

Fundusze Europejskie

dla Podlaskiego 2021-2027



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Podlaskie

Program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 jest jednym z narzędzi realizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030, przyjętej 27.04.2020 r.

14.06.2023

W programie Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027, w ramach Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych przewidziano realizację 4 celów szczegółowych:

Fundusze Europejskie

dla Podlaskiego



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Nr	Cel szczegółowy	Kwota dofinansowania (EUR)
1	(a) Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej	61 750 000
2	(c) Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu	4 000 000
3	(d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia	23 486 405
4	(g) Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej	40 660 039

Cele szczegółowe będą realizowane w ramach 5 działań wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Fundusze Europejskie

Nr Działania	Nazwa Działania
7.1	Wspieranie zatrudnienia w regionie
7.2	Wspieranie równego dostępu do rynku pracy
7.3	Rozwój kadr regionalnej gospodarki
7.4	Wspieranie uczenia się przez całe życie
7.5	Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP

Działanie 7.1 **Wspieranie zatrudnienia w regionie**
W ramach Działania będzie realizowany 1 typ projektów, tj:

Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia (w tym dotacje na samozatrudnienie), realizowana w projektach powiatowych urzędów pracy

Przedmiotowa interwencja realizowana będzie w ramach projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny.

Całkowita kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie projektów powiatowych urzędów pracy współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w Województwie Podlaskim na lata

2023-2029 wynosi **71 011 765** Euro, w tym

- wkład UE (EFS+) wynosi **60 360 000** Euro
- wkład krajowy Funduszu Pracy **10 651 765** Euro.



Wsparcie realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy obejmuje:

- **realizację usług i instrumentów rynku pracy** określonych przepisami prawa krajowego, zgodnie z Ustawą z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym np. **szkolenia** umożliwiające nabycie kompetencji i kwalifikacji wymaganych na lokalnych i regionalnym rynku pracy, w tym w zakresie umiejętności ekologicznych lub umiejętności niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki, **staże zawodowe**, z wyłączeniem robót publicznych.
- **subsydiowane zatrudnienie** (możliwe jedynie dla osób z utrudnionym dostępem do rynku pracy, np. dla osób długotrwale bezrobotnych),
- **zakładanie działalności gospodarczej** w formie dotacji na samozatrudnienie.

Warunkiem udzielenia wsparcia jest poprzedzenie go pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie jego formy, które zostaną zidentyfikowane jako celowe do poprawy sytuacji uczestnika na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Grupę docelową projektów będą stanowiły osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym PUP, w tym w szczególności:

- osoby młode,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby starsze,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Wsparcie **osób młodych** ma doprowadzić do:

- podniesienia umiejętności i kompetencji,
- pozwolić na nabycie doświadczenia zawodowego, w tym w sposób umożliwiający podejmowanie zatrudnienia wysokiej jakości na cyfrowych i zielonych miejscach pracy oraz na miejscach pracy związanych z usługami opiekuńczymi i zdrowotnymi,
- zapobiegać wczesnemu kończeniu edukacji.

Działanie 7.2 **Wspieranie równego dostępu do rynku pracy**
kwota środków przyznana na finansowanie projektów wynosi
4 705 883 EUR, w tym wkład UE (EFS+) wynosi 4 000 000 EUR.

W ramach Działania będą realizowane 3 typy projektów.

Działanie 7.2

Wspieranie równego dostępu do rynku pracy

Typy projektów

1

Wsparcie psychologiczne i organizacja warsztatów rozwoju zawodowego i osobistego motywujących kobiety do aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz pozwalających na nabycie przez kobiety kompetencji w zakresie poruszania się po rynku pracy, w tym w zakresie autoprezentacji oraz kreowania własnego wizerunku.

2

Aktywizacja zawodowa osób (rodziców, opiekunów prawnych) wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub dziecko z niepełnosprawnością do 18 roku życia.

3

Realizacja programów z zakresu godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz realizacja projektów popularyzujących rozwiązania w zakresie równego podziału obowiązków opiekuńczych i wychowawczych nad dziećmi oraz opieki nad osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu wśród mężczyzn i kobiet.

Wsparcie w ramach 1 typu projektu kierowane jest w szczególności do kobiet pozostających bez zatrