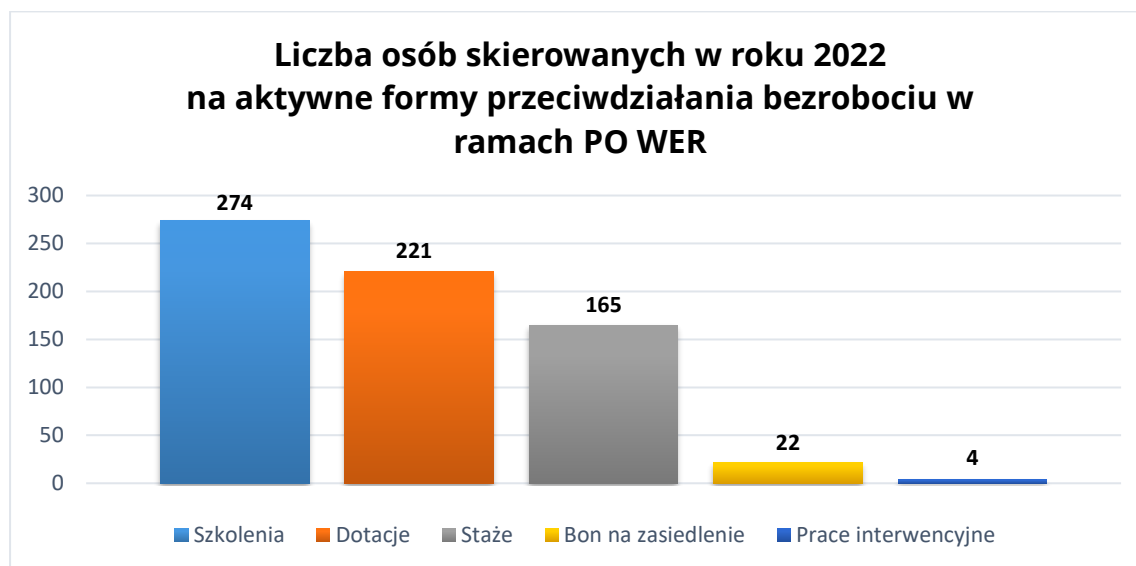
- bon zatrudnieniowy – 21 osób,
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby w wieku 50/60 lat i więcej – 14 osób,
- prace społecznie użyteczne- 11 osób.

Ponadto 533 osób zostało zrekrutowanych do udziału w projektach realizowanych ze środków UE (ZIT (III), ZIT (IV)).

WYBRANE PROGRAMY

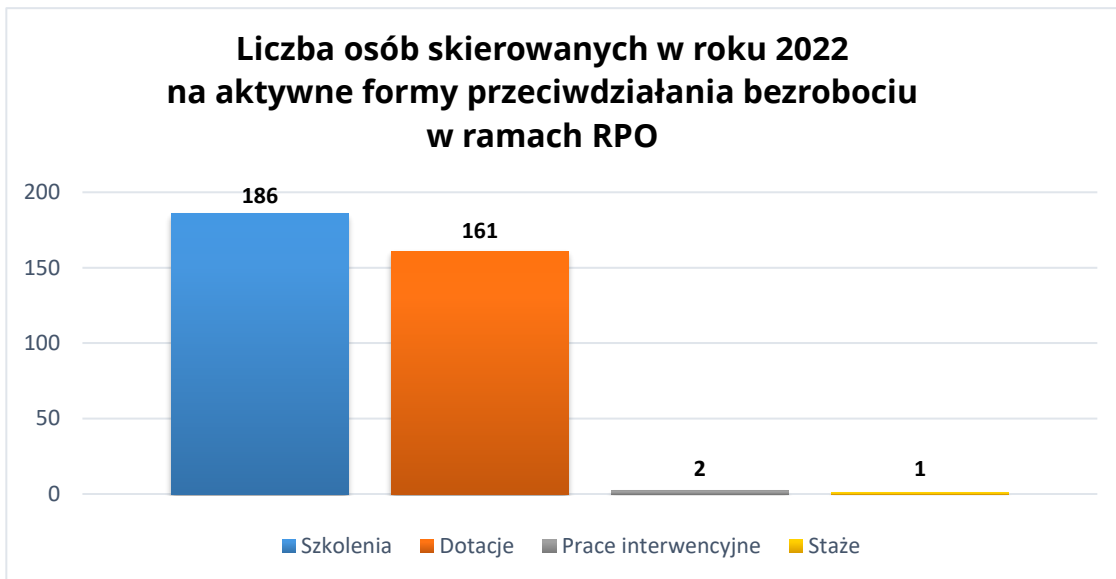
GUP w sposób szczególny podchodzi do wspierania defaworyzowanych na rynku pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy dzięki wydzielonym specjalnie dla nich środkom finansowym.

W 2022 r. priorytetowo traktowaną grupą były **osoby do 30 roku życia**. Jest to po części konsekwencją zobowiązań wynikających z tzw. Gwarancji dla Młodzieży, zakładającej przedstawienie klientowi GUP będącemu w wieku 18-29 lat propozycji pracy lub innej formy pomocy w okresie pierwszych 4 miesięcy od zarejestrowania się lub przystąpienia do projektu. Na ten cel Gdański Urząd Pracy otrzymał rekordową kwotę środków **10,7 mln zł** z Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja i Rozwój - PO WER**) na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie m. Gdańsk i gdańskim (IV)”. Tym samym, zapewniono skrojone pod indywidualne potrzeby wsparcie dla 686 młodych osób.



Kolejnym źródłem finansowania działań GUP w roku 2022 **Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego (RPO WP)**. W jego ramach realizowano trzy projekty.

Pierwszy z nich „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie m. Gdańsk i gdańskim (IV)” obejmuje okresem realizacji lata 2019-2022. W jego ramach wsparcie udzielane było osobom w wieku 30 lat i więcej, w szczególności kobietom, osobom długotrwale bezrobotnym, powyżej 50 r.ż., z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach. Najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej realizowaną w ramach projektu były szkolenia, głównie z zakresu przedsiębiorczości i powiązane z nimi przyznawane środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



GUP realizował także dwa projekty z RPO WP w formule partnerskiej pn. „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (III)” (okres realizacji lipiec 2020 r. - czerwiec 2022 r.) oraz „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (IV)” (okres realizacji styczeń 2022 r. - czerwiec 2023 r.). Do obu projektów kierowano tożsamą grupę bezrobotnych uczestników, tak jak w przypadku programu „Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie m. Gdańsk i gdańskim (IV)”.

W ramach ZIT (III) w 2022 r. ze wsparcia w ramach pozyskanego przez GUP dofinansowania, skorzystało 118 osób bezrobotnych (98 ze szkoleń, 18 ze staży i 2 z prac interwencyjnych). Partner projektu, Pracodawcy Pomorza, który odpowiadał za objęcie wsparciem osób pracujących zrekrutował do projektu 7 osób.

Jednocześnie dofinansowanie otrzymane na realizację projektu ZIT (IV) pozwoliło na objęcie wsparciem 415 osób bezrobotnych (225 szkoleniami i 190 stażami). Partner projektu, również Pracodawcy Pomorza, na mechanizmy realizowane przez siebie zrekrutował 52 osoby.



Kolejną realizowaną przez GUP inicjatywą była czwarta edycja programu specjalnego „**Mama na etacie**”, adresowanego do mieszkanki Gdańska i powiatu gdańskiego zarejestrowanych w GUP, wchodzących/powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/ wychowawczym. W 2022 r. zmianie uległ proponowany w latach wcześniejszych pakiet działań przygotowany dla uczestniczek programu – wprowadzono dofinansowanie dla pracodawców, którzy byli chętni zatrudnić uczestniczki programu otrzymując zwrot poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie dla nich stanowiska pracy. Dodatkowym wsparciem, stanowiącym elementem specyficznym programu, dla uczestniczek programu były: refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, jednorazowa premia za samodzielne znalezienie pracodawcy, oraz dodatek motywacyjny, który uczestniczki przeznaczyć mogły na opłacenie potrzeb związanych z podejmowanym zatrudnieniem, natomiast dla pracodawcy jednorazowa premia z tytułu zatrudnienia. Z projektu skorzystały 4 kobiety.



