

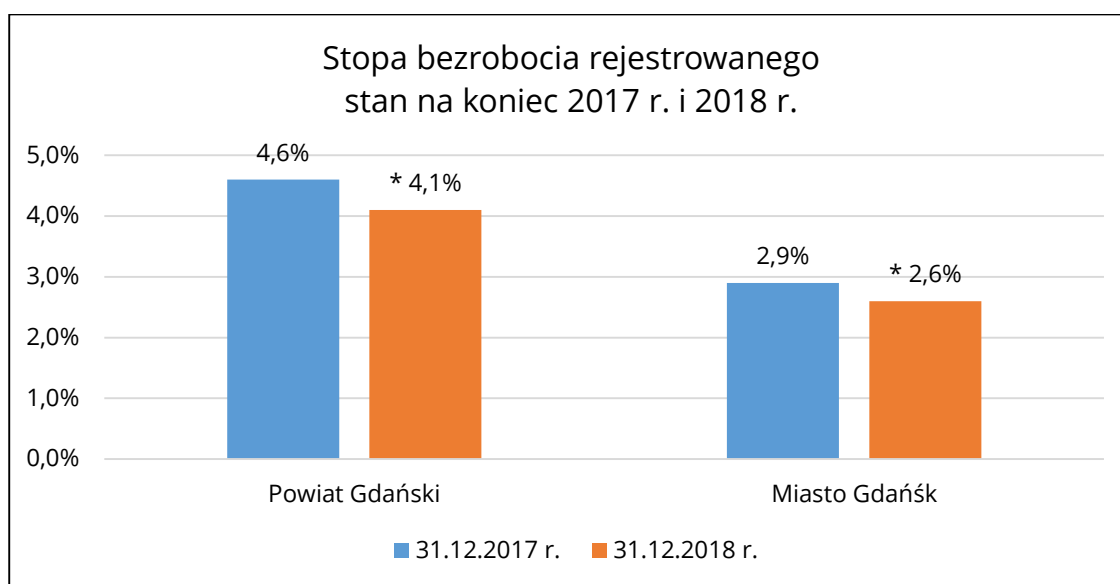


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

Gdańskiego Urzędu Pracy

za 2018 rok

Gdański Urząd Pracy swoim zasięgiem obejmuje Miasto Gdańsk i powiat gdański.



* przewidywana stopa bezrobocia – dane niepotwierdzone przez GUS.

1. W zakresie spraw organizacyjnych

1.1. Zintegrowany System Zarządzania

W marcu 2018 r. Polska Izba Handlu Zagranicznego Certyfikacja sp. z o.o., jako jednostka certyfikująca, przeprowadziła audit odnawialny Systemu Zarządzania Jakością, funkcjonującego w GUP, na zgodność z normą PN-EN 9001:2015. Audit zakończył się wynikiem pozytywnym, nie stwierdzono niezgodności. W raporcie z auditu jako mocne strony SZJ, funkcjonującego w PUP, wskazano:

- wyróżnienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za sprawną i aktywną realizację zadań,
- wyjątkowe zaangażowanie w 2017 roku w rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących poprzez wykorzystanie KFS na terenie województwa pomorskiego,
- wyróżnienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za sprawną i aktywną realizację zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców,
- nagroda Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za kreowanie rozwoju informatycznego,
- bardzo dobre wyniki badania zadowolenia klienta.

PIHZ rekomendowała utrzymanie certyfikatu na kolejne trzy lata..

1.2. Poprawa jakości obsługi klientów oraz warunków pracy pracowników GUP

W roku 2018 w celu poprawy jakości obsługi klientów:

- zwiększono powierzchnie użytkową oraz ilość stanowisk pracy w Dziale ds. Zatrudnienia Cudzoziemców, który przeniesiono z II piętra na I piętro,
- w październiku Centrum Pracy Krótkoterminowej mieszczące się przy al. Grunwaldzkiej 30/32 w Gdańsku przekształcono w Centrum Pracy Seniorów i Seniorów. Centrum wyremontowano oraz wyposażono w nowe, niezbędne do prawidłowego działania, meble oraz sprzęt komputerowy. Jest to inicjatywa GUP, skierowana do dużej grupy gdańszczanek i gdańszczan w wieku emerytalnym lub okołoemerytalnym, chcących pozostać aktywnymi zawodowo. Na mapie naszego miasta Centrum ma być miejscem, gdzie uzyskać można w tym zakresie fachową pomoc i wszechstronną informację,

- na przełomie września i października przeprowadzono remont w CRT, dzięki temu zwiększyła się ilość stanowisk gdzie odbywa się obsługa klientów.

W roku 2018 miał miejsce dalszy rozwój infrastruktury informatycznej, zakupiono 10 szt. komputerów, które trafiły na stanowiska bezpośrednio związane z obsługą klienta.

Podjęto kolejne działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa informatycznego polegające na wirtualizacji zasobów serwerowych.

Powyższe prace znacząco podniosły jakość usług świadczonych przez GUP, a także estetykę Urzędu, a tym samym zwiększyły poziom jakości obsługi klientów oraz warunki pracy pracowników GUP.

1.3. Obsługa prawna urzędu

W roku 2018 na Stanowisku do spraw prawnych wykonano następujące czynności:

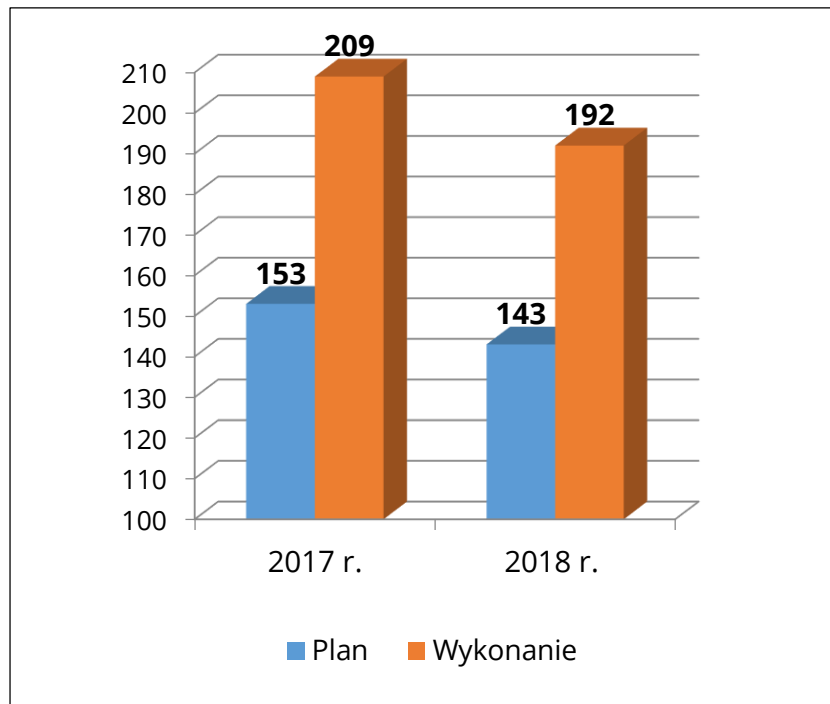
1. Skierowano do Sądu **16** spraw z powództwa cywilnego.
2. Wszczęto **5** sądowych postępowań egzekucyjnych.
3. Zakończono **11** spraw sądowych i egzekucyjnych.
4. Wydano **6** pisemnych opinii prawnych.

1.4. Skargi i kontrola

Kontrola

W 2018 roku **zaplanowano łącznie 143 kontrole**, w tym 140 kontroli zewnętrznych problemowych oraz 3 kontrole wewnętrzne, natomiast **przeprowadzono 192 kontrole**, w tym 189 kontroli zewnętrznych problemowych oraz 3 kontrole wewnętrzne.

Roczny plan kontroli zrealizowano na poziomie 134,3%.



W porównaniu do roku poprzedniego, liczba kontroli nieco zmalała, co było wynikiem, przede wszystkim, mniejszej liczby zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (ze 126 do 98) wymagających sprawdzenia przygotowania stanowiska przed wypłata refundacji.

Kontrole zewnętrzne dotyczyły realizacji umów zawartych z klientami korzystającymi ze środków funduszy pomocowych za pośrednictwem Gdańskiego Urzędu Pracy.

Kontrolą objęto między innymi wszystkie umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, dla których w 2018 r. upływał dwuletni okres prowadzenia działalności gospodarczej a także umowy w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych zawarte w 2015 r. Zestawienie kontroli według tematyki pokazuje Tabela nr 1

Kontroli podlegało także przygotowanie wszystkich stanowisk pracy, tworzonych w ramach zawieranych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego. W całym 2018 r. takich kontroli przeprowadzono 98.

Tabela nr 1 Zestawienie planowanych i wykonanych kontroli w 2018 r.

L. p.	Tematyka kontroli	Plan	Wykonanie
1	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	44	44
2	Realizacja umów w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej	20	20
3	Doposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON.	11	11
4	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	50	98
5	Organizacja stażu	15	15
6	Organizacja szkolenia	0	1
7	Kontrole wewnętrzne	3	3
OGÓŁEM		143	192

Przedmiotem kontroli wewnętrznych było:

1. Gospodarowanie rzeczowymi składnikami majątkowymi w GUP w dziale Organizacji i Informatyki.
2. Przestrzeganie warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy w części dotyczącej organizacji szkoleń w Dziale Programów Rynku Pracy.
3. Sprawdzenie czy składniki majątkowe powierzone użytkownikom bezpośrednim są wykorzystywane do osobistego użytku zgodnie z „kartą indywidualnego wyposażenia” we wszystkich działach GUP.

Wyniki kontroli

Kontrole zewnętrzne

1. W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono kilka uchybień, w wyniku czego wydano 17 zaleceń, dotyczących:
 - a) założenia ewidencji wyposażenia i oznakowania sprzętu i mebli (9),
 - b) złożenia wyjaśnień dotyczących wymiany sprzętu (1),
 - c) poprawnego sporządzenia zaświadczenia o szkoleniu BHP (2),
 - d) prowadzenia na bieżąco karty stażu (2),

- e) przedstawienia brakujących elementów wyposażenia (1),
- f) starannego prowadzenia dokumentacji związanej z realizowanym szkoleniem (1),
- g) zgłoszenia zmiany miejsca prowadzenia działalności gospodarczej (1).

2. W jednym przypadku, z uwagi na długotrwały okres niezdolności do pracy osoby, prowadzącej działalność gospodarczą na uruchomienie, której otrzymała środki z PFRON, przeprowadzenie kontroli w okresie obowiązywania umowy było niemożliwe.

3. W jednym przypadku wystąpiono z wnioskiem o rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia, co dotyczyło umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia jednego stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego z powodu uniemożliwienia kontroli.

Kontrole wewnętrzne

Kontrole wewnętrzne nie wykazały nieprawidłowości. Stwierdzone uchybienia i niedociągnięcia zostały opisane w protokołach a na ich podstawie sformułowano wnioski mające na celu wyeliminowanie ich w przyszłości. Każdorazowo, wyniki kontroli omówiono szczegółowo przy udziale Dyrektora, Zastępców Dyrektora z kierownikami kontrolowanych komórek organizacyjnych, ze wskazaniem wniosków do realizacji. Kierownicy kontrolowanych komórek organizacyjnych złożyli informacje o sposobie wykorzystania uwag i wykonania wniosków.

Audit wewnętrzny

W 2018 r. przeprowadzono 14 auditów wewnętrznych Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Gdańskim Urzędzie Pracy, zgodnie z zatwierdzonym Programem auditów wewnętrznych na rok 2018. Niezgodności nie stwierdzono.

Skargi

W 2018 r. do Gdańskiego Urzędu Pracy **wpłynęło 8 skarg**, z których **2 przekazano** do innego organu wg właściwości a **6 załatwiono we własnym zakresie**.

Zestawienie skarg rozpatrzonych we własnym zakresie za lata 2016-2018

Rok	Rozpatrzono	Bezzasadne	Częściowo zasadne	Zasadne
2018	6	4	2	0
2017	4	1	0	3
2016	9	5	0	4

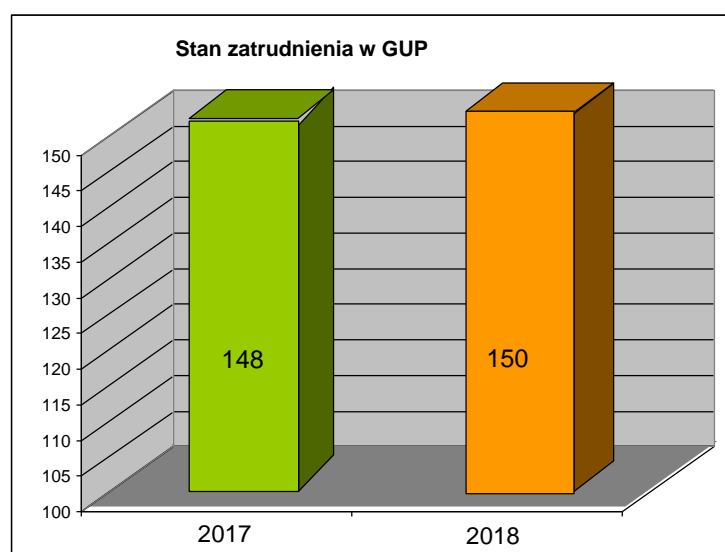
Sposób załatwienia:

Wszystkie skargi zostały załatwione bez zbędnej zwłoki, z zachowaniem terminów KPA zgodnie z obowiązującą procedurą i przepisami.

Jedną ze skarg przekazanych do załatwienia wg właściwości była skarga na Zastępcę Dyrektora GUP odpowiedzialnego, zdaniem skarżącego, za przekazanie nieprawdziwej informacji, na podstawie której ZUS dokonał bezprawnego zajęcia świadczenia rentowego. Uprawnionym do jej rozpatrzenia był Prezydent Miasta Gdańska, który po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego nie znalazł potwierdzenia zarzutów w dokumentach zebranych w aktach sprawy.

1.5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników GUP

1. Na dzień 31.12.2018 r. stan zatrudnienia w Gdańskim Urzędzie Pracy wynosił **150** osób (w tym 4 osoby zatrudnione na umowę zastępstwo).

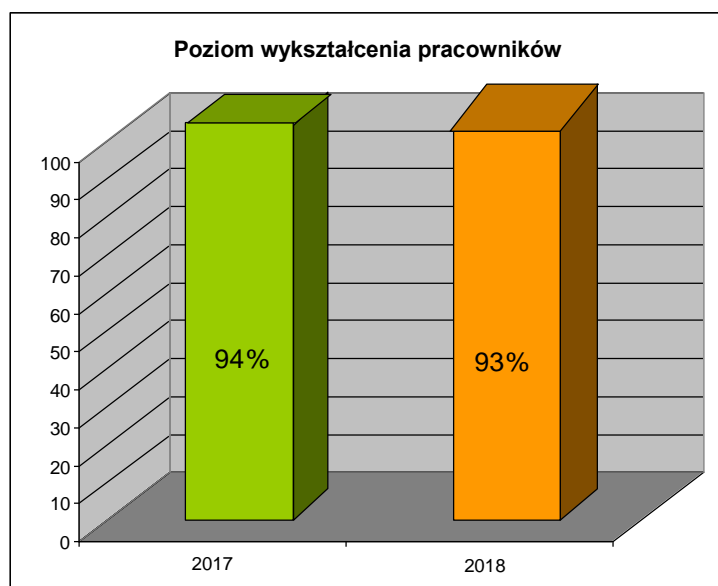


Na dzień 31.12.2018 roku funkcję doradcy klienta pełniło **81** pracowników GUP (tj. **54%**). W porównaniu z rokiem 2018, liczba pracowników pełniących funkcję doradcy pozostała na tym samym poziomie.

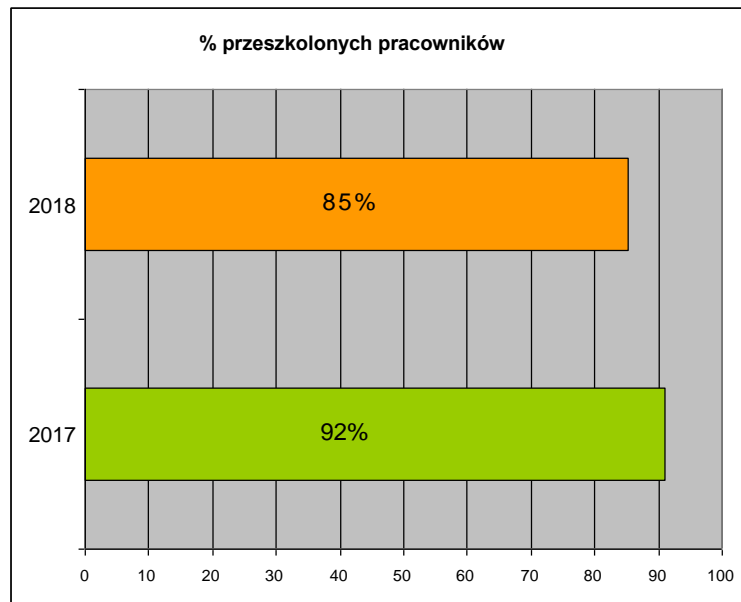
2. Według stanu na dzień 31.12.2018 r. **139** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy posiada wyższe wykształcenie, tj. **93%** ogółu zatrudnionych osób.

Liczba pracowników posiadających wyższe wykształcenie pozostała na podobnym poziomie co w roku 2017.

Na dzień 31.12.2018 r., w trakcie podnoszenia swoich kwalifikacji na studiach wyższych było 3 pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy.



3. W roku 2018 przeszkolonych zostało **85%** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy. W porównaniu z rokiem 2017 liczba przeszkolonych osób spadła o 7%. Jest to spowodowane tym, że w roku 2018 w porównaniu do roku ubiegłego, Gdański Urząd Pracy dysponował o 75% niższą kwotą środków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji pracowników.



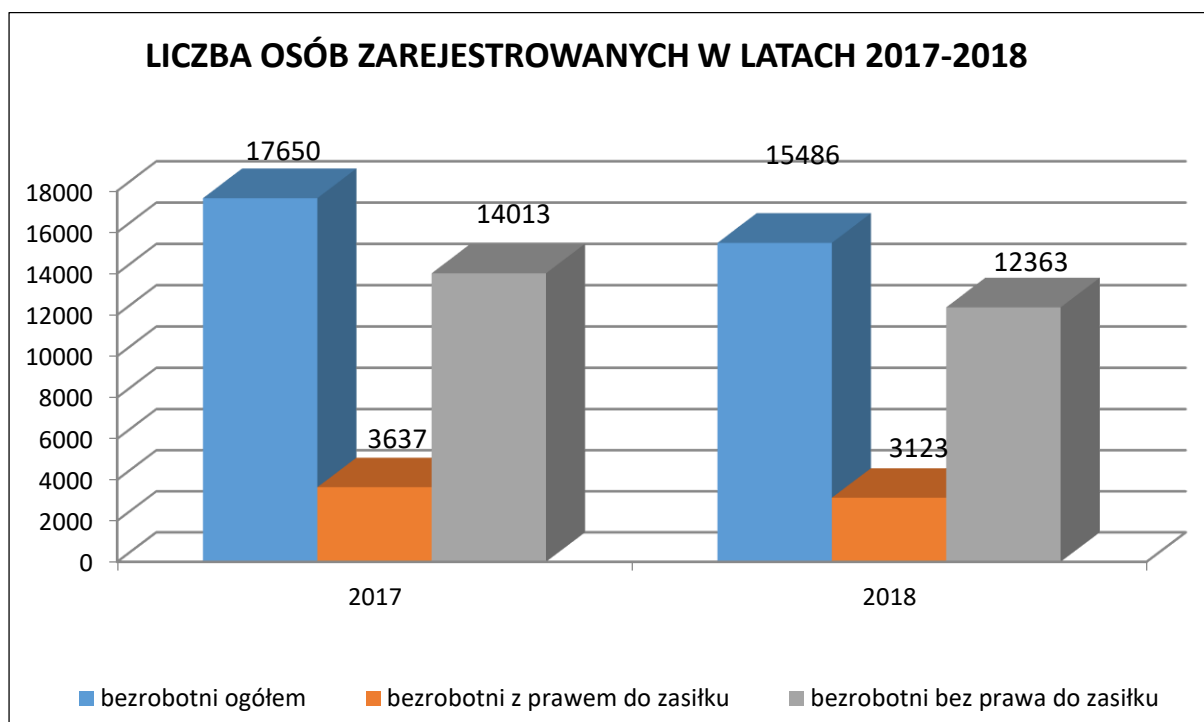
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

2.1. W zakresie rejestracji

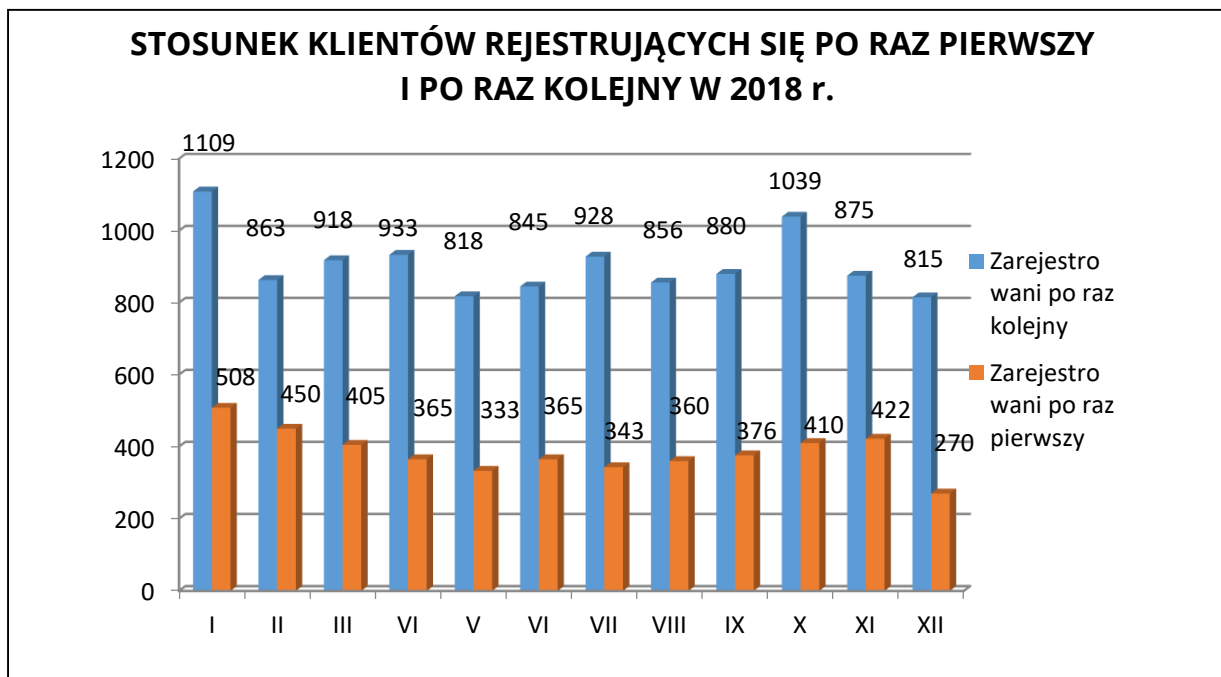
1. NAPŁYWY I ODPŁYWY

W 2018 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła **15486** osób i w stosunku do 2017 r. była niższa o **2164** osoby tj. o ok. **12%**.

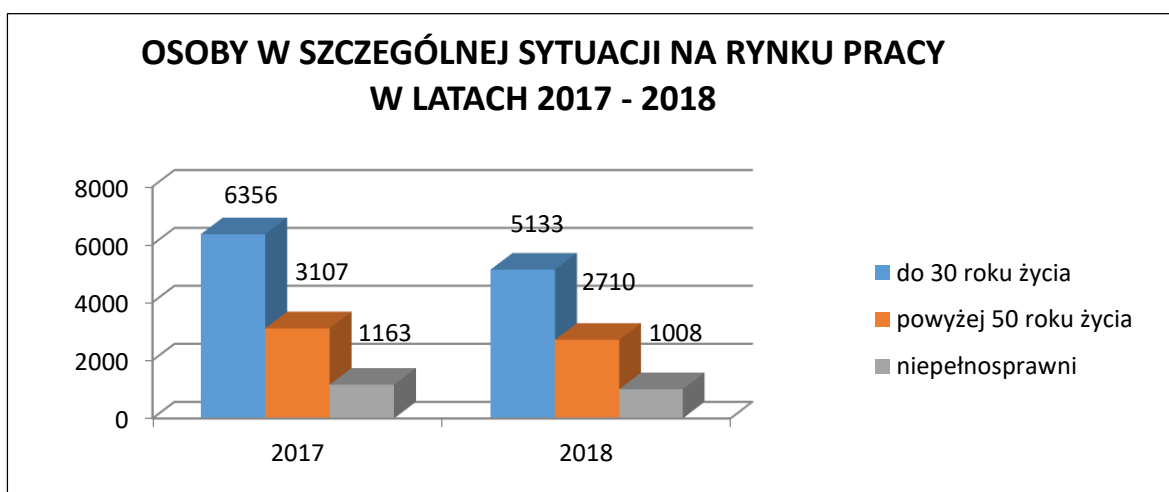
Jedną z przyczyn spadku liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne jest sytuacja gospodarcza i duże zapotrzebowanie na pracowników na rynku pracy.



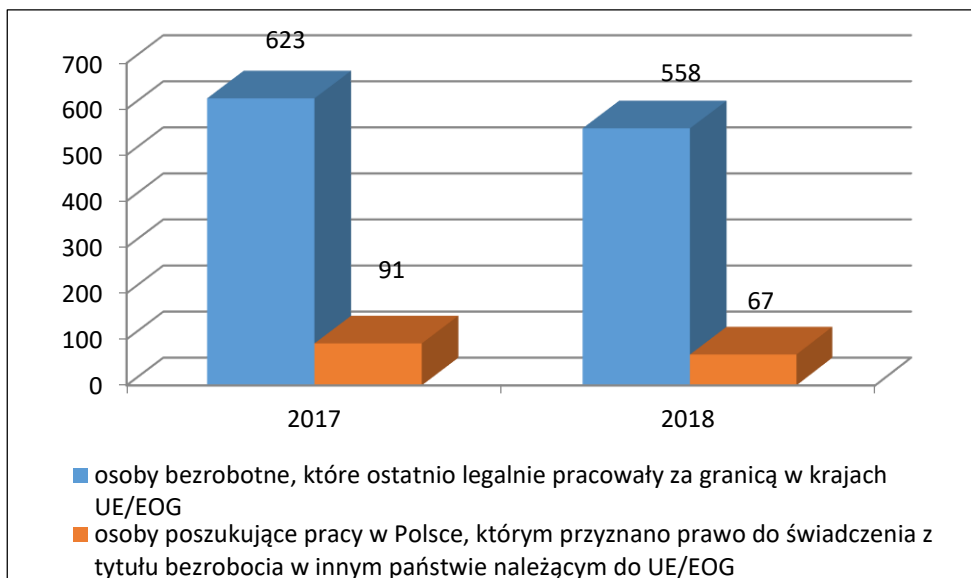
Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie **3123** osoby, ok. **20%** otrzymało prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do 2017 r. spadła o **1650** osób.



Z ogólnej liczby bezrobotnych po raz pierwszy zarejestrowało się w urzędzie **4607** osób, a do ewidencji powróciło **10879** osób, czyli **70%** całego napływu, tj. podobnie jak w 2017 r.

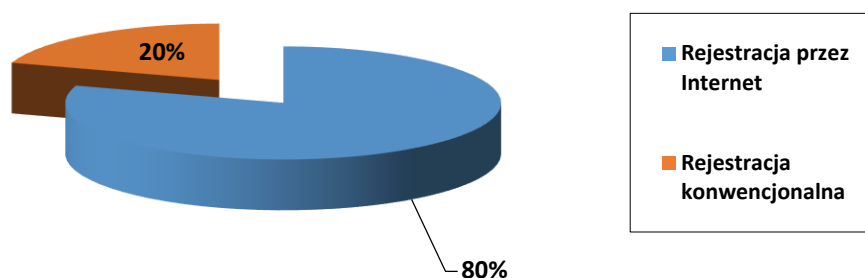


Odnosząc się do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2018 r. zarejestrowano **5133** osoby do 30 roku życia, tj. o **19%** mniej niż w 2017 r. Ta sytuacja jest bezpośrednim odzwierciedleniem niżu demograficznego na rynku pracy. Spadek o **13%** odnotowano również wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz wśród osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

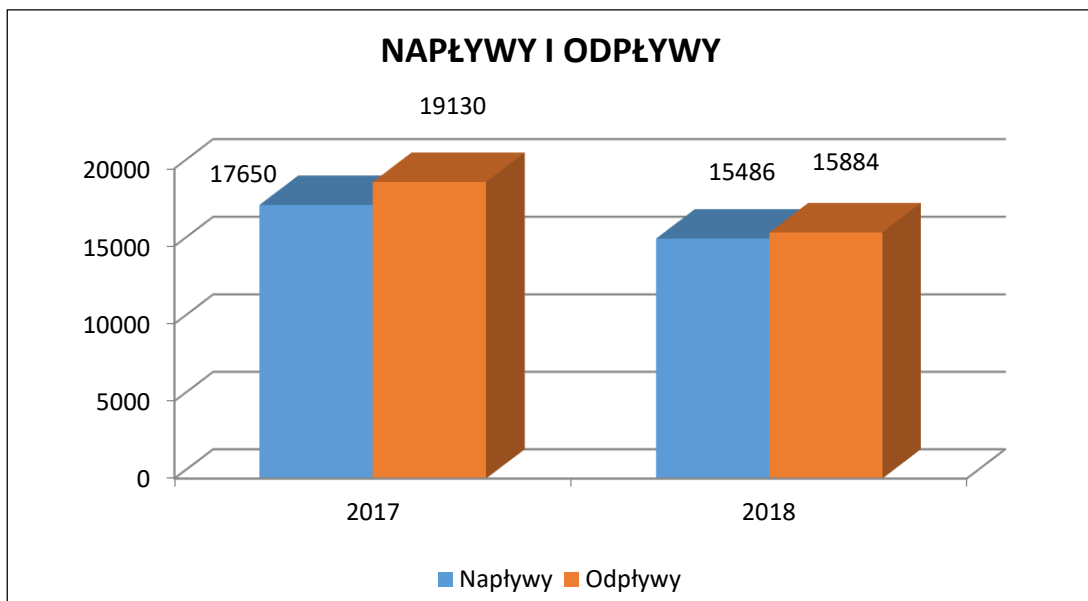


Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie ogółem zarejestrowano **625** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, co stanowi spadek w stosunku do 2017 r. o **12%**, w tym **67** osób transferujących świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej, co stanowi spadek w stosunku do 2017r. o **26%**. Poza tym w 2018 r. zarejestrowano **117** cudzoziemców, tj. o **23%** więcej niż w 2017 r., co jest bezpośrednim odzwierciedleniem otwarcia rynku pracy na zagranicznych obywateli szukających zatrudnienia w Polsce.

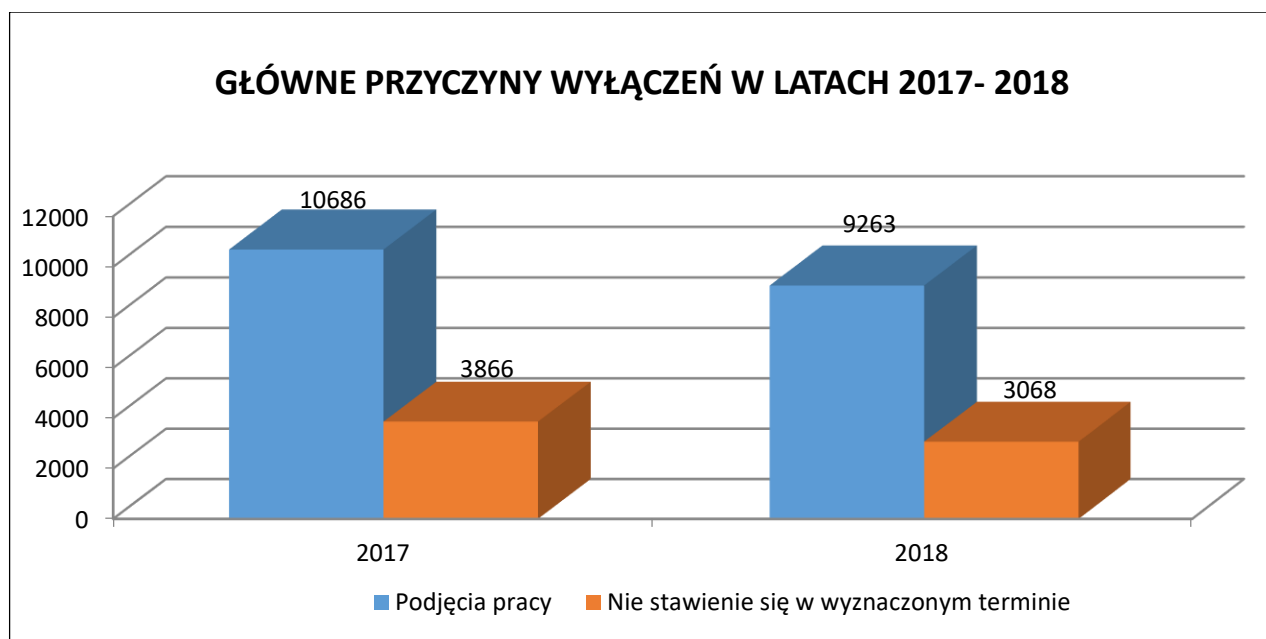
STOSUNEK REJESTRACJI PRZEZ INTERNET DO OGÓŁU REJESTRACJI



Usługa rejestracji przez Internet nadal cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2018 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **12381** osób, w tym **1141** drogą pełnej rejestracji elektronicznej.



W omawianym 2018 r. płynność bezrobocia charakteryzowała się zmniejszeniem napływu oraz odpływu bezrobotnych z rejestru urzędu pracy. Napływy w 2018 r., w stosunku do 2017 r. spadły o **12%**, odpływy stanowiły **15884** osoby, czyli niższe od 2017 r. o **17%**.



Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W całym 2018 r. było to **9263** osoby, czyli **58%** całego odpływu z bezrobocia. Natomiast z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie status bezrobotnego utraciło **3068** osób, tj. **19%** ogółu odpływu.

2. DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W 2018 r. w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji wydano **35246** decyzji administracyjnych, co stanowi spadek o ponad **16%** w stosunku do 2017 r. w tym:

	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Ogółem wydane decyzje administracyjne, w tym:	42155	35246
• uznające za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	11520	10591
• uznające za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	3403	2979
• przyznające wyższą kwotę zasiłku lub przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	234	288
• przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	808	746
• przyznające stypendium szkoleniowe	1174	1036
• przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego	985	665
• przyznające dodatek aktywizacyjny	943	942
• odmawiające uznania za osobę bezrobotną	518	327
• decyzje weryfikacyjne (utrata prawa do świadczenia)	182	120
• decyzje windykacyjne	220	188
• o utracie statusu bezrobotnego	17258	13933
• o utracie statusu bezrobotnego i prawa do świadczenia	2954	2608

Dodatkowo w 2018 r. wydano:

- **520** decyzji o wstrzymaniu wypłaty świadczenia,
- **78** decyzji o wznowieniu wypłaty świadczenia,
- **188** decyzji o odmowie przyznania prawa do świadczenia,
- **4** decyzje przyznających stypendium z tytułu szkolenia lub studiów podyplomowych w okresie zatrudnienia,
- **10** decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- **23** decyzje o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia.

Na ogólny spadek liczby wydanych decyzji administracyjnych w 2018 r. wpłynął przede wszystkim spadek napływu osób bezrobotnych do rejestracji. Osoby powracające po raz kolejny do rejestracji w dużej mierze nie nabywają prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. Ponadto znaczący wpływ na spadek liczby wydanych decyzji administracyjnych miała liczba odpływów odnotowana w 2018 r., związana z utratą statusu bezrobotnego. W ostatnim okresie klienci urzędu są bardzo zdyscyplinowani, zgłaszając się na wyznaczony termin wizyty.

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2017 r. - 2018 r.

	<u>2017 w zł</u>	<u>2018 w zł</u>
Ogółem, w tym:	24.472.364,72	21.426.413,25
• Zasiłki dla bezrobotnych	17.678.131,02	15.413.858,40
• Dodatki aktywizacyjne	771.613,20	792.349,20
• Stypendium z tytułu stażu	5.191.088,01	4.449.119,44
• Stypendia szkoleniowe	831.532,49	771.086,21

Odnosząc się do wypłaconych świadczeń w 2018 r., wypłacono **21.426.413,25 zł.** tj. o **3.045.951,47 zł** mniej w stosunku do 2017 r. Na ten fakt wpłynął niewątpliwie spadek liczby osób uprawnionych do pobierania świadczeń z tytułu bezrobocia – głównie zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium z tytułu stażu.

3. ODWOŁANIA

W 2018 r. ogółem wpłynęło 241 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, tj. o **4%** mniej niż w roku 2017.

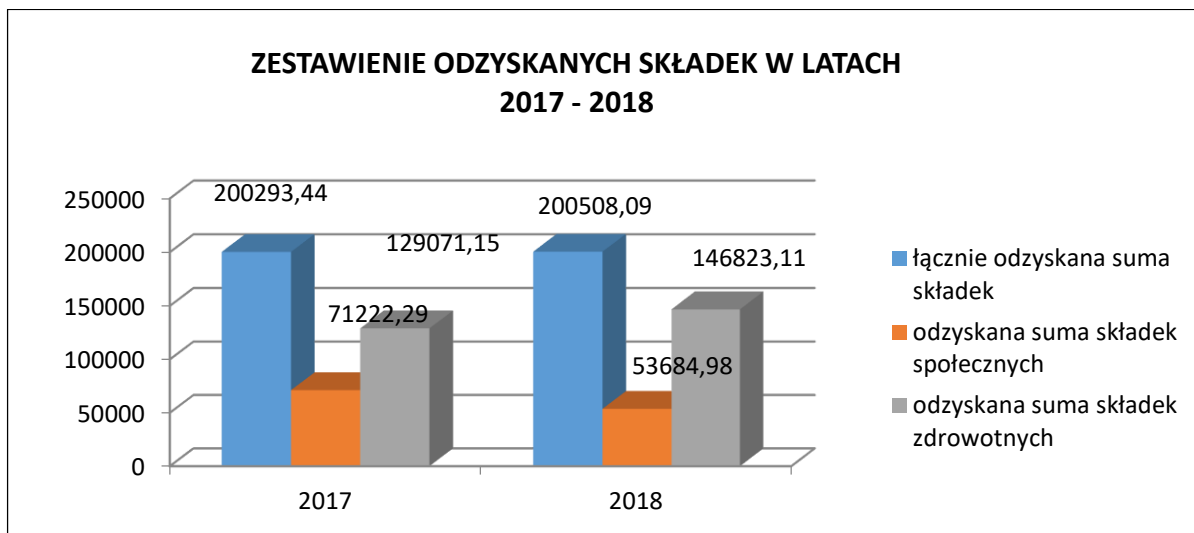
Odwołania	2017	2018
Wpłynęło	251	241
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	86	89
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	81	69
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	5	8
Uchylone we własnym zakresie	159	150

Spośród **241** wniesionych odwołań, we własnym zakresie rozpatrzono **150** spraw tj. **62%** ogółu odwołań. Do Wojewody Pomorskiego przekazano **89** odwołań, z czego Wojewoda Pomorski uchylił **8** decyzji administracyjnych, tj. **8,9%** do ogółu przekazanych decyzji administracyjnych.

Wyszczególnienie	2017	2018
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby przekazanych odwołań	5,81%	8,9%
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby wydanych decyzji ogółem	0,012%	0,022%

4. UBEZPIECZENIA

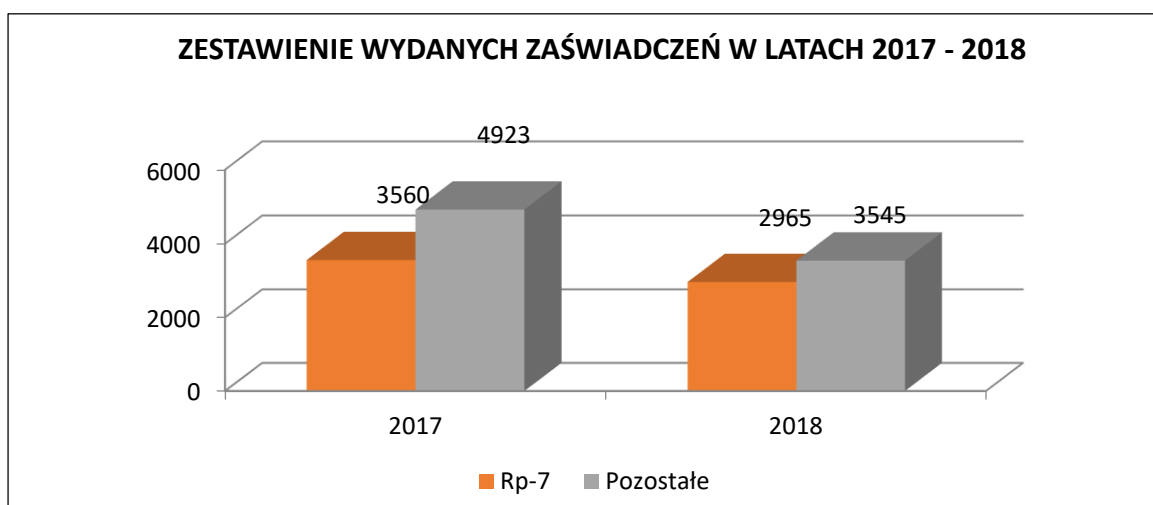
W badanym okresie 2018 r. ogółem odzyskano kwoty składek z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na łączną sumę **200.508,09** zł.



Na powyższy wynik w dużej mierze wpłynęły miesięczne raporty ZUS dotyczące zbiegu tytułów do ubezpieczeń, do których urzędy pracy mają dostęp od stycznia 2016 r. Pracownicy urzędu weryfikują okresy nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż bezrobocie.

5. OBSŁUGA BIEŻĄCA

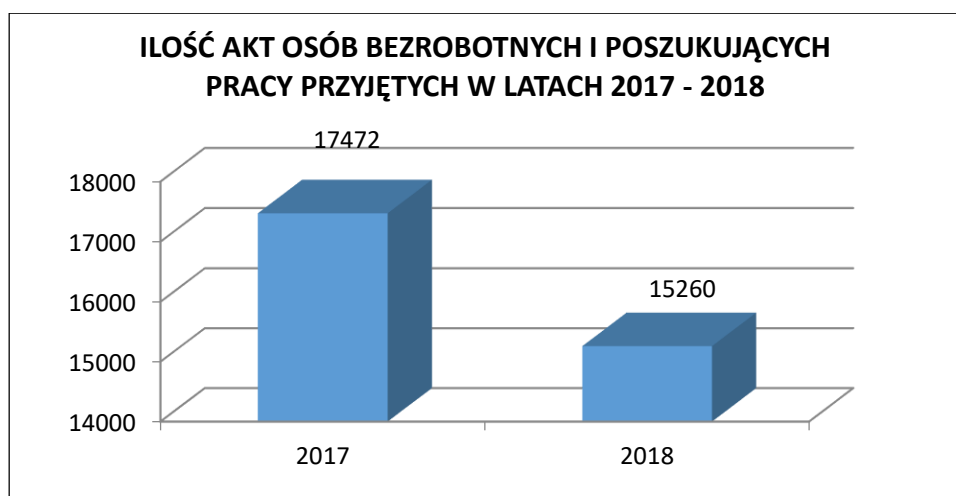
W 2018 r. ogółem wydano **6510** zaświadczeń, mniej o **1973** zaświadczenia niż w 2017 r. -spadek o **23%**.



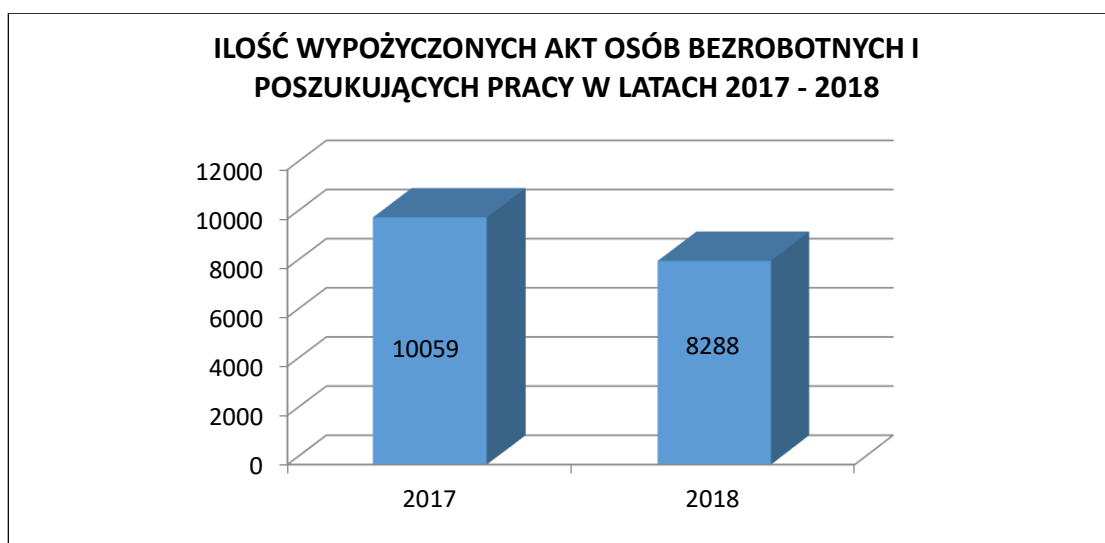
W 2018 r. największą ilość zaświadczeń **2965** wydano w związku z przejściem osób bezrobotnych i byłych bezrobotnych na emeryturę (Rp-7), w porównaniu do stanu sprzed roku, stanowi to spadek o **595** zaświadczeń, tj. ponad **17%**. Ponadto wydano **323** zaświadczenia o rejestracji osób poszukujących pracy.

6. ARCHIWIZACJA DANYCH

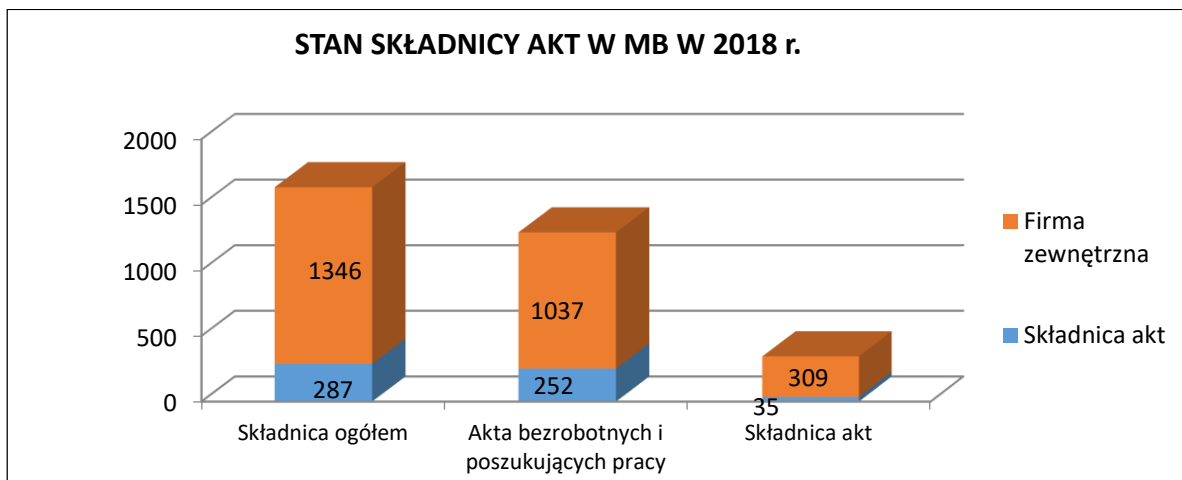
W 2018 r. przyjęto **15260** teczek akt bezrobotnych i poszukujących pracy, co stanowi spadek o ok. **13%** w stosunku do liczby akt przyjętych w ubiegłym roku.



Liczba akt wypożyczonych w 2018 r. wyniosła **8288**, z czego **1460** akt wykorzystano w celu wydania zaświadczenia do obliczenia kapitału początkowego Rp-7. W stosunku do 2017 r. nastąpił spadek wypożyczonych akt ogółem o **18%**.



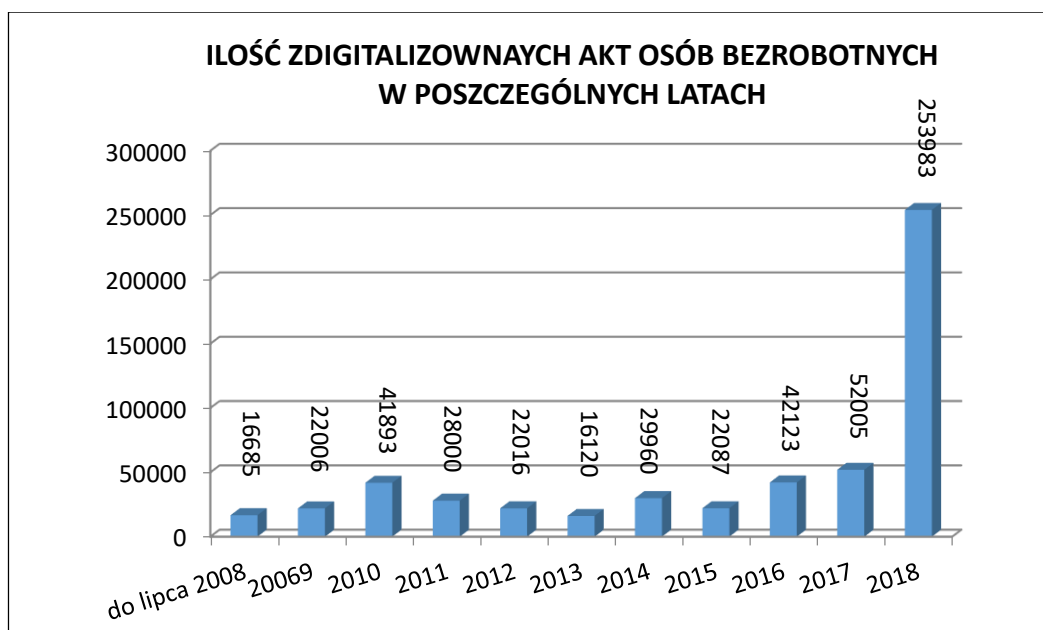
Stan składnicy akt Gdańskiego Urzędu Pracy w 2018 r. wyniósł ogółem **1633** mb.



Należy zauważyć, iż akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie urzędu stanowią **20%** zaś poza terenem znajduje się **80%** akt.

Natomiast pozostały zasób składnicy akt (m.in. umowy cywilno-prawne, akta pracownicze, dokumentacja księgowa i organizacyjna) na terenie urzędu stanowi **10%**, a poza terenem **90%** akt.

Do 31.12.2017 r. zdigitalizowano **292 895** akt osób bezrobotnych za lata 1990-2006 tj. **54 %** akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgromadzonych do 2017 r.



W 2018 r. podjęto zintensyfikowane działania zmierzające do digitalizacji całości zasobu kart rejestracyjnych. Rozpoczęto digitalizację akt bezrobotnych za lata 2007-2017.

W badanym okresie zdigitalizowano **246 004** akt osób bezrobotnych za lata 2007-2017, dodatkowo rozpoczęto bieżące skanowanie kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały wyłączone z ewidencji w 2018r.- tj. **7979** akt.

W elektronicznym systemie znajduje się łącznie **546 878** akt, co stanowi **100%** akt bezrobotnych i poszukujących pracy za lata 1990- 2018 .

3. W zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

W **2018** roku doradcy klienta objęli swoją usługą **14 725** osób bezrobotnych, przeprowadzając z nimi łącznie **68 284** spotkań, tj. ok **273** spotkań dziennie.

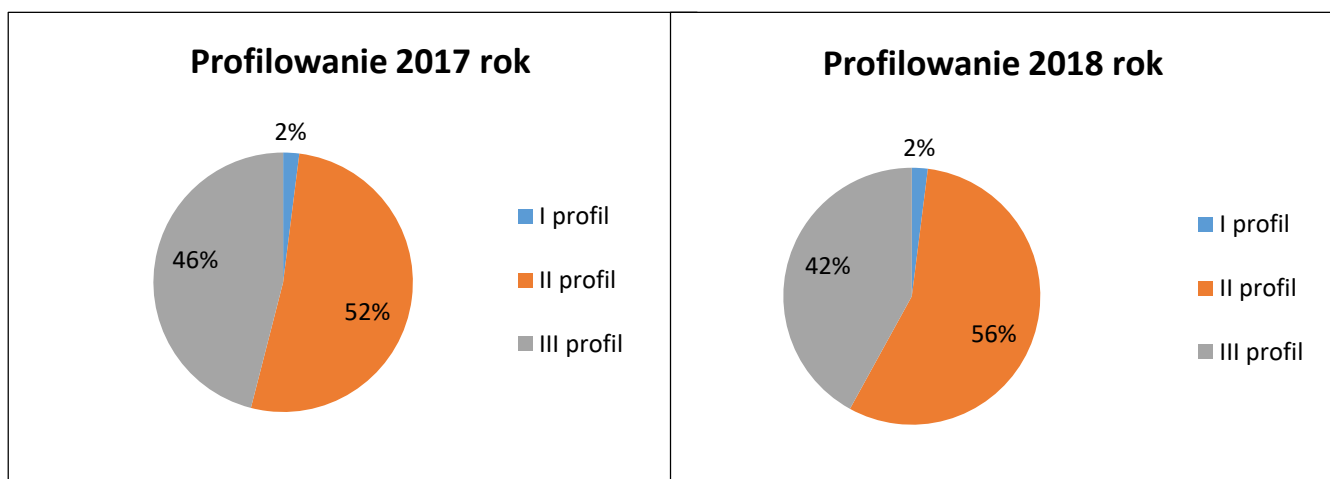
W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez GUP, z tego:

- **6 311** osobom bezrobotnym wydano skierowania do pracy,
- **600** osób bezrobotnych wzięło udział w zorganizowanych w GUP **98** giełdach pracy,

Ogólnie w **2018** wydano **4195** „Kart osoby aktywnie poszukującej pracy” w tym:

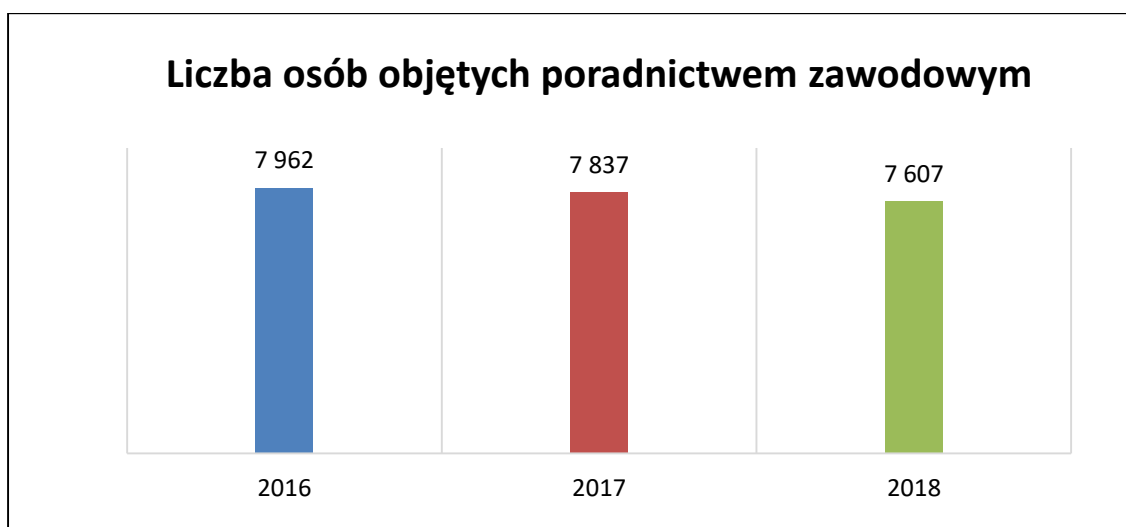
- celem poszukiwania pracy **1412** osób;
- celem przejazdów na staże i szkolenia **894** kart;
- osobom zgłaszającym zatrudnienie wydano **1722** kart;
- osobom w trakcie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy **81** kart;
- osobom z GOM – **1** karta;
- osobom uczestniczącym w zajęciach CIS- **85** kart.

Na dzień **31.12.2018 r.** w Gdańskim Urzędzie Pracy I PROFILEM POMOCY zostało objętych **113** osób bezrobotnych co stanowi **2%** ogółu zarejestrowanych, II PROFILEM - **4508** osób bezrobotnych co stanowi **56%** ogółu zarejestrowanych oraz III PROFILEM- **3338** osób bezrobotnych co stanowi **42%** ogółu zarejestrowanych.



3.1.1. Poradnictwo zawodowe

W **2018** roku z usług doradczych skorzystało ogółem **7 607** osób bezrobotnych i poszukujących pracy



W ramach usług doradczych udzielono:

- porad indywidualnych – dla **2 991** osób.
- porad grupowych – dla **1 288** osób
- grupowej informacji zawodowej – dla **3 225** osób

W ramach dodatkowych usług specjalistycznych udzielono konsultacji dla **103** osób /psychotraumatolog/.

W **2018** roku głównym kierunkiem działań doradców zawodowych była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe.

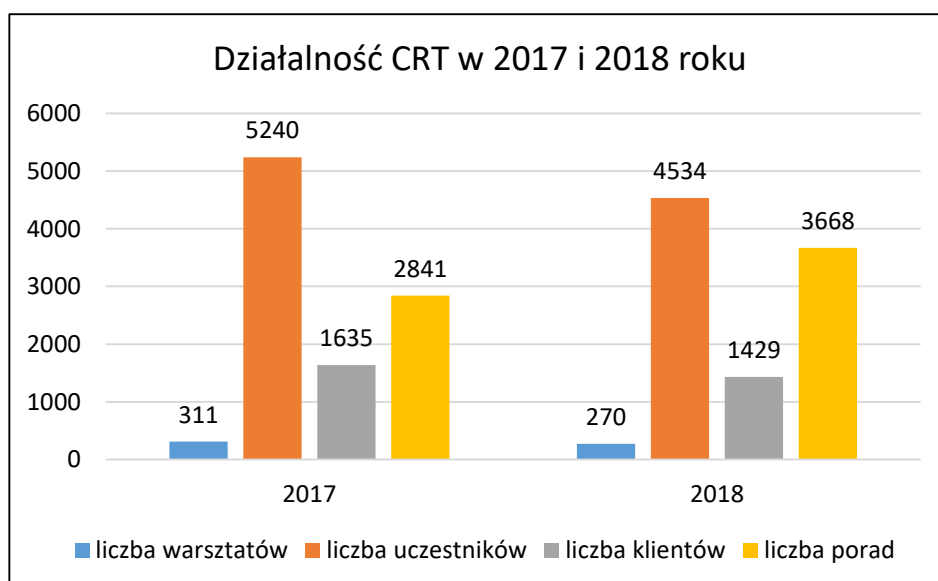
W poradnictwie indywidualnym doradcy wspierali swoich klientów m.in. procesem coachingowym składającym się z kilku sesji rozłożonych w dłuższym okresie czasu.

Natomiast w poradnictwie grupowym skoncentrowano uwagę na osobach długotrwale bezrobotnych, które skorzystały z warsztatów motywacyjnych pt. „Praca nad poczuciem kontroli i zwiększeniem motywacji do podjęcia zatrudnienia” oraz osobach z orzeczoną stopniem niepełnosprawności poprzez projekt we współpracy z BIZON - "Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób z ON zarejestrowanych w GUP jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy".

3.1.2. Centrum Rozwoju Talentów

Centrum Rozwoju Talentów mieszczące się w kompleksie Olivia Business Centre, działa od czerwca 2016 roku. Jest nowoczesnym miejscem dla wszystkich osób poszukujących wsparcia w kreowaniu kariery zawodowej. Misją Centrum jest pomoc w budowaniu mocnych stron, wspieranie rozwoju talentów oraz pomoc w nabyciu umiejętności oraz kompetencji osobistych, niezbędnych na rynku pracy.

W 2018 roku w CRT odbyło się łącznie **270** warsztatów, w których uczestniczyły **4534** osoby. Doradczynie udzieliły **3668** porad dla **1429** klientów.



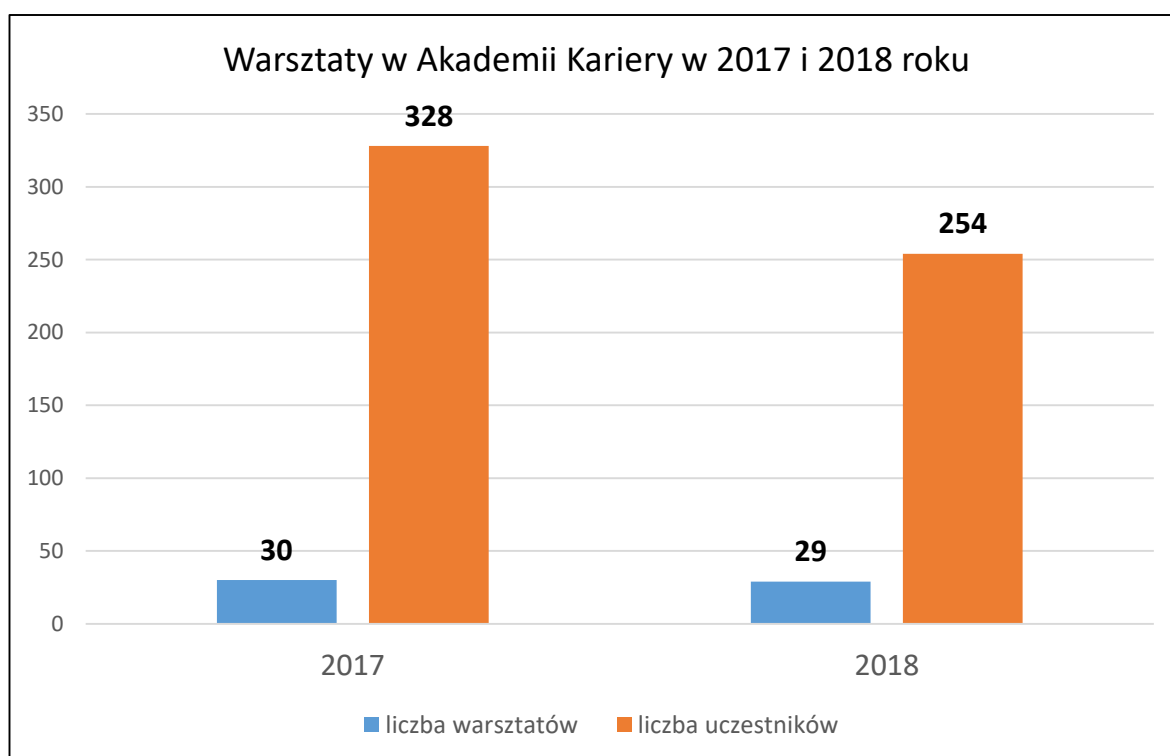
CRT posiada trzy dedykowane strefy:

- **Akademię Kariery,**
- **Strefę Rozwoju Osobistego,**
- **Młodzieżową Krainę Talentów.**

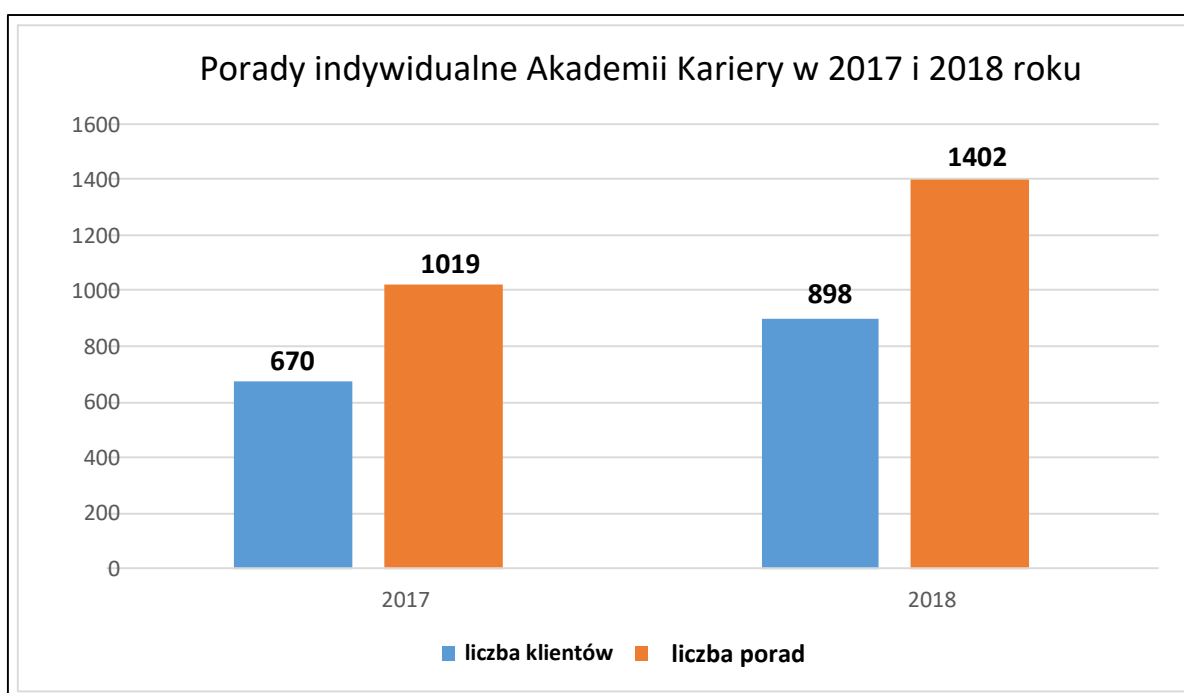
AKADEMIA KARIERY

Przestrzeń przeznaczona dla osób, które chcą skorzystać z pomocy doradcy zawodowego i coachingu, chciałyby skonsultować poprawność dokumentów aplikacyjnych, a także wziąć udział w warsztatach podnoszących kompetencje. W Akademii Kariery klienci otrzymują potrzebne im informacje i umiejętności do samodzielnego rozwijania mocnych stron.

W 2018 roku w Akademii Kariery doradczynie przeprowadziły **29** warsztatów dla dorosłych, w których łącznie uczestniczyły **254** osoby.



Z poradnictwa indywidualnego w Akademii Kariery skorzystało **898** klientów (**1402** porad).

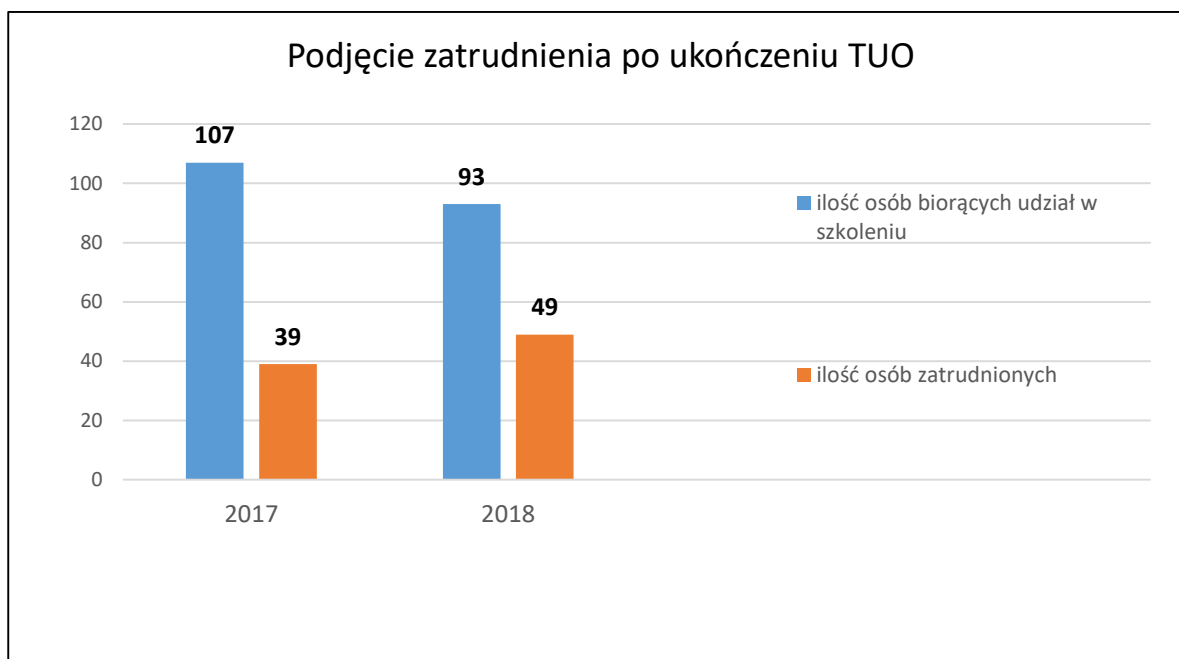


STREFA ROZWOJU OSOBISTEGO

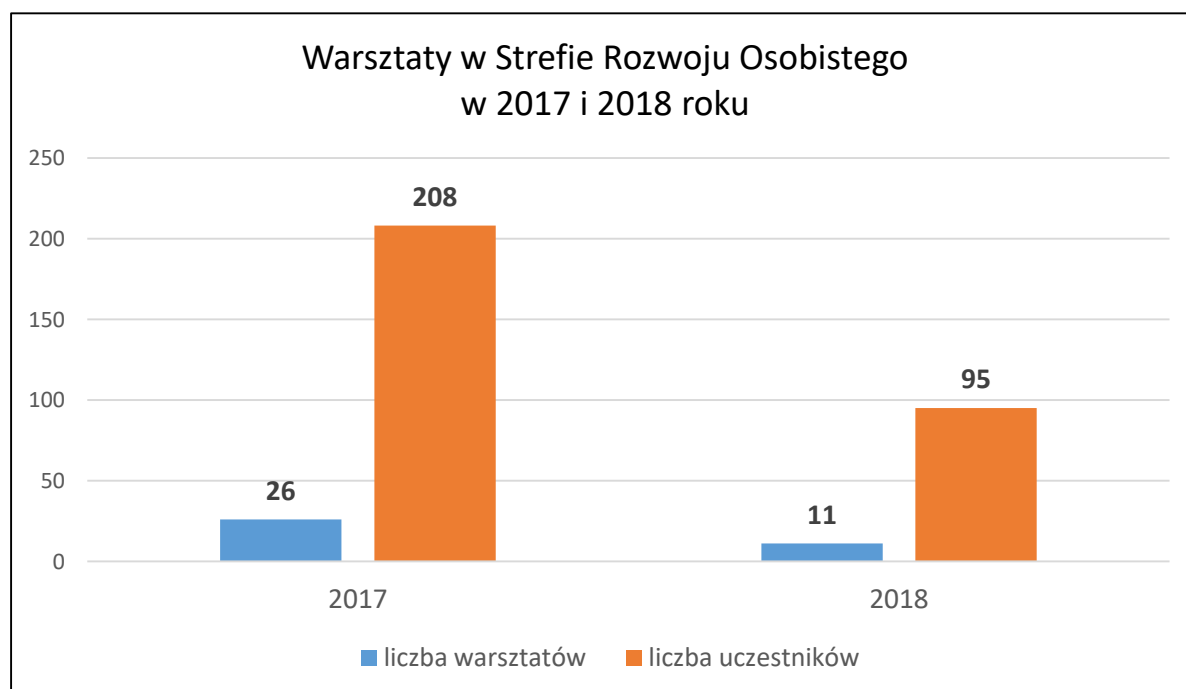
Strefa Rozwoju Osobistego jest dedykowana osobom bezrobotnym, potrzebującym wsparcia w powrocie na rynek pracy. Oferta obejmuje szkolenia i warsztaty z zakresu aktywizacji zawodowej, podnoszenia umiejętności interpersonalnych oraz przygotowujących do ponownego podjęcia zatrudnienia.

Głównym projektem strefy są dwutygodniowe warsztaty pt.: „Trening umiejętności osobistych”, w ramach których osoby bezrobotne przygotowywane są przez doradcę zawodowego do poszukiwania pracy. Uczestnicy warsztatów mają możliwość spotkań ze specjalistami m.in. od kreowania wizerunku, rozwoju osobistego czy rekruterami firm.

W 2018 roku odbyło się **9** edycji Treningu umiejętności osobistych (TUO), które ukończyło **93** klientów. Po ukończeniu warsztatów zatrudnienie znalazło **49** osób, co stanowi **52,6%** wszystkich uczestników.

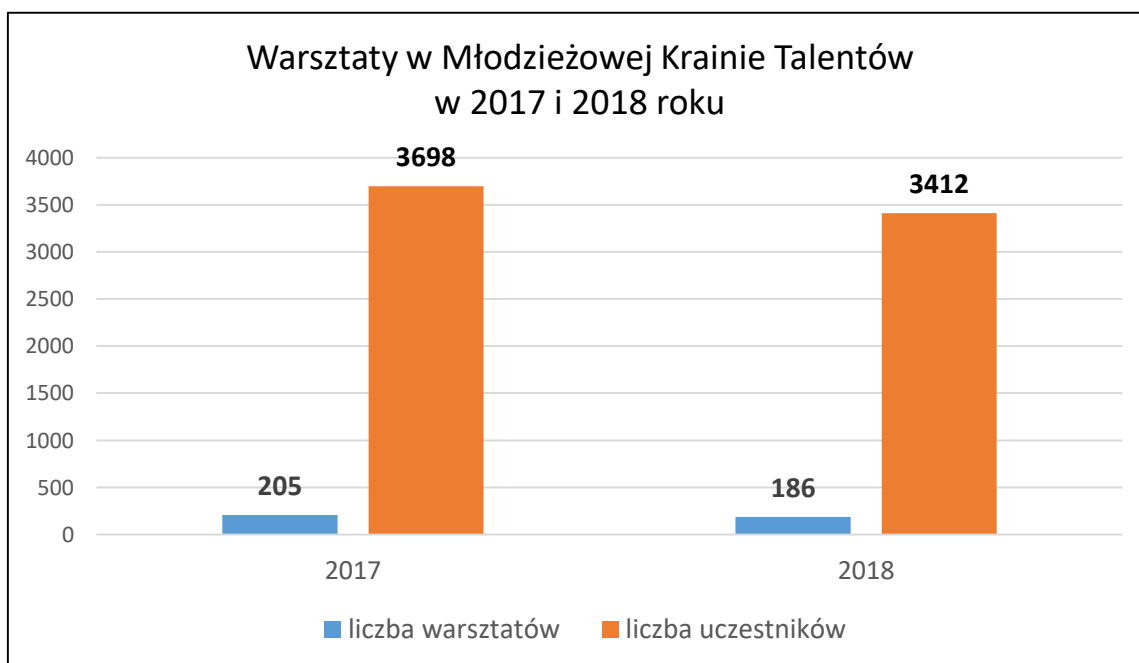
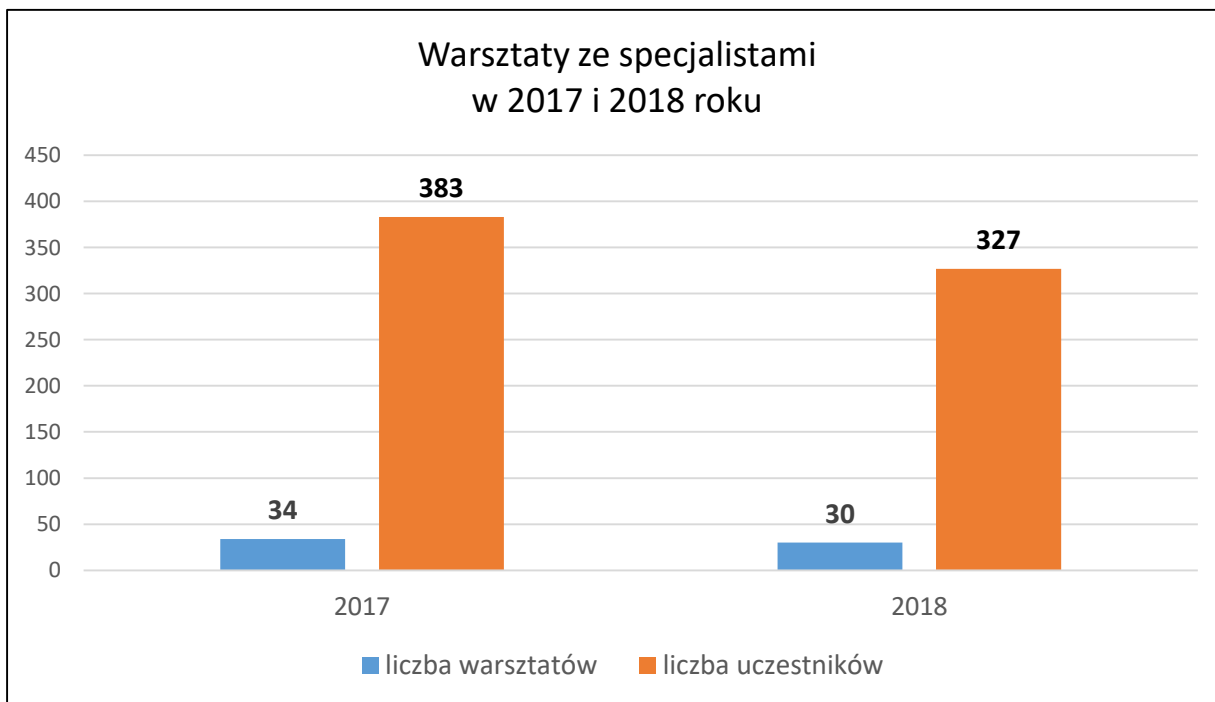


Ponadto w Strefie Rozwoju Osobistego odbyło się **11** jednodniowych warsztatów motywacyjnych, w których udział wzięło **95** uczestników.



Z porad indywidualnych skorzystało **82** klientów (udzielono **110** porad).

W ramach działania Akademii Kariery oraz Strefy Rozwoju Osobistego klienci mogli skorzystać z **30** warsztatów przeprowadzonych przez zewnętrznych specjalistów. Wzięło w nich udział **327** osób (zarówno bezrobotnych, jak i pracujących).

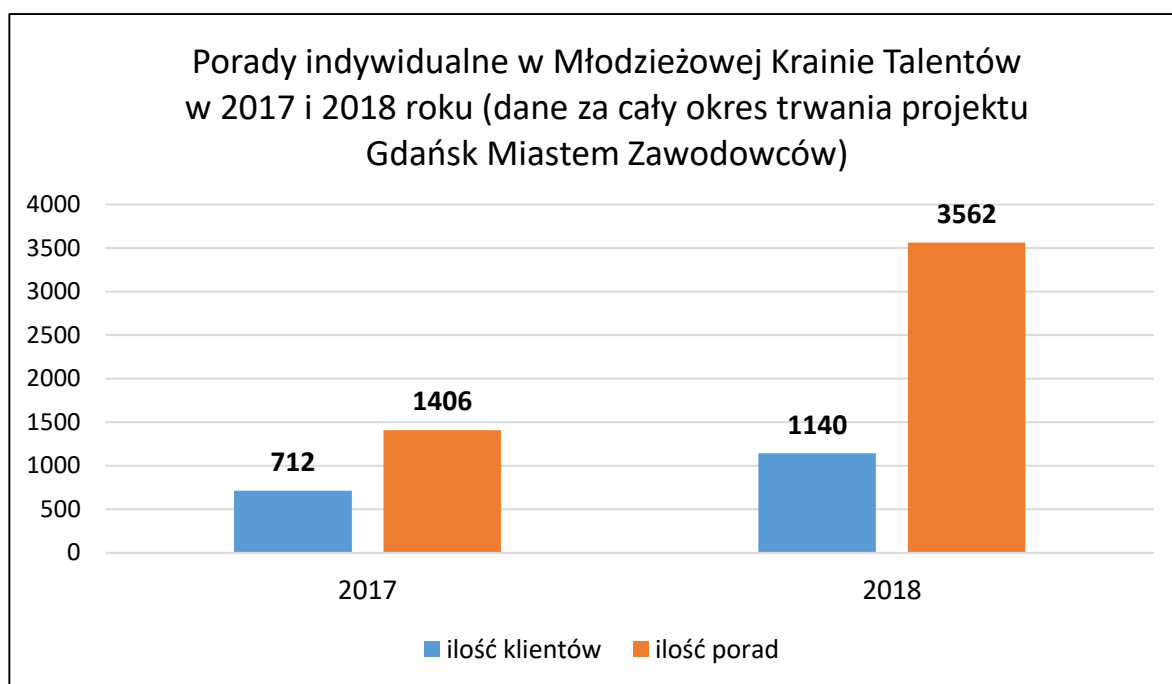


MŁODZIEŻOWA KRAINA TALENTÓW

Strefa Młodzieżowej Krainy Talentów oferuje warsztaty dla szkół oraz kompleksowe poradnictwo indywidualne dla młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej, absolwentów, rodziców, nauczycieli i szkolnych doradców zawodowych. W tej strefie realizowany jest projekt „Gdańsk miastem zawodowców – podniesienie jakości edukacji zawodowej”.

W Młodzieżowej Krainie Talentów w 2018 roku odbyło się łącznie **186** warsztatów, w których wzięło udział **3 412** osób. Z czego **66** warsztatów – dla **587** osób - odbyło się w ramach projektu „Gdańsk miastem zawodowców”.

W ramach projektu, od początku jego trwania, udzielono **3 562** porady, z których skorzystało **1140** uczniów.



W 2018 roku w zakresie działalności CRT odbyły się **92** wydarzenia, takie jak organizacja i udział w konferencjach, spotkania z siecią doradców czy udział w targach edukacyjno-zawodowych.

Zorganizowano **7** spotkań z cyklu „Talent w roli głównej” i „Zwykli ludzie o niezwykłych talentach”, w których udział wzięło **462** uczestników.

Najważniejsze wydarzenia, w których brały udział doradczynie zawodowe Centrum Rozwoju Talentów w 2018 roku:

- Międzynarodowa konferencja „Nowoczesne szkolnictwo zawodowe. Pomost między uczniem, a rynkiem pracy” (28 II);
- XIV Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” w Chojnicach (1 III);
- Konferencja „Zawodowcy na czasie” podsumowująca projekt *Digital insights 2 the world of work* (4 IV);
- Metropolitalne Targi Pracy Pomorza (18 IV);

- III Konferencja Akademickich Biur Karier „Nowe wyzwania na polu współpracy akademickich biur karier z otoczeniem społeczno-gospodarczym” (24 V);
- Konferencja „Okiem praktyka - inspirujące trendy w doradztwie zawodowym” (20 IX);
- Konferencja „Czas na młodzię” (25 IX);
- Festiwal Pracy i Aktywności Seniora w Amber Expo (10 X);
- Akademickie Targi Pracy (23 X);
- Wojewódzkie Targi Edukacji i Pracy "Nauka i praca drogą do sukcesu" (24 X);
- IV Międzynarodowa Konferencja BeZee : „Trendy w edukacji" (13 XI);
- Konferencja „Uczeń i absolwent z niepełnosprawnością w szkole i na rynku pracy w kontekście doradztwa zawodowego” (23 XI);
- Konferencja „Poza ramy. Wartość dialogu we współczesnej szkole i w rodzinie” (10 XII);
- Konferencja „Drogi do samodzielności - Model Usamodzielniania Wychowanków Pieczy Zastępczej w Gdańsku” (12 XII) ;
- Wycieczki zawodoznawcze (Polpharma, Colmec w Rudnie, StenaLine, Narodowe Centrum Badań Jądrowych, ZIAJA, LOTOS);
- Spotkania w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (7 spotkań).

Wybrane wydarzenia organizowane w Centrum Rozwoju Talentów:

- „Tydzień zawodowca” i Gala pracodawców przyjaznych szkołom (6, 9 III);
- Konferencja ogólnopolska „Talenty kluczem do sukcesu - nowe spojrzenie na poradnictwo zawodowe” (17 V);
- „Tydzień dla rynku pracy” (24-28 IX);
- „Talenty pokoleń 2.0” (26 X);
- „Na start bądź smart” w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości (14 XI);
- Cykliczne spotkania dla sieci doradców zawodowych z Trójmiasta i powiatu w ramach „Panelu eksperta” i „Kawiarni doradców”;
- Cykl warsztatów z wolontariuszami europejskimi promujących ideę wielokulturowości.

Wybrane szkolenia pracowników Centrum Rozwoju Talentów:

- Szkolenie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy „Kwestionariusz zainteresowań zawodowych” (5-7 VI);
- Szkolenie Gdyńskiego Inkubatora Przedsiębiorczości pt.: „Internetowy niezbędnik przedsiębiorcy, czyli 9 narzędzi, które przydadzą się Twojej firmie” (25 VII);

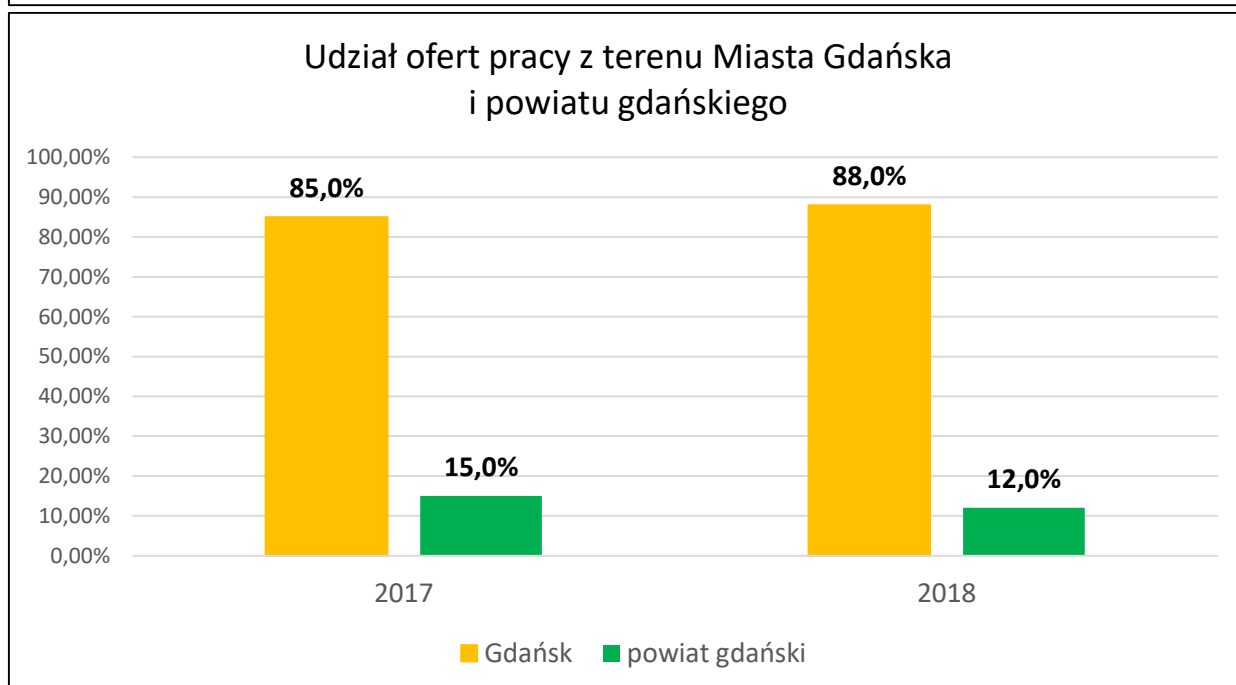
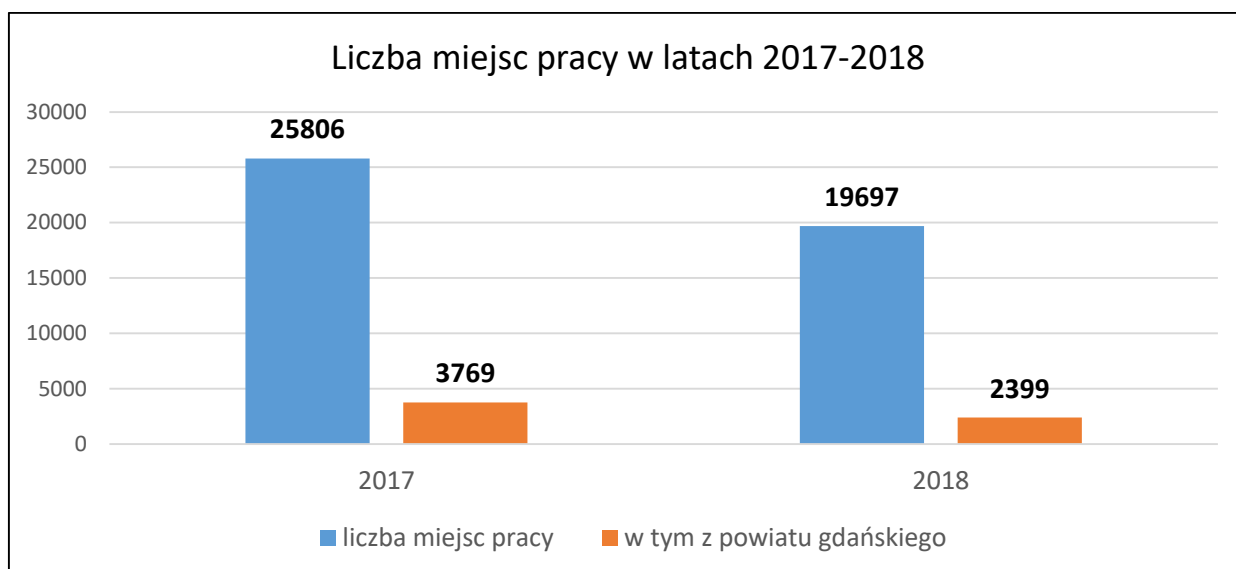
- Szkolenie ORE - przygotowanie trenerów do doradztwa zawodowego w szkołach (18-20 VI);
- Szkolenie „Point of you” (22 IX);
- Szkolenie z zakresu prawa prasowego oraz zasad dotyczących Uchwały Krajobrazowej organizowane przez Biuro Prezydenta ds. Komunikacji i Marki Miasta (22 IX);
- Szkolenie przeprowadzone przez firmę CodersLab "Branża IT - predyspozycje, kompetencje, kariera" (12 X);
- Szkolenie z programu „Szukam pracy” w Wojewódzkim Urzędzie Pracy (22-26 X);
- Szkolenie z zastosowania „Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK)” w Wojewódzkim Urzędzie Pracy (7-9 XI);
- Szkolenie "Design Thinking – Projektanci Innowacji" organizowany przez Google oraz Polski Fundusz Rozwoju (28 XI).

W 2018 roku Centrum Rozwoju Talentów ponownie otrzymało tytuł **„Lidera Aktywizacji Osób Młodych”** w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

3.1.3. Oferty pracy

W roku **2018** doradcy klienta przyjęli łącznie **19 697** zgłoszeń dotyczących wolnych miejsc pracy, w tym **2 399** z powiatu gdańskiego. Liczba miejsc pracy w roku 2018 dla cudzoziemców wyniosła **12 896**.

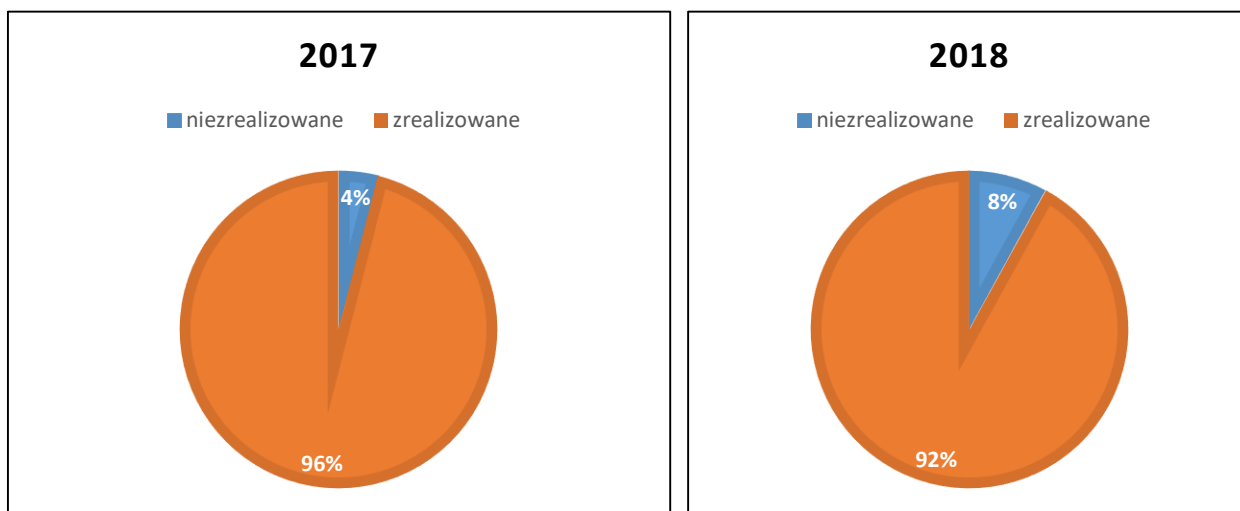
W 2018 r. wpłynęło o **6 109** krajowych miejsc pracy mniej niż w roku 2017 (spadek o **23,67%**).



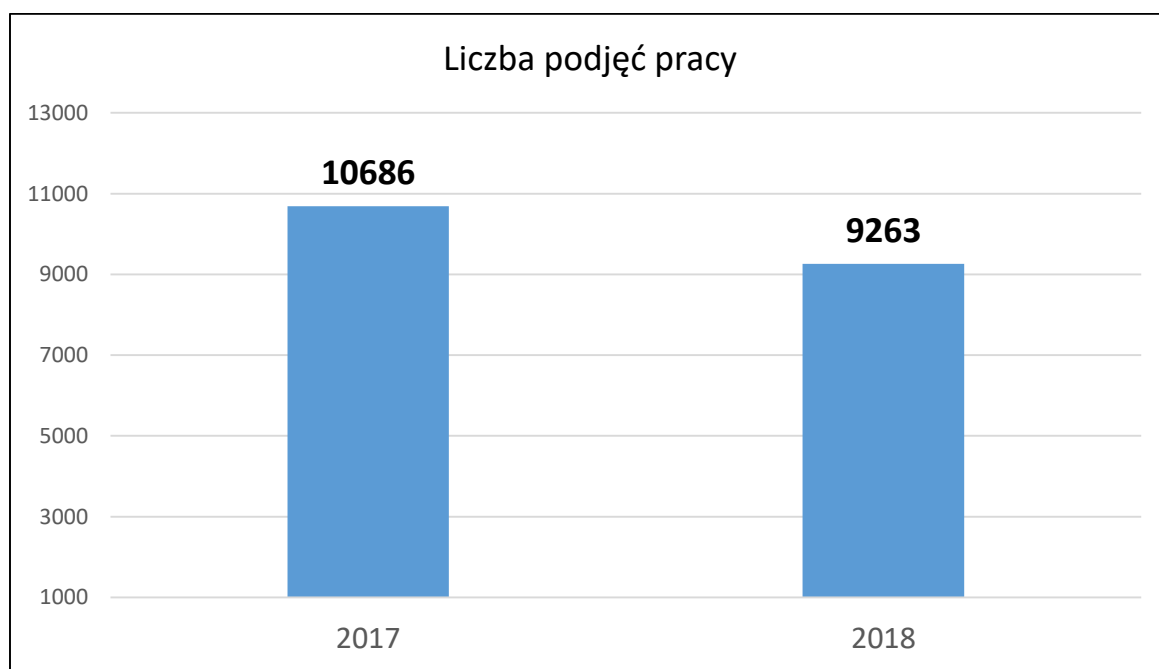
3.1.4. Realizacja ofert pracy

W 2018 r. do Gdańskiego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało **6 800** wolnych miejsc pracy. Spośród nich zagospodarowano **6 273**, co stanowi **92%** realizacji do ogółu ofert. W 2017 r. zgłoszono **8 104** wolnych miejsc pracy z czego zagospodarowano **7 798**, co stanowi **96%** realizacji ogółu ofert.

Realizacja ofert pracy w latach 2017-2018



W roku 2018 ogółem pracę podjęło **9 263** osób. W porównaniu do roku ubiegłego zanotowaliśmy spadek o **13.3%**, ze względu na niższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych.



Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2018 roku to:

- sprzedawca, w tym kasjerzy
- kierowca kat. B, C, C+E, D
- magazynier
- pomoc kuchenna
- kucharz

- pracownik w branży budowlanej
- bez kwalifikacji zawodowych
- pracownik produkcji
- elektryk/pomoc elektryka
- spawacz
- malarz konstrukcji i wyrobów metalowych
- przedstawiciel handlowy
- szlifierz metali
- ślusarz
- fryzjer
- kosmetyczka
- malarz-piaskarz
- piekarz
- cukiernik
- doradca klienta
- stolarz
- specjalista ds. sprzedaży
- spedytor
- pracownik serwisu sprzątającego
- pracownik kadr
- programista Front Desk i Python
- operator CNC
- pracownik ochrony fizycznej
- rejestratorka medyczna
- księgowa/pomoc księgowej
- specjalista HR
- pracownik fizyczny
- pracownik call center
- nauczyciel przedszkola
- mechanik samochodowy
- recepcjonista
- pracownik restauracji
- geodeta/asystent geodety
- pracownik gospodarczy
- konserwator
- opiekun medyczny/opiekun osób starszych
- monter/installator urządzeń sanitarnych

- sekretarka
- kurier
- szwaczka/krawcowa
- tokarz/frezer
- specjalista w administracji
- pracownik biurowy
- pracownik socjalny
- salowa
- sortowacz
- serwisant urządzeń
- malarz-szpachlarz
- tynkarz
- szkutnik-laminarz
- starszy analityk/inżynier IT.

3.1.5. Oferty pracy krótkoterminowej

Centrum Pracy Krótkoterminowej zlokalizowanego w Gdańsku Wrzeszczu, przy al. Grunwaldzkiej 30/32 funkcjonowało do **31.08.2018 r.**, zgłoszono **2 818** oferty pracy.

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody były związane z:

- Usługami (pracownicy serwisu sprzątającego, pracownicy branży gastronomicznej, pomoc kuchenna, kucharz, pracownik ochrony, portier, pracownik parkingu, pracownik do odśnieżania, ogrodnik, pracownicy branży kosmetycznej, dozorca, pracownik szatni, opiekun osób starszych, osoba do obsługi baru, pizzerman, barista, kurier kanapkowy itp.),
- Handlem (sprzedawca – w tym branża spożywcza/kasjer, pracownik do wykładania towaru, pomoc magazyniera, pracownik inwentaryzacji itp.),
- Budownictwem (malarz, szpachlarz, tynkarz, murarz, dekarz, cieśla, hydraulik, elektryk, pracownik ogólnobudowlany itp.),
- Pracami umysłowymi (pracownik administracyjno-biurowy, recepcjonista, pracownik call centre, kierownik – różne branże, doradcy – różne specjalności itp.),
- Promocją i reklamą (animador, hostessa, promotor, kolporter ulotek i prasy, itp.).

Z ogólnej liczby wolnych ofert pracy w 2018 r. zrealizowanych zostało **81,2%** ofert pracy.

Za pośrednictwem CPK zatrudnienia poszukują osoby w różnym wieku (od studentów po osoby na świadczeniach rentowo-emerytalnych), o zróżnicowanych kwalifikacjach. Zorganizowano **5** spotkań rekrutacyjnych z pracodawcami, gdzie zostało zaproszonych łącznie **29** kandydatów.

W roku 2018 prowadzone były różnego rodzaju strategie marketingowo-promocyjne związane z promowaniem usług CPK. Byliśmy widoczni podczas akcji promocyjnych na terenie miasta Gdańsk poprzez m.in. rozdawanie ulotek informacyjnych, kontakt z biurami karier Uczelni Wyższych oraz branie udziału w wydarzeniach HR.

Wielokrotnie na terenie Centrum Pracy odbywały się spotkania informacyjne dla uczestników warsztatów organizowanych przez Centrum Rozwoju Talentów. Wydarzenia, w których bierze udział CPK promowane są poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej Centrum (aktualności, kalendarium, galeria zdjęć) oraz poprzez tworzenie wydarzeń na Facebook-u.

3.1.6. JOB OFFICE – oddział Gdańskiego Urzędu Pracy

W Olivia Business Centre Gdański Urząd Pracy otworzył swoje biuro 21.03.2016 r. świadczące usługi dla pracodawców korporacyjnych. Zadaniem JOB OFFICE jest wspierać przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników i budowaniu profesjonalnych kadr.

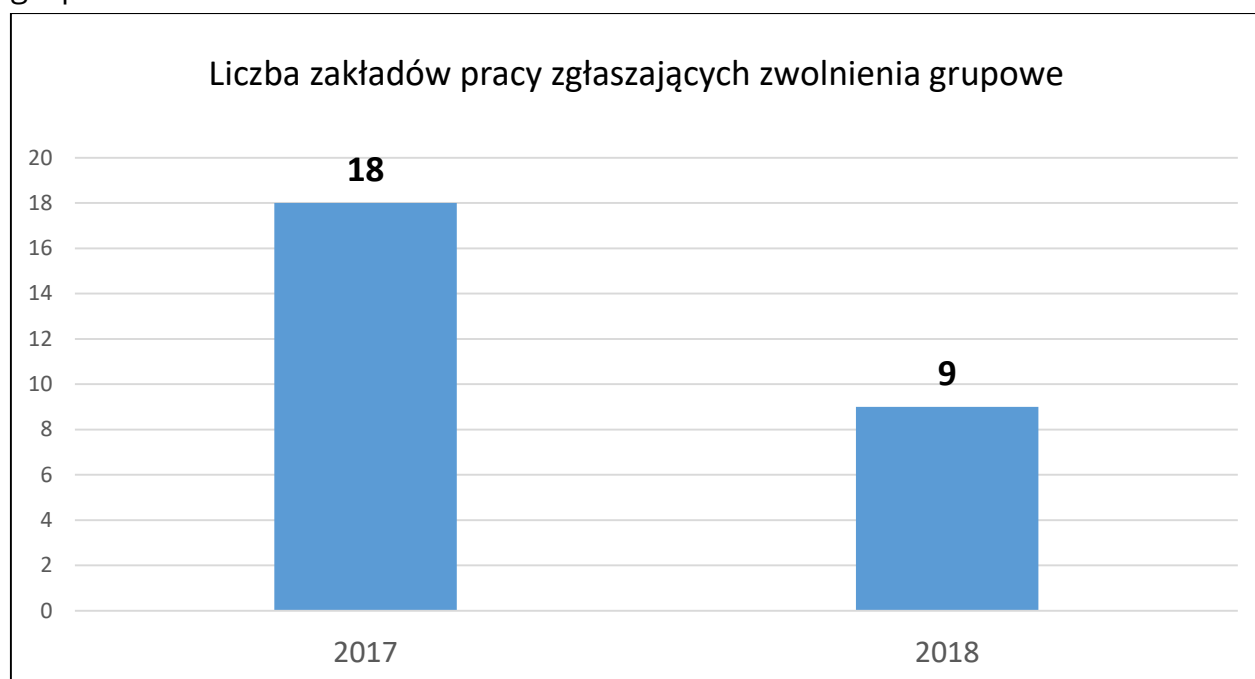
W ramach oferty JOB OFFICE pracodawcy mogą skorzystać z usług „szytych na miarę”, zasobów i wiedzy z zakresu HR oraz pełnego zakresu finansowych form wsparcia Gdańskiego Urzędu Pracy. Wybór jest bardzo duży a pełen wachlarz form wsparcia obejmuje m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne oraz wsparcie finansowe na utworzenie nowych miejsc pracy. JOB OFFICE jest partnerem dla wszystkich firm z sektora BSS (ang. Business Services Sector). Odpowiedzią na deficyt kadr są projekty inicjowane przez JOB OFFICE m.in. Junior Recruiter/Recruitment Coordinator ze znajomością języka angielskiego dla firmy Alexander Mann Solutions. Powstały one właśnie po to, aby dać szansę osobom, dla których praca to pasja i hobby, ale niekoniecznie zawód. Współtworzone wraz z firmami, dedykowane specjalnie dla nich programy szkoleniowe to gwarancja skuteczności naszych działań. Dla samych pracodawców z sektora BSS tak przygotowany do pracy kandydat to długoterminowa lokata na przyszłość.

W 2018 roku Job Office, doradca klienta biznesowego nawiązał kontakt z 28 nowymi pracodawcami, przeprowadził 254 spotkania biznesowe, uczestniczył aktywnie w rekrutacji pracowników na 227 miejsc pracy, zainicjował projekty rekrutacyjno-

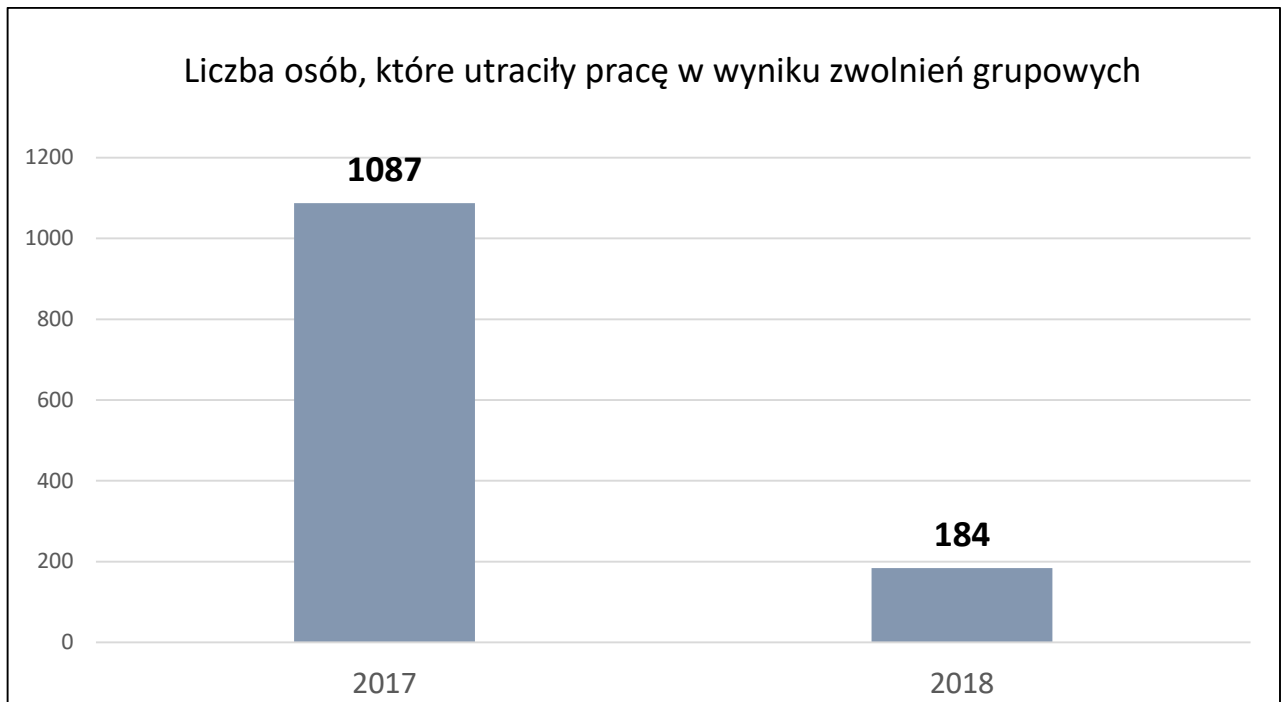
szkoleniowe oraz pozyskał 48 subsydiowanych miejsc pracy m. in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne w ramach projektu „Doświadczenie z plusem”. Brał udział w 5 networkingach. Przeprowadził 100 konsultacji indywidualnych w celu weryfikacji CV oraz omówienia bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy z kandydatami.

3.1.7. Zwolnienia grupowe

W 2018 r. GUP przyjął **9** zgłoszeń zakładów pracy zlokalizowanych na terenie Gdańska zamierzających dokonać zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienia grupowe.



W 2018 roku redukcje zatrudnienia miały obejmować **252** pracowników, jednak rzeczywiście pracę utraciło **184** osoby. Tracących pracę jest zatem mniej niż zgłoszonych do zwolnienia.



Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych to:

- SKOK WYBRZEŻE
- OPTIMA SP. Z O.O.
- GDAŃSKIE CENTRUM SERCOWO-NACZYNIOWE
- SKANSKA S.A.
- SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW ODRODZENIE
- SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW OBROŃCÓW HELU
- TRAKT SP. Z O.O.
- S.C. JOHNSON
- WORKFRONT LTD.

3.1.8. Centrum Pracy Seniorek i Seniorów

W dniu 11 października 2018 r. uruchomione zostało Centrum Pracy Seniorek i Seniorów (CPS) mieszczące się przy al. Grunwaldzkiej 30/32.

Działalność CPS w dużym stopniu skupia się na aktywizacji zawodowej seniorów. W trakcie indywidualnych konsultacji doradcy klienta pomagają w tworzeniu

dokumentów aplikacyjnych, a także wspólnie przeszukują dostępne na miejscu oferty pracy. Najczęściej są to propozycje zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, dostosowane do potrzeb i możliwości seniorów. Dodatkowo doradca klienta w porozumieniu z seniorem może go skierować na warsztaty oraz konsultacje specjalistyczne w Centrum Rozwoju Talentów. Do końca 2018 r. przeprowadzono blisko 400 konsultacji indywidualnych z seniorami. Pozyskano 270 ofert pracy na ponad 600 miejsc pracy. Pomogliśmy znaleźć zatrudnienie 26 seniorom. Oferty pochodzą z każdej branży m.in.:

- sprzedawcy/kasjerzy
- pracowników pralni
- pracowników sprzątających/gospodarczych
- bibliotekarzy
- księgowych
- pracowników biurowych
- konserwatorzy
- nauczycieli
- szwaczka
- fryzjerzy
- operatorzy
- kierowcy
- specjaliści wsparcia biznesu
- specjaliści HR
- kierowników zespołu
- opiekunów osób starszych
- instruktorów ds. BHP.

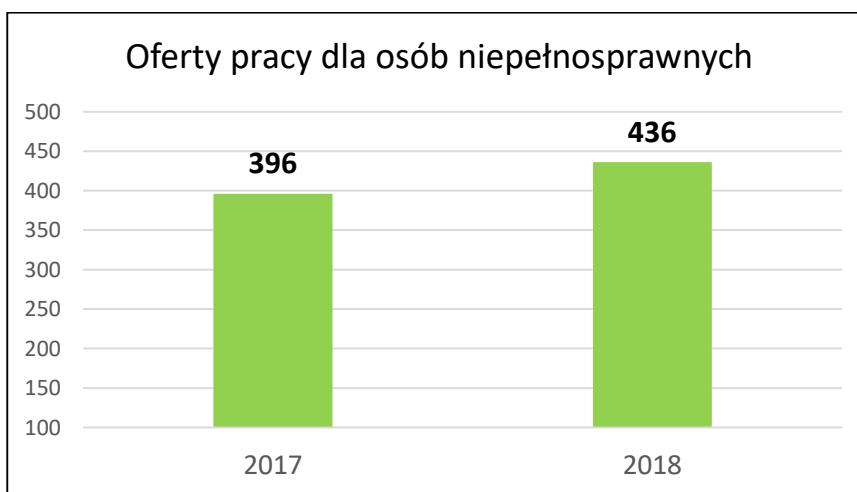
Wydarzenia, w których bierze udział CPS promowane są poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej Centrum oraz na stronie GUP (aktualności, kalendarium, galeria zdjęć), również poprzez udział w wydarzeniach, które są skierowane dla seniorów m.in. Targi Seniora w Domu Technika „NOT”. Promocję CPS prowadzono za pośrednictwem partnerów tj. Gdańska Organizacja Turystyczna, Gdańskie Autobusy i Tramwaje, Pomorska Kolej Metropolitalna, Kościoły, Miejskie Ośrodki Pomocy Rodzinie, Kluby Seniora, Wojewódzka i Miejska Biblioteka, Uniwersytet III Wieku, Domy Kultury, Spółdzielnie Mieszkaniowe, Sklepy Osiedlowe, Gdańska Spółdzielnia Socjalna, Miejski Zespół ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności – PCPR, Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów - Zarząd Oddziału Okręgowego, Kluby Osiedlowe, Europejskie

Centrum Solidarności, Pracodawcy Pomorza, Gdańska Akademia Seniora, a także tzw. marketing szeptany.

Centrum w I kwartale 2019 r. planuje uruchomić innowacyjny projekt pilotażowy. Będzie on kierowany do 100 seniorów, którym w ramach projektu udzielone zostanie wsparcie w podjęciu zatrudnienia w wymiarze ½ etatu, każdy otrzyma też liczne zachęty w tym m.in. prawo do bezpłatnego poruszania się komunikacją miejską. W planach są także vouchery na bezpłatne usługi medyczne, talony na rozwój zawodowy oraz zakupy, a także bilety do teatru i kina.

3.1.9. Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych

W 2018 r. zgłoszono **436** wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, zaś w 2017 r. było to **396** wolnych miejsc pracy – stanowi to wzrost o **9,2%**.



Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w 2018 r. zwiększyła się liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (wzrost o **40** miejsc pracy).

Oferty pracy zgłaszane do GUP dotyczyły głównie zawodów:

- pracownik gospodarczy
- dozorca
- kasjer/sprzedawca
- pracownik sprzątający

- konserwator
- elektryk
- księgowy/a
- magazynier
- pracownik biurowy
- kierowca
- pomoc kuchenna
- portier
- cukiernik
- pracownik ochrony fizycznej i mienia
- specjaliści administracyjno-biurowi.

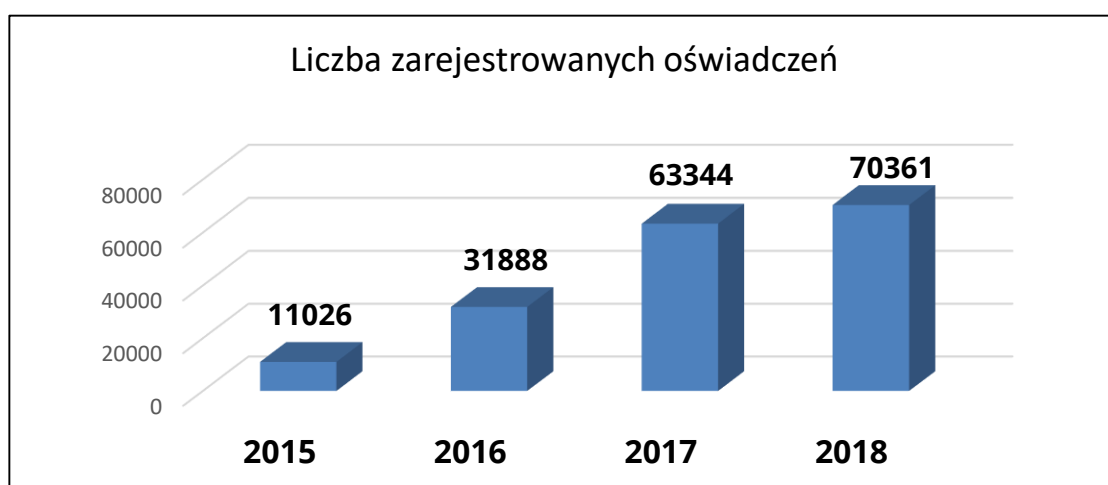
W 2018 r. zatrudnienie podjęło ogółem **607** osób niepełnosprawnych. W wyniku działań pośredników pracy zatrudniono:

- **146** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne.

3.1.10. Dział Zatrudnienia Cudzoziemców

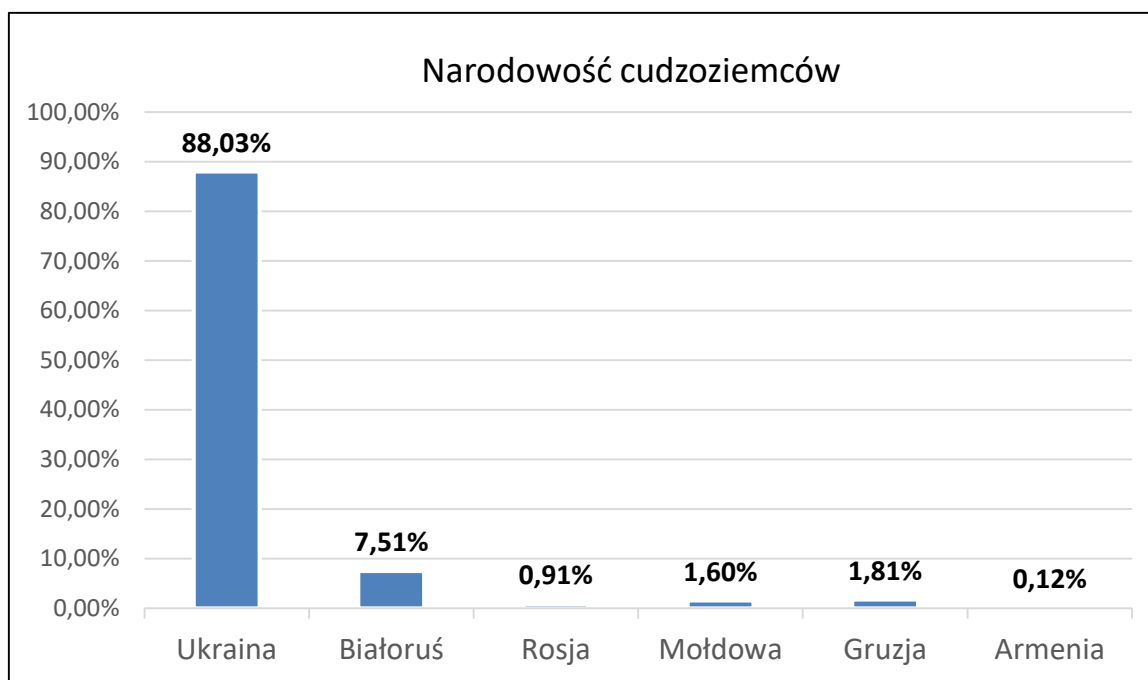
W **2018** roku zarejestrowano **70 361** oświadczeń o powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Skala zgłoszeń od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom wzrosła ponad 2 krotnie w porównaniu do roku 2016.



Pomimo ciągłego wzrostu rejestrowanych oświadczeń w 2018 roku utrzymaliśmy 6 dniowy okres oczekiwania na zarejestrowanie „Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”.

Najliczniejszą grupę cudzoziemców w dalszym ciągu stanowią obywatele Ukrainy (ok. 88%).



Zezwolenia na pracę sezonową.

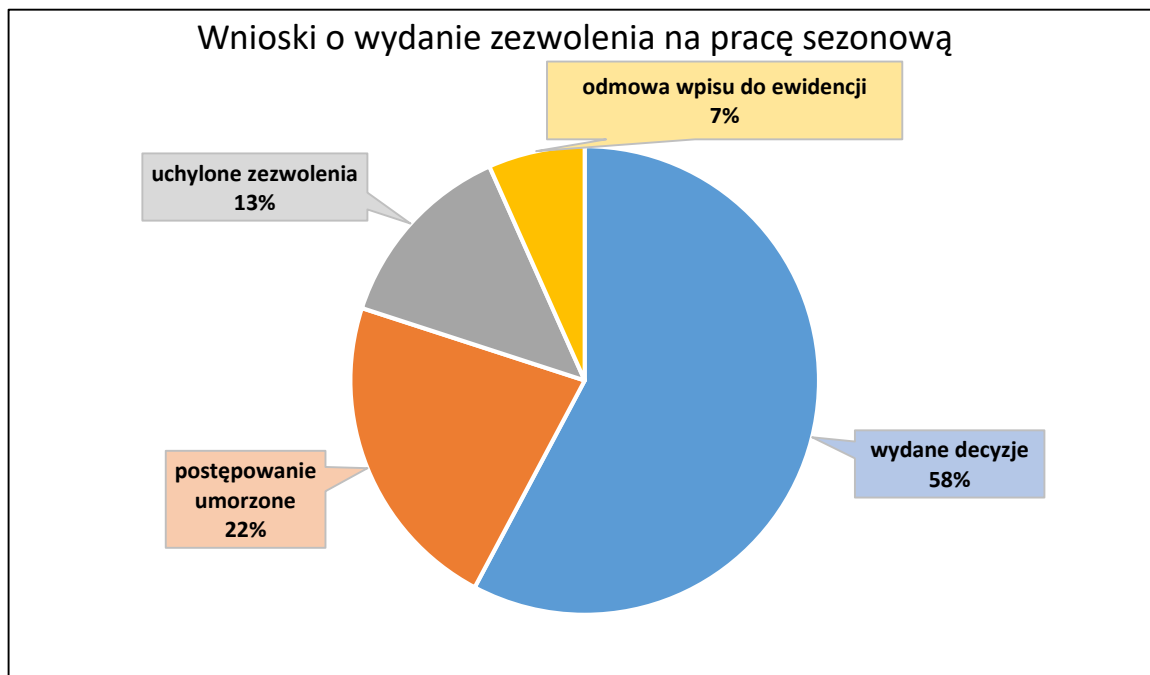
Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, wydawane są jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W **2018** roku do Gdańskiego Urzędu Pracy wpłynęło **180** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydaliśmy 104 zezwolenia na prace sezonową (w tym 40 zezwoleń bez wpisu do ewidencji, 47 po wpisie do ewidencji i 17 przedłużeń

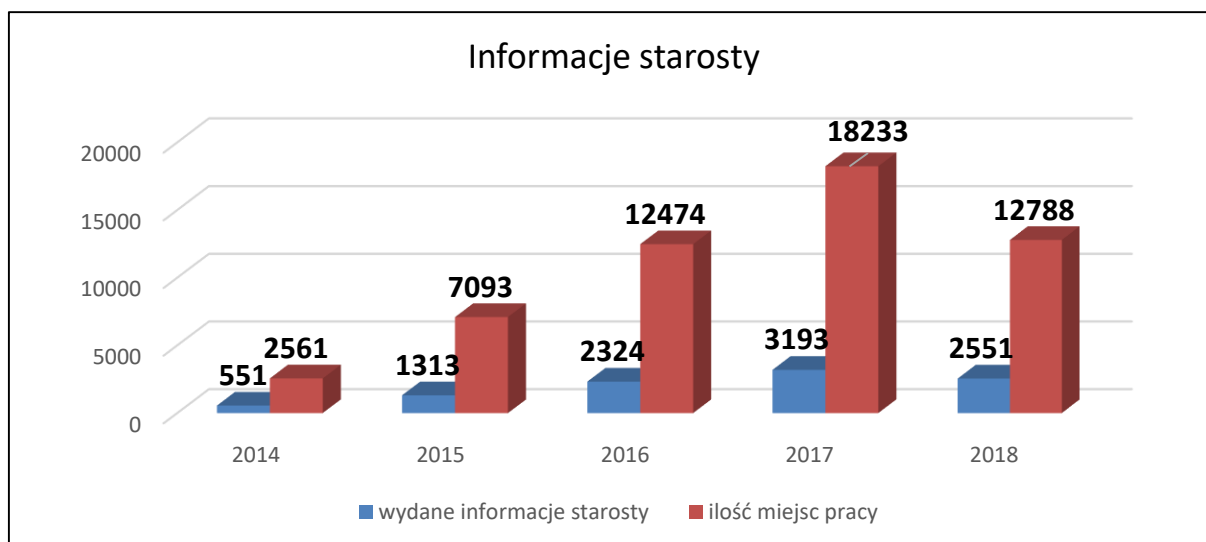
zezwolenia), wydano **12** odmów wpisu do ewidencji, umorzono postępowanie w **40** przypadkach, **24** wnioski zostały uchylone.



Informacja starosty.

W 2018 roku wydaliśmy **2551 informacji** starosty na **12788 miejsc** pracy.

W stosunku do 2017 roku wydano o 642 informacje starosty mniej tj.10%, przyczyną spadku jest wejście w życie Zarządzenia Wojewody Pomorskiego (wrzesień 2017) oraz Rozporządzenia MRPiPS (czerwiec 2018) dotyczącego zawodów w przypadku, których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty.



Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydawane są w ciągu 10 dni.

EURES

W roku 2018 z usług EURES w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego skorzystało jedynie **75** osób.

W 2018 roku można zauważyć utrzymujący się spadek zainteresowania podjęciem pracy za granicą i migracją zarobkową wśród osób zarejestrowanych w GUP. Było to między innymi skutkiem zamieszczanych w środkach masowego przekazu informacji o pogorszeniu szans na znalezienie atrakcyjnego zatrudnienia na europejskim rynku pracy przez polskich obywateli oraz wzrastające poczucie zagrożenia bezpieczeństwa w tych krajach.

Punkt Pomocy Cudzoziemcom.

Od 1 sierpnia 2018 roku został uruchomiony Punkt Pomocy Cudzoziemcom, doświadczeni rosyjsko i ukraińskojęzyczni eksperci, podpowiadają, gdzie oraz w jaki sposób zalegalizować swój pobyt w Polsce, przedstawiają bogatą ofertę zatrudnienia w Trójmieście, udostępniają informację m.in. o niedrogich i sprawdzonych noclegach, dostępnych kursach nauki języka polskiego czy zasadach korzystania z opieki zdrowotnej przez imigrantów.

W celu poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy związanej z brakiem pracowników zawarliśmy porozumienia z:

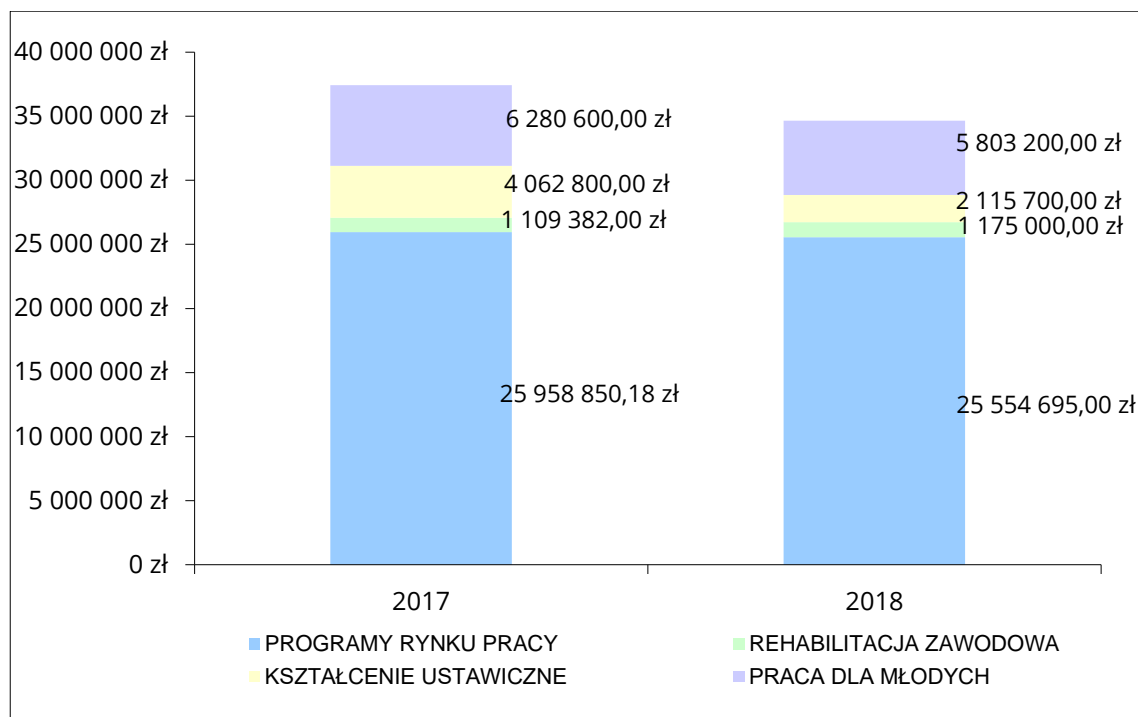
1. Pomorską Izbą Rzemieślniczą
2. Pracodawcami Pomorza
3. Towarzystwem Pomocy św. Brata Alberta
4. Związkiem Ukraińców w Polsce - oddział pomorski
5. Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek
6. Parafią Prawosławną w Gdańsku

Od sierpnia w Punkcie Pomocy Cudzoziemcom udzieliliśmy 1073 konsultacji z czego ponad **100** cudzoziemców skontaktowaliśmy z pracodawcami.

4. Programy rynku pracy, rehabilitacja zawodowa i kształcenie ustawiczne

W 2018 roku Gdański Urząd Pracy dysponował kwotą 34 648 594,64 zł z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne. Było to o ok. 7 proc. mniej niż w roku poprzednim (37 411 632,18 zł), jednak w dłuższej perspektywie ostatnie dwa lata były rekordowe pod względem pozyskanych funduszy na działania aktywizacyjne. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania obejmujących: Fundusz Pracy (część podstawowa, rezerwa MRPiPS, program regionalny, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz program „Praca dla Młodych”), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (w tym program wyrównywania różnic między regionami), jak również programy operacyjne zasilane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

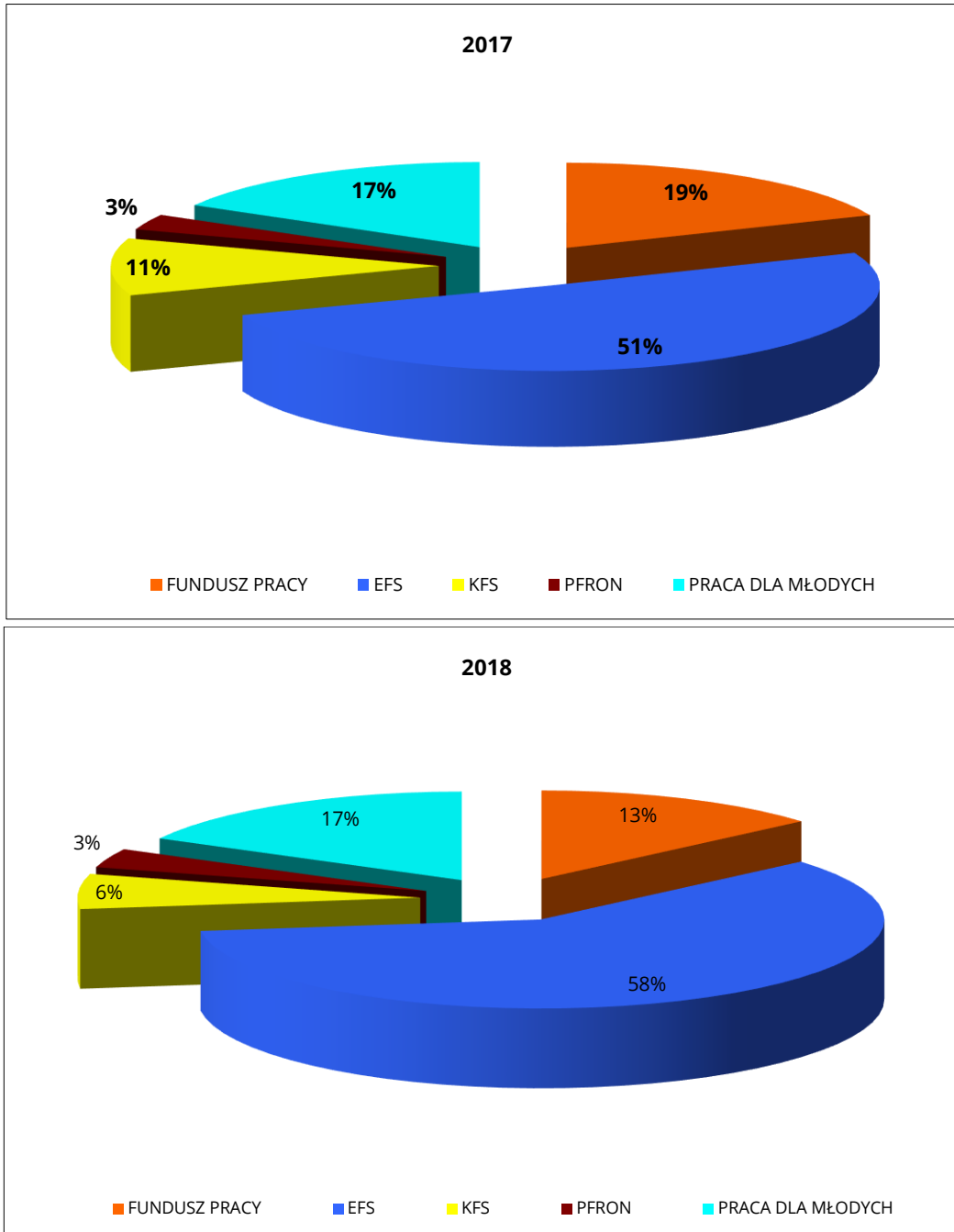
WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW PRZEZNACZONYCH ŁĄCZNIE NA PROGRAMY RYNKU PRACY, REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ, KSZTAŁCENIE USTAWICZNE I PROGRAM „PRACA DLA MŁODYCH”



Właśnie pula składająca się na projekty EFS, która już w 2017 r. stanowiła większość (51 proc.) środków będących do dyspozycji, w roku 2018 r. w jeszcze znacznym stopniu wyróżniała się w strukturze finansowania działań aktywizacyjnych – jej udział wzrósł do 58 proc. Najbardziej wyraźny spadek – z blisko 11 do 6 proc. – odnotowano w przypadku

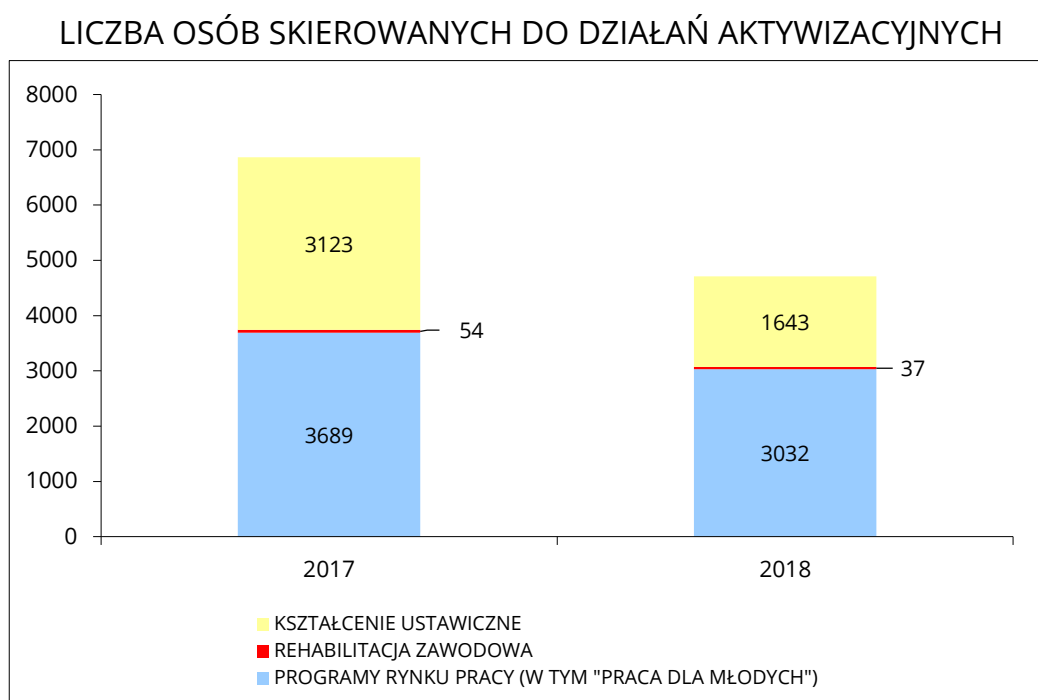
Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Co siódma złotówka pochodziła z Funduszu Pracy, a co dwudziesta piąta z PFRON.

STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH



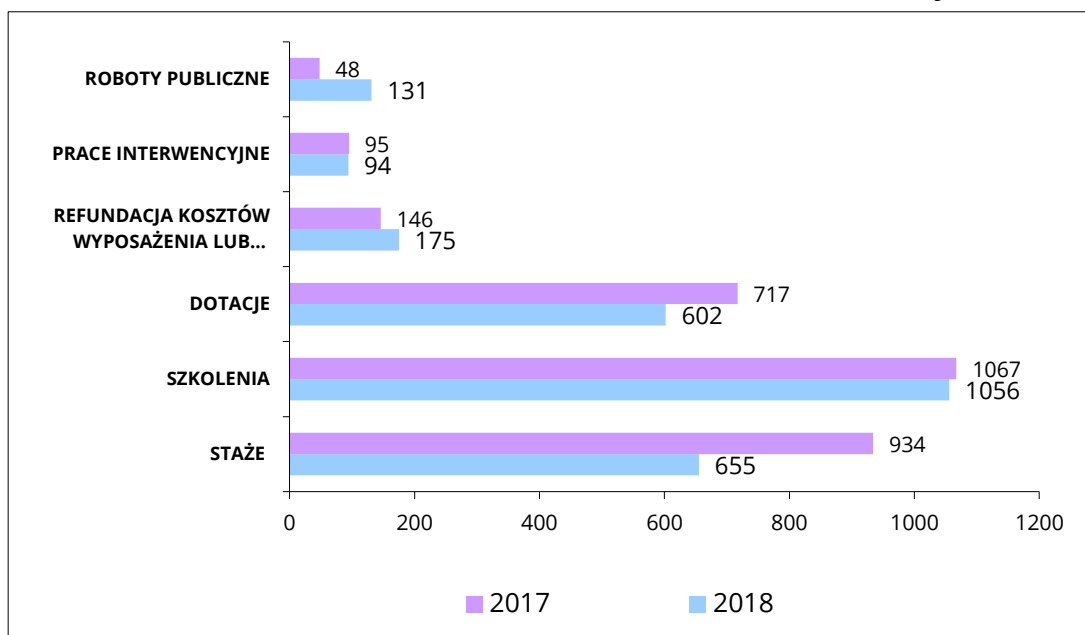
Dzięki zagospodarowaniu dostępnych funduszy możliwe było skierowanie na różnego rodzaju działania aktywizacyjne **4 675 osób**, o 32 proc. mniej niż w roku 2017. Poszukując głównych przyczyn spadku należy spojrzeć przede wszystkim na KFS, gdzie w ramach blisko dwukrotnie niższego limitu środków możliwe było udzielenie wsparcia

w kształceniu ustawicznym zdecydowanie mniej licznej (1 643 wobec 3 123 rok wcześniej) grupie pracowników i pracodawców. Liczba nowych beneficjentów programów rynku pracy (3 032 osoby) uległa znacząco mniejszej redukcji, w tym głównie ze względu na końcową fazę realizacji programu „Praca dla Młodych”, przewidującą wyłącznie rekrutację uzupełniającą dotyczącą wcześniej utworzonych stanowisk.



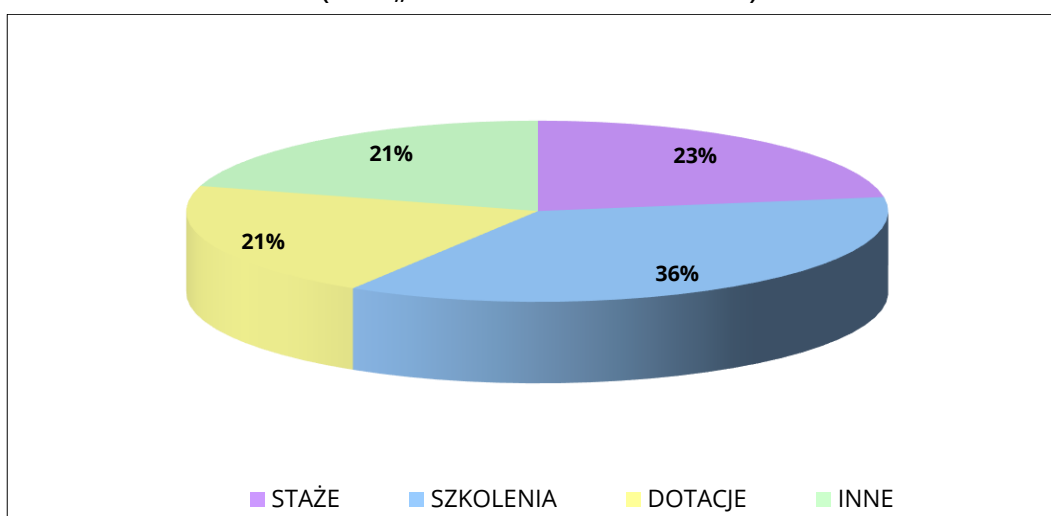
W przypadku osób bezrobotnych najczęściej wykorzystywane formy aktywizacji to od kilku lat niezmiennie podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji w ramach szkoleń, nabywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże i podejmowanie działalności gospodarczych przy współudziale środków GUP. Uwagę zwraca blisko trzykrotny wzrost wykorzystania innego instrumentu, jakim są roboty publiczne (dodatkowo stanowią one istotny element programów specjalnych).

LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA PODSTAWOWE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

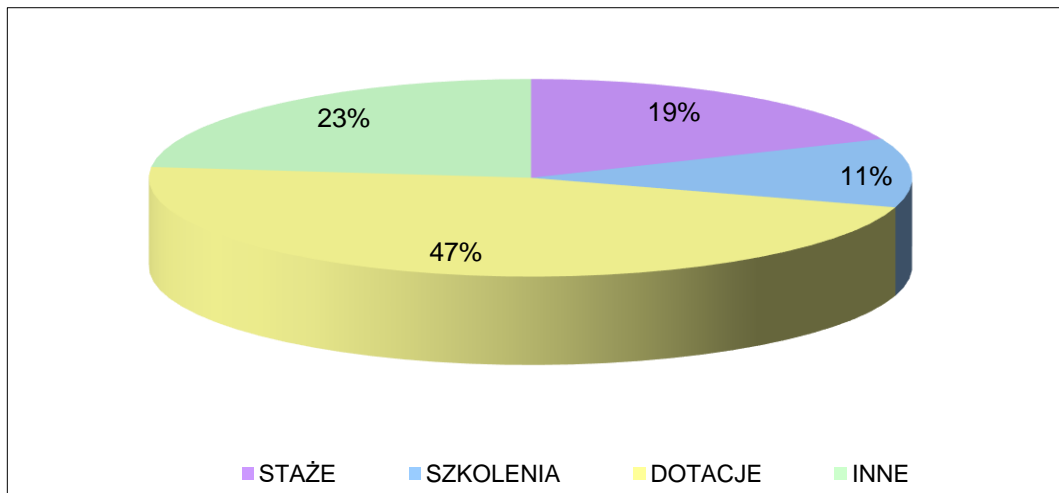


Ze wsparcia w postaci dotacji, staży i szkoleń skorzystało aż ok. 80 % ogółu uczestników programów rynku pracy. Przekłada się to również na wielkość wydatkowania – te trzy działania aktywizacyjne pochłaniają 77 % środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest to zasadniczo powtórzenie sytuacji z lat ubiegłych. Przykładowo w roku 2017 r. stażami, szkoleniami i dotacjami objęto 82% aktywizowanych osób, a wydatkowano na nie 79 % środków.

UDZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH RYNKU PRACY (BEZ „PRACY DLA MŁODYCH”) W 2018 ROKU



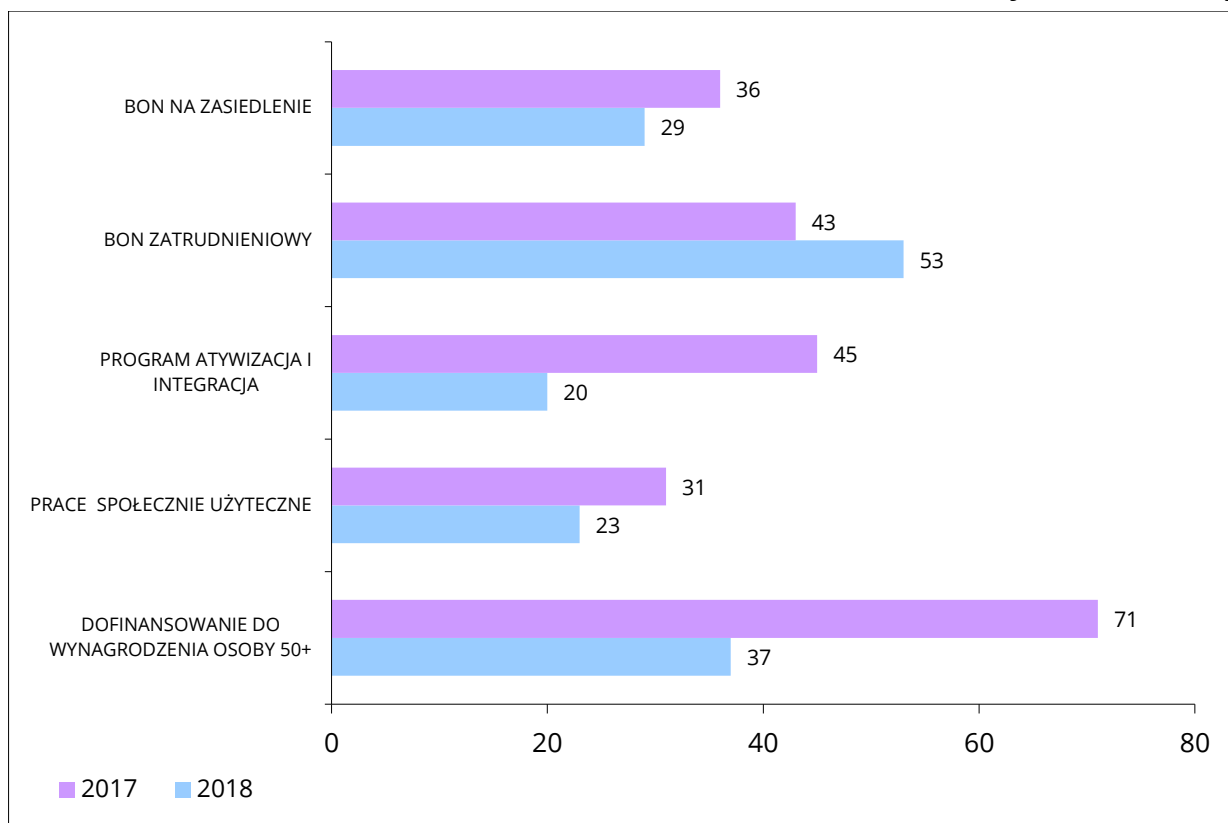
UDZIAŁ WYDATKÓW NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY (BEZ „PRACY DLA MŁODYCH”) W 2018 ROKU



Uwidocznione powyżej różnice pomiędzy strukturą liczby uczestników a strukturą wydatków w podziale na formy wsparcia wynikają w pierwszym rzędzie z odmiennych kosztów jednostkowych poszczególnych usług i instrumentów, zdecydowanie najwyższych w przypadku dofinansowania do samozatrudnienia, natomiast niższych mniej więcej dwukrotnie dla staży i nawet kilkukrotnie dla szkoleń. Tym samym, to specyfika danej formy pomocy determinowała fakt, że np. uczestnicy szkoleń stanowili w 2018 r. ok. 36 proc. wszystkich uczestników programów rynku pracy, a udział wydatków wyniósł tylko 11 proc., z kolei dotacje na start własnej firmy, na które przeznaczono aż 47 proc. dostępnego na aktywizację budżetu, objęły 21 proc. ogółu beneficjentów.

Analiza pozostałych form wsparcia, dopełniających katalog tzw. form podstawowych, pozwala zauważyć, że jedynie bon zatrudnieniowy był wykorzystywany na większą skalę niż rok wcześniej. Instrumenty takie jak bon na zasiedlenie, dofinansowanie do wynagrodzenia zatrudnianych osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne, czy Program Aktywizacja i Integracja stanowiły mniejszy wycinek oferty aktywizacyjnej GUP niż w 2017 roku, zarówno pod względem liczby skierowanych osób, jak i zaangażowanych funduszy.

LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA WYBRANE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



Marginalne znaczenie form takich jak np. świadczenie aktywizacyjne (2 osoby skierowane w 2018r.), czy refundacja składek ZUS za osobę do 30 roku życia (realizacja zawieszona), może wynikać przede wszystkim z istnienia równoległych, alternatywnych możliwości zapewnienia wsparcia grupom, którym wymienione instrumenty są dedykowane.

WYBRANE PROGRAMY

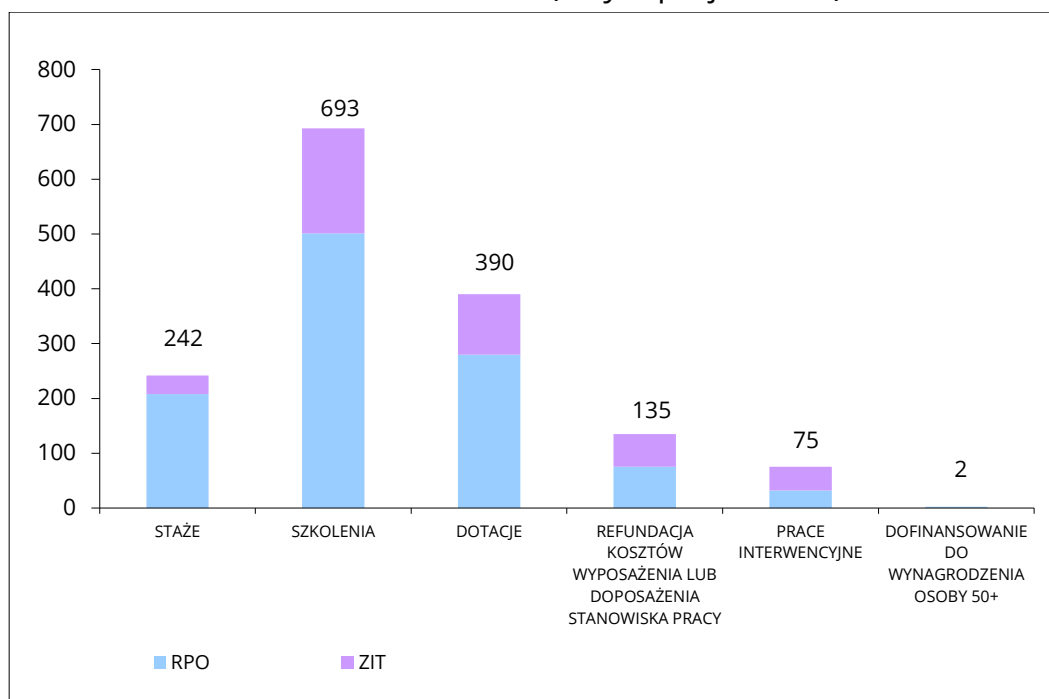
Ze względu na wynikające z wielu czynników zjawisko defaworyzowania na rynku pracy GUP, w sposób szczególny podchodzi do wspierania niektórych grup bezrobotnych i poszukujących pracy. Dla znaczącej części z nich funkcjonują specjalnie wydzielone przedsięwzięcia.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP) był w 2018 r. źródłem finansowania dwóch projektów, których realizacja rozpoczęła się rok wcześniej. Ich uczestnikami mogły być osoby powyżej 30 roku życia, w tym wszystkie (w ramach I lub II profilu pomocy) kobiety oraz mężczyźni należący do jednej z grup: powyżej 50 r.ż., niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach.

Na szczególną uwagę zasługuje projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty I” (ZIT I). W partnerstwie z Gminą Miejską Pruszcz Gdański zapewniono kompleksową ofertę powrotu na rynek pracy poprzez m.in. szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane lub samozatrudnienie, z wykorzystaniem indywidualnej ścieżki doradczej i pośrednictwa pracy. Był to największy projekt w całej grupie przedsięwzięć, w ramach której Miasto Gdańsk poprzez swoje jednostki organizacyjne (obok GUP również m.in. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1, Państwowe Szkoły Budownictwa) wspiera osoby pozostające bez pracy.

Dzięki dofinansowaniu z RPO WP, którego wykorzystanie sięgnęło blisko 13,9 mln zł (w tym 4,9 mln zł projekt ZIT I), możliwe było skierowanie na różne formy aktywizacji 1 525 osób (w tym 427 osób projekt ZIT I). Najpopularniejszym wsparciem były dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, łączone ze szkoleniem z zakresu podstaw przedsiębiorczości i/lub szkoleniami wynikającymi z profilu planowanego biznesu. Zainteresowaniem cieszyły się również staże, szkolenia zawodowe i refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

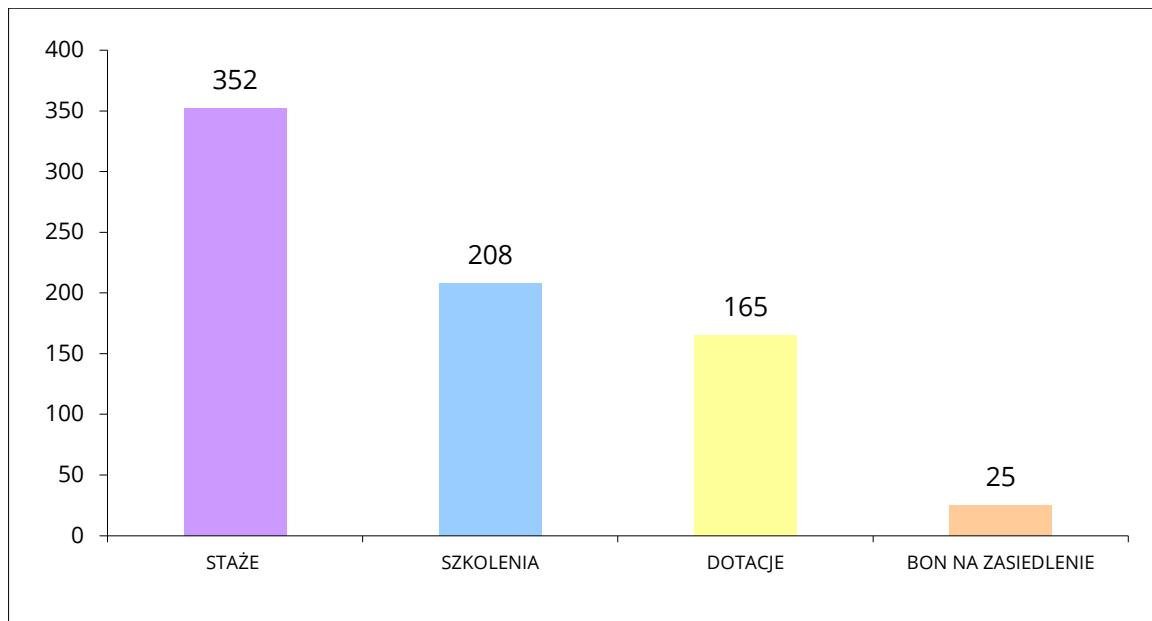
LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W RAMACH RPO WP (w tym projekt ZIT I)



Inną priorytetowo traktowaną grupą są **osoby do 30. roku życia**. Jest to po części konsekwencją zobowiązań wynikających z tzw. Gwarancji dla Młodzieży, zakładającej przedstawienie klientowi GUP będącemu w wieku 18-29 lat propozycji pracy lub innej

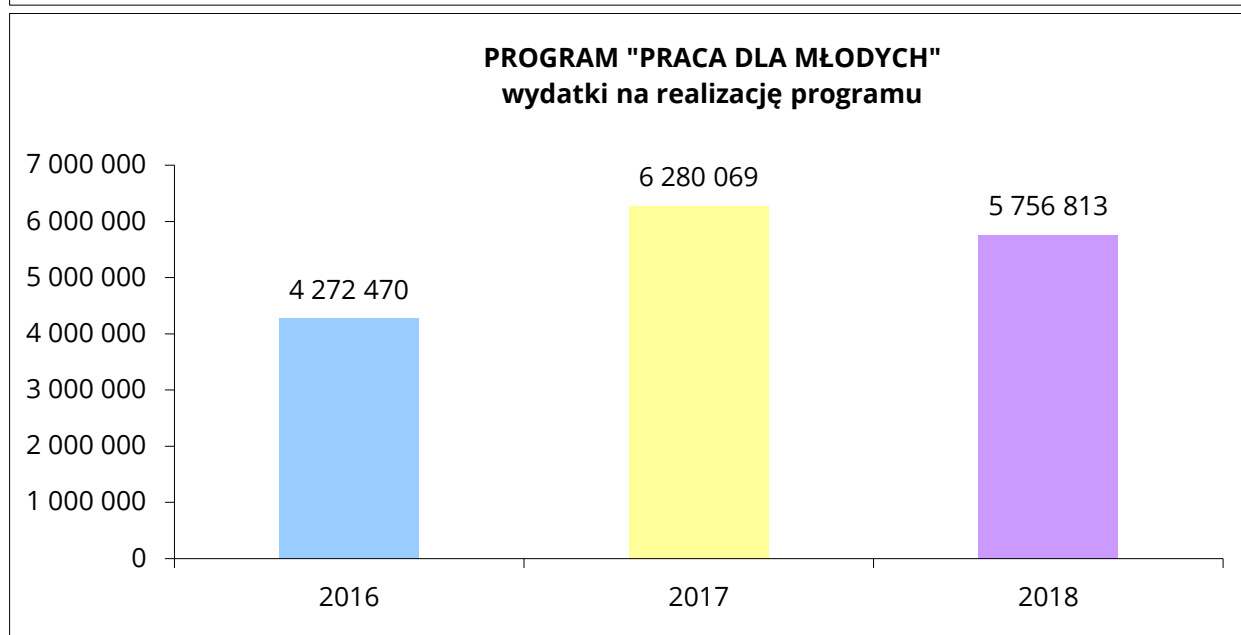
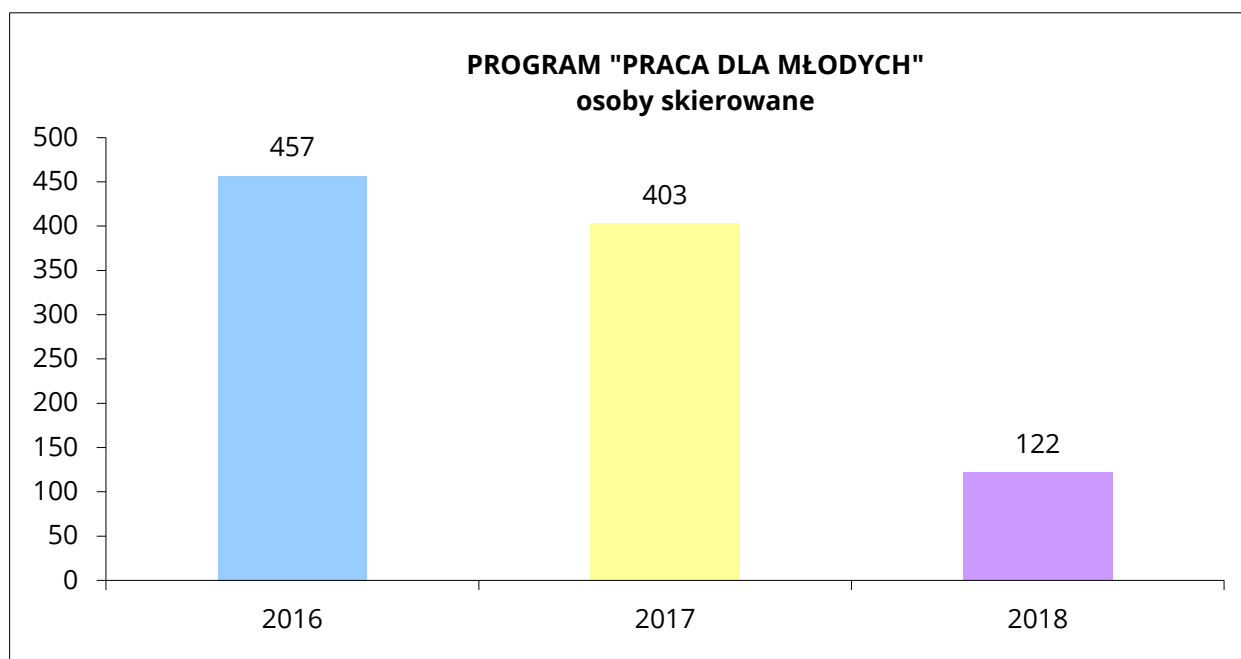
formy pomocy w okresie pierwszych 4 miesięcy od zarejestrowania się lub przystąpienia do projektu. Na ten cel Gdański Urząd Pracy otrzymał w 2018 r. blisko 6,3 mln złotych z Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja i Rozwój - PO WER**). Tym samym, zapewniono skrojone pod indywidualne potrzeby wsparcie dla 750 osób.

LICZBA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA SKIEROWANYCH NA FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W RAMACH PO WER



Grupa bezrobotnych do 30. roku życia, obok projektów PO WER, mogła od 2016 r. korzystać też ze wsparcia przewidzianego w programie **„Praca dla Młodych”**. Wprowadzone rozwiązanie zakładało, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z urzędem pracy otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy. Rok 2018 był zgodnie z założeniami programu rokiem kontynuacji zawartych w latach 2016 i 2017 umów (ostatnim rokiem wypłat refundacji, w 2019 r. trwać będzie monitorowanie utrzymywania zatrudnienia). Oznaczało to, że rekrutacja miała ograniczony charakter, uzależniony od rotacji na stanowiskach utworzonych w latach poprzednich – nowymi beneficjentami zostały 122 osoby.

Podsumowując cały 3-letni okres realizacji, program „Praca dla Młodych” w Gdańskim Urzędzie Pracy pozwolił, przy zaangażowaniu ponad 16,3 mln zł, na zawarcie ogółem 628 umów z pracodawcami i wsparcie w podjęciu często pierwszego w życiu zatrudnienia 982 osób.



Na szczególne miejsce zasługuje kształcenie ustawiczne finansowane ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanych każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2018 roku priorytety dla podstawowego limitu KFS kształtowały się następująco:

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; Barometr Zawodów 2018;

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. W porównaniu z rokiem 2017, gdy zgodnie przydziałem dotacji przez MRPiPS dysponowano kwotą niemalże dwukrotnie wyższą, w 2018 r. skala wsparcia lokalnych pracodawców w rozwoju własnym i pracowników musiała zostać ograniczona. Mimo to, poprzez m. in. wprowadzenie maksymalnego kosztu dotowanego szkolenia na poziomie 4000 zł (poprzednio 5000), a także pozyskanie w trakcie roku dodatkowych środków z rezerwy KFS udało się uruchomić dofinansowanie dla 1 643 osób.

Utrzymującą się skalę popularności KFS odzwierciedla liczba złożonych w 2018 przez pracodawców wniosków – 776 na kwotę blisko 7,3 mln zł.

Spośród mniejszych, dedykowanych bardziej zawężonym grupom beneficjentów inicjatyw, wyróżniają się **programy specjalne: „Gdańsk Archiwa Plus” i „Aktywna ONA”** (II edycja). W pierwszym z nich wzięło udział 21 osób bezrobotnych, z określonym II lub III profilem pomocy, którym w okresie ostatnich 6 miesięcy co najmniej raz przedstawiono ofertę pracy lub aktywizacji, jednak nie zostały zatrudnione lub objęte wsparciem z uwagi na odmowę ze strony pracodawcy. Grupą docelową w programie „Aktywna Ona” były kobiety (ostatecznie wsparciem objęto 6) pozostające bez zatrudnienia minimum 6 miesięcy. Obydwa przedsięwzięcia oferowały ponadstandardowy zakres pomocy w zaadaptowaniu się w nowym miejscu pracy (stanowiska utworzone w ramach robót publicznych) poprzez mentoring.

EFEKTYWNOŚĆ

Podstawowymi miernikami skuteczności działania GUP w zakresie programów rynku pracy są **efektywność zatrudnieniowa i kosztowa**.

Pierwszy wskaźnik to efektywność zatrudnieniowa czyli **odsetek osób kończących udział w danej formie wsparcia, którzy w okresie 3 miesięcy od zakończenia, podejmują / kontynuują zatrudnienie lub działalność gospodarczą** (na okres minimum 30 dni).

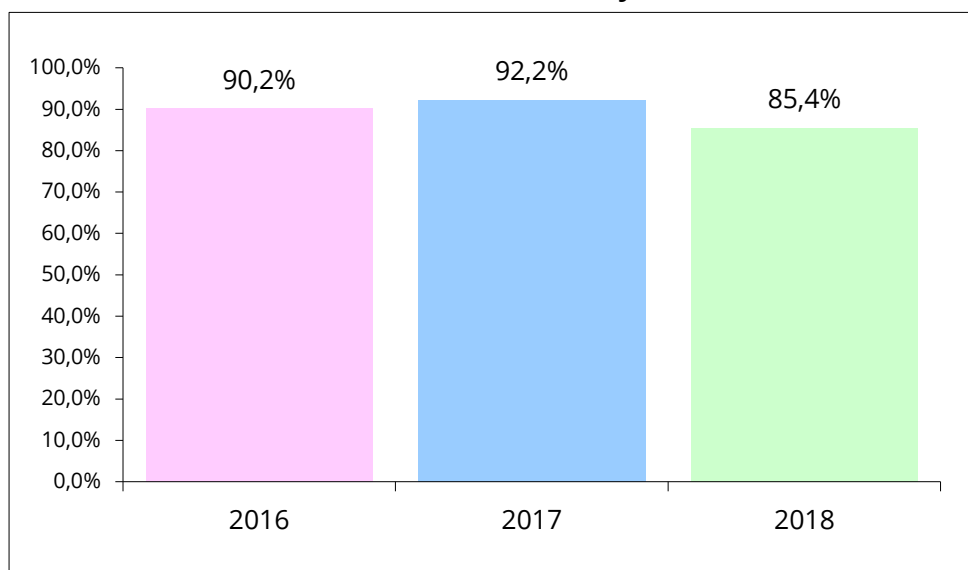
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA 2004-2018 (w %)

	Efektywność ogólna z podstawowych form
2004	51,1
2005	44,8
2006	53,1
2007	58,9
2008	60,1
2009	56,4
2010	59
2011	59,3
2012	50
2013	62,5
2014	65,6
2015	85,4
2016	90,15
2017	92,2
2018	85,4 *

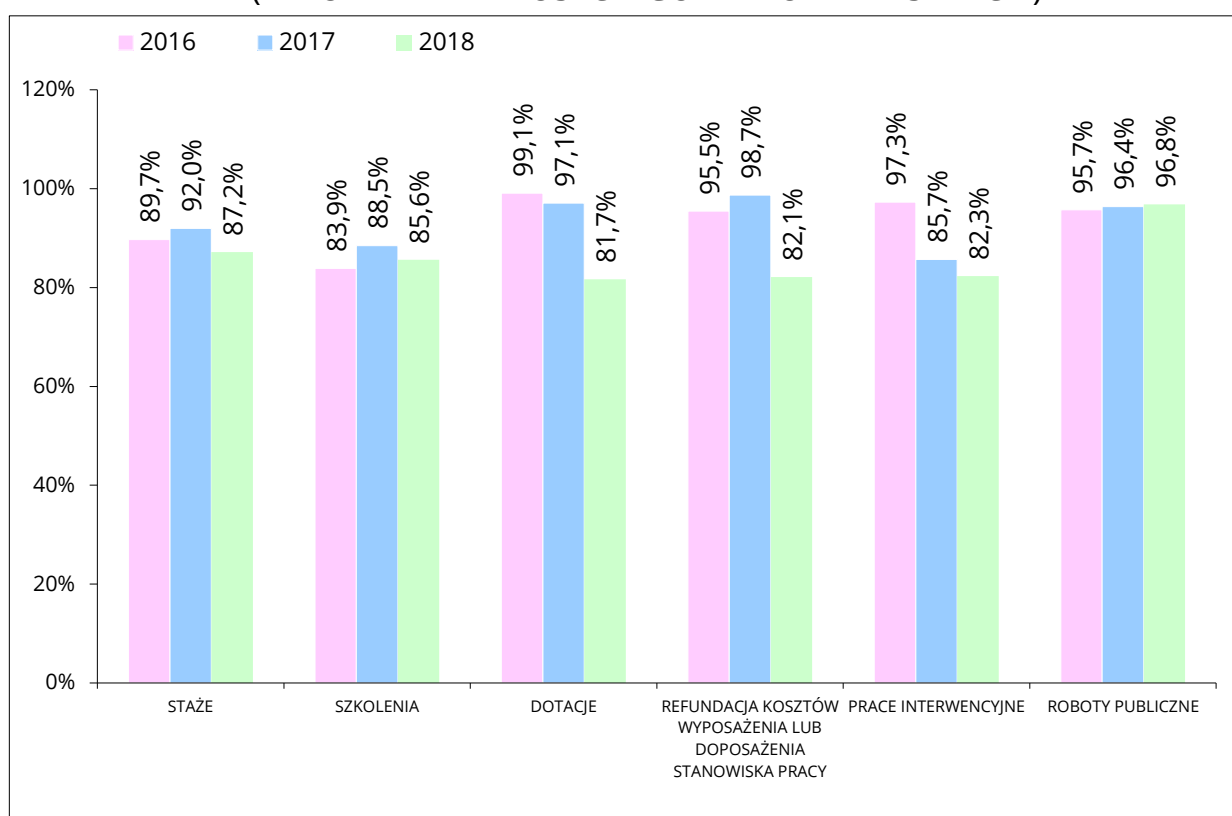
*stan na 31.12.2018 roku

Jest możliwe, że ewidentna w ostatnich latach tendencja wzrostowa zostanie utrzymana, ewentualnie, że wynik ustabilizuje się na bardzo wysokim poziomie – i to pomimo, że na dzień 31.12.2018 r. wskaźnik osiągnął 85,4 proc. Trzeba jednak podkreślić, że ostateczny pomiar efektywności zatrudnieniowej nastąpi dopiero po 31.03.2019 r., kiedy to uwzględni się podjęcia pracy, jakie w tym okresie zgłoszą osoby korzystające ze wsparcia jeszcze pod koniec 2018 r. Można w takim razie wysunąć graniczące z pewnością stwierdzenie, że poziom efektywności zatrudnieniowej jeszcze wzrośnie (podobnie do sytuacji z lat ubiegłych).

ŚREDNIA EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI



EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA (W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA)

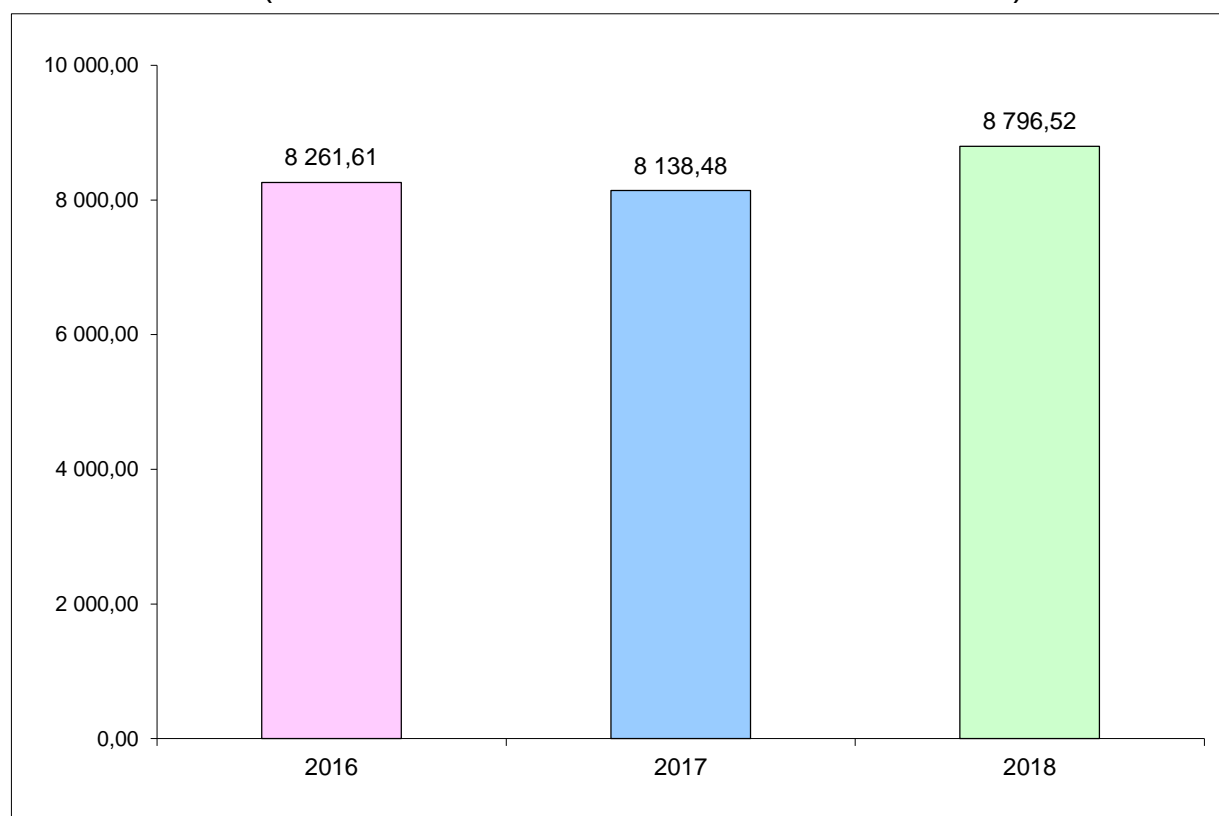


Na uwagę zwraca stabilizacja – w pozytywnym znaczeniu, bo mająca miejsce na poziomie 85-95 proc. – rezultatów odnotowywanych w zakresie instrumentów rynku pracy wiążących się z tworzeniem nowych miejsc pracy oraz podnoszeniem

kompetencji i kwalifikacji. Ten fakt należy kojarzyć m.in. ze wzmocnieniem egzekwowania przez GUP zobowiązań wynikających z zawartych umów. Dostrzegalne są wahania w jednej z najpopularniejszych form aktywizacji- dofinansowaniem do samozatrudnienia. Widoczną różnicę wartości dla roku 2018, zmierzonej na koniec grudnia, w porównaniu do lat 2016 i 2017, ostatecznie zgodnych z pomiarami w kwietniu kolejnego roku, można wiązać z kumulacją umów zawartych w grudniu 2017, które uwzględnione będą mogły zostać po 12 miesiącach prowadzenia działalności przez beneficjentów tych dotacji, tj. w styczniu i lutym 2019 r.

Drugim wskaźnikiem mierzącym skuteczność pracy GUP jest **efektywność kosztowa** – oblicza się **dzieląc ogół wydatków przez liczbę osób podejmujących zatrudnienie/ samozatrudnienie przez okres co najmniej 30 dni**. Według stanu na dzień 31.12.2018 r. wynosi ona 8 796,52 zł

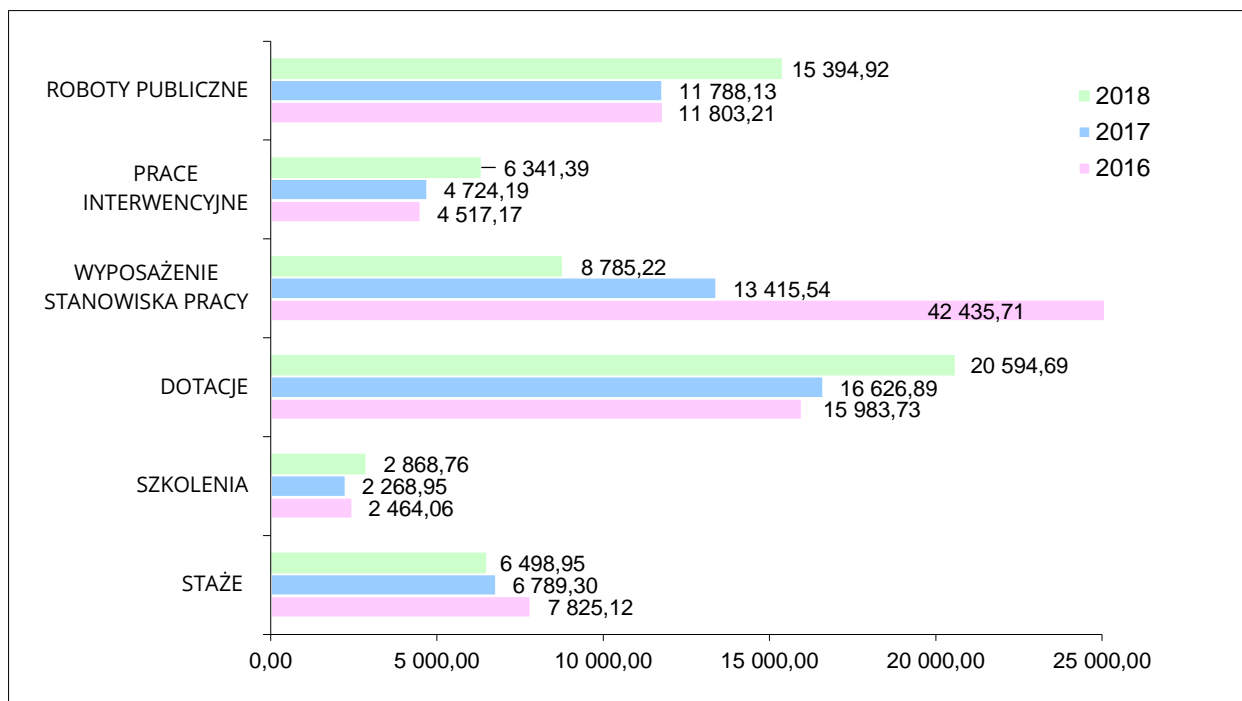
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA W ZŁ
(ŚREDNIA DLA PODSTAWOWYCH FORM WSPARCIA)



Ostateczny pomiar nastąpi po pierwszym kwartale 2019 r. Jednakże w zestawieniu do analogicznego terminu z lat ubiegłych można z powodzeniem już teraz podkreślić, że efektywność kosztowa zrówna się co najmniej z wyśrubowaną już wysokością lat

ubiegłych. Taki stan rzeczy jest wynikiem ścisłego przestrzegania zasad maksymalnie planowanych stawek wsparcia stosowanych w poszczególnych formach.

EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA (W ZŁ) WYBRANYCH FORMY WSPARCIA



5. Dział Finansowo-Księgowy

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Gdańskiego Urzędu Pracy z podziałem na:

I. Wydatki budżetowe (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2017	2018
a) limit na wydatki ogółem	14 631,3	17 924,3
b) realizacja wydatków ogółem	13 887,4	17 894,2
w tym:		
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	10 258,7	12 544,8
b) realizacja wydatków ogółem	10 258,7	12 544,8
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	8 785,0	10 245,2
- wydatki rzeczowe	1 458,8	2 287,6
- wydatki inwestycyjne	14,9	12

2) Projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty I”		
a) limit na wydatki ogółem	4 321,4	5 363,4
b) realizacja wydatków ogółem	3 577,5	5 333,3
3) Projekt „Wspieranie zatrudnienia bezrobotnych gdańszczan w branży transportowo-logistycznej”		
a) limit na wydatki ogółem	51,2	16,1
b) realizacja wydatków ogółem	51,2	16,1

Limit przyznany na budżet podstawowy oraz projekty w 2018 r. był większy o 3 293,0 tys. zł. w porównaniu do roku 2017. W 2018 roku wykonanie budżetu wynosiło 99,83% w stosunku do przyznanego limitu, natomiast w 2017 roku wynosiło 94,92%.

II. Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w tys. zł):

Wyszczególnienie	2017	2018
a) limit na wydatki ogółem	6 225,4	5 439,0
b) realizacja wydatków ogółem	6 190,8	5 439,0

Limit przyznany w roku 2018 był o 786,4 tys. zł niższy niż w roku 2017. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

III. Wydatki Funduszu Pracy (w tys. zł)

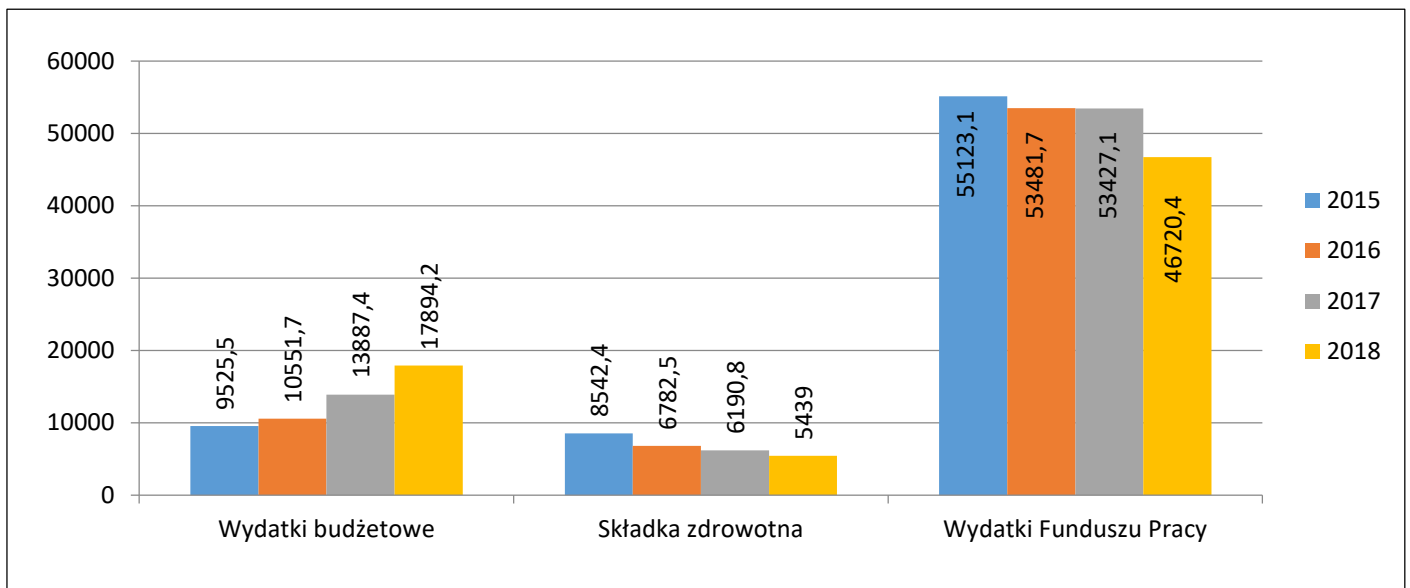
Wyszczególnienie	2017	2018
1) limit na wydatki ogółem	34 643,4	30 276,3
w tym:		
a) aktywne	32 552,2	28 828,0
b) fakultatywne	2 091,2	1 448,3
2) realizacja wydatków limitowanych i Nielimitowanych ogółem	53 427,1	46 720,4
z tego:		
a) aktywne	32 496,9	28 728,3
b) obligatoryjne	18 841,1	16 545,0
c) fakultatywne	2 089,1	1 447,1

W 2018 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych i wydatków fakultatywnych w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 99,7 %. W 2017 roku

stopień wykonania limitu kształtował się identycznie i wynosił 99,7 %. Przyznany limit w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku był mniejszy o 4 367,1 tys. zł.

IV. Wydatki GUP – ogółem (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2017	2018
1) Wydatki budżetowe	13 887,4	17 894,2
2) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	6 190,8	5 439,0
3) Wydatki Funduszu Pracy	53 427,1	46 720,4
Razem	73 505,3	70 053,6



Wydatki ogółem Gdańskiego Urzędu Pracy w 2018 roku były mniejsze w porównaniu do 2017 roku o 3 451,7 tys. zł. Największy wpływ na zmniejszenie wydatków miało zmniejszenie limitu Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu oraz na wydatki fakultatywne, a także spadek wydatków ponoszonych na składkę zdrowotną dla osób bez prawa do zasiłku.

6. Inne działania podejmowane przez Gdański Urząd Pracy w 2018 roku

25.01.2018 - Europejskie Centrum Solidarności – udział w konferencji Pomorze Przyszłości. Gdzie i jak uzyskać alternatywne finansowanie dla innowacyjnych przedsiębiorstw? Promocja usług GUP.

25.01.2018 – GUP – spotkanie z pracodawcami dotyczące aktualnych form wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców, omówienie wniosku o doposażenie do stanowiska pracy oraz szkolenie w ramach umów trójstronnych.

26.01.2018 – Pracownik GUP wziął udział w spotkaniu w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych. Omówienie aktualnych form, wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców, w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego i ZIT.

01.02.2018 - O4 Coworking, Olivia Business Centre - Employer Branding – trend, moda czy konieczność? Panel z udziałem ekspertów z zakresu komunikacji, HR oraz marketingu.

08.02.2018 - Spotkanie pracownika GUP w GIKSIR i GOPS Trąbki Wielkie z kierownikiem i dyrektorem ww. ośrodka w celem omówienia aktualnych form wsparcia w tym: ZIT i KFS oraz ustalenie współpracy na rok 2018.

14.02.2018 - Udział w konferencji u Pracodawców Pomorza nt. Jak Gdański Urząd Pracy może pomóc przy zatrudnianiu pracowników do Twojej firmy (rekrutacje, wsparcie finansowe). Udział w networkingu.

20.02.2018 - Warsztaty dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców. „NOWE ZASADY REJESTROWANIA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI” Miejsce – siedziba Pracodawców Pomorza, 25 uczestników

05.03.2018 - Sytuacja na metropolitalnym rynku pracy – Konferencja w Centrum Rozwoju Talentów - "Sytuacja na metropolitalnym rynku pracy".

06.03.2018 - GOPS KOLBUDY – spotkanie eksperckie w GOPS w celu przedstawienia usług GUP oraz omówienia działalności GUP na terenie powiatu.

08.03.2018 – GUP – zorganizowanie spotkania informacyjnego z pracodawcami działającymi na terenie miasta Gdańsk i powiatu Gdańskiego, celem przedstawienia finansowych form wsparcia w formie prezentacji multimedialnej.

13.03.2018 - Spotkanie informacyjne dla pracodawców zorganizowane we współpracy z InvestGDA „CUDZOZIEMCY NA POMORSKIM RYNKU PRACY”. Miejsce- Gdańsk, Olivia Business Centre, 26 uczestników

22.03.2018 - Wielkanocne Śniadanie Managerów OBC- Konferencja udział w wydarzeniu. Networking oraz wymiana wizytówek.

27.03.2018 - Spotkanie informacyjne dla mieszkańców Lwowa nt. nowych zasad dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Miejsce – Lwów, 40 uczestników

10.04.2018 - III Nowodworskie Tragi Pracy - Uczestnictwo w III Nowodworskich Tragach Pracy - promocja usług GUP, oraz ofert na lokalnym rynku pracy.

12.04.2018 - XXIV Malborskie Tragi Pracy - uczestnictwo w XXIV Malborskich Tragach Pracy - promocja usług GUP, oraz ofert na lokalnym rynku pracy.

18.04.2018 – Organizacja Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza 2019.

18.04.2018 - Spotkanie z pracodawcami podczas Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza. „NOWE ZASADY LEGALIZACJI POBYTU I PRACY CUDZOZIEMCÓW W POLSCE” Miejsce- Gdańsk, AmberExpo, 65 uczestników.

24.04.2018 - IV Tczewskie Tragi Pracy - uczestnictwo w IV Tczewskich Tragach Pracy - promocja usług GUP, oraz ofert na lokalnym rynku pracy.

26.04.2018 - Follow The Rabbit/Gdynia – Konferencja - udział w wydarzeniu. JOB OFFICE zostało zaproszone przez firmę Thomson Reuters. Networking, wymiana wizytówek, promocja usług GUP.

17.05.2018 – Spotkanie z delegacją pracowników Urzędu Pracy na Ukrainie - przedstawienie działalności Gdańskiego Urzędu Pracy poprzez prezentację multimedialną w języku ukraińskim.

29.05.2018 - Targi Pracy w Gdyni - uczestnictwo w Gdyńskich Tragach Pracy - promocja usług GUP, oraz ofert na lokalnym rynku pracy.

06.06.2018 – Spotkanie eksperckie w Urzędzie Miasta Pruszcz Gdański z pracodawcami, w celem przedstawienia finansowych form wsparcia w tym ZIT.

01.08.2018 - Otwarcie Punktu Pomocy Cudzoziemcom w GUP.

23.08.2018 - Spotkanie informacyjne z pracownikami Grupy Gremi Personal „LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW”. Miejsce- Gdańsk, Siedziba Grupy Gremi Personal, 21 uczestników.

29.08.2018 - Pracodawcy Pomorza- Specjalistyczne konsultacje z pracodawcami zrzeszonymi „Jak Gdański Urząd Pracy może pomóc przy zatrudnianiu pracowników do Twojej firmy” - rekrutacje, wsparcie finansowe proponowane przez GUP.

08-09.09.2018 - Promocja usług Gdańskiego Urzędu Pracy i Punktu Pomocy Cudzoziemcom podczas Amber Fest oraz meczu Lechia Gdańsk- Karpaty Lwów GUP.

12.09.2018 - UG Kolbudy – udział doradcy klienta biznesowego w eksperckim spotkaniu promocyjno-informacyjnym "Przedsiębiorco skorzystaj Fundusze Europejskie 2014-2020 dla MŚP". Omówienie aktualnych form wsparcia GUP.

27.09.2018 – GUP Gdańsk - spotkanie informacyjno-promocyjne z lokalnymi pracodawcami. Udzielono informacji nt. usług GUP.

09.2018 - Opracowanie 2 półrocznych raportów z badań przeprowadzonych na Ukrainie i wśród pomorskich pracodawców

10.10.2018 – Organizacja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów w AmberExpo.

11.10.2018 – Otwarcie punktu Praca dla Seniorek i Seniorów.

15.10.2018 - Konkurs na „Pracodawcę Przyjaznego Cudzoziemcom”, który promuje dobre praktyki stosowane przez pracodawców w stosunku do cudzoziemskich pracowników w celu zatrzymania ich w Polsce - zgłosiło się 28 firm – komisja wybrała firmę Przyjazną i dodatkowo przyznała 1 wyróżnienie - ogłoszenie konkursu nastąpi 1 marca 2019 na Gali Evening Pracodawców Pomorza.

25.10.2018 – Udział Centrum Pracy dla Seniorek i Seniorów w Targach Seniora- Budynek NOT. Przedstawienie usług GUP i CPS.

27.11.2018 - Wolters Kluwer – Konferencja - Perspektywy HR 2019. Udział w konferencji. Nawiązanie nowych kontaktów z klientem biznesowym.

19.12.2018 – Prezentacja usług CPS podczas Kolegium Rady Dzielnic w Gdańskim Ratuszu.

2018 r. Udział w pracach Gdańskiego Modelu Integracji Imigrantów.