

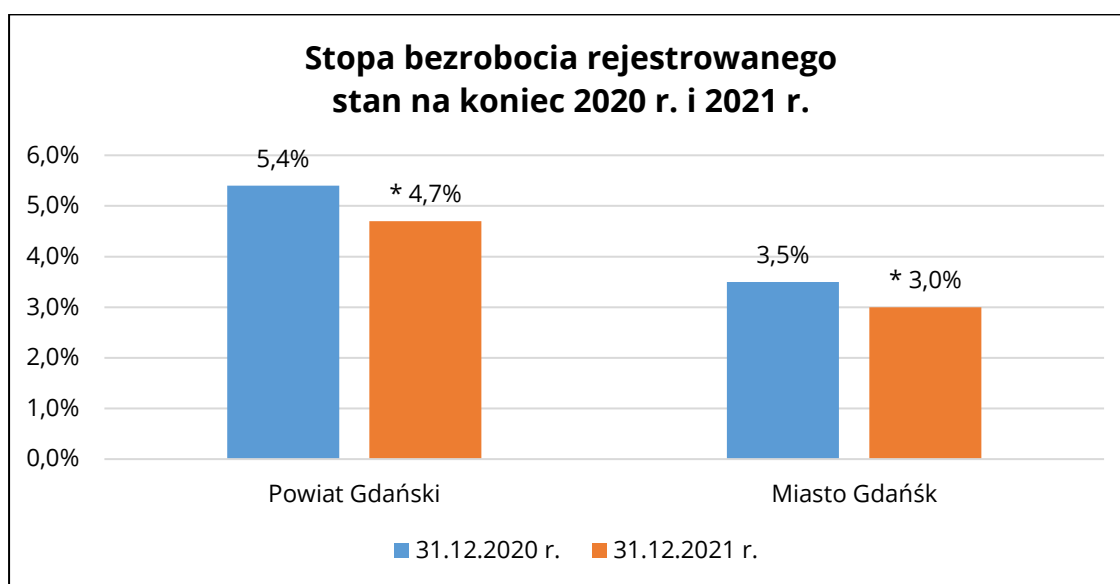
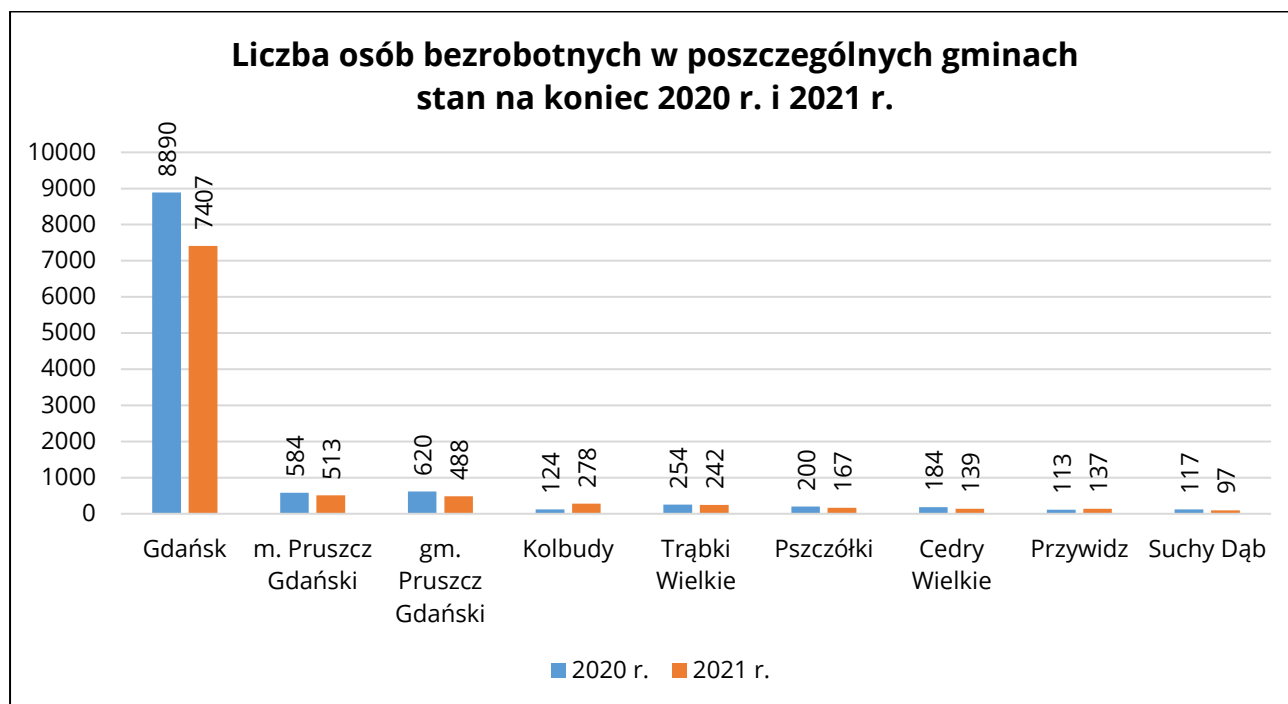


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

Gdańskiego Urzędu Pracy

za 2021 rok

Gdański Urząd Pracy swoim zasięgiem obejmuje Miasto Gdańsk i Powiat Gdański.



* przewidywana stopa bezrobocia – dane niepotwierdzone przez GUS.

1. W zakresie spraw organizacyjnych

1.1. Zintegrowany System Zarządzania

W marcu 2021 r. Polska Izba Handlu Zagranicznego Certyfikacja sp. z o.o., jako jednostka certyfikująca, przeprowadziła audit nadzoru Systemu Zarządzania Jakością, funkcjonującego w GUP, na zgodność z normą ISO 9001:2015. W związku z pandemią Covid-19 audit przeprowadzono hybrydowo (zdalnie oraz lokalnie w siedzibie GUP). Audit zakończył się wynikiem pozytywnym, podczas auditu nie stwierdzono niezgodności. PIHZ zarekomendowała utrzymanie certyfikatu.

1.2. Poprawa jakości obsługi klientów oraz warunków pracy pracowników GUP

W pierwszym półroczu 2021 roku, w celu przeciwdziałania rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2, została podjęta decyzja o wprowadzeniu rotacyjnej pracy zdalnej w urzędzie. Na potrzeby organizacji pracy zdalnej zostało zakupionych 30 laptopów. Zakup ten stanowił wprowadzenie działań profilaktycznych, które pozwoliły na uniknięcie skupisk pracowników w pokojach, zmniejszając ryzyko zarażenia się wirusem. Zamówienia dokonano na podstawie art. 6a ust. 1 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych wywołanych nimi mutacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842. z późn. zm.), w związku z art. 3 ust. 1 i art. 2 ust.2 ww. ustawy oraz art. 22 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 marca 2021 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2021 r. poz. 512.).

W ramach dalszej modernizacji sieci komputerowej i zabezpieczenia informatycznego w 2021 roku zakupiono do Gdańskiego Urzędu Pracy nowoczesny serwer, który został wykorzystany do zwiększenia zasobów wirtualizacji systemów. Zakupiono także dodatkowy UTM i 7 przełączników (switchy).

W celu poprawy jakości obsługi klientów przeprowadzono również rearanżację pomieszczenia w CRT, dzięki temu uległa poprawie jakość świadczonych usług.

Powyższe prace znacząco podniosły jakość i bezpieczeństwo świadczonych usług przez GUP.

1.3. Obsługa prawna urzędu

W roku 2021 na stanowisku do spraw prawnych wykonano następujące czynności:

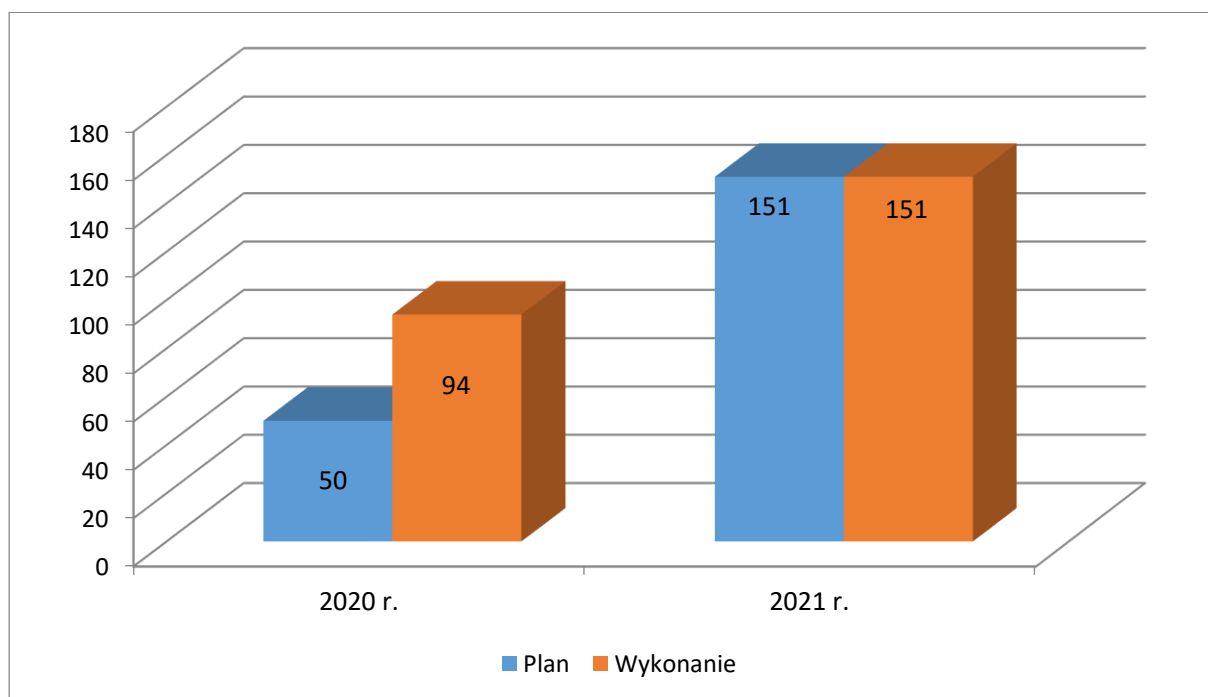
1. Skierowano do Sądów 36 spraw (z powództwa cywilnego oraz o stwierdzenie nabycia spadku).
2. Wszczęto 47 sądowych postępowań egzekucyjnych.
3. Zakończono:
 - 11 spraw sądowych (2 zapłacone należności i 9 wyśięgowanych należności)
 - 7 spraw egzekucyjnych (4 wyegzekwowane i 3 umorzone)
4. Wydano 8 pisemnych opinii prawnych.

1.4. Skargi i kontrola

W roku 2021 r. **zaplanowano łącznie 151 kontroli**, tym 150 kontroli zewnętrznych problemowych oraz 1 kontrolę wewnętrzną.

Roczny plan kontroli zrealizowano na poziomie 100 %.

Wykres nr 1



Jak widać na powyższym wykresie, plan kontroli w 2020 r. był ponad trzykrotnie niższy w stosunku do minionego 2021 r. Taka sytuacja związana była przede wszystkim z poważnymi ograniczeniami pracy Urzędu spowodowanymi epidemią Covid-19, co za tym idzie realizacją zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej dla przedsiębiorców oraz z powodu zmian organizacyjnych.

Kontrole zewnętrzne dotyczyły realizacji umów zawartych z klientami korzystającymi ze środków funduszy pomocowych za pośrednictwem Gdańskiego Urzędu Pracy. Kontrolą objęto, między innymi, wszystkie umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, dla których w 2021 r. lub na początku 2022 r. upływał określony umową czas prowadzenia działalności gospodarczej, a także umowy w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych, zawarte w 2018 r. Zestawienie kontroli według tematyki pokazuje Tabela nr 1.

Kontroli podlegało także zweryfikowanie wszystkich przygotowanych stanowisk pracy, tworzonych w ramach zawieranych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego. W całym 2021 r. takich kontroli przeprowadzono 37.

Tabela nr 1. Zestawienie planowanych i wykonanych kontroli w 2021 r.

L.p.	Tematyka kontroli	Plan	Wyko- nanie
1	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	38	35
2	Realizacja umów w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej.	25	25
3	Doposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON.	12	12
4	Realizacja umów w sprawie zorganizowania stażu.	20	21
5	Realizacja umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS.	25	20
6	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia	30	37

	stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.		
OGÓŁEM		150	150

W przypadku kontroli zewnętrznych dotyczących realizacji umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS, wykonano nieco mniejszą liczbę kontroli niż planowano co z kolei spowodowane było większą niż zakładano liczbą umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wymagających sprawdzenia przygotowania stanowiska przed wypłatą refundacji oraz dodatkową kontrolą umowy w sprawie zorganizowania stażu.

Wyniki kontroli:

Kontrole zewnętrzne:

1. W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono kilka uchybień, w wyniku czego wydano 13 zaleceń, dotyczących:
 - a) założenia ewidencji wyposażenia i/lub oznakowania sprzętu i mebli (5),
 - b) okazania listy obecności w trakcie odbywania stażu (1),
 - c) dopełnienia formalności związanych ze zmianą adresu miejsca prowadzenia działalności gospodarczej - zgłoszenie do CIDG i powiadomienie GUP (1),
 - d) dostarczenia aktualnego dowodu rejestracyjnego i karty pojazdu (1),
 - e) przedłożenia zaświadczeń z ZUS i US potwierdzających okres prowadzenia działalności gospodarczej (2),
 - f) przedłożenia oświadczenia pracownika o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby realizacji umowy zawartej z GUP (KFS) (3).
2. W jednym przypadku Pracodawca został pisemnie wezwany do złożenia pisemnych wyjaśnień w związku z zamianą pracowników w ramach kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

Kontrola wewnętrzna:

1. Kontrola wewnętrzna wykazała uchybienia i niedociągnięcia, które zostały szczegółowo opisane w protokole i na ich podstawie sformułowano wnioski, które szczegółowo omówiono i przeanalizowano z kierownikiem kontrolowanego działu przy udziale Zastępcy Dyrektora nadzorującego dany zakres działalności oraz

z Dyrektorem Urzędu. Zgodnie z procedurą kierownik kontrolowanego działu złożył raport o sposobie wykorzystania uwag i wykonania wniosków.

AUDIT WEWNĘTRZNY

W 2021 r. przeprowadzono 14 auditów wewnętrznych Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Gdańskim Urzędzie Pracy, zgodnie z zatwierdzonym Programem auditów wewnętrznych na rok 2020. Niezgodności nie stwierdzono.

SKARGI I WNIOSKI

W roku 2021 r. zarejestrowano **1 wniosek**, który wpłynął do Urzędu za pośrednictwem Rzecznika Praw Obywatelskich oraz **7 skarg** na sposób prowadzenia działań w Gdańskim Urzędzie Pracy. Cztery skargi wpłynęły bezpośrednio do Urzędu i zostały załatwione we własnym zakresie. Dwie skargi przekazano do Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Gdańsku, jedna skarga została złożona u Wojewody Pomorskiego, który zwrócił się do GUP z prośbą o udzielenie wyjaśnień w sprawie.

Skargi

Skargi rozpatrzone we własnym zakresie:

Udział skarg rozpatrzonych we własnym zakresie (4) w stosunku do ogółu bezrobotnych korzystających z usług GUP w 2021 r. wyniósł – **0,019 %** (w 2020 r. – 0,03 %).

Zestawienie skarg rozpatrzonych we własnym zakresie za lata 2018-2021

Rok	Rozpa- trzone	Bezza- sadne	Częścio- wo zasadn e	Zasa- dne	Bez rozpoz- nania
2021	4	3	0	1	0
2020	6	3	1	1	1
2019	5	1	3	1	0
2018	6	4	2	0	0

Sposób załatwienia:

Wszystkie skargi zostały załatwione bez zbędnej zwłoki, zgodnie z obowiązującą procedurą i przepisami. We wszystkich przypadkach przeprowadzono wnikliwe postępowania wyjaśniające, a sprawozdania zawierające dyspozycje Dyrektora ze wskazaniem sposobu załatwienia konkretnych spraw, przekazano wraz z kopiami odpowiedzi udzielonych skarżącym, kierownikom komórek organizacyjnych, których skargi dotyczyły.

W wyniku przeprowadzonych postępowań wyjaśniających uznano:

- 3 skargi za bezzasadne
- 1 skargę za zasadną

Skarga, której zasadność potwierdzono w trakcie postępowania wyjaśniającego była skutkiem braku dochowania terminu przez pracownika przy wydawaniu decyzji oraz nieuwzględnienia przez Urząd oświadczenia klienta o rezygnacji z dostarczania korespondencji przez portal praca.gov.pl.

Skargi przekazane wg właściwości:

1. Dwie skargi skierowano do rozpatrzenia do Prezydenta Miasta Gdańska.
W obydwu przypadkach postępowanie wyjaśniające nie potwierdziło stawianych w treści skarg zarzutów.
2. W jednym przypadku, skargę złożono do Wojewody Pomorskiego. Gdański Urząd Pracy został zobowiązany do udzielenia niezbędnych wyjaśnień w sprawie.
Również i w tym przypadku postępowanie wyjaśniające przeprowadzone przez Wojewodę Pomorskiego nie wykazało uchybień po stronie Gdańskiego Urzędu Pracy.

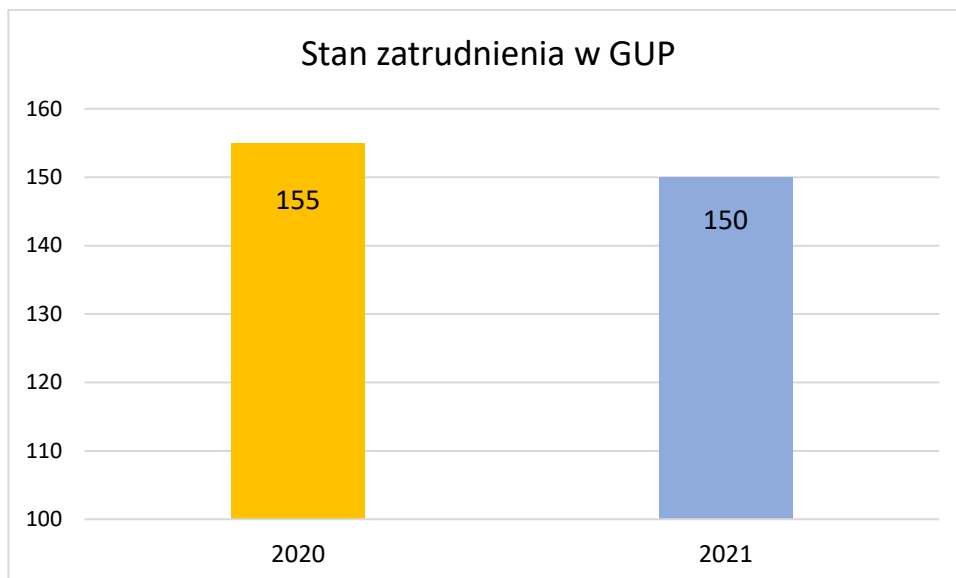
Udział wszystkich skarg zarejestrowanych w 2021 r. (7) w stosunku do ogółu bezrobotnych korzystających z usług GUP w 2021 r. wyniósł – **0,03 %** (w 2020 r. – 0,03 %).

Wnioski

W 2021 r. do GUP wpłynął 1 wniosek przekazany za pośrednictwem Biura Rzecznika Praw Obywatelskich do rozpatrzenia przez Gdański Urząd Pracy. We wniosku klient poruszał kwestie organizacji szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe. Wniosek został załatwiony bez zbędnej zwłoki, z zachowaniem terminów kpa, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

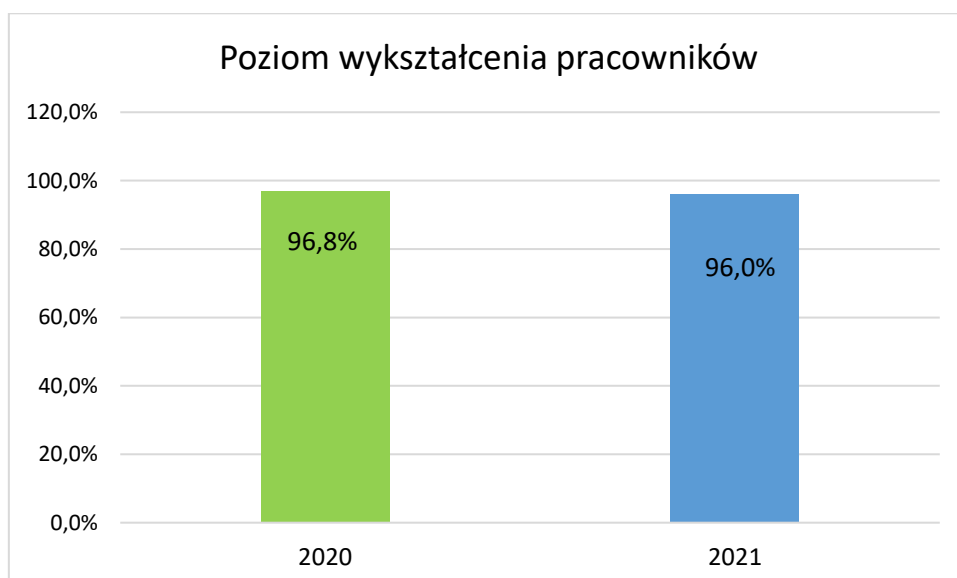
1.5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników GUP

1. Na dzień 31.12.2021 r. stan zatrudnienia w Gdańskim Urzędzie Pracy wynosił **150** osób (w tym 4 osoby zatrudnione na umowę zastępstwo).

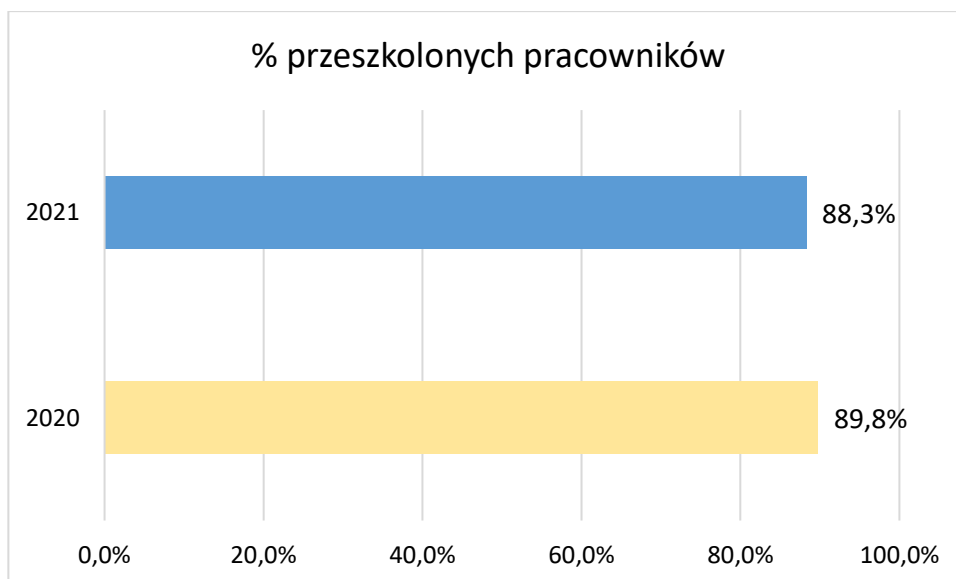


Na dzień 31.12.2021 roku funkcję doradcy klienta pełniło **74** pracowników GUP (tj. **49,3%**). W porównaniu z rokiem 2020, liczba pracowników pełniących funkcję doradcy pozostała na podobnym poziomie.

2. Według stanu na dzień 31.12.2021 r. **144** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy posiada wyższe wykształcenie, tj. **96,0%** ogółu zatrudnionych osób. W stosunku do roku ubiegłego poziom wykształcenia pracowników jest na podobnym poziomie.



3. W roku 2021 przeszkolonych zostało **88,3%** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy. W porównaniu z rokiem 2020 liczba przeszkolonych osób spadła o 1,5%.



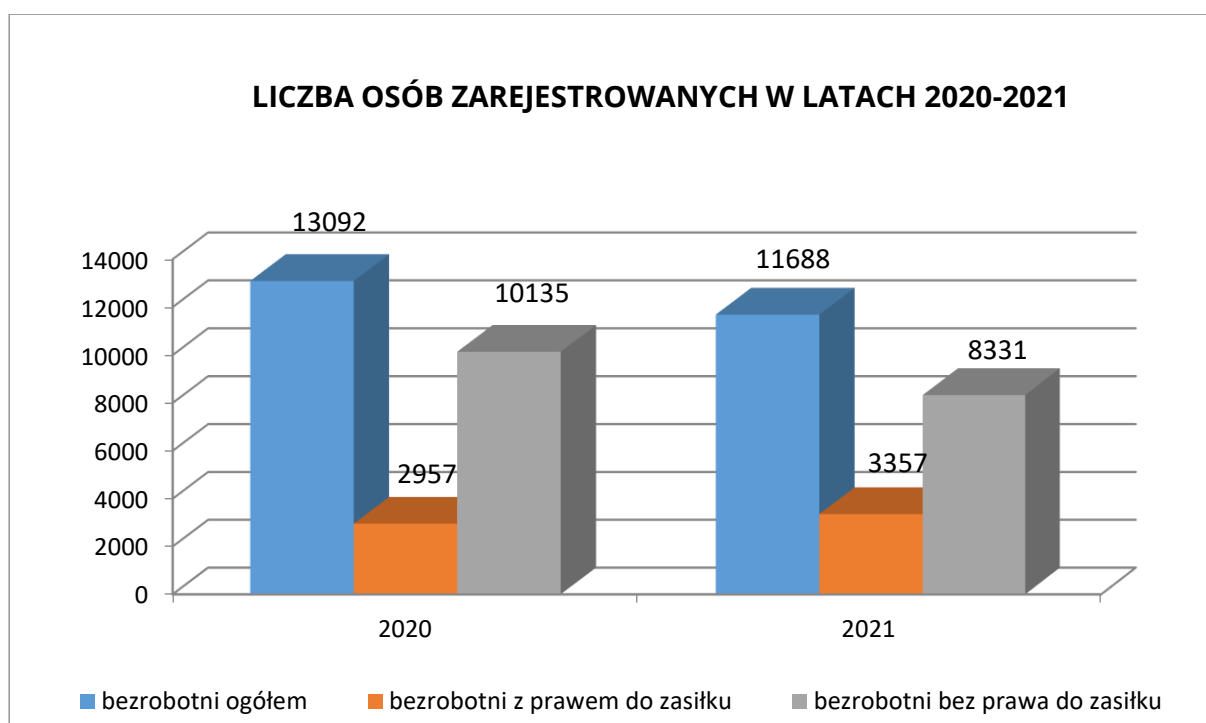
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

2.1. W zakresie rejestracji

1. NAPŁYWY I ODPŁYWY

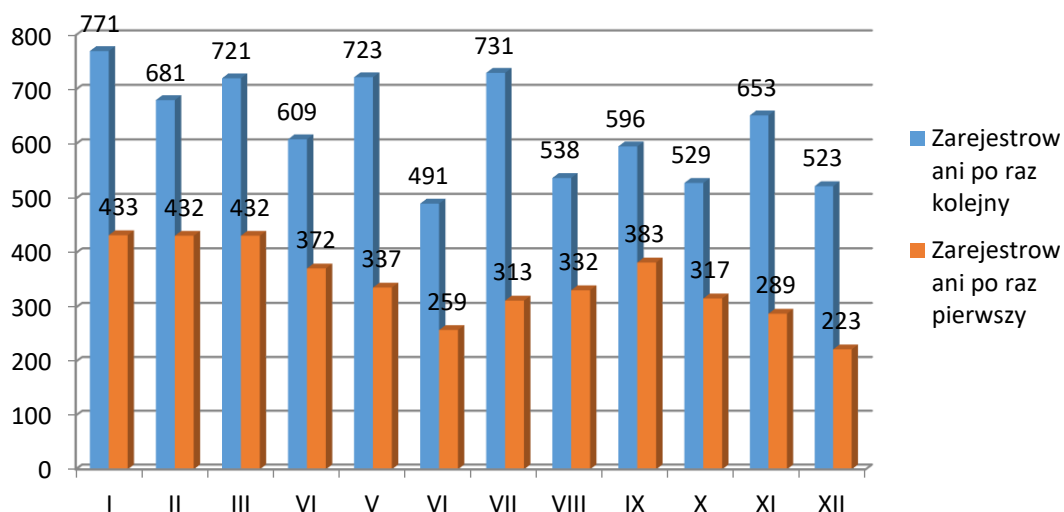
W 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła **11 688** osób i w stosunku do 2020 r. była niższa o **1 404** osoby tj. o ok. **11%**.

Pomimo pandemii koronawirusa, nie nastąpiło zwiększenie rejestracji osób bezrobotnych. Natomiast należy zauważyć wzrost liczby osób z prawem do zasiłku, co wskazuje, że osoby te spełniały wymienione w ustawie przesłanki nabycia prawa do zasiłku.



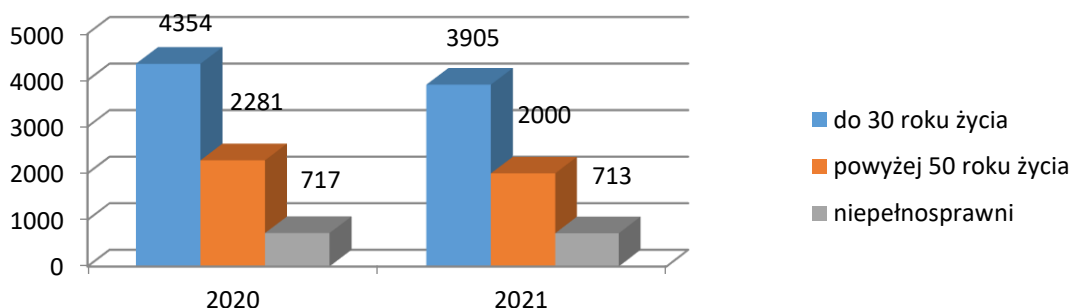
Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie, **3 357** osób otrzymało prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do 2020 r. wzrosła o **400** osób tj. o **14%** więcej niż w roku ubiegłym.

STOSUNEK KLIENTÓW REJESTRUJĄCYCH SIĘ PO RAZ PIERWSZY I PO RAZ KOLEJNY W 2021 r.

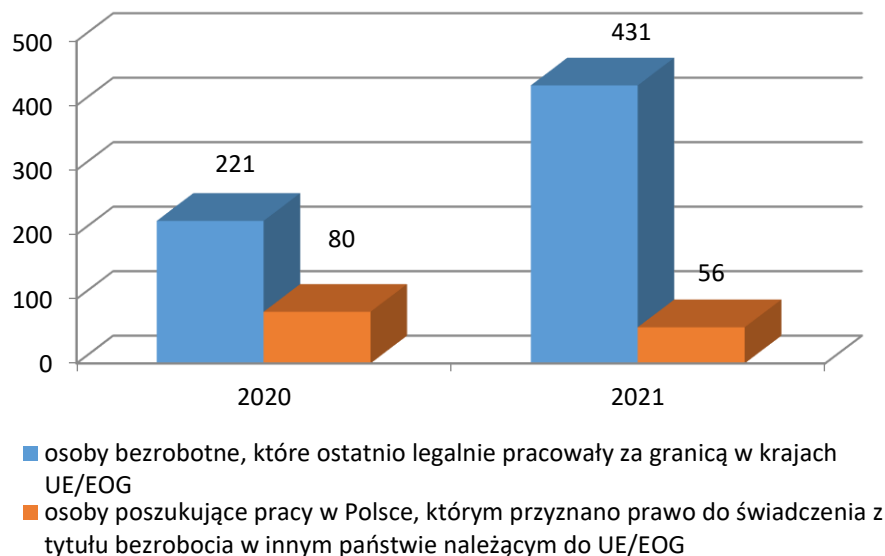


Z ogólnej liczby bezrobotnych po raz pierwszy zarejestrowało się w urzędzie **4 122** osoby, tj. **35%** a do ewidencji powróciło **7 566** osób, czyli **65%** ogółu zarejestrowanych.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2020 - 2021



Odnosząc się do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2021 r. zarejestrowano **3 905** osób do 30 roku życia, tj. o **10%** mniej niż w 2020 r. Ponadto spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. **12%**. Odsetek osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stosunku do 2020 r. pozostał na podobnym poziomie.

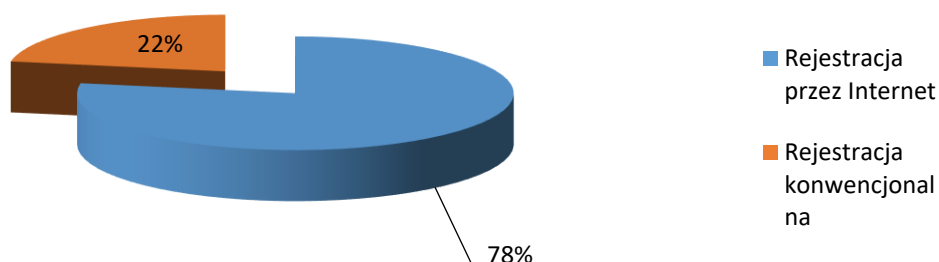


Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie ogółem zarejestrowano **431** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, co stanowi wzrost w stosunku do 2020 r. o **51%**. Jest to bezpośrednie działanie pandemii, które wywołało tęsknotę rodaków za krajem i prawdopodobnie przewartościowaniem priorytetów życiowych.

56 osób uzyskało transfer świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej, co stanowi spadek w stosunku do 2020 r. o **30%**. Sytuacja ta odzwierciedla zamknięcie granic spowodowanych pandemią koronawirusa.

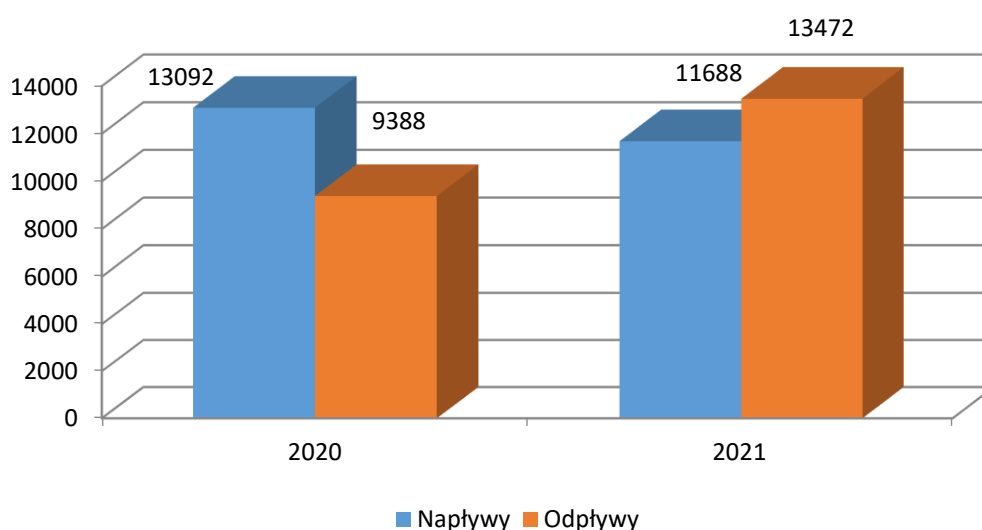
Poza tym w 2021 r. zarejestrowano **120** cudzoziemców, tj. o **7%** mniej niż w 2020 r.

STOSUNEK REJESTRACJI PRZEZ INTERNET DO OGÓŁU REJESTRACJI



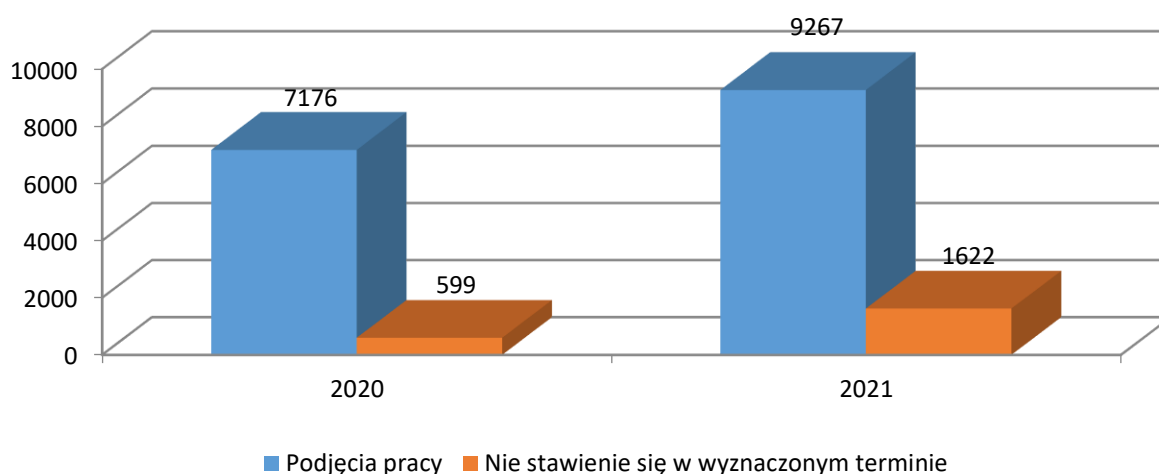
Usługa rejestracji przez Internet nadal cieszy się zainteresowaniem wśród klientów. W 2021 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **9 095** osób, w tym **4 159** osób drogą pełnej rejestracji elektronicznej.

NAPŁYWY I ODPŁYWY



W omawianym 2021 r. płynność bezrobocia charakteryzowała się zmniejszeniem napływu bezrobotnych. Napływy w 2021 r. w stosunku do 2020 r. spadły o **11%**, natomiast odpływy stanowiły **13 472** osoby, czyli wzrost o **44%**. Czynnikiem ten odzwierciedla zmiany na rynku pracy, gdzie w 2021 r. mamy do czynienia z „rynkiem pracownika” i związanym z nim wzrostem zatrudnienia.

GŁÓWNE PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ W LATACH 2020- 2021



Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W całym 2021 r. było to **9 267** osób, czyli **68%** całego odpływu z bezrobocia. Natomiast z powodu niestawiennictwa

w wyznaczonym terminie status bezrobotnego utraciło **1 622** osoby, tj. **12%** ogółu odpływu.

2. DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W 2021 r. w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji wydano **28 962** decyzje administracyjne, tj. podobnie jak w roku 2020 r.:

	<u>2020</u>	<u>2021</u>
Ogółem wydane decyzje administracyjne, w tym:	28 923	28 962
• uznające za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	9 222	7 749
• uznające za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	3 526	2 509
• przyznające wyższą kwotę zasiłku lub przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	1 454	380
• przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	914	725
• przyznające stypendium szkoleniowe	120	871
• przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego	379	514
• przyznające dodatek aktywizacyjny	715	894
• odmawiające uznania za osobę bezrobotną	334	238
• decyzje weryfikacyjne (utrata prawa do świadczenia)	88	35
• decyzje windykacyjne	265	532
• o utracie statusu bezrobotnego	8 682	11 058
• o utracie statusu bezrobotnego i prawa do świadczenia	2 151	2 239

Dodatkowo w 2021 r. wydano:

- **127** decyzji o wstrzymaniu wypłaty świadczenia,
- **305** decyzji o odmowie przyznania prawa do świadczenia,
- **8** decyzji przyznających stypendium z tytułu szkolenia lub studiów podyplomowych w okresie zatrudnienia,
- **21** decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- **50** decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- **431** decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną,
- **3** decyzje zmieniające –dodatek solidarnościowy,
- **273** decyzje wygaszające.

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2020 – 2021

	<u>2020 w zł</u>	<u>2021 w zł</u>
Ogółem, w tym:	21.232.850,29	27.472.552,38
• Zasiłki dla bezrobotnych	17 598 626,27	22 804 796,73
• Dodatki aktywizacyjne	649 180,00	1 011 471,60
• Stypendium z tytułu stażu	2.737.314,14	3 315 717,18
• Stypendia szkoleniowe	247.729,88	340 566,87

Odnosząc się do wypłaconych świadczeń w 2021 r., wypłacono **27.472.552,38 zł.** tj. o **6.239.702,09 zł** więcej w stosunku do 2020 r. Wzrost liczby wypłacanych zasiłków dla bezrobotnych jest bezpośrednim odzwierciedleniem wzrostu liczby osób z prawem do zasiłku.

3. ODWOŁANIA

W 2021 r. ogółem wpłynęło **224** odwołania od wydanych decyzji administracyjnych, tj. o **10%** mniej niż w roku 2020.

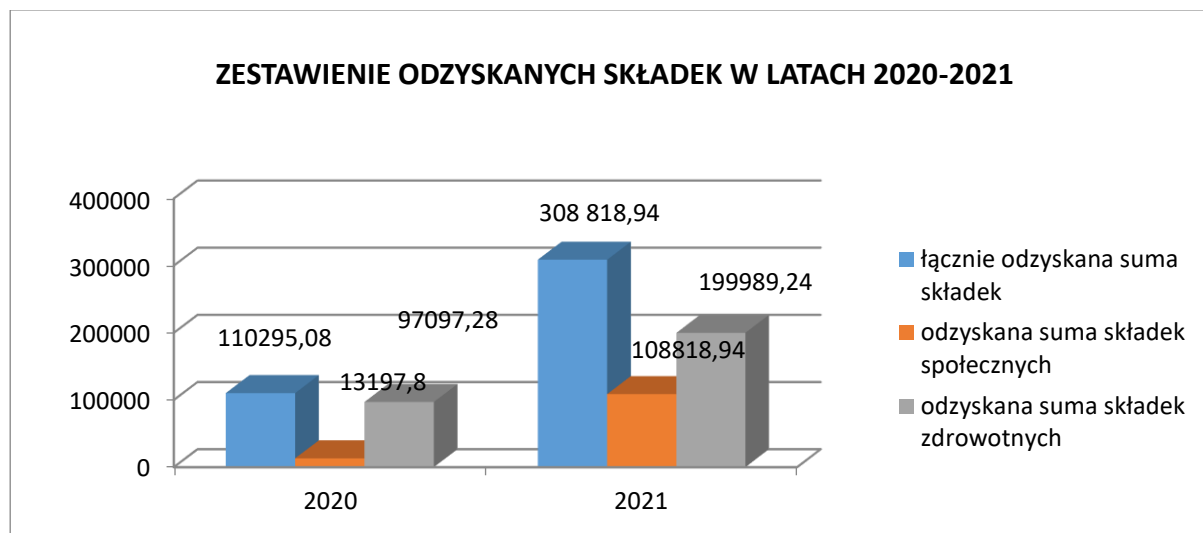
Odwołania	2020	2021
Wpłynęło	247	224
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	90	82
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	79	62
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	5	9
Uchylone we własnym zakresie	157	142

Spośród **224** wniesionych odwołań, we własnym zakresie rozpatrzono **142** sprawy tj. **63%** ogółu odwołań. Do Wojewody Pomorskiego przekazano **82** odwołania, z czego Wojewoda Pomorski uchylił **9** decyzji administracyjnych, tj. **10,9%** do ogółu przekazanych decyzji administracyjnych.

Wyszczególnienie	2020	2021
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby przekazanych odwołań	5,5%	10,9%
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby wydanych decyzji ogółem	0,017%	0,031%

4. UBEZPIECZENIA

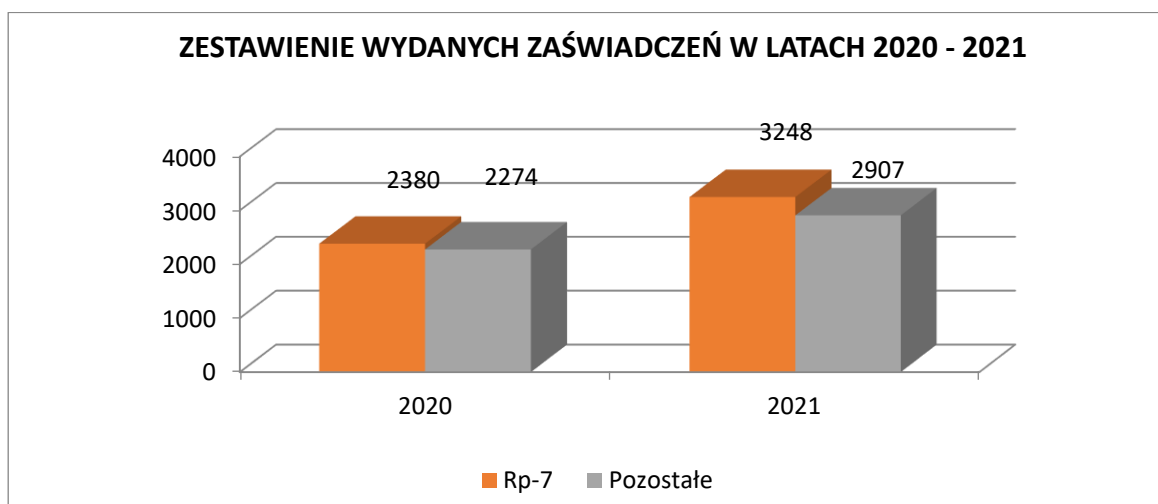
W badanym okresie 2021 r. ogółem odzyskano kwoty składek z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na łączną sumę **308 808,18** zł.



Na powyższy wynik w dużej mierze wpłynęły miesięczne raporty ZUS dotyczące zbiegu tytułów do ubezpieczeń, do których urzędy pracy mają dostęp od stycznia 2016 r. Pracownicy urzędu weryfikują okresy nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż bezrobocie.

5. OBSŁUGA BIEŻĄCA

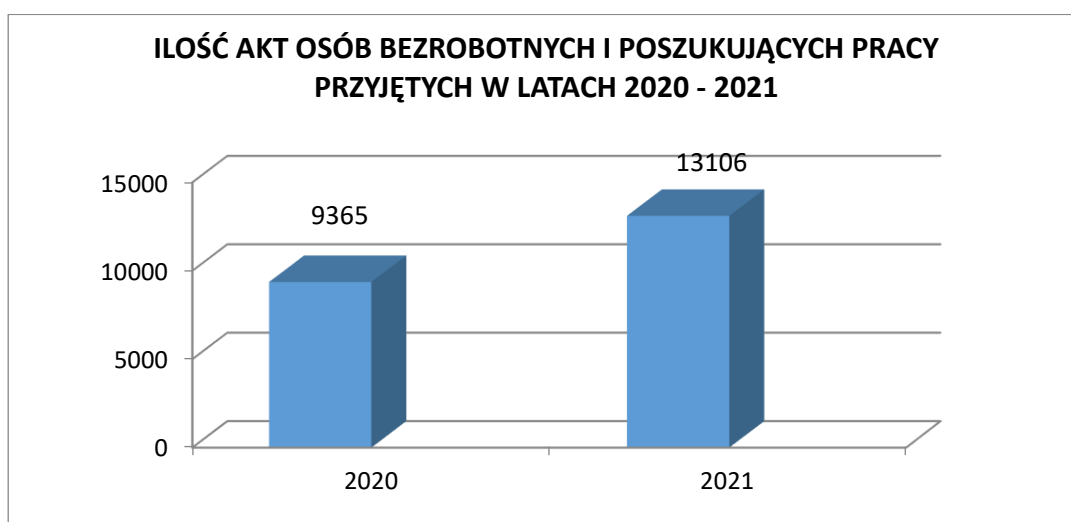
W 2021 r. ogółem wydano **6 155** zaświadczeń tj. o **1 501** więcej zaświadczeń niż w 2020 r. - wzrost o **24%**.



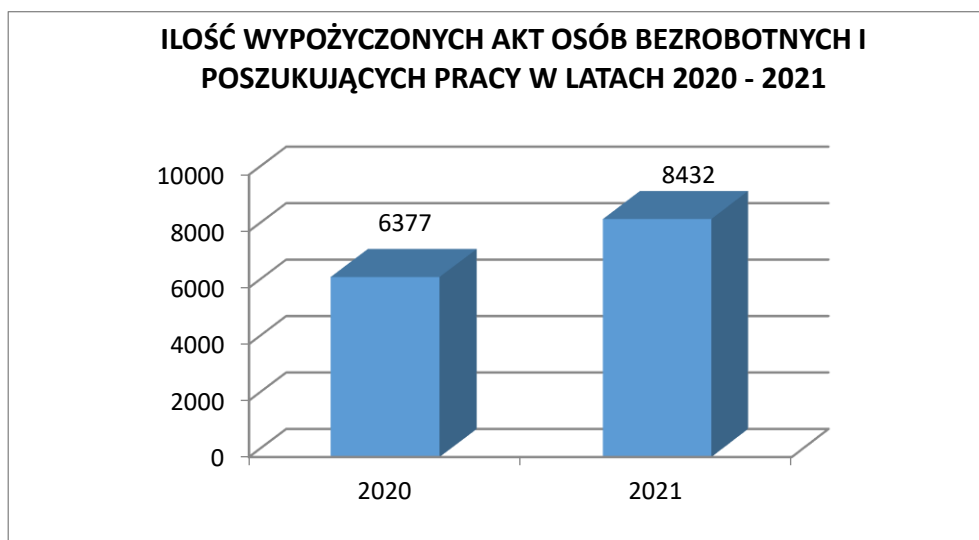
W 2021 r. największą ilość zaświadczeń **3 248** wydano w związku z przejściem osób bezrobotnych i byłych bezrobotnych na emeryturę (Rp-7), tj. o **36%** więcej w porównaniu do stanu sprzed roku, stanowi to wzrost o **868** zaświadczeń. Ponadto wydano **423** zaświadczenia o rejestracji osób poszukujących pracy.

6. ARCHIWIZACJA DANYCH

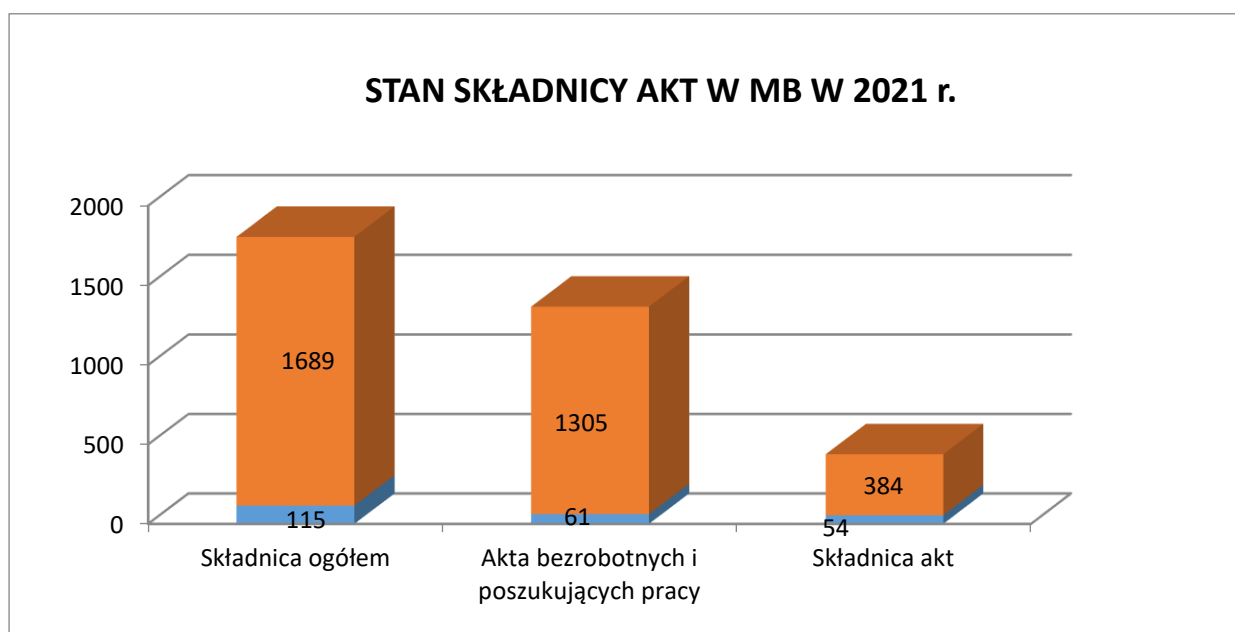
W 2021 r. przyjęto **13 106** teczek akt bezrobotnych i poszukujących pracy, co stanowi wzrost o ok. **40%** w stosunku do liczby akt przyjętych w ubiegłym roku. Sytuacja ta bezpośrednio odzwierciedla zwiększoną liczbę odpływów w 2021 r.



Liczba akt wypożyczonych w 2021 r. wyniosła **8 432**, z czego **3 248** akt wykorzystano w celu wydania zaświadczeń do obliczenia kapitału początkowego Rp-7. W stosunku do 2020 r. nastąpił wzrost wypożyczonych akt ogółem o **32%**.

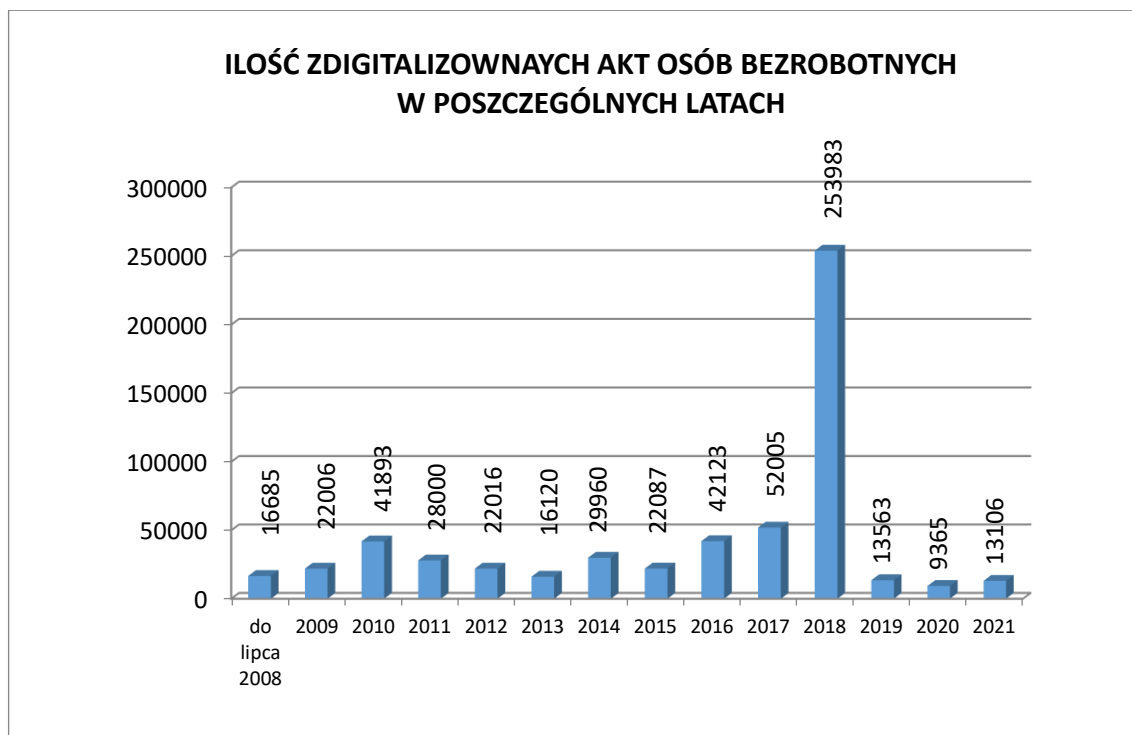


Stan składnicy akt Gdańskiego Urzędu Pracy w 2021 r. wyniósł ogółem **1 804** mb.



Należy zauważyć, iż akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie urzędu stanowią **4%** zaś poza terenem znajduje się **96%** akt.

Natomiast pozostały zasób składnicy akt (m.in. umowy cywilno-prawne, akta pracownicze, dokumentacja księgową i organizacyjną) na terenie urzędu stanowi **12%**, a poza terenem **88%**.



W 2019 r. rozpoczęto digitalizację akt bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na bieżąco. Kontynuując digitalizację w 2021 r. zdigitalizowano **13 106** akt osób bezrobotnych za lata 1990-2021. Do 31.12.2021 r. zdigitalizowano **582 912** akt osób bezrobotnych, co stanowi **100%** akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3. W zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

W 2021 roku doradcy klienta objęli swoją usługą 7 113 osób bezrobotnych, przeprowadzając z nimi łącznie 29 246 spotkań, tj. ok 116 spotkań dziennie oraz 9 619 wizyt za pośrednictwem kontaktu telefonicznego.

W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez GUP, z tego:

1 674 osobom bezrobotnym wydano skierowania do pracy,

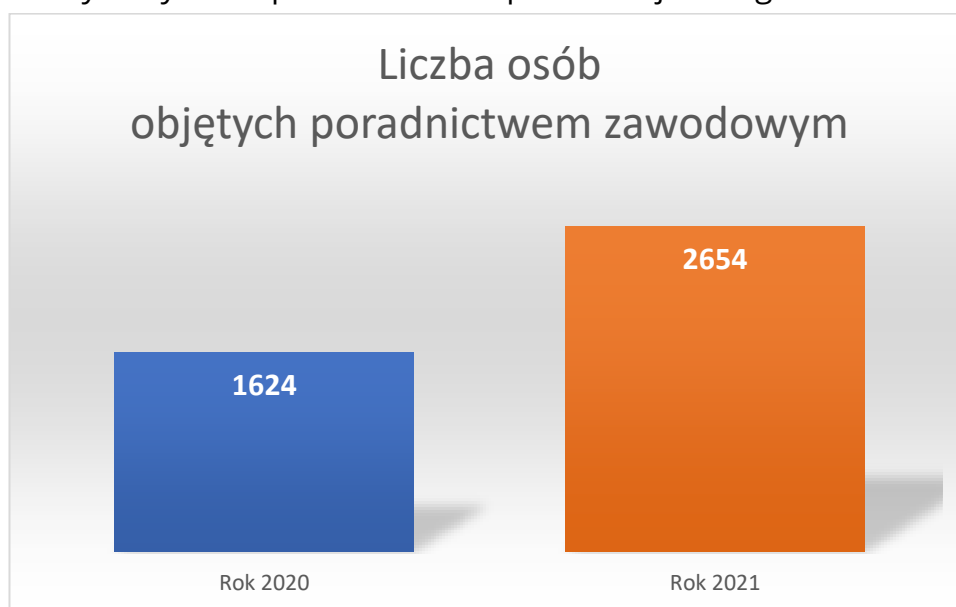
283 osób bezrobotnych wzięło udział w zorganizowanych w GUP 49 giełdach pracy,

9331 osobom bezrobotnym podano kontakt na oferty pracy zgłoszone w naszym Urzędzie.

3.1.1. Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku kierunkiem działań doradców zawodowych była jak dotychczas aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe.

W 2021 roku z usług doradczych skorzystało **1583** osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz **77** osób niezarejestrowanych w GUP. Widoczny wzrost w porównaniu z ubiegłorocznym wynikiem z powrotu do bezpośredniej obsługi klienta.



W ramach usług doradczych udzielono: porad indywidualnych – dla **2654** osób, w tym **118** porad dla osób niezarejestrowanych w GUP porad grupowych – dla **162** osób.

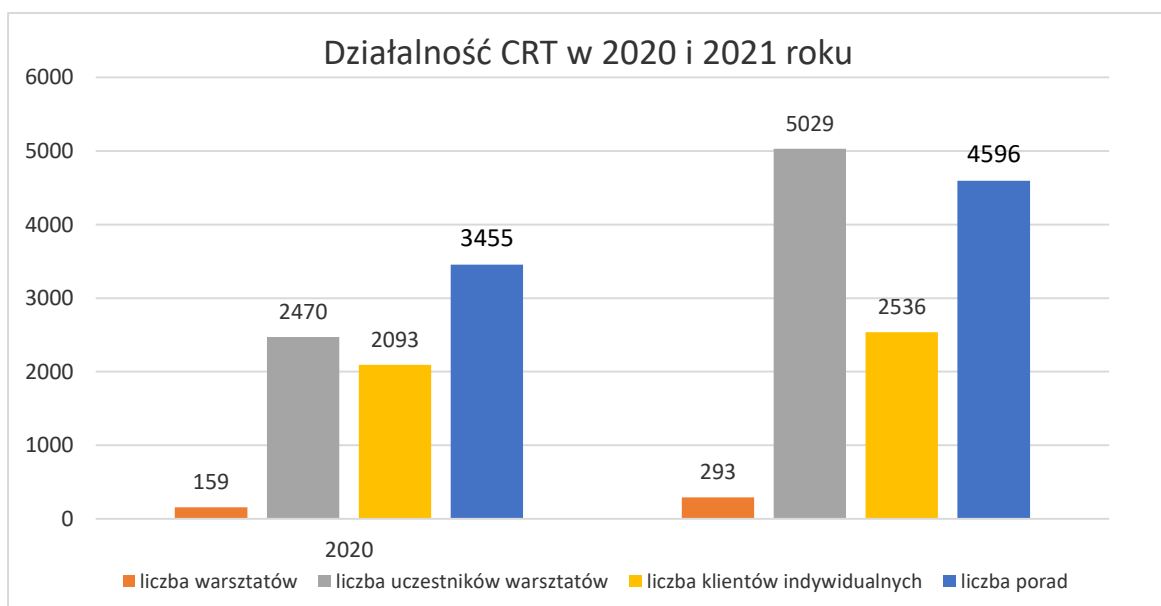
W poradnictwie indywidualnym doradcy wspierali swoich klientów m.in. procesem coachingowym składającym się z kilku sesji rozłożonych w dłuższym okresie czasu. Natomiast w poradnictwie grupowym skoncentrowano uwagę na osobach długotrwale bezrobotnych, które skorzystały z warsztatów motywacyjnych pt. „Mam motywację, działam – czas na zmianę” oraz osobach po 50 roku życia, które wzięły udział w warsztatach pt. „Mam potencjał i doświadczenie – wiem, jak je wykorzystać”. Dodatkowo osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności były wspierane poprzez udział w warsztacie „Rynek pracy bez tajemnic” oraz w projekcie organizowanym przez Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych BIZON „Specjalistyczne

poradnictwo zawodowe dla osób z ON zarejestrowanych w GUP jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy”.

3.1.2. Centrum Rozwoju Talentów

Centrum Rozwoju Talentów (CRT) mieszczące się w kompleksie Olivia Business Centre, działa od czerwca 2016 roku. Jest nowoczesnym miejscem dla wszystkich osób poszukujących wsparcia w kreowaniu kariery zawodowej. Misją Centrum jest pomoc w budowaniu mocnych stron, wspieranie rozwoju talentów oraz pomoc w nabyciu umiejętności oraz kompetencji osobistych, niezbędnych na rynku pracy.

W 2021 roku w Centrum zarówno warsztaty, jak i spotkania indywidualne odbywały się w dwóch formach: stacjonarnej i online. Taka możliwość spowodowała wzrost zainteresowania usługami i pokazała nowe możliwości. W tym roku w CRT odbyły się łącznie **293** warsztaty i webinaria, w których uczestniczyło **5029** osób, a doradczynie udzieliły **4596** porad indywidualnych dla **2536** osób.