Nowym programem specjalnym w 2022 r. była „Kobieta na Swoim”. Podobnie jak poprzedni program i ten skierowany był do matek powracających na rynek pracy. Jego priorytetowym celem była aktywizacja zawodowa kobiet zmierzająca do samozatrudnienia. Tym samym realizowanymi formami było wsparcie doradcze, szkolenia, dotacje na podjęcie działalności gospodarczych oraz refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (w trakcie szkolenia). Dodatkowymi, zachęcającymi mechanizmami były: refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (po rozpoczęciu działalności) oraz wsparcie pomostowe przeznaczane na bieżące koszty prowadzenia własnej firmy. Do projektu przystąpiło 25 kobiet.

EFEKTYWNOŚĆ

Głównymi miernikami skuteczności działania GUP w zakresie programów rynku pracy są **efektywność zatrudnieniowa i kosztowa**.

Pierwszy wskaźnik to efektywność zatrudnieniowa, czyli **odsetek osób kończących udział w danej formie wsparcia, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia, podejmują/ kontynuują zatrudnienie lub działalność gospodarczą** (przez okres minimum 30 dni).

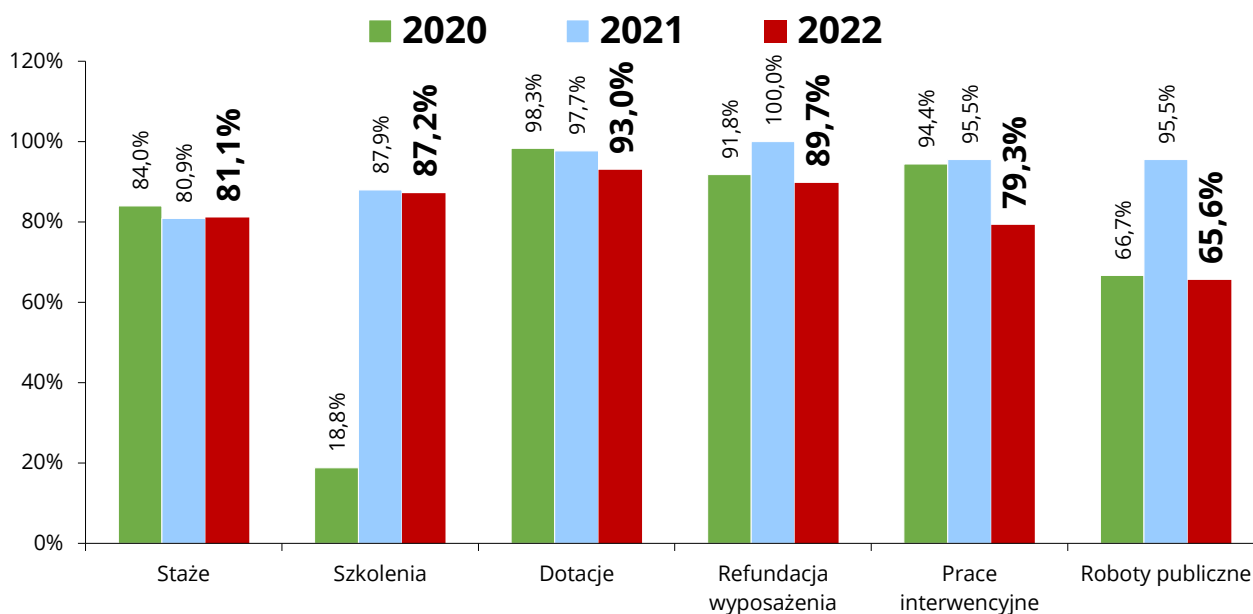
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI (w %)

2014	65,60
2015	85,40
2016	90,15
2017	92,20
2018	91,06
2019	92,97
2020	84,30
2021	92,20
2022	86,70 *

* Pomiar na 31.12, w pozostałych latach uwzględniono aktualizację na 31.03 roku następnego

Mając na uwadze, że ostateczny pomiar zostanie przeprowadzony po 31.03.2023r, możliwe jest utrzymanie wskaźnika na poziomie lat ubiegłych tj. ponad 90%.

EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA (W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA)

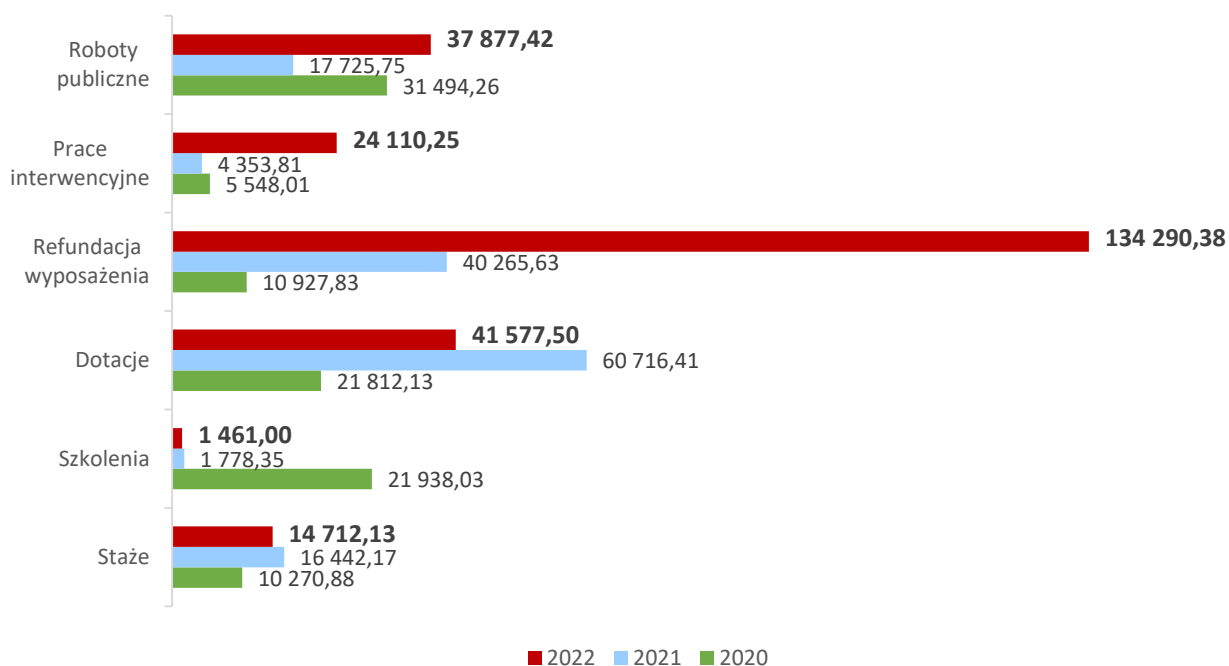


Na uwagę zasługuje względna stabilizacja rezultatów odnotowywanych w zakresie instrumentów rynku pracy wiążących się z tworzeniem nowych miejsc pracy, podnoszeniem kompetencji i kwalifikacji oraz nabywaniem nowego doświadczenia poprzez staże.

Drugim wskaźnikiem mierzonym przez GUP jest **efektywność kosztowa**, którą oblicza się **dzieląc ogół wydatków przez liczbę osób podejmujących zatrudnienie/samozatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy od ukończenia formy wsparcia**. Według stanu na dzień 31.12.2022 r. wynosi ona 19 537,16 zł.

Adekwatnie do efektywności zatrudnieniowej, efektywność kosztowa wzrosła w porównaniu do lat ubiegłych. Mając na uwadze zależność, pomiędzy efektywnością zatrudnieniową, a kosztową, należy pamiętać, iż ostateczny jej pomiar nastąpi dopiero po pierwszym kwartale 2023 r.

EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA W PODZIALE NA WYBRANE FORMY WSPARCIA (W ZŁ)

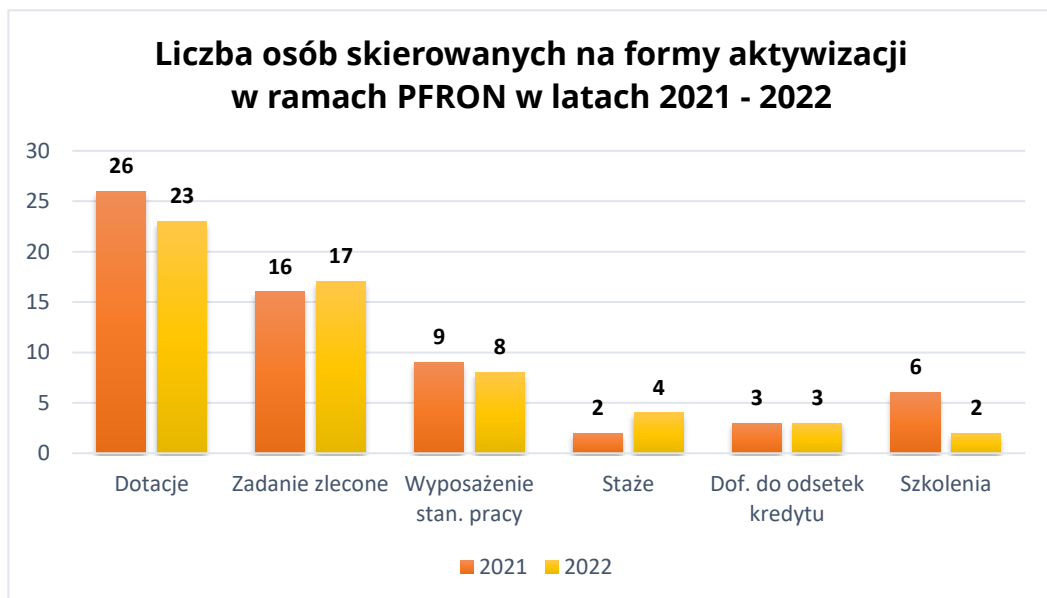


Analizując efektywność kosztową, w szczególności instrumentów takich jak dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, konieczne jest uwzględnienie faktu, że wskaźnik oblicza się zestawiając wydatki z danego roku z liczbą osób kontynuujących działalność gospodarczą lub zatrudnienie rozpoczęte rok (dotacje) lub dwa lata (refundacje) wcześniej. Właśnie ta sytuacja, czyli zwiększenie liczby przyznawanych dotacji i refundacji w 2022 r., a także udzielanie większej kwoty środków w przypadku refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy i dotacji w porównaniu do lat ubiegłych, spowodowała z wielokrotny wzrost efektywności kosztowej tych dwóch form aktywizacji.

REHABILITACJA ZAWODOWA

Grupą priorytetową w działaniach GUP w 2022 r. były **osoby z niepełnosprawnościami**. Rozpoczęcie przez nich lub powrót do aktywności zawodowej wspierane było wielotorowo.

Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotni oraz poszukujący pracy oparta była w 2022 r. na formach pomocy finansowanych ze środków PFRON takich jak: staże, szkolenia, wsparcie samozatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie odsetek do kredytu bankowego oraz specjalistyczne poradnictwo zawodowe w ramach zadania zleconego realizowanego przez Polskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intellektualną KOŁO w Gdańsku.



Na aktywizację 57 osób przeznaczono kwotę 1.363.060,00 zł, w tym 1.200.000,00 na mieszkańców m. Gdańska oraz 163.060,00 zł na mieszkańców powiatu gdańskiego.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Przyznawanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2022 roku dla podstawowego limitu kształtowały się one następująco:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Odrębne priorytety natomiast wyznaczone zostały dla pozyskanych środków w ramach rezerwy, a prezentowały się one następująco:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku w ramach KFS, GUP wydatkował kwotę 5 051 943,00 zł i skierował na szkolenia 2 536 pracowników i pracodawców, co umożliwiło osiągnięcie średniego kosztu szkolenia na poziomie 1 922,09 zł.

DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ GUP NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

W 2022 r. GUP kontynuował udzielanie pomocy w ramach Tarczy antykryzysowej. 22 firmy skorzystały z jednorazowej dotacji z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców z branż o określonym ustawą kodzie PKD. Łącznie wypłacono pomoc w wysokości 110 000,00 zł.

5. Dział Finansowo-Księgowy

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Gdańskiego Urzędu Pracy z podziałem na:

I. Wydatki budżetowe (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2021	2022
a) limit na wydatki ogółem	21 567,3	26 856,3
b) realizacja wydatków ogółem	20 345,8	22 672,8
w tym:		
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	17 605,4	18 460,8
b) realizacja wydatków ogółem	17 588,3	18 460,8
2) Projekt „Odkryj Swój Kapitał”		
a) limit na wydatki ogółem	131,7	0,0
b) realizacja wydatków ogółem	128,6	0,0
3) Projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty III”		
a) limit na wydatki ogółem	3 830,2	1 361,3
b) realizacja wydatków ogółem	2 628,9	1 290,5
4) Projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty IV”		
a) limit na wydatki ogółem	0,0	7 034,2
b) realizacja wydatków ogółem	0,0	2 921,5

Limit przyznany na budżet podstawowy oraz projekty w 2022 r. był większy o 5 289,0 tys. zł. w porównaniu do roku 2021 (największy wpływ na zmianę miały koszty związane z realizacją projektu Zintegrowana Inwestycja w Talenty IV). W 2022 roku

wykonanie budżetu wynosiło 84,4% w stosunku do przyznanego limitu, natomiast w 2021 roku wynosiło 94,3%.

II. Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w tys. zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
a) limit na wydatki ogółem	10 808,5	8 754,3
b) realizacja wydatków ogółem	10 808,5	8 754,3

Limit przyznany w roku 2022 był o 2 054,2 tys. zł niższy niż w roku 2021. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

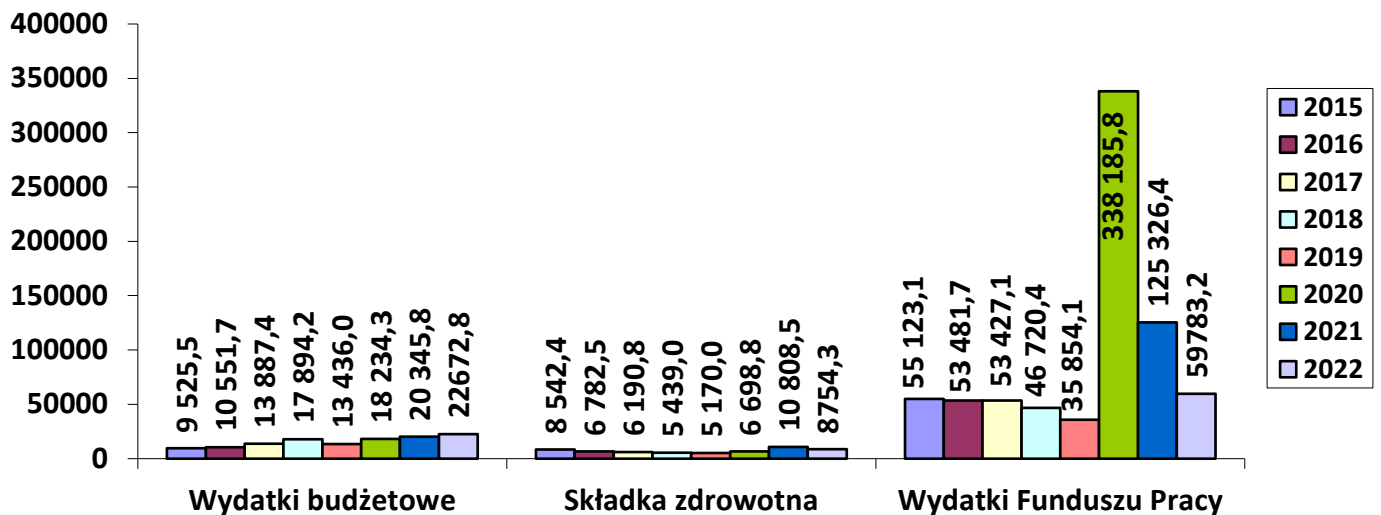
III. Wydatki Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2021	2022
1) limit na wydatki ogółem	104 302,8	42 636,3
w tym:		
a) aktywne	102 648,2	40 848,4
b) fakultatywne	1 654,6	1 787,9
2) realizacja wydatków limitowanych i Nielimitowanych ogółem	125 326,4	59 783,2
z tego:		
a) aktywne	99 500,6	40 661,6
b) obligatoryjne	24 171,2	17 333,7
c) fakultatywne	1 654,6	1 787,9

W 2022 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych i wydatków fakultatywnych w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 99,6 %. W 2021 roku stopień wykonania limitu kształtował się bardzo podobnie i wynosił 97,0 %. Przyznany limit w 2022 roku w porównaniu do 2021 roku był mniejszy o 61 666,5 tys. zł, na co wpływ miały mniejsze środki przyznane na wypłaty w ramach tarczy antykrzysowej (COVID).

IV. Wydatki GUP - ogółem (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2021	2022
1) Wydatki budżetowe	20 345,8	22 672,8
2) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	10 808,5	8 754,3
3) Wydatki Funduszu Pracy	125 326,4	59 783,2
Razem	156 480,7	91 210,3



Wydatki ogółem Gdańskiego Urzędu Pracy w 2022 roku były mniejsze w porównaniu do 2021 roku o 65,3 mln zł. Największy wpływ na redukcję wydatków miały mniejsze środki przyznane na wypłaty związane z tarczą antykryzysową (COVID).

6. Inne działania podejmowane przez Gdański Urząd Pracy w 2022 roku

Styczeń

26.01.2022 - 103 obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Luty

01.02.2022 – uruchomienie dwóch programów dla kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Pierwszy z nich to kolejna odsłona popularnego projektu „Mama na Etacie”, drugi to „Kobieta na Swoim” - nowość adresowana do mieszkanki Gdańska i powiatu gdańskiego, które chciałyby wrócić do aktywności zawodowej w roli przedsiębiorcy.

27.02.2022 – uruchomienie form wsparcia dla obywateli Ukrainy:

- punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy
- punkt tworzenia CV i listu motywacyjnego
- szkolenie z języka polskiego dla obywateli Ukrainy
- oferty pracy w języku ukraińskim
- spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy pn. „Wsparcie obywateli Ukrainy w Gdańskim Urzędzie Pracy”
- projekty „Kobieta na swoim” i „Wspieramy Ukrainę”

Marzec

02.03.2022 - zorganizowaliśmy Konferencję on-line dla pracodawców „Zatrudnij Legalnie” przyznaliśmy statuetki i wyróżnienia w konkursie "Pracodawca przyjazny cudzoziemcom"

25.03.2022 - wysłanie Newslettera dla pracodawców dotyczący nowych przepisów po zmianie ustawy

28.03.2022- zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy przebywających w Pruszczu Gdańskim

30.03.2022- zorganizowaliśmy szkolenie online dla wolontariuszy z fundacji Chcemy Godnie Życ

31.03.2022 - udział w transmisji LIVE pt. Przedsiębiorco, czy wiesz jak skutecznie pomagać Ukraińcom? organizowanym przez Regionalną Izbę Gospodarczą Pomorza

Kwiecień

12.04 -promocja meczu piłkarskiego organizowanego przez miasto- Polska-Ukraina- wysłanie informacji do współpracujących z nami pracodawców

27.04- poprowadziliśmy spotkanie informacyjne z cudzoziemcami przebywającymi w Hotelu Golden Tulip

27.04- udział w spotkaniu w ECS dot. problematyki osób niesłyszących zakwaterowanych w schronisku na ul. Wałowej

27.04- współprowadziliśmy spotkanie on line dla pracodawców o zatrudnianiu cudzoziemców- org. WUP

Maj

12.05.2022 – Targi Pracy dla branży HoReCa w Forum Gdańsk.

16-17.05- pomoc w pracach Punktu Pomocy Cudzoziemcom w Pruszczu Gdańskim

20.05- poprowadziliśmy spotkanie z ob. Ukrainy przebywającymi w placówkach ZUS

31.05.2022 - udział w Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Gdyni.

Czerwiec

09.06- reprezentowaliśmy GUP podczas tygodnia Bezpieczeństwa Ekonomicznego i Wsparcia Osób Zadłużonych- stanowisko informacyjne w Forum.

10.06 - udział w konferencji Wsparcie dla Wspierających - zorganizowanej z inicjatywy Fundacji Pozytywne Inicjatywy-Edukacja

Lipiec

15.07.2022 – uruchomienie projektu „ZATRUDNIASZ=ZYSKUJESZ”

20.07- poprowadziliśmy spotkanie informacyjne z ob. Ukrainy w punkcie pomocy na terenie Medisona (UP Foundation)

25.07 – poprowadziliśmy spotkanie informacyjne z ob. Ukrainy w punkcie pomocy prowadzonym przez Stowarzyszenie Przyjaciół Piecek-Migowa- Dom Sąsiedzki

Sierpień

10.08 – poprowadziliśmy spotkanie informacyjne z ob. Ukrainy w punkcie pomocy na terenie Manhattanu (Fundacja RC)

22.08.2022 – nowy projekt „Start-UP. Zamień pomysł na biznes!”, dzięki któremu osoby bezrobotne do 30. roku życia mogły otrzymać 35 000 złotych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

30.08.2022 - eksperci z Hamburga z wizytą w Gdańskim Urzędzie Pracy

Wrzesień

07.09 – poprowadziliśmy spotkanie informacyjne z ob. Ukrainy w punkcie pomocy na terenie Medisona (UP Foundation)

13.09.2022 - uruchomienie projektu szkoleniowego dla osób bezrobotnych umożliwiającego podniesienie lub nabycie nowych kwalifikacji w jednym z 18 kursów zawodowych

21.09- udział (prezentacja) w spotkaniu organizowanym przez WUP dla agencji zatrudnienia

Październik

03.10.2022 – Centrum Pracy Seniorek i Seniorów Gdańskiego Urzędu Pracy wzięło udział w pikniku z okazji Gdańskich Dni Seniora.

11.10.2022 – GUP wzięło udział w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich.

13-14.10- udział w Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia

19.10.2022 – IV Festiwal Pracy i Aktywności Seniorów w AmberExpo

Listopad

16.11 – zorganizowaliśmy spotkanie on-line z pracodawcami „Jak legalnie zatrudniać- odpowiedź na najczęściej pojawiające się pytania pracodawców”.

24.11.2022 - udział w Seminarium Regionalnym nt. identyfikacji i prognozowania potrzeb kwalifikacyjno - zawodowych w budownictwie. Miejsce - Politechnika Gdańska

25.11.2022 – uruchomienie aplikacji jobmapa.pl, która umożliwia wyszukiwanie i przeglądanie ofert pracy za pośrednictwem interaktywnej mapy całego Trójmiasta.