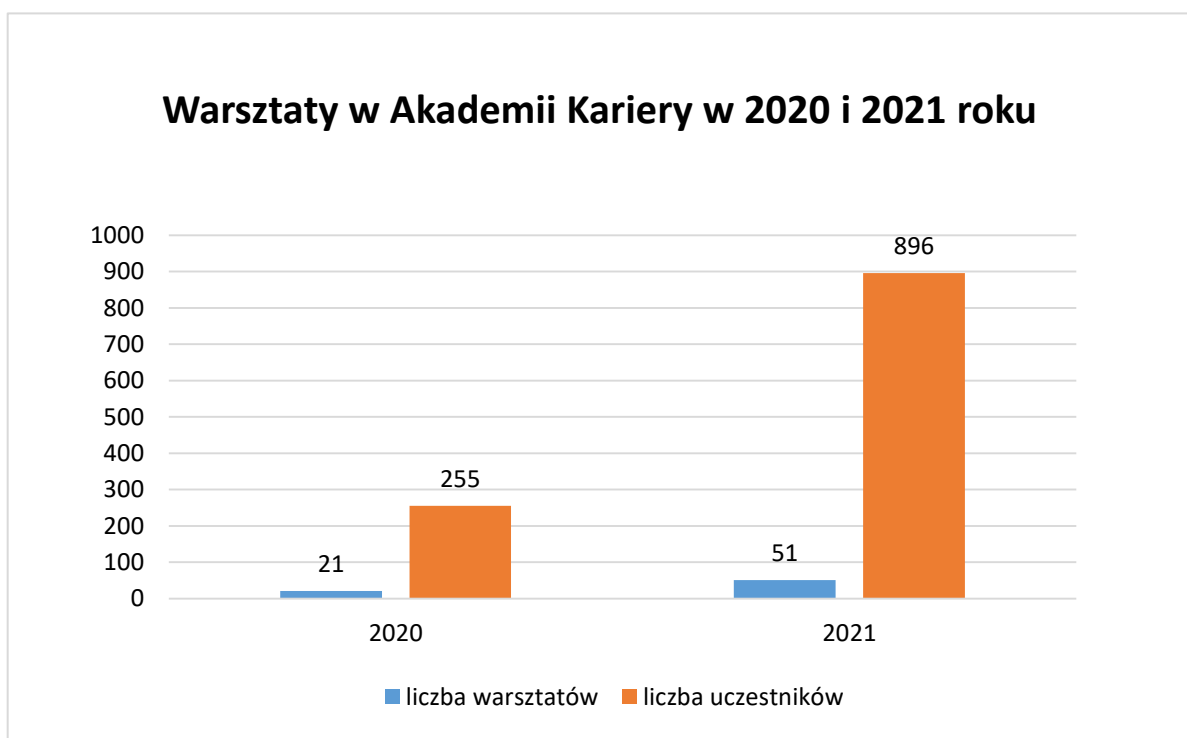
CRT posiada trzy dedykowane strefy:

- **Akademię Kariery,**
- **Strefę Rozwoju Osobistego,**
- **Młodzieżową Krainę Talentów.**

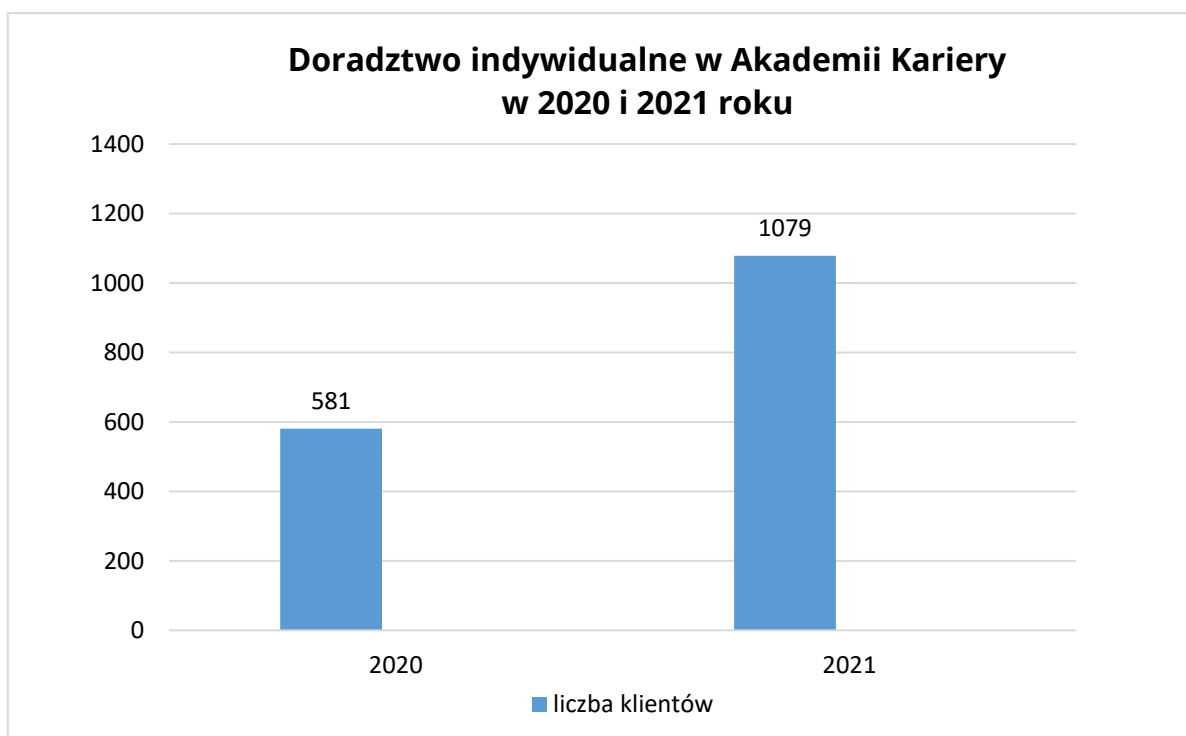
AKADEMIA KARIERY

Przestrzeń przeznaczona dla osób dorosłych, które chcą skorzystać z pomocy doradcy zawodowego i coachingu, chciałyby skonsultować poprawność dokumentów aplikacyjnych, a także wziąć udział w warsztatach podnoszących kompetencje. W Akademii Kariery klienci otrzymują potrzebne im informacje i umiejętności do samodzielnego rozwijania mocnych stron.

W 2021 roku w Akademii Kariery doradczynie przeprowadziły **51** warsztatów i webinarów dla dorosłych, w których łącznie uczestniczyło aż **896** osób. To duży wzrost w porównaniu z poprzednimi latami, wynikający z możliwości przeprowadzenia spotkań w formie online.



Z poradnictwa indywidualnego w Akademii Kariery skorzystało **1079** osób dorosłych.

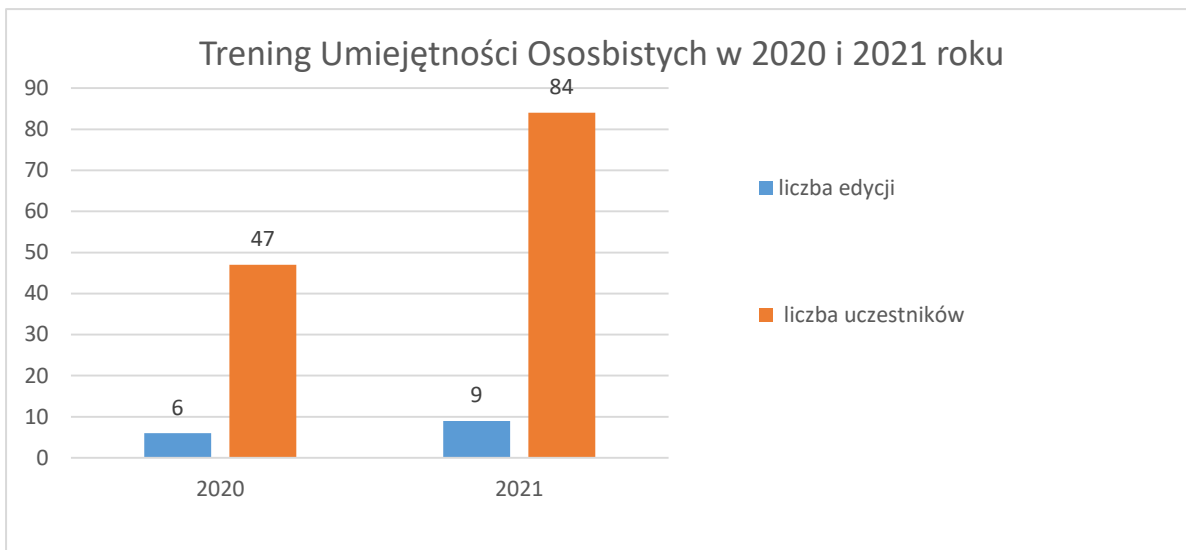


STREFA ROZWOJU OSOBISTEGO

Strefa Rozwoju Osobistego jest dedykowana osobom bezrobotnym, potrzebującym wsparcia w powrocie na rynek pracy. Oferta obejmuje szkolenia i warsztaty z zakresu aktywizacji zawodowej, podnoszenia umiejętności interpersonalnych oraz przygotowujących do ponownego podjęcia zatrudnienia.

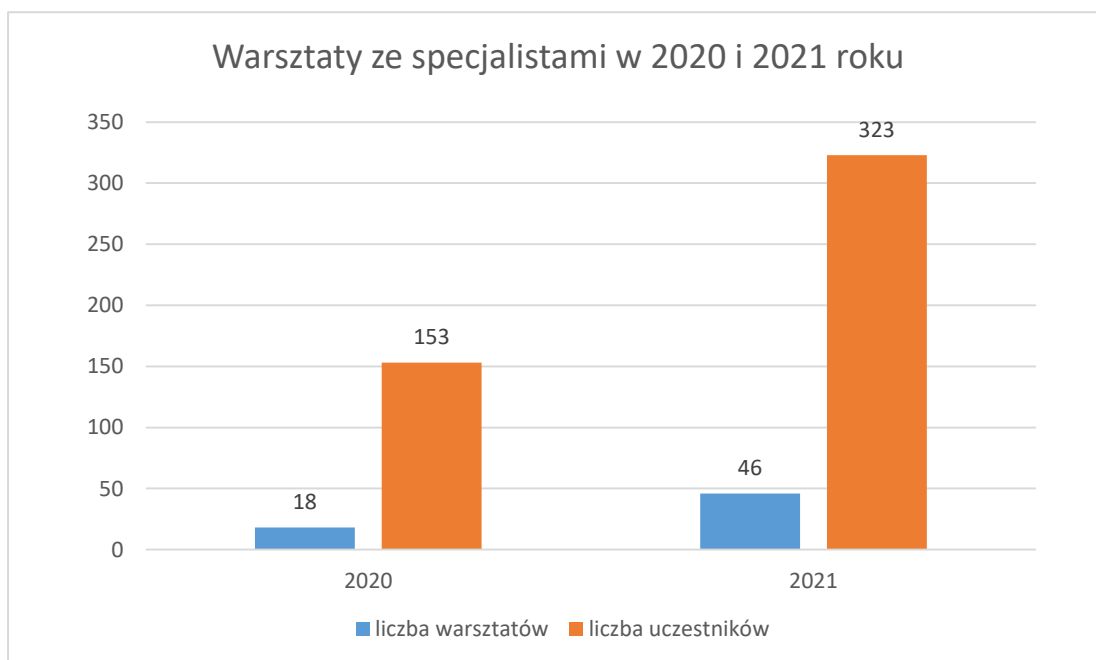
Głównym projektem strefy są dwutygodniowe warsztaty pt.: „Trening umiejętności osobistych”, w ramach których osoby bezrobotne przygotowywane są przez doradcę zawodowego do poszukiwania pracy. Uczestnicy warsztatów mają możliwość spotkań ze specjalistami m.in. od kreowania wizerunku, rozwoju osobistego czy rekrutacji.

W 2021 roku udało się zorganizować **9** edycji Treningu (TUO), które ukończyły **84** osoby.



Ponadto w Strefie Rozwoju Osobistego z porad indywidualnych skorzystało **130** klientów (udzielono **262** porady).

W ramach działania Akademii Kariery oraz Strefy Rozwoju Osobistego klienci mogli skorzystać z **46** warsztatów przeprowadzonych przez zewnętrznych specjalistów. Wzięły w nich udział **323** osoby (zarówno bezrobotne, jak i pracujące).

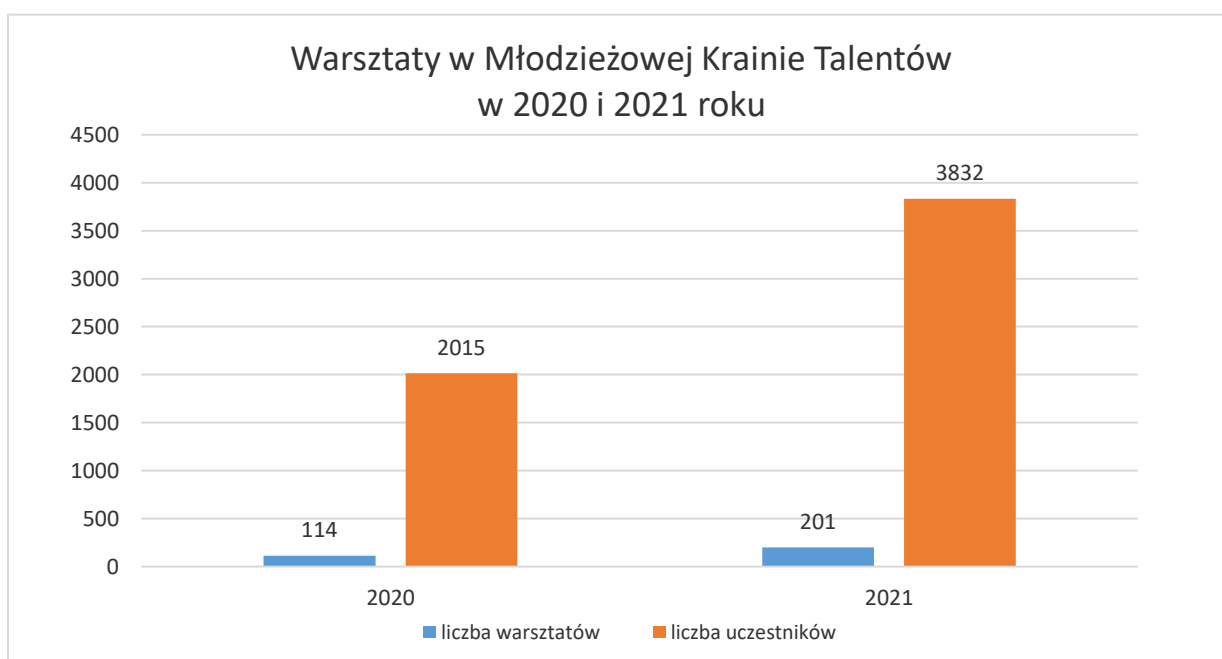


MŁODZIEŻOWA KRAINA TALENTÓW

Strefa Młodzieżowej Krainy Talentów oferuje warsztaty oraz kompleksowe poradnictwo indywidualne dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych skupiające się głównie na diagnozie mocnych stron i talentów, wyborze szkoły ponadpodstawowej lub kierunku studiów.

W Młodzieżowej Krainie Talentów w 2021 roku odbyło się **201** warsztatów (w formie stacjonarnej i online), w których wzięło udział **3832** uczniów i uczennic.

Z porad indywidualnych skorzystało **1327** osób potrzebujących wsparcia w wyborach edukacyjnych.



2021 to również drugi rok działań w ramach programu ambasadorskiego „**Ambasador Talentów**”. Projekt realizowany pod hasłem „bliżej Was, bliżej uczniów” skierowany jest do szkolnych doradców zawodowych z Gdańska i powiatu gdańskiego. W drugim roku do projektu dołączyło kolejnych 20 Ambasadorów ze szkół z Gdańska i powiatu. Tym samym program liczy już 39 Ambasadorów.

Dodatkowo, jak co roku, Centrum Rozwoju Talentów wspierało różnego rodzaju inicjatywy. Standardowo już wzięło udział w **Gdańskim Tygodniu Zawodowca** (marzec) i **Pomorskim Tygodniu Przedsiębiorczości** (listopad), gdzie przygotowało szereg tematycznych webinarów skierowanych zarówno do młodzieży, jak i dorosłych.

Doradczynie z Centrum przeprowadziły gościnne warsztaty m.in. na targach pracy Infoshare „**IT Future3**”(maj), konferencji **BeZee - Trendy w edukacji 2021** (listopad) czy

w ramach szkolenia „**Dobry personel**” dla pracodawców organizowanego przez Gdańsk Convention Bureau - Visit Gdańsk (listopad).

Centrum Rozwoju Talentów było również wystawcą podczas **Dnia Edukacji i Kariery w ramach Targów TRAKO** (wrzesień) oraz na **Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów** na Amber Expo (październik).

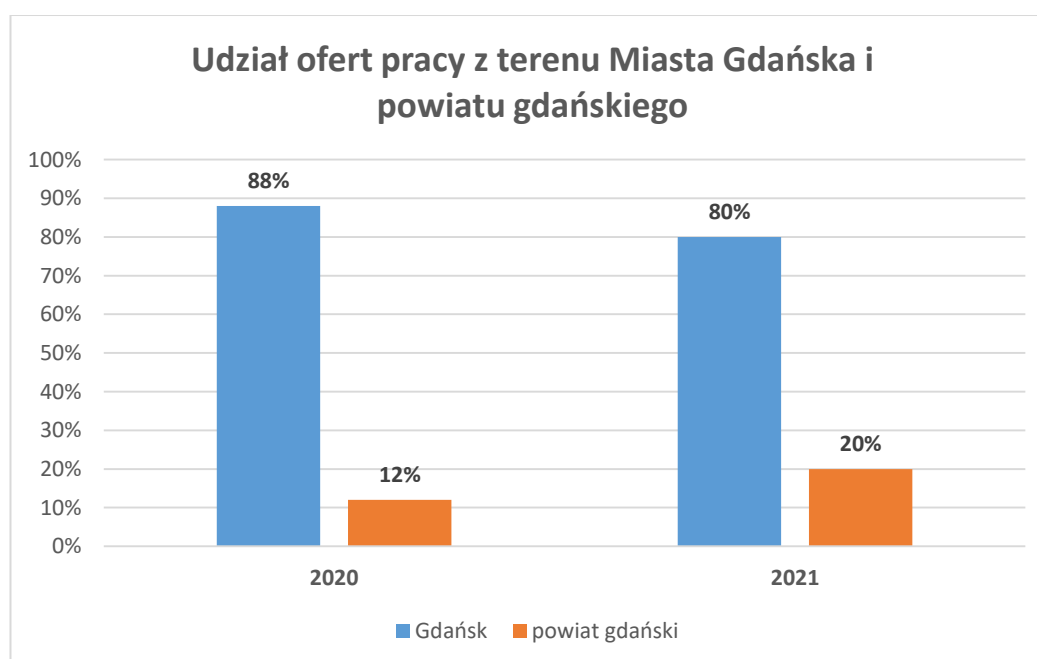
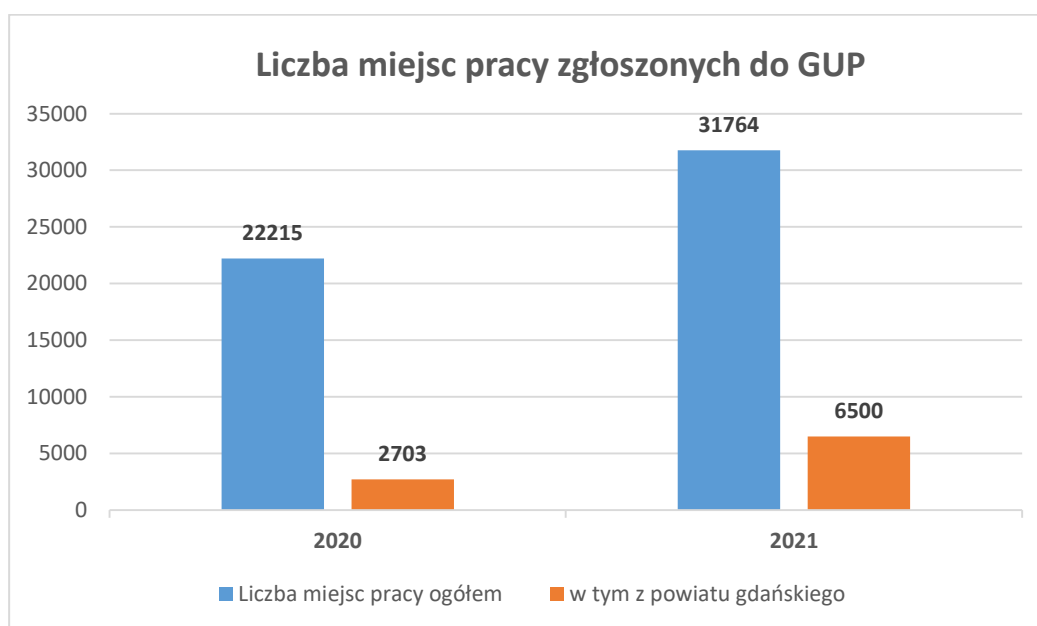
W czerwcu z okazji 5 lat swojej działalności, Centrum zorganizowało **Forum online: Mistrzowskie Talenty**. To okolicznościowa konferencja z talentami w roli głównej przyciągnęła uczestników z wielu miejsc w Polsce, a wśród prelegentów znaleźli się: Renata Gut, Andrzej Bargiel, Miłosz Brzeziński i Marcin Prokop.

W listopadzie Centrum Rozwoju Talentów otrzymało nagrodę „**Europejskiego Lidera Aktywizacji Osób Młodych**”, przyznaną w ramach ogólnopolskiego konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanego przez Fundację Promocji i Inicjatyw Społecznych POLPROM. Nagroda w tej kategorii została przyznana po raz pierwszy (choć za działania CRT Gdański Urząd Pracy otrzymał w poprzednich latach już 3 statuetki "Lidera Aktywizacji Osób Młodych"), a **Centrum Rozwoju Talentów Gdańskiego Urzędu Pracy zostało jednym z trzech laureatów w Polsce.**

3.1.3. Oferty pracy

W roku 2021 doradcy klienta przyjęli łącznie **31 764** zgłoszeń dotyczących wolnych miejsc pracy, w tym **6 500** z powiatu gdańskiego. Liczba miejsc pracy w roku 2021 dla cudzoziemców wyniosła **22 963**.

W 2021 r. wpłynęło o **9 549** krajowych miejsc pracy więcej niż w roku 2020 (wzrost o 43%).

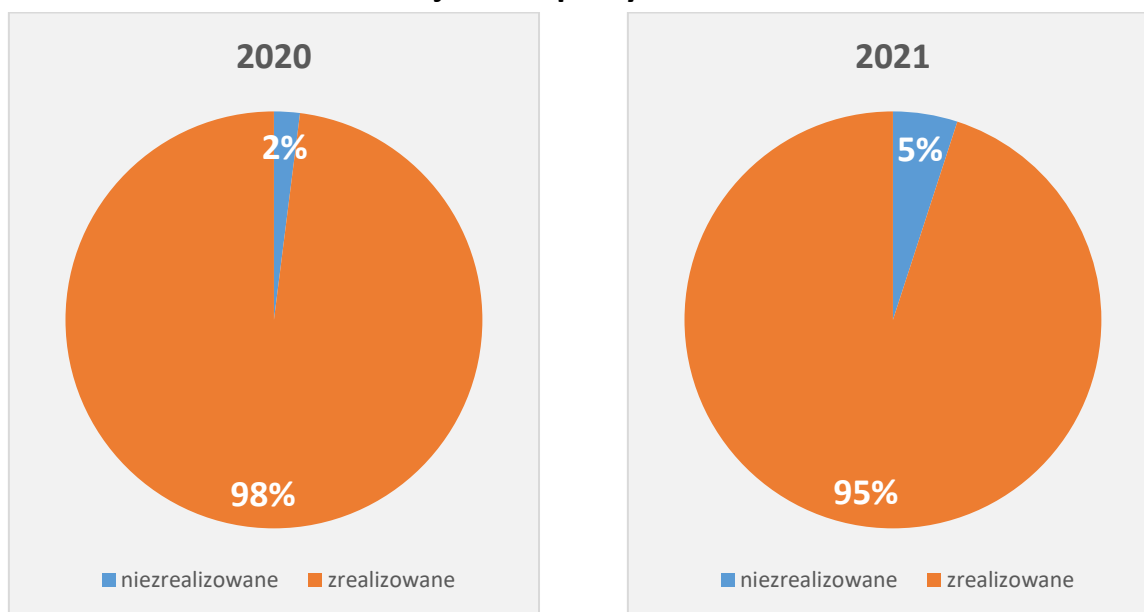


3.1.4. Realizacja ofert pracy

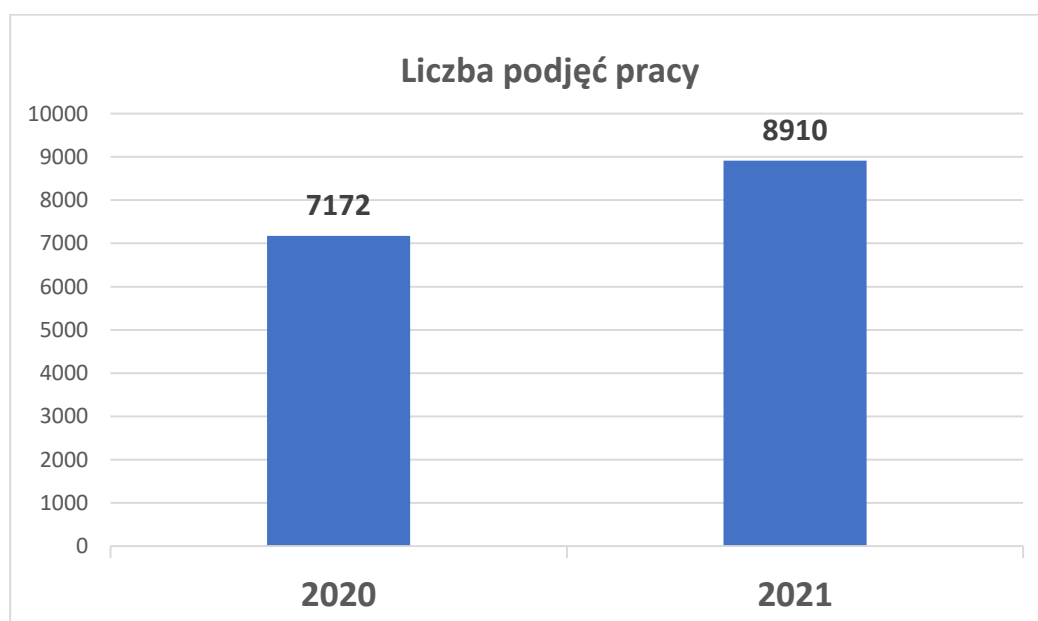
Doradcy klienta prowadzili dobory na **8 801** wolnych miejsc pracy, które zostały zgłoszone do Gdańskiego Urzędu Pracy w 2021 r. Spośród nich zagospodarowano **8 374**, co stanowi **95%** realizacji do ogółu ofert.

W 2020 r. zgłoszono **6 126** wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z czego zagospodarowano **5 984**, co stanowiło **98%** realizacji ogółu ofert.

Realizacja ofert pracy w latach 2020-2021



W roku 2021 pracę podjęło **8 910** osób. W porównaniu do roku ubiegłego zanotowaliśmy wzrost o **24%**.



Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2021 roku to:

- asystent ds. księgowości
- asystent nauczyciela przedszkola
- asystent rodziny
- asystentka stomatologiczna
- barman
- brukarz
- brygadzista
- cieśla
- cukiernik
- doradca klienta
- dozorca
- ekspedientka/sprzedawca
- elektromechanik
- elektromonter
- elektryk
- florysta
- fryzjer
- handlowiec
- hydraulik
- introligator
- kafelkarz / glazurnik
- kasjer/sprzedawca
- kelner/kelnerka
- kierowca kat. B, C, C+E , D
- kierowca autobusu miejskiego
- kierowca samochodu osobowego/dostawczego
- kierowca taksówki
- kierownik produkcji
- konserwator
- kosmetyczka
- krawcowa/ szwaczka
- księgowy

- kucharz
- magazynier
- malarz/szpachlarz
- mechanik
- monter rurociągów
- murarz
- nauczyciel (edukacji wczesnoszkolnej, chemii, fizyki, informatyki, języka obcego, matematyki, wychowania przedszkolnego, wspomagający)
- operator pracy krawędziowej
- piekarz
- pokojowa
- pomoc kuchenna
- pracownik pomocniczy/pracownik fizyczny
- pracownicy administracyjno-biurowi
- pracownik fizyczny
- pracownik gospodarczy/porządkowy
- pracownik ochrony
- pracownik ogólnobudowlany
- pracownik produkcji
- pracownik sprzątający
- przedstawiciel handlowy
- recepcjonistka/ta
- spawacz
- stolarz
- szwaczka
- tokarz/frezer

3.1.5. Centrum Pracy Seniorek i Seniorów

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów mieszczące się przy al. Grunwaldzkiej 30/32 działa od 11 października 2018 roku i zajmuje się aktywizacją zawodową dojrzałych mieszkańców Gdańska.

W 2021 roku doradcy Centrum objęli swoją usługą **329** nowych klientów, co pozwoliło na rozbudowanie bazy danych do **1833** seniorów. W sumie doradcy przeprowadzili **3053** konsultacje z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dla porównania w roku 2020, pracownicy CPSiS przyjęli do swojej bazy 340 nowych klientów, przeprowadzili łącznie 1853 konsultacji, zaś w roku 2019 868 osób i 3088 konsultacji. W zestawieniu do poprzednich lat, mniejsza liczba nowych klientów oraz osób objętych aktywizacją w 2021 r. to efekt kilku czynników zewnętrznych tj. sytuacji epidemiologicznej spowodowanej wirusem SARS-CoV-2 oraz koniecznością zawieszenia bezpośredniej obsługi klientów (od 26.03.2020 r. do 31.05.2021 r.).

Znaczny wzrost zapotrzebowania na pracowników odnotowany został w poszukiwaniu przez pracodawców kandydatów na wolne stanowiska pracy. W 2020 r. Centrum zarejestrowało łącznie 638 ofert pracy na 706 miejsc pracy, to o 18,3% mniej ofert pracy i o 49% mniej miejsc pracy w porównaniu do 2019 r., natomiast w 2021 r. zarejestrowano **1037** ofert pracy na **1125** miejsc pracy - o 62% więcej ofert pracy oraz o 59% więcej miejsc pracy w porównaniu do 2020 roku.

Najczęściej poszukiwane przez seniorów stanowiska pracy w 2021 roku to:

- dozorca
- elektryk
- konserwator
- konsultant telefoniczny
- magazynier
- opiekun osób starszych
- pomoc kuchenna
- portier
- pracownik gospodarczy
- pracownik inwentaryzacji
- pracownik biurowy
- pracownik ochrony
- pracownik sprzątający
- sprzedawca
- woźny/a

Najczęściej podejmowane w 2021 roku stanowiska pracy to:

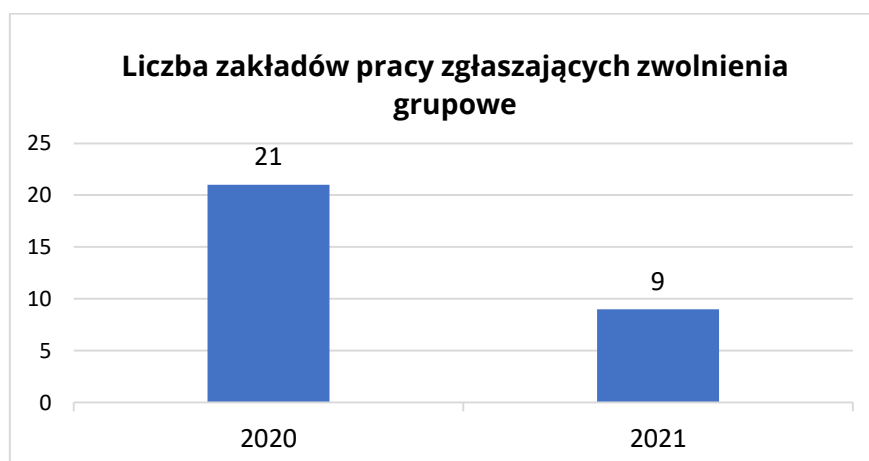
- kasjer/sprzedawca

- kierowca/pracownik transportu wewnętrznego
- lider gościnności
- opiekun do przewozu dzieci niepełnosprawnych
- palacz/konserwator
- portier
- pracownik magazynowy/magazynier
- pracownik myjni
- pracownik obsługi biura / pracownik biurowy
- pracownik ochrony
- pracownik porządkowy/gospodarczy
- pracownik sali konsumpcyjnej
- pracownik sprząający
- specjalista ds. kadr
- tajemniczy klient
- tester kosmetyków

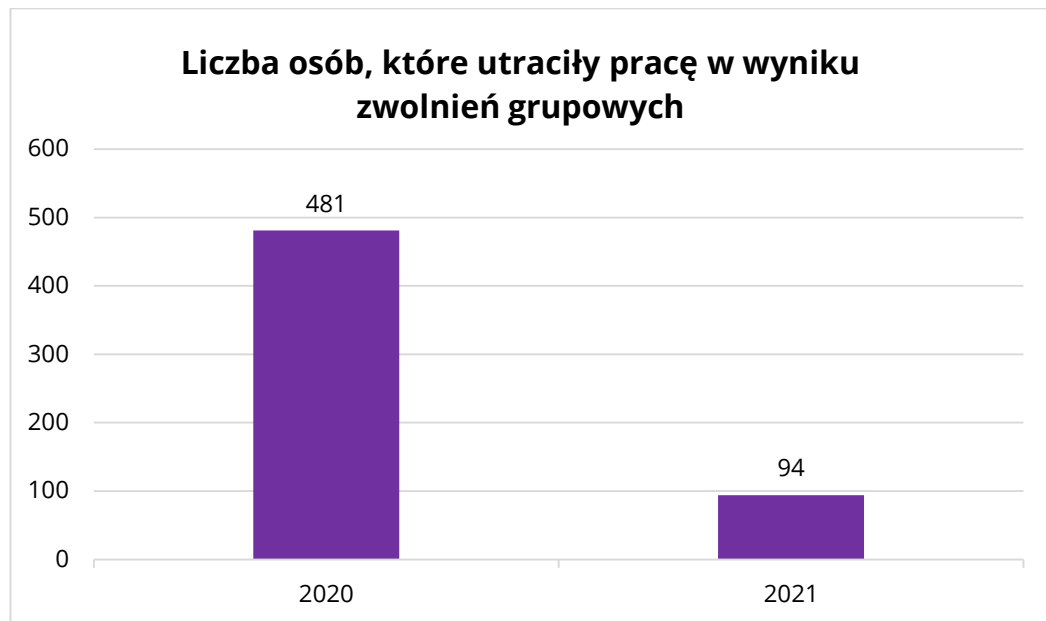
Pomimo ograniczonych działań Centrum, w 2021 roku odnotowano **137** podjęć pracy. Jest to wynik o 33,5% mniejszy w porównaniu do 2020 roku. Sytuacja ta jest odzwierciedleniem czasowego zawieszenia obsługi klientów oraz niższej aktywności i gotowości ze strony seniorów do aktywizacji zawodowej w czasie pandemii.

3.1.6. Zwolnienia grupowe

W 2021 r. GUP przyjął **9** zgłoszeń zakładów pracy zlokalizowanych na terenie Gdańska zamierzających dokonać zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienia grupowe.



W 2021 roku redukcje zatrudnienia miały obejmować **243** pracowników, jednak rzeczywiście pracę utraciły **94** osoby.

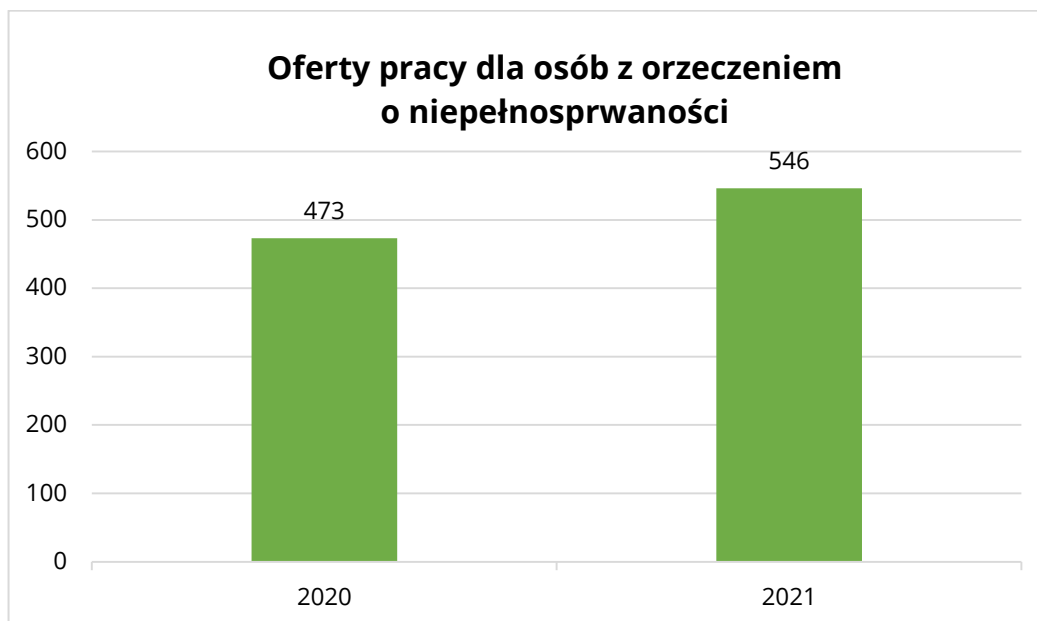


Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych to:

1. Nordea Bank
2. Nest Bank S.A.
3. Acoustic Marketing Poland
4. Mongird Sp. z o.o.
5. Poczta Polska S.A.
6. Sinol
7. BNA Nutrition
8. Ship Service
9. ZRE Gdańsk S.A.

3.1.7. Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych

W 2021 r. zgłoszono **546** wolne miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych, zaś w 2020 r. były to **473** wolne miejsc pracy – wzrost o **15,43%**.



Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w 2021 r. wzrosła liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (wzrost o **73** miejsca pracy w porównaniu z 2020 r.). Sytuacja epidemiczna w kraju jak i na świecie trochę się ustabilizowała, co doprowadziło do zwiększenia potrzeb kadrowych pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Oferty pracy zgłaszane do GUP dotyczyły głównie zawodów:

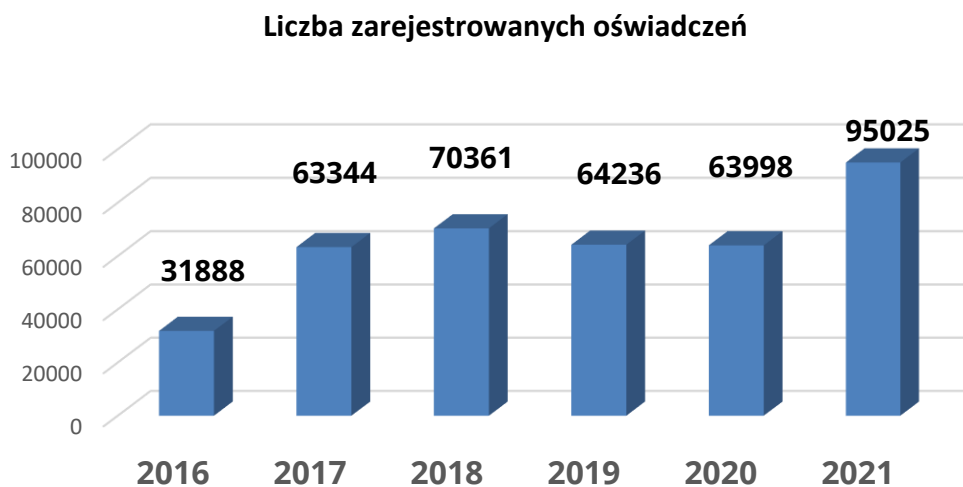
- asystentka administracyjna/biurowa
- dozorca
- fakturzystka
- kierowca
- kierowca dostawca
- konserwator
- księgowa/księgowy
- operator maszyn czyszczących
- pomoc biurowa

- pracownik biurowy
- pracownik gospodarczy
- pracownik ochrony
- pracownik sprzątający

3.1.8. Dział Zatrudnienia Cudzoziemców

W **2021** roku zaewidencjonowano **95 025** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

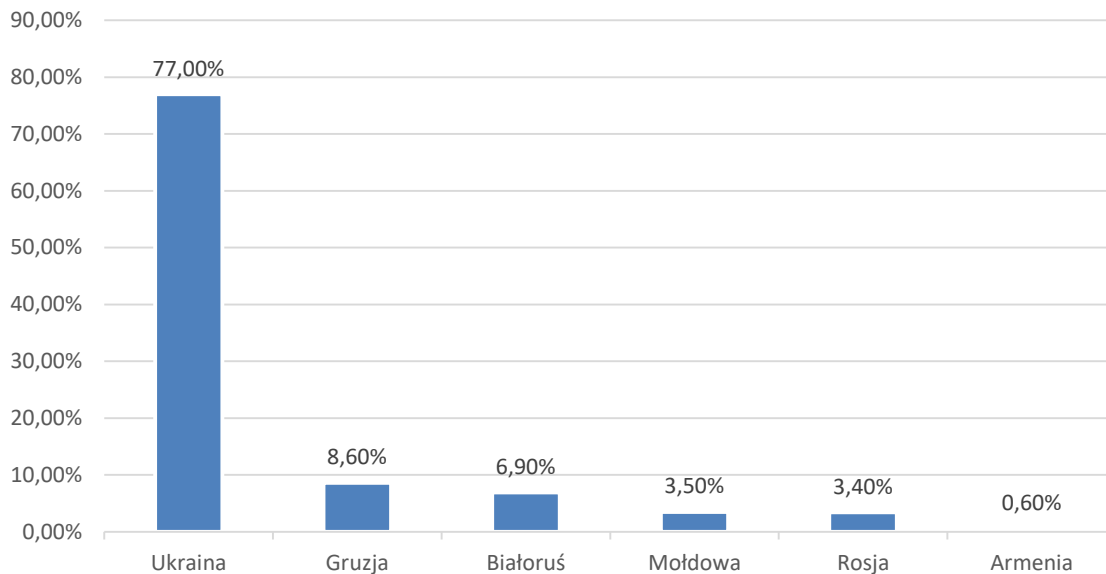
Skala zgłoszeń, od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom pomimo trudnej sytuacji związanej z epidemią Covid19 **zwiększyła się o ponad 48%** w porównaniu do ubiegłego roku. W roku 2021 zaewidencjonowano w GUP największą ilość oświadczeń od początku ich funkcjonowania.



Pomimo rekordowej ilości zaewidencjonowanych oświadczeń w 2021 roku utrzymaliśmy 6 dniowy okres oczekiwania na zarejestrowanie „Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”.

Najliczniejszą grupę cudzoziemców w dalszym ciągu stanowią obywatele Ukrainy (**ok. 77%**).

Narodowość cudzoziemców



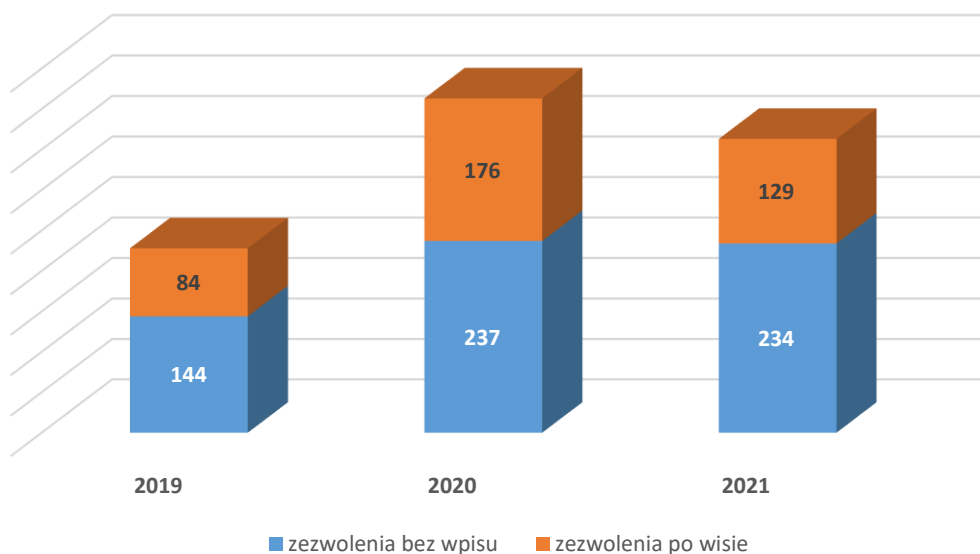
Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

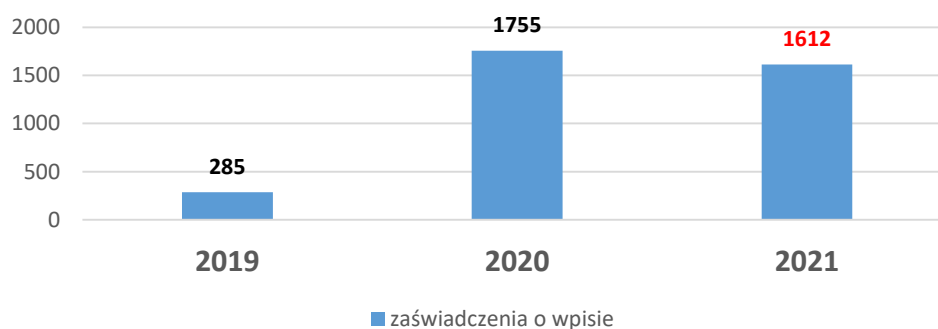
W 2021 roku do Gdańskiego Urzędu Pracy wpłynęło **2817** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydaliśmy **363** zezwoleń na pracę sezonową (w tym 234 zezwoleń bez wpisu do ewidencji, 129 po wpisie do ewidencji), **1602** wnioski zostały umorzone na wniosek pracodawców lub z urzędu (stosuje się gdy cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosi się do pracy).

Wydane zezwolenia na pracę sezonową



Wydano także 1612 zaświadczeń o wpisie do ewidencji.

Zaświadczenia o wpisie do ewidencji



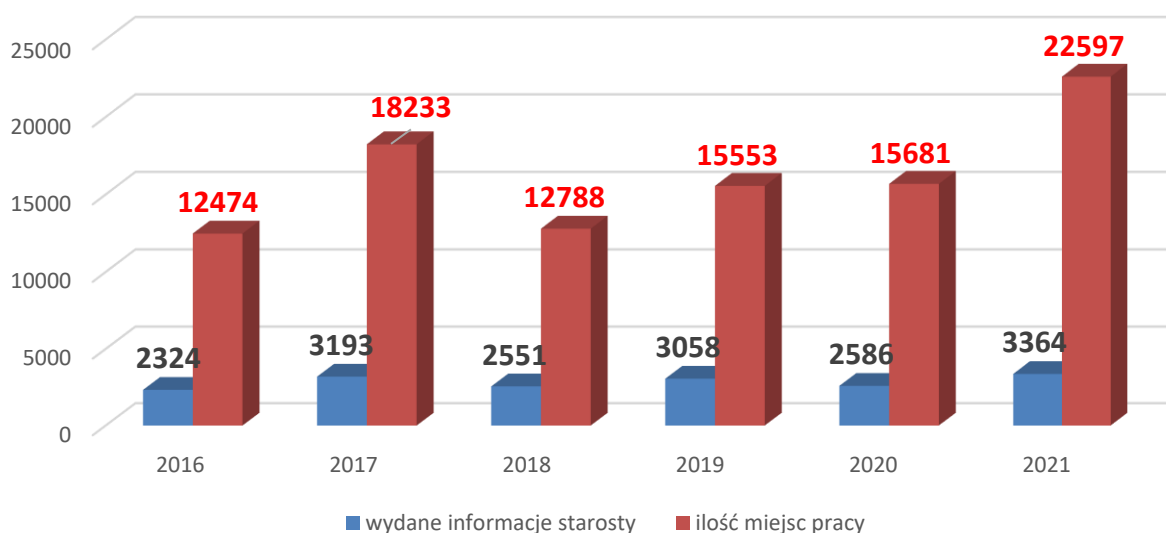
Spadek wydanych w 2021 roku zaświadczeń o wpisie do ewidencji w porównaniu do 2020 roku wynika z możliwości przedłużenia pracy na zezwoleniu w ramach przepisów związanych z pandemią Covid19.

Informacja starosty

Informacja starosty czyli **test rynku pracy** to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE. Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy.

W 2021 roku wydaliśmy **3364** informacje starosty na **22597** miejsc pracy. W stosunku do 2020 roku wydano o **778** informacji starosty więcej przy jednoczesnym wzroście o **6916** miejsc pracy dla cudzoziemców. Ten rok jest rekordowy w ilości wydanych informacji starosty, co wskazuje na duże zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców na pomorskim rynku pracy.

Informacje starosty



Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydawane są w ciągu 10 dni.

Punkt Pomocy Cudzoziemcom (PPC)

Każdy cudzoziemiec, który potrzebuje wsparcia w poszukiwaniu pracy, pomocy w zakresie legalizacji pobytu, porady dotyczącej bazy noclegowej czy też wskazówek na temat punktów użyteczności publicznej, instytucji i organizacji wspierających cudzoziemców, może taką pomoc uzyskać w Punkcie Pomocy Cudzoziemców. Konsultacje udzielane są po polsku, ukraińsku i angielsku.

Rok 2021 to kolejny rok walki z epidemią Covid 19. Niejasne, zmieniające się przepisy, różnice w ich interpretacji przez instytucje kontrolujące, spowodowały, że cudzoziemcy przebywający na terenie Polski i przybywający do naszego kraju czują się niepewnie.

Pomimo panującej pandemii w Punkcie Pomocy Cudzoziemcom codziennie rozbrzmiewa telefon i udzielane są porady indywidualne.

W tym roku nasz doradca udzielił łącznie ponad 4 tyś. porad telefonicznych oraz 763 porad osobistych.

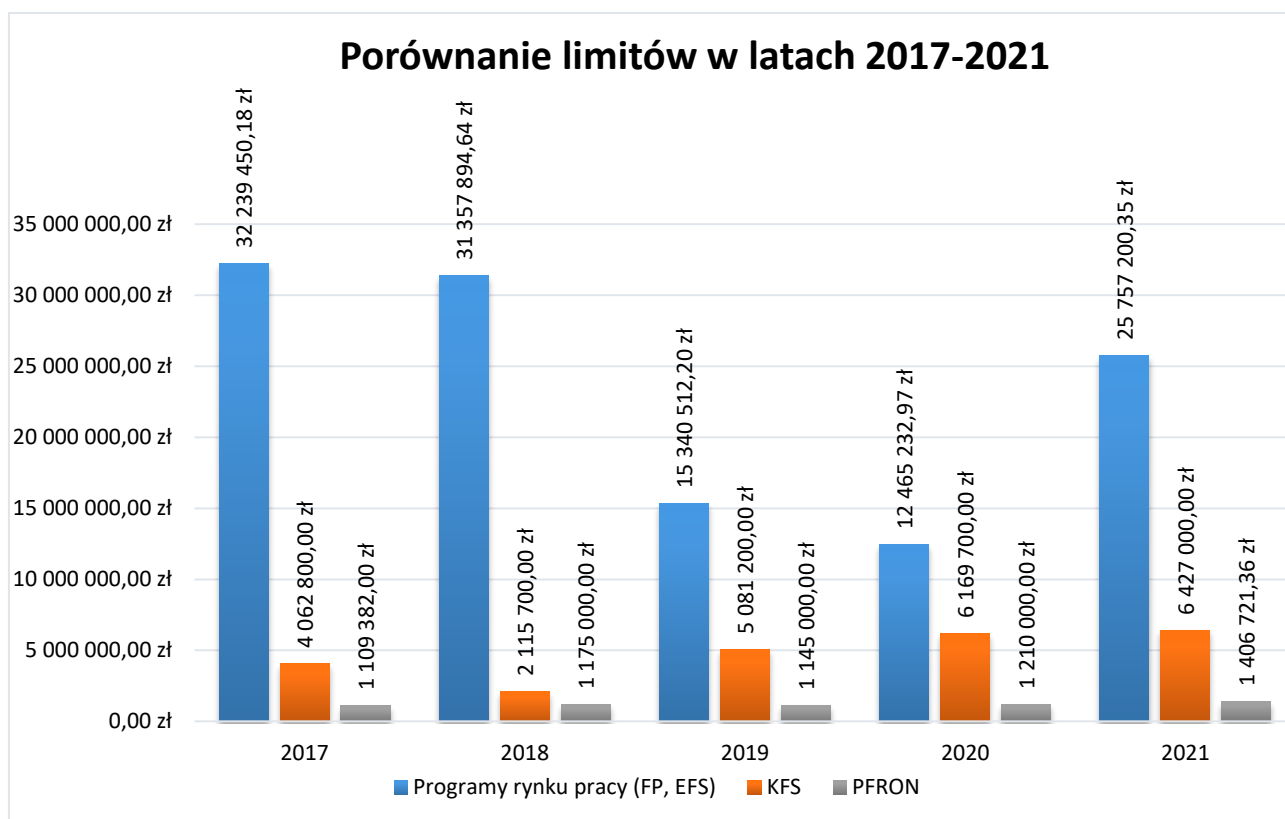
Dodatkowo w ramach pomocy pracodawcom w zatrudnianiu cudzoziemcom zorganizowaliśmy 5 spotkań szkoleniowych on-line dla 112 pracodawców, nagraliśmy film z instruktarzowy jak zarejestrować oświadczenie poprzez portal praca.gov.pl.

Dla cudzoziemców przetłumaczyliśmy na język ukraiński 189 ofert pracy, zorganizowaliśmy 3 spotkania w języku ukraińskim dla 35 cudzoziemców, zakresu doradztwa zawodowego i przepisów dot. legalizacji pracy.

4. Programy rynku pracy, rehabilitacja zawodowa, kształcenie ustawiczne, przeciwdziałanie skutkom COVID-19

Gdański Urząd Pracy w roku 2021 na działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych i kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników pozyskał kwotę prawie **33,6 mln zł**.

Największy udział w strukturze limitów miały środki na przeznaczone na programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (76,7 %). Kolejnymi pozycje stanowią środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne (19,1 %) i środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (4,2 %).



W roku 2021 wielkość środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych znacznie wzrosła w porównaniu do dwóch poprzednich lat, w szczególności do roku 2020, w którym głównym problemem, którego rozwiązywaniem zajął się GUP było przeciwdziałanie i łagodzenie skutków pandemii COVID-19.

Rok 2021 stanowi jednocześnie kontynuację trendu wzrostowego w odniesieniu do środków na kształcenie ustawiczne i rehabilitację zawodową.

PROGRAMY RYNKU PRACY

W 2021 r. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczono 25 757 200,35 zł
Na kwotę tę składają się:

- Fundusz Pracy - 10 154 912,09 zł
W ramach tych środków finansuje się wszystkie instrumenty i usługi przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym programy specjalne oraz wkład własny do projektów ze środków europejskich,
- Praca dla Pomorzan – 985 942,20 zł
Są to środki wydzielone z FP na rzecz realizacji programu regionalnego organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku,
- PO WER – 8 315 591,25 zł

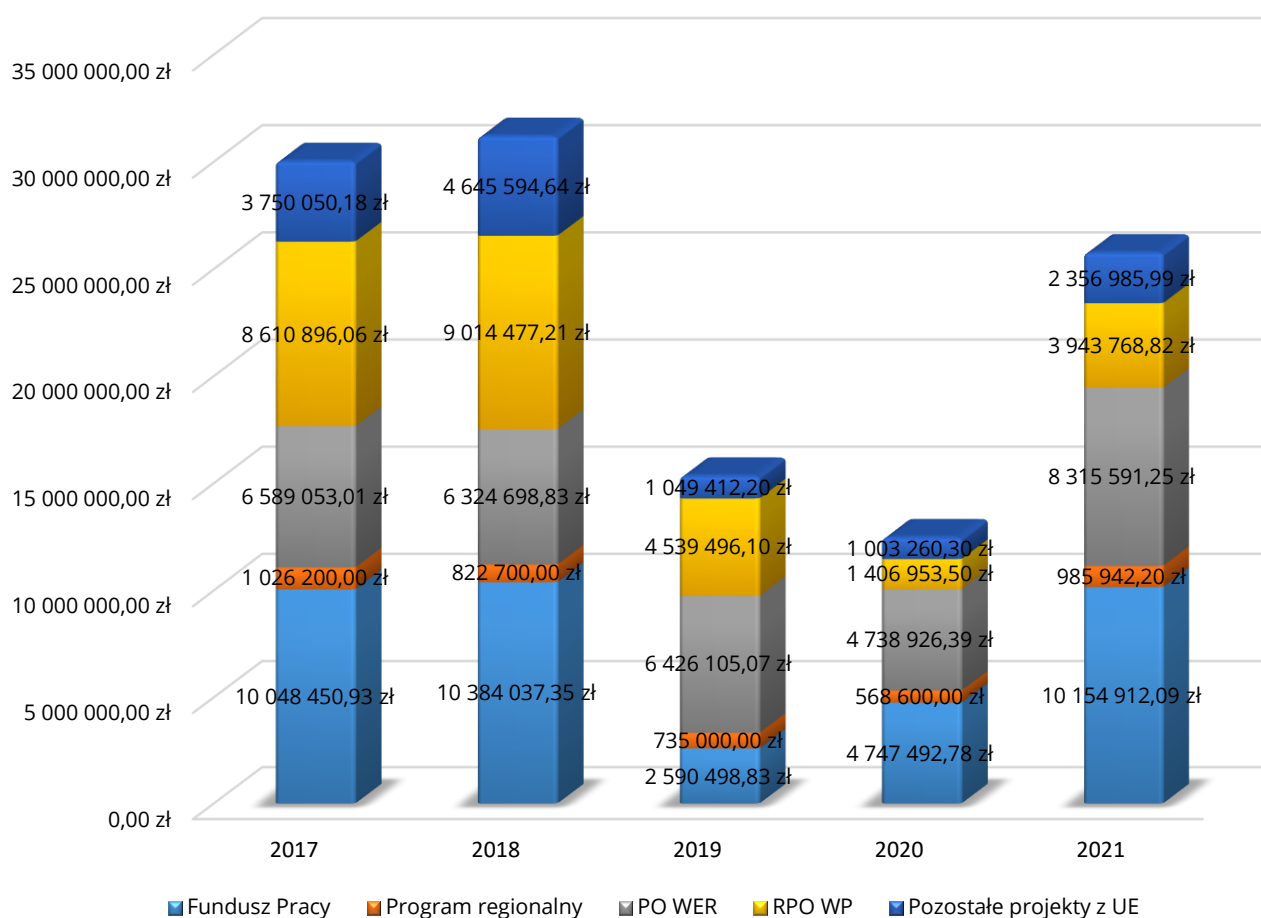
Realizowany w ramach podziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie M. Gdańsk i gdańskim (IV)”,

- RPO WP – 3 943 768,82 zł

Realizowany w ramach podziałania 5.1.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie M. Gdańsk i gdańskim (IV)”,

- Pozostałe projekty z UE – projekty, w których wnioskodawcą jest Gmina Miasta Gdańska, natomiast GUP wyznaczonym realizatorem. W 2021 roku otrzymane dofinansowanie wynosiło:
 - projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (III)” – 2 279 346,59 zł (poddziałanie 5.2.1 RPO WP),
 - projekt „Odkryj swój kapitał” – 77 639,40 zł (poddziałanie 6.1.1 RPO WP).

LIMITY NA PROGRAMY RYNKU PRACY W LATACH 2017-2021 W PODZIALE NA ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

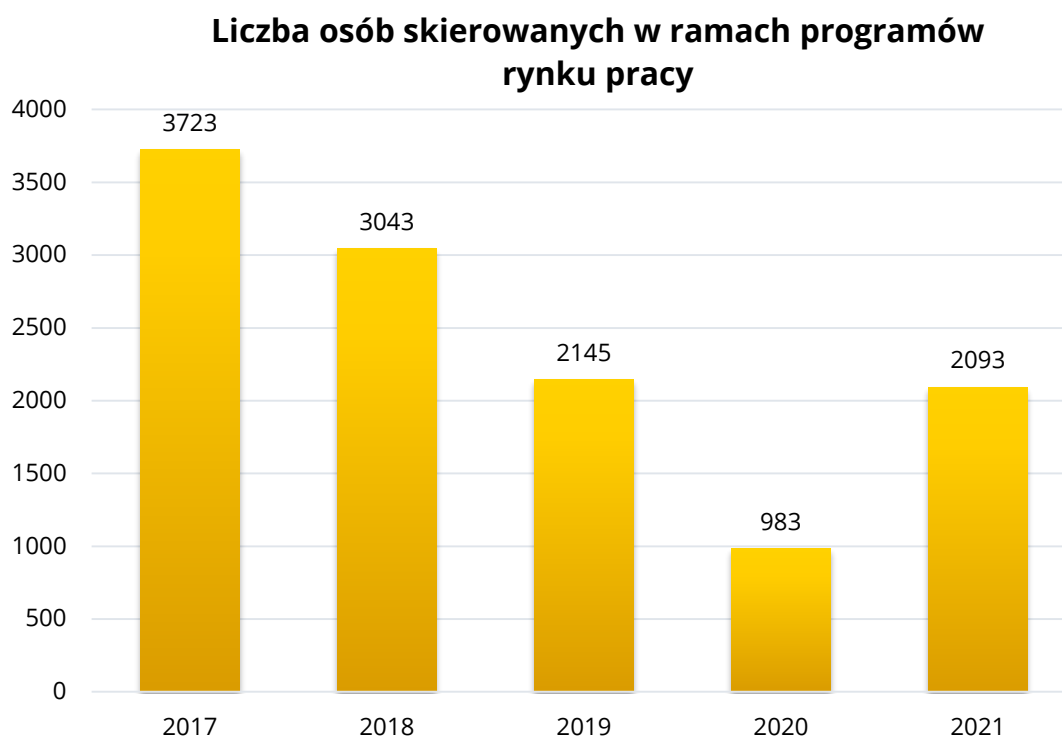


W porównaniu do ubiegłych lat rok 2021 charakteryzował znacznym wzrostem wysokości środków Funduszu Pracy – ponad dwukrotnie w porównaniu do roku 2020 i niemal czterokrotnie w odniesieniu do roku 2019. Tym samym osiągnął poziom porównywalny z latami 2017-2018. Podobny trend odnotowano w przypadku środków na realizację programu regionalnego.

Rekordową wysokość środków przeznaczono również na aktywizację osób młodych pozostających bez pracy- ponad 8,3 mln zł to kwota blisko dwa razy większa niż w roku poprzednim.

Można również zauważyć 3-krotny wzrost środków na projekt skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej (RPO WP). Tak znaczna różnica spowodowana jest jednak głównie przesunięciem w 2020 roku znacznej części środków z aktywizacji osób bezrobotnych na działania związane z COVID-19.

W 2021 roku pozyskane przez GUP środki pozwoliły na zaktywizowanie 2093 osób, czyli dwukrotnie więcej niż w roku 2020, a na poziomie zbliżonym do roku 2019.



Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister właściwy ds. pracy co rok ustala **katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej**.

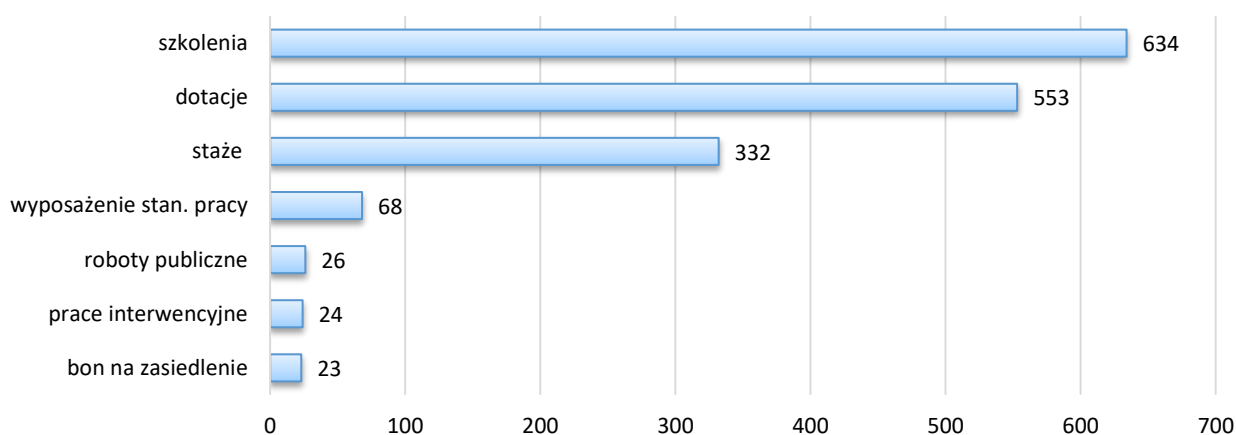
W 2021 roku były to następujące formy wsparcia:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,

- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyposażenie stan. pracy),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
- bon na zasiedlenie.

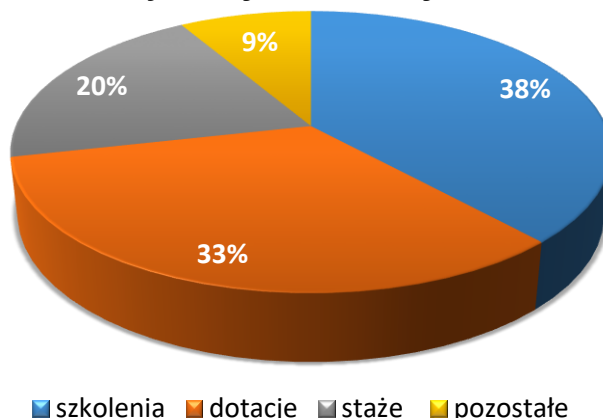
Do podstawowych form aktywizacji wykazywane są środki i osoby rozliczane w ramach FP, PdP, RPO WP, PO WER.

Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji w roku 2021



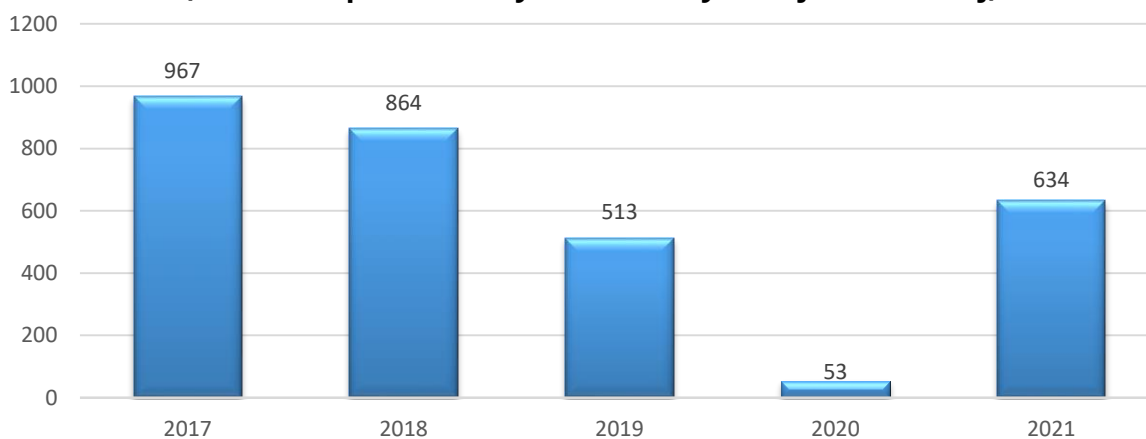
W 2021 roku najwięcej osób - 634, zostało skierowanych na szkolenia, w tym 525 uczestników na kurs przygotowujący do podjęcia działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji oraz 109 na szkolenia pozwalające nabyć kompetencje lub kwalifikacje zawodowe. Stanowiło to 38 % wszystkich osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej. Kolejną najbardziej popularną formą aktywizacji zawodowej były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z dotacji skorzystało aż 553 klientów GUP, co stanowiło 33 % uczestników podstawowych form aktywizacji. Trzecią najbardziej popularną formą aktywizacji są staże, na które zostało skierowanych 332 osób bezrobotnych z Gdańska i powiatu gdańskiego (odpowiednio 20 %). Na pozostałe podstawowe formy aktywizacji zawodowej zostało skierowanych łącznie 141 osób (9%).

Udział osób bezrobotnych w podstawowych formach aktywizacji zawodowej w roku 2021



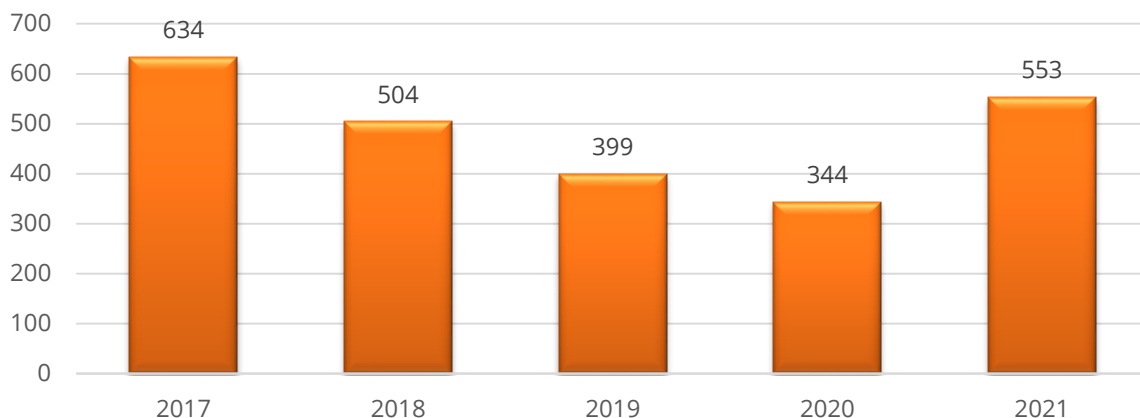
Porównując liczbę osób skierowanych na szkolenia w latach 2017-2021, w roku 2021 można zauważyć znaczny wzrost liczby skierowanych osób w porównaniu do roku poprzedniego. Wynika to głównie z obowiązujących w 2020 roku obostrzeń związanych z pandemią COVID-19, które przełożyły się m.in. na brak możliwości realizacji szkoleń grupowych np. z zakresu przedsiębiorczości.

Liczba osób skierowanych na szkolenia w latach 2017-2021 (w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej)



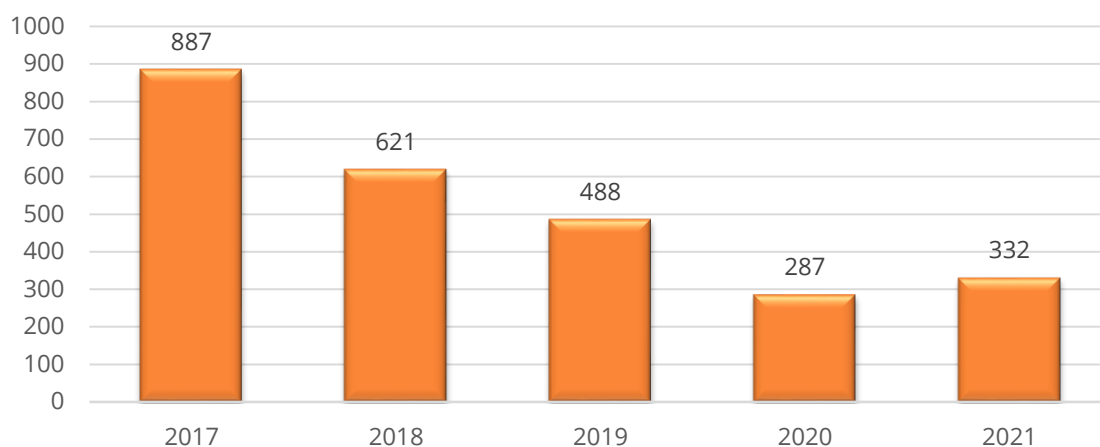
Porównując liczbę osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej można zauważyć, że wśród klientów GUP dotacje cieszą się stałym dużym zainteresowaniem. Dzięki otrzymanemu wsparciu na terenie Gdańska i powiatu gdańskiego w roku 2021 przybyły 553 firmy, a w ostatnich 5 latach łącznie 2434.

Liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017-2021 (w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej)



Natomiast analiza staży wykazuje spadającą liczbę osób kierowanych na tę formę wsparcia. W 2021 roku można zauważyć niewielki wzrost w porównaniu do roku 2020, ale jednocześnie niemal 3-krotny spadek w odniesieniu do roku 2017.

Liczba osób skierowanych na staż w latach 2017-2021 (w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej)



Pozostałymi formami wsparcia udzielanymi przez GUP w roku 2021 były:

- program specjalny „Mama na Etacie” (trzecia edycja) - 53 osoby,
- bon zatrudnieniowy – 37 osób,
- prace społecznie użyteczne- 16 osób,
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby w wieku 50 lat i więcej – 12 osób,
- zatrudnienie wspierane -1 osoba.

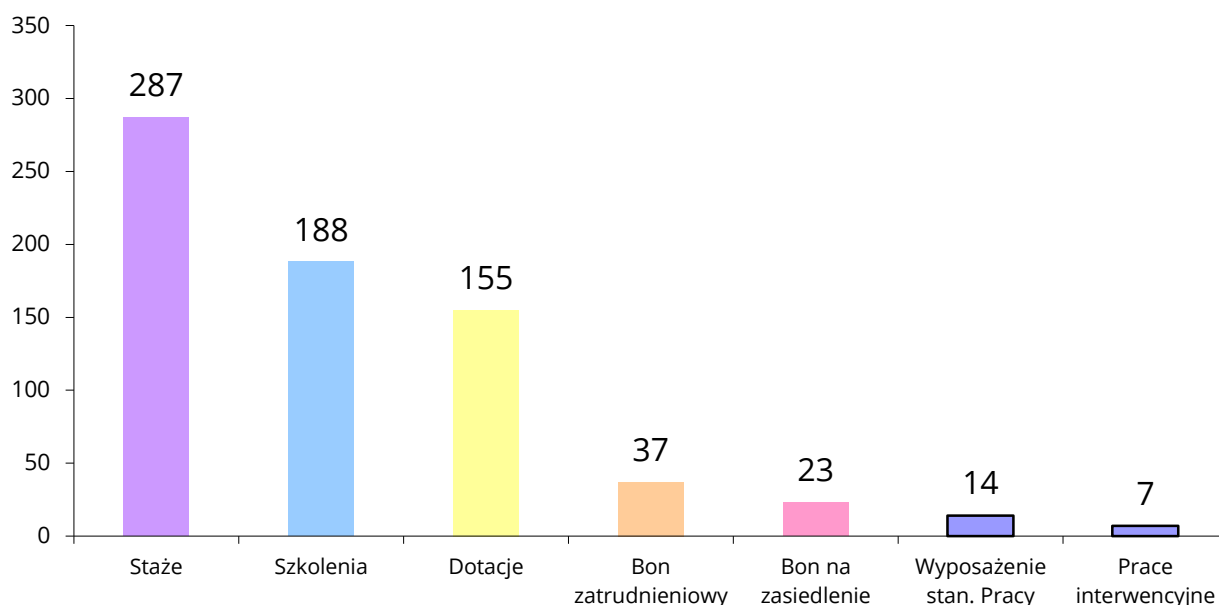
Ponadto 314 osób zostało zrekrutowanych do udziału w projektach realizowanych ze środków UE (ZIT, OSK).

WYBRANE PROGRAMY

Ze względu na wynikające z wielu czynników zjawisko defaworyzowania na rynku pracy, GUP w sposób szczególny podchodzi do wspierania niektórych grup bezrobotnych i poszukujących pracy. Dla znaczącej części z nich funkcjonują specjalnie wydzielone przedsięwzięcia.

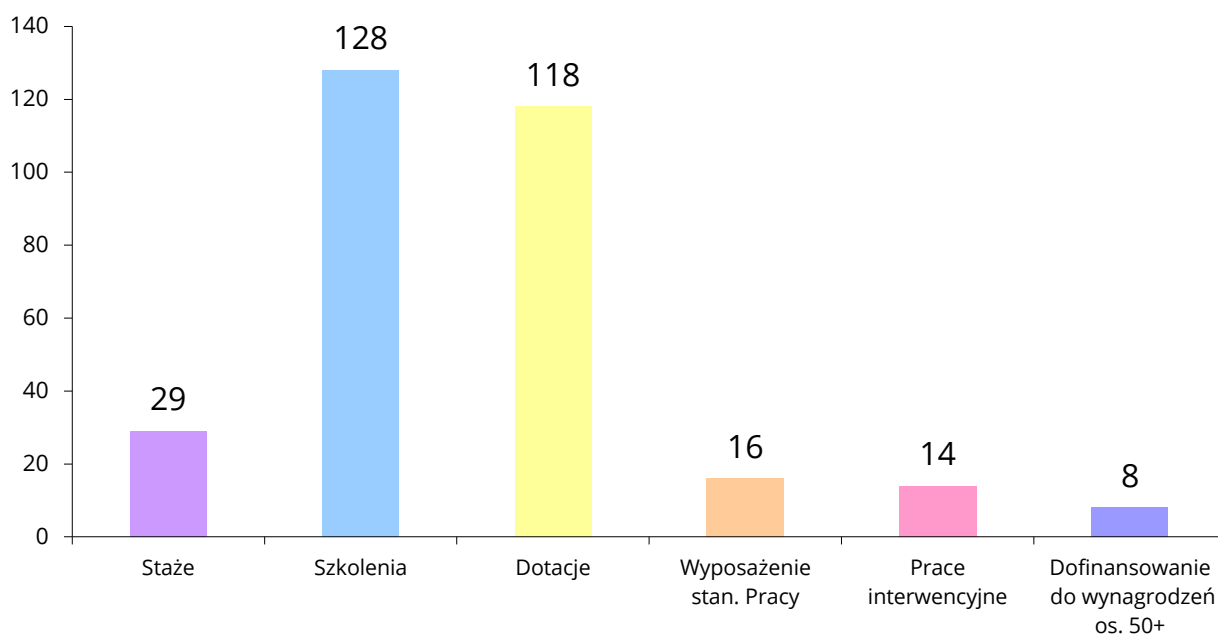
W 2021 r. priorytetowo traktowaną grupą były **osoby do 30 roku życia**. Jest to po części konsekwencją zobowiązań wynikających z tzw. Gwarancji dla Młodzieży, zakładającej przedstawienie klientowi GUP będącemu w wieku 18-29 lat propozycji pracy lub innej formy pomocy w okresie pierwszych 4 miesięcy od zarejestrowania się lub przystąpienia do projektu. Na ten cel Gdański Urząd Pracy otrzymał rekordową kwotę środków **8,3 mln zł** z Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja i Rozwój - PO WER**) na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie m. Gdańsk i gdańskim (IV)”. Tym samym, zapewniono skrojone pod indywidualne potrzeby wsparcie dla 711 osób.

Liczba osób skierowanych w roku 2021 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach PO WER



Kolejnym źródłem finansowania działań GUP w roku 2021 **Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego. (RPO WP)**. W jego ramach realizowano trzy projekty.

Pierwszy z nich „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie m. Gdańsk i gdańskim (IV)” obejmuje okresem realizacji lata 2019-2022 i w jego ramach wsparcie udziela się osobom w wieku 30 lat i więcej, w szczególności kobietom, osobom długotrwale bezrobotnym, powyżej 50 r.ż., z niepełnosprawnościami i o niskich kwalifikacjach.



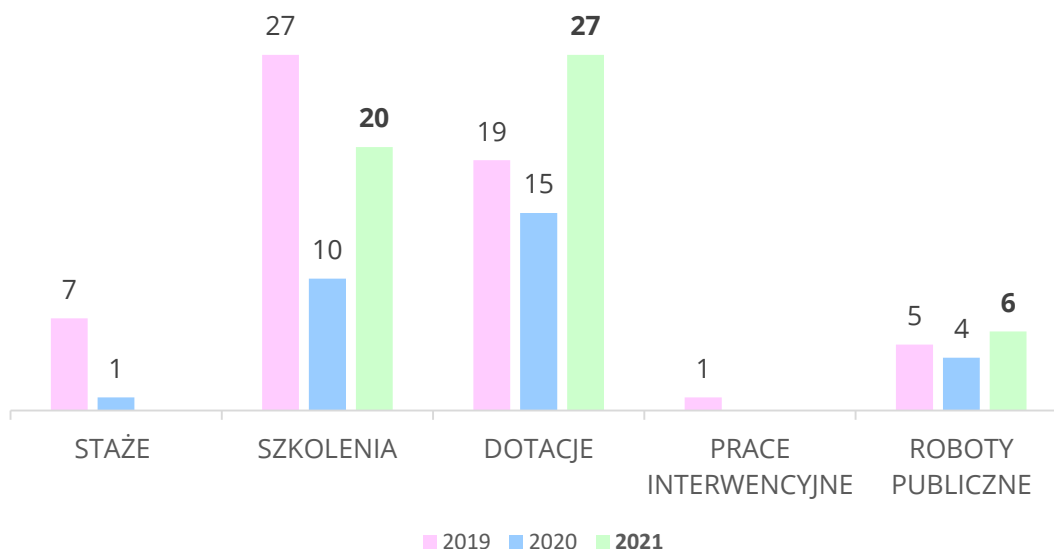
Główną formą aktywizacji zawodowej realizowanej w ramach projektu były szkolenia, głównie z zakresu przedsiębiorczości i powiązane z nimi przyznawanie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej

Drugi projekt z RPO WP, realizowany w formule partnerskiej pn. „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (III)”, okresem realizacji obejmuje lipiec 2020 r. - czerwiec 2022 r. i skierowany jest do tożsamej grupy bezrobotnych uczestników. W 2021 r. z oferowanego wsparcia skorzystało 312 osób. Projekt przewiduje poprawę sytuacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez szkolenia (113 os.), staże (140 os.), zatrudnienie subsydiowane (59 os.), z wykorzystaniem indywidualnej ścieżki doradczej i pośrednictwa pracy. Partner projektu, Pracodawcy Pomorza, odpowiadał za objęcie wsparciem osób pracujących, poprzez przedstawienie im oferty szkoleń oraz prowadzenie poradnictwa zawodowego. Działaniami w zakresie poprawy sytuacji zawodowej objętych zostało 65 osób.



Kolejną realizowaną przez GUP inicjatywą była trzecia już edycja programu specjalnego „**Mama na etacie**”, adresowanego do mieszkank Gdańska i powiatu gdańskiego wchodzących/powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/wychowawczym, zarejestrowanych w GUP. Pakiet działań przygotowany dla uczestniczek programu obejmował przede wszystkim usługi i instrumenty rynku pracy, z których największym zainteresowaniem cieszyły się dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności poprzez szkolenia i kursy zawodowe. Dodatkowym dla tej grupy wsparciem była refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, w wariantcie poszerzonym względem tego, co urzędy pracy oferują na co dzień, a także vouchery „Mamy czas” na aktywne formy spędzania czasu z rodziną (plac zabaw, basen). Poniższy wykres prezentuje trendy form aktywizacyjnych na przestrzeni wszystkich edycji.

LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH W RAMACH TRZECH EDYCJI PROGRAMU MAMA NA ETACIE



EFEKTYWNOŚĆ

Podstawowymi miernikami skuteczności działania GUP w zakresie programów rynku pracy są **efektywność zatrudnieniowa i kosztowa**.

Pierwszy wskaźnik to efektywność zatrudnieniowa czyli **odsetek osób kończących udział w danej formie wsparcia, którzy w okresie 3 miesięcy od zakończenia, podejmują / kontynuują zatrudnienie lub działalność gospodarczą** (na okres minimum 30 dni).

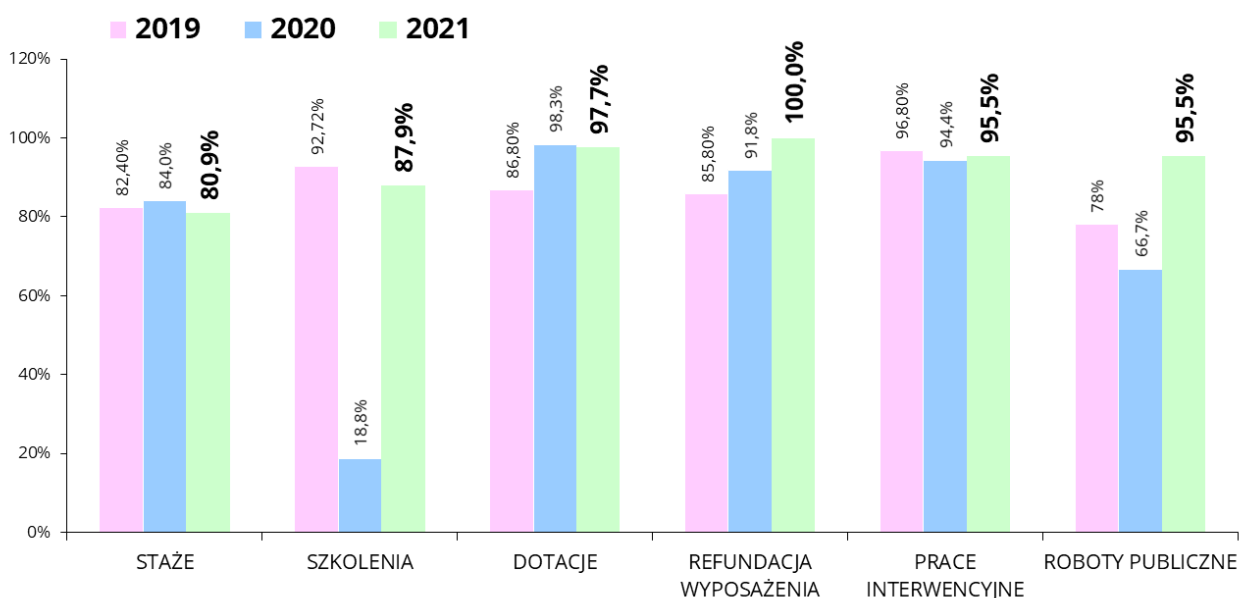
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI (w %)

2014	65,60
2015	85,40
2016	90,15
2017	92,20
2018	91,06
2019	92,97
2020	84,30
2021	89,10 *

* Pomiar na 31.12, w pozostałych latach uwzględniono aktualizację na 31.03 roku następnego

W 2021 r. odnotowano wzrost efektywności zatrudnieniowej względem roku poprzedniego. Ogłoszona w całym kraju sytuacja epidemiologiczna w 2020 r., także w 2021 r. ograniczała (choć już z znacznie mniejszym stopniem) możliwości modelowego realizowania form aktywizacyjnych. Nadal był to jednak główny czynnik, który powstrzymywał przedsiębiorców w rozwijaniu zasobów kadrowych, a w części osób bezrobotnych wzbudzał lęk. Zaznaczyć jednak należy, iż przy wzmożonej pracy doradców klienta udało się osiągnąć wzrost podjęć zatrudnienia. Podkreślenia wymaga to, iż ostateczny pomiar efektywności zatrudnieniowej nastąpi dopiero po 31.03.2022 r., kiedy to uwzględni się podjęcia pracy, jakie w tym okresie zgłoszą osoby korzystające ze wsparcia jeszcze pod koniec 2021 r. Można w takim razie wysunąć stwierdzenie, że poziom efektywności zatrudnieniowej wzrośnie.

EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA (W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA)



Na uwagę zwraca wzrost w większości form wsparcia. Mając na uwadze utrzymującą się trudną sytuację na rynku pracy jest to pozytywnym sygnałem zwrotnym. Znaczny wzrost odnotowany został w ramach szkoleń, na co wpływ miały te z zakresu przedsiębiorczości, skierowane do osób rozpoczynających z pomocą Urzędu działalności gospodarcze (ich efektywność wyniosła 97%).

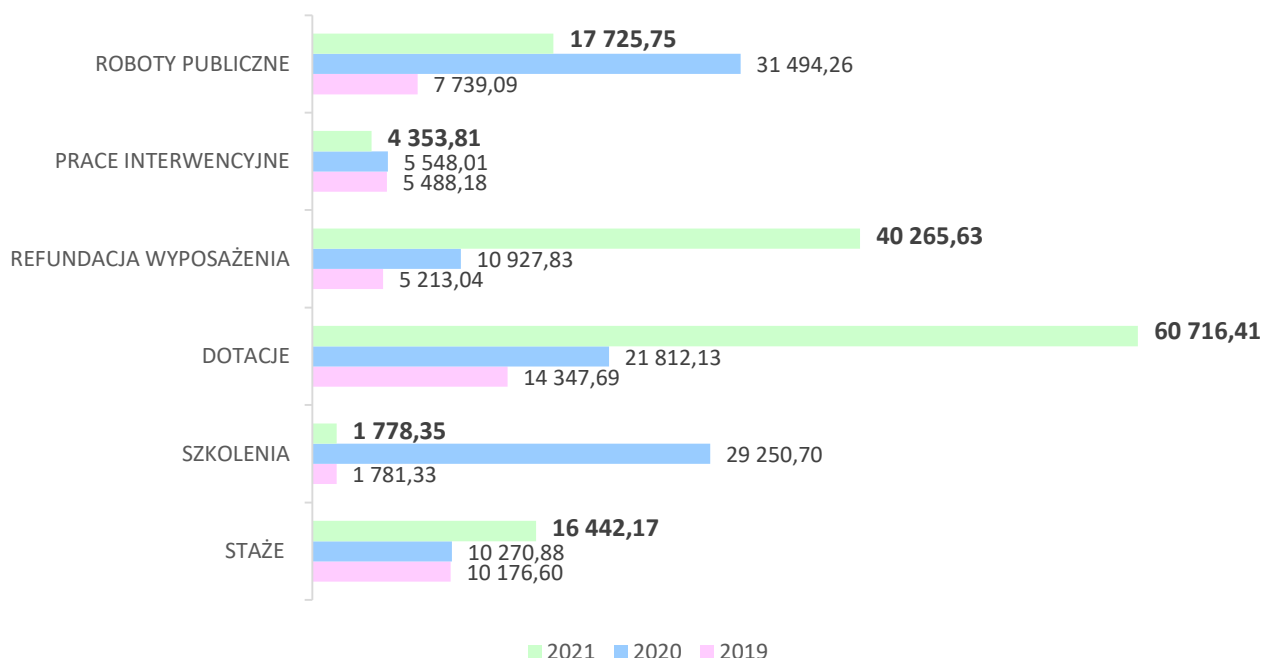
Drugim wskaźnikiem mierzonym przez GUP jest **efektywność kosztowa** – oblicza się **dzieląc ogół wydatków przez liczbę osób podejmujących zatrudnienie/**

samozatrudnienie przez okres co najmniej 30 dni. Według stanu na dzień 31.12.2021 r. wynosi ona 19 996,14 zł.

Adekwatnie do efektywności zatrudnieniowej, efektywność kosztowa odnotowała wzrost w porównaniu do lat ubiegłych. Mając na uwadze relacje pomiędzy efektywnością zatrudnieniową, a efektywnością kosztową, należy pamiętać, iż ta druga ulegnie zmniejszeniu z uwagi na ostateczny pomiar, który nastąpi dopiero po pierwszym kwartale 2022 r.

Analizując efektywność kosztową, w szczególności instrumentów takich jak dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, konieczne jest uwzględnienie faktu, że wskaźnik oblicza się zestawiając wydatki z danego roku z liczbą osób kontynuujących działalność gospodarczą lub zatrudnienie rozpoczęte rok (dotacje) lub dwa lata (refundacja) wcześniej. Właśnie ta sytuacja, czyli zwiększenie liczby przyznawanych dotacji i refundacji w 2021 r., a także udzielanie większej kwoty środków w przypadku refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy i dotacji w porównaniu do 2019 r., spowodowała z wielokrotny wzrost efektywności kosztowej tych dwóch form aktywizacji.

EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA W PODZIALE NA WYBRANE FORMY WSPARCIA (W ZŁ)

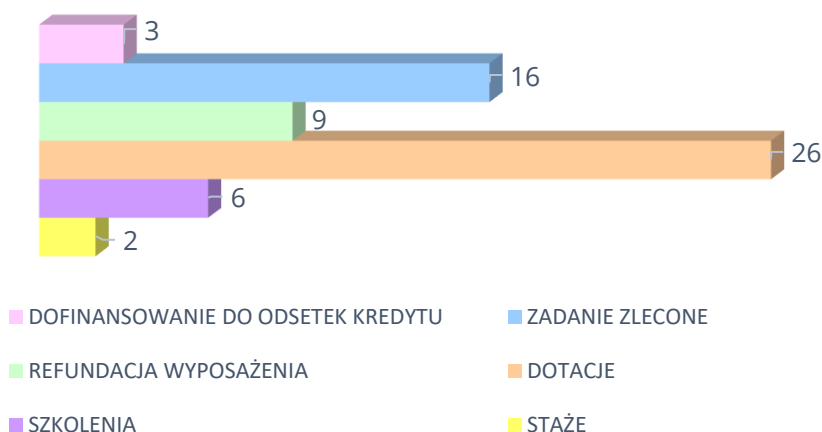


REHABILITACJA ZAWODOWA

W 2020 r. Gdańsku Urząd Pracy uruchomił w ramach pomocy osobom z niepełnosprawnościami program „Zatrudnienie bez barier Patron” finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jego celem było zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez zapewnienie kompleksowej oferty aktywizacyjnej. W okresie jego realizacji, w latach 2020-2021, zakłada się udział mieszkańców Gdańska i powiatu gdańskiego z orzeczeniem o niepełnosprawności, zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy jako poszukujący pracy lub bezrobotni.

W 2021 r. programie uczestniczyły 53 osoby, dla których zorganizowano warsztaty i spotkania informacyjne z doradcą zawodowym, celem omówienia sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono również informacje o formach wsparcia dostępnych w GUP dedykowanych uczestnikom spotkań oraz udzielano informacji o instytucjach i organizacjach działających na rzecz osób niepełnosprawnych tj. BIZON czy Integralia. W trakcie warsztatów uczestnicy poznawali sposoby i przebieg rozmów rekrutacyjnych, a także w jaki sposób ocenia się kandydatów do pracy. Dla porównania w 2020 r. takie spotkania odbyły 43 osoby.

LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH POSZCZEGÓLNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI W RAMACH PROGRAMU PATRON W 2021 ROKU



Dalszą część stanowiła rehabilitacja zawodowa w ramach programów rynku pracy oraz zadania zleconego partnerowi społecznemu. Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotni oraz poszukujący pracy oparta była w 2021 r. na formach pomocy finansowanych ze środków PFRON takich jak: staże, szkolenia, wsparcie samozatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie odsetek do kredytu bankowego oraz specjalistyczne poradnictwo zawodowe w ramach zadania zleconego realizowanego przez Polskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną KOŁO w Gdańsku.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Przyznawanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2021 roku dla podstawowego limitu kształtowały się one następująco:

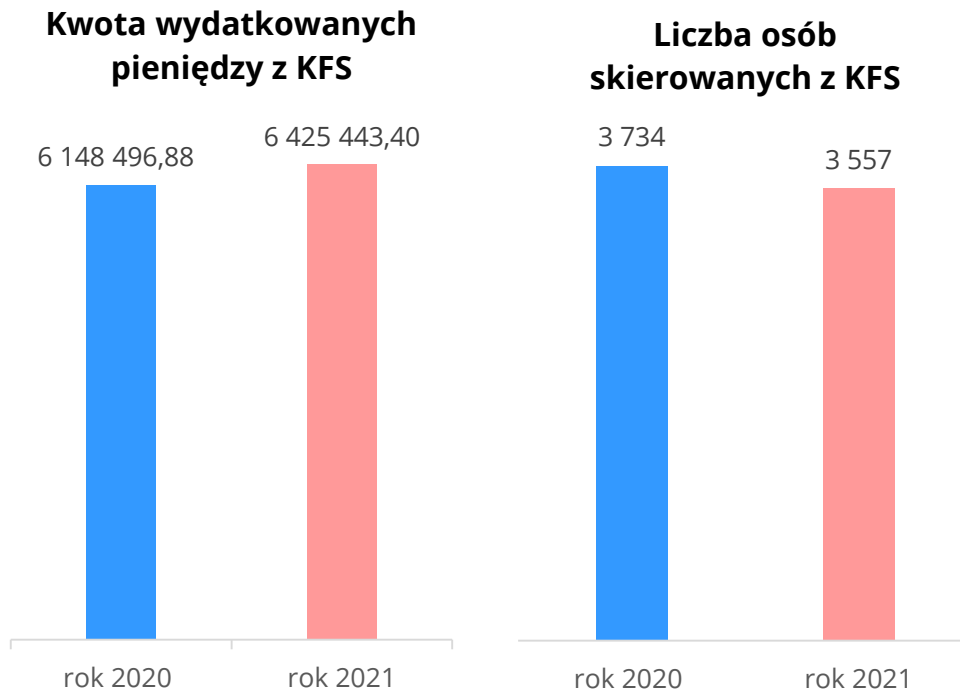
1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Odrębne priorytety natomiast wyznaczone zostały dla pozyskanych środków w ramach rezerwy, a prezentowały się one następująco:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
2. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021 roku w ramach KFS, GUP wydatkował kwotę wyższą blisko o 280 tys. zł względem roku 2020. Dana ta nie ma jednak przełożenia na zwiększoną liczbę osób

skierowanych. Wręcz przeciwnie- liczba ta uległa obniżeniu. Wpływ na to miały zwiększone koszty szkoleń. Należy mieć na uwadze, iż standardy przeprowadzanych kursów i szkoleń w dobie przedłużającego się stanu pandemicznego zostały znacząco podwyższone, a tym samym ich cena uległa zmianie.



DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ GUP NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

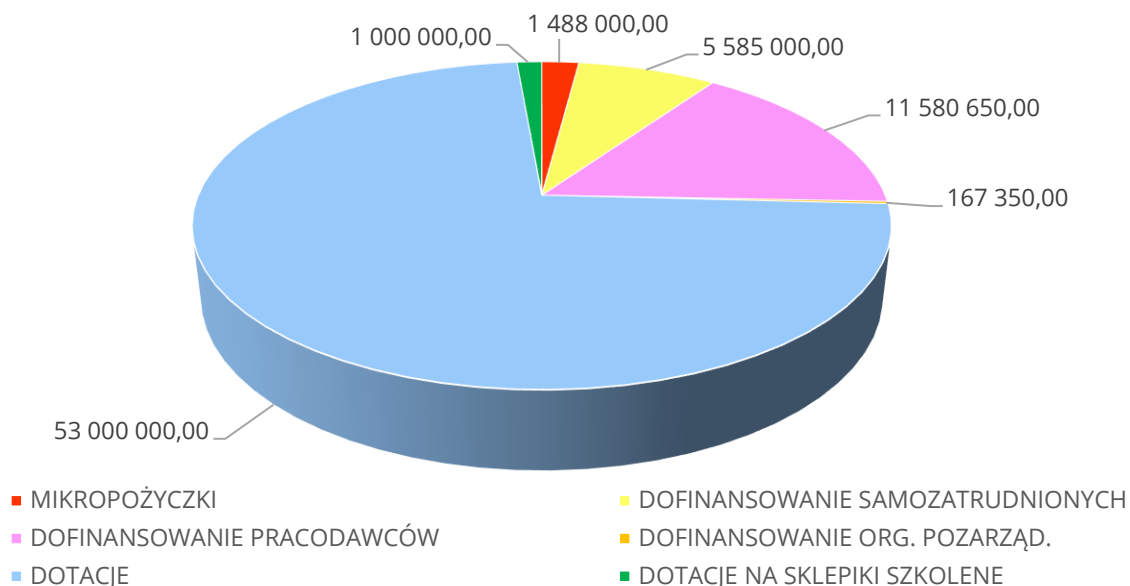
W marcu 2020 r. na terenie Polski zaobserwowane zostały pierwsze przypadki zachorowań na COVID-19. Aby spowolnić rozprzestrzenianie się tej choroby, władze RP wprowadziły liczne ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz wygaszające aktywność społeczną ludności. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat restrykcje te były wielokrotnie modyfikowane i dostosowywane do szybko zmieniającej się sytuacji epidemiologicznej w kraju. Charakter ograniczeń, a także tempo ich wprowadzenia miało negatywne konsekwencje dla życia gospodarczego w kraju. Aby zminimalizować ekonomiczne straty, władze centralne opracowały pakiet ustaw pod nazwą Tarcza antykrzysowa. Ich celem było otoczenie szczególną opieką przedsiębiorców oraz ochrona miejsc pracy.

W 2021 r. powiatowe urzędy pracy kontynuowały udzielanie:

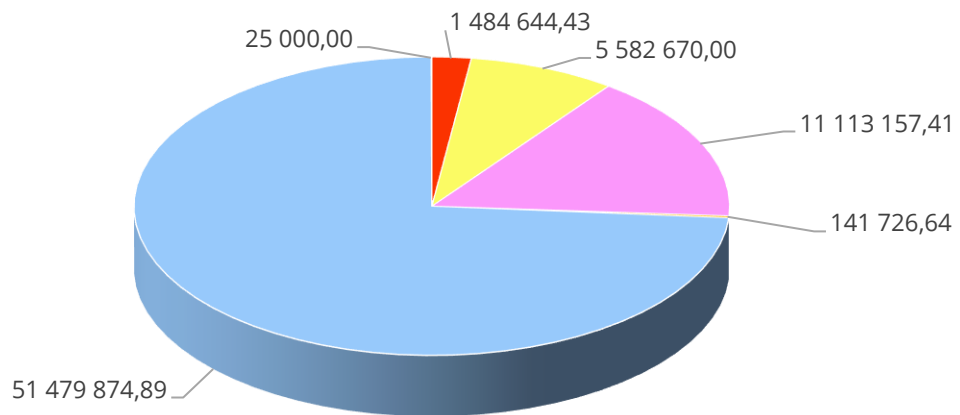
1. mikroprzedsiębiorcom jednorazowych pożyczek w wysokości 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
2. samozatrudnionym dofinansowań do kosztów prowadzenia firmy,
3. mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim firmom oraz organizacjom pozarządowym i kościelnym osobowościom prawnym dofinansowań do wynagrodzeń pracowników zatrudnianych przez pracodawców,
4. dotacji w wysokości 5 000 zł dla przedsiębiorców działających w ściśle określonych branżach (m.in. firmy prowadzące działalność turystyczną, hotelarską, gastronomiczną i kulturalną).

Nowo wprowadzonym mechanizmem w II połowie 2021 r. były natomiast jednorazowe dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne. W efekcie do działających w Gdańsku oraz powiecie gdańskim przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych w 2021 r. trafiło łącznie 69 858 592,77 zł. Zdecydowana większość tej kwoty wykorzystana została w dotacjach dla przedsiębiorców działających w określonych branżach.

Wielkość pozyskanej w 2021 r. pomocy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej



Wielkość wypłaconej w 2021 r. pomocy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej



- MIKROPOŻYCZKI
- DOFINANSOWANIE PRACODAWCÓW
- DOTACJE
- DOFINANSOWANIE SAMOZATRUDNIONYCH
- DOFINANSOWANIE ORG. POZARZĄD.
- DOTACJE NA SKLEPIKI SZKOLONE

5. Dział Finansowo-Księgowy

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Gdańskiego Urzędu Pracy z podziałem na:

I. Wydatki budżetowe (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2020	2021
a) limit na wydatki ogółem	19 747,9	21 567,3
b) realizacja wydatków ogółem	18 234,3	20 345,8
w tym:		
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	16 816,4	17 605,4
b) realizacja wydatków ogółem	16 799,1	17 588,3
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	11 723,6	11 652,9
- wydatki rzeczowe	5 020,8	5 837,1
- wydatki inwestycyjne	54,7	98,3
2) Projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty II”		
a) limit na wydatki ogółem	915,9	0,0
b) realizacja wydatków ogółem	887,7	0,0
3) Projekt „Odkryj Swój Kapitał”		
a) limit na wydatki ogółem	463,9	131,7
b) realizacja wydatków ogółem	333,6	128,6
4) Projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty III”		
a) limit na wydatki ogółem	1 551,7	3 830,2
b) realizacja wydatków ogółem	213,9	2 628,9

Limit przyznany na budżet podstawowy oraz projekty w 2021 r. był większy o 1 819,4 tys. zł. w porównaniu do roku 2020 (największy wpływ na zmianę miały koszty związane ze zmianą siedziby GUP oraz realizacją projektu Zintegrowana Inwestycja w Talenty III). W 2021 roku wykonanie budżetu wynosiło 94,3% w stosunku do przyznanego limitu, natomiast w 2020 roku wynosiło 92,3%.

II. Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w tys. zł):

Wyszczególnienie	2020	2021
a) limit na wydatki ogółem	6 698,8	10 808,5
b) realizacja wydatków ogółem	6 698,8	10 808,5

Limit przyznany w roku 2021 był o 4 109,7 tys. zł wyższy niż w roku 2020. Wpływ na to miała zwiększająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz zwiększenie stawki przypadającej na 1 osobę bezrobotną.

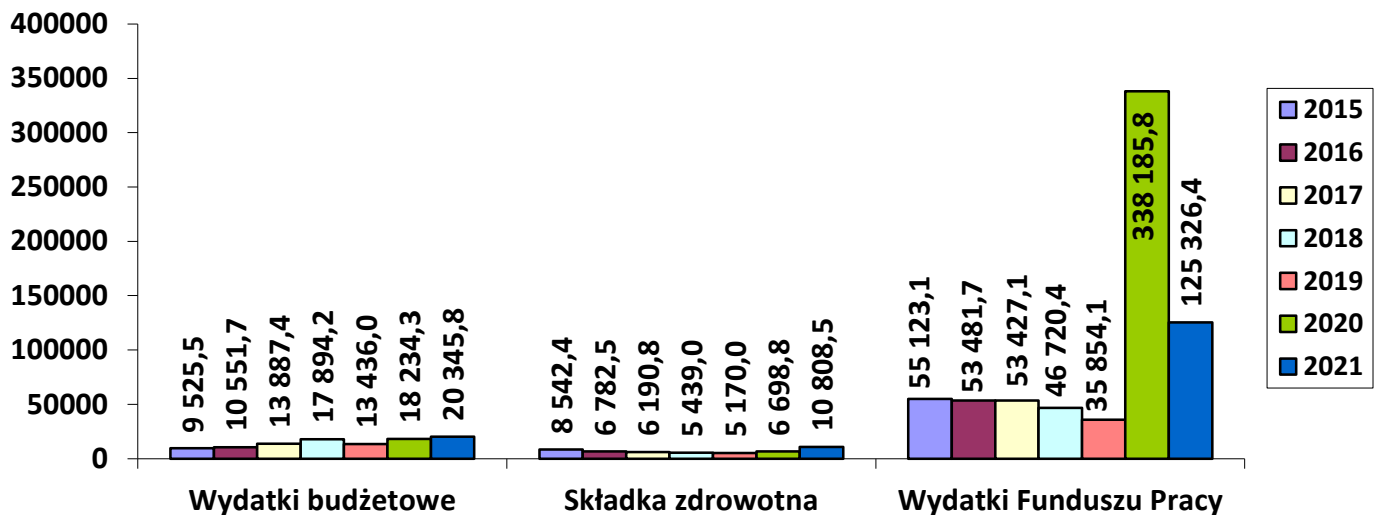
III. Wydatki Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2020	2021
1) limit na wydatki ogółem	324 215,2	104 302,8
w tym:		
a) aktywne	322 523,4	102 648,2
b) fakultatywne	1 691,8	1 654,6
2) realizacja wydatków limitowanych i Nielimitowanych ogółem	338 185,8	125 326,4
z tego:		
a) aktywne	317 960,8	99 500,6
b) obligatoryjne	18 533,3	24 171,2
c) fakultatywne	1 691,7	1 654,6

W 2021 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych i wydatków fakultatywnych w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 97,0 %. W 2020 roku stopień wykonania limitu kształtował się bardzo podobnie i wynosił 98,6 %. Przyznany limit w 2021 roku w porównaniu do 2020 roku był mniejszy o 219 912,4 tys. zł, na co olbrzymi wpływ miały mniejsze środki przyznane na wypłaty w ramach tarczy antykryzysowej (COVID).

IV. Wydatki GUP – ogółem (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2020	2021
1) Wydatki budżetowe	18 234,3	20 345,8
2) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	6 698,8	10 808,5
3) Wydatki Funduszu Pracy	338 185,8	125 326,4
Razem	363 118,9	156 480,7



Wydatki ogółem Gdańskiego Urzędu Pracy w 2021 roku były mniejsze w porównaniu do 2020 roku o 206,6 mln zł. Największy wpływ na redukcję wydatków miały mniejsze środki przyznane na wypłaty związane z tarczą antykryzysową (COVID).

6. Inne działania podejmowane przez Gdański Urząd Pracy w 2021 roku

Styczeń

27.01.2021 102 obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Luty

19.02.2021 Spotkanie on-line Grupy Zarządzającej Modelu Integracji Imigrantów.

Marzec

08.03.2021 Wprowadzenie e-konsultacji dla pracodawców pn. „Rynek pracy przy kawie”

18.03.2021 Spotkanie on-line w sprawie udziału cudzoziemców w programach ZIT.

30.03.2021 W ramach Modelu Integracji Imigrantów (MII) spotkanie on-line z pracownikami UM Poznań prezentujące dobre praktyki działania MII – prezentacja obszaru Praca.

Kwiecień

13.04.2021 Spotkanie on-line z przedstawicielami Rady Imigrantów oraz nagranie materiału dot. zadań realizowanych przez GUP na rzecz cudzoziemców.

15.04.2021 Spotkanie on-line w sprawie udziału cudzoziemców w programach ZIT.

Czerwiec

01.06.2021 Wznowienie działalności Centrum Pracy Seniorek i Seniorów

Lipiec

15.07.2021 Spotkanie doradczo- informacyjne w Ukraińskiej świetlicy prowadzone w języku ukraińskim dot. legalizacji zatrudnienia i zasad poruszania się na polskim rynku pracy.

Sierpień

06.08 i 13.08.2021 Spotkanie on-line z pracodawcami dotyczące zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń.

12.08 i 27.08.2021 Spotkania doradczo- informacyjne w Ukraińskiej świetlicy prowadzone w języku ukraińskim dot. legalizacji zatrudnienia i zasad poruszania się na polskim rynku pracy.

Wrzesień

24.09.2021 Udział w Międzynarodowych Targach Kolejowych TRAKO – Dzień Edukacji i Kariery

28.09.2021 Współorganizacja z WUP spotkania on-line dla pracodawców „ Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców –zadania powiatowych urzędów pracy.

Październik

26.10.2021 Organizacja III Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów

27.10.2021 Spotkanie on-line z pracodawcami dotyczące zatrudniania cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową

Listopad

15.11.2021 Spotkanie on-line z pracodawcami dotyczące ubiegania się w GUP o informację starosty.

24.11.2021 Szkolenie dla branży HoReCa – Dobry Personel

26.11.2021 Spotkanie on-line zorganizowane przez przedstawicieli MRiPS dot. imigrantów z Afganistanu.

15.11-21.12.2021 Przeprowadzenie konkursu „Pracodawca przyjazny cudzoziemcom”

Grudzień

02.12, 10.12, 20.12 i 30.12.2021 Spotkania on-line zorganizowane przez przedstawicieli MRiPS dot. imigrantów z Afganistanu.

03.12.2021 Spotkanie doradczo- informacyjne w Firmie Tesso dla cudzoziemców, prowadzone w języku ukraińskim.

2021

Nagranie filmu instruktażowego dla pracodawców „Jak na praca.gov.pl zarejestrować oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”.

Dane zebrzał i opracował Dział Organizacji i Informatyki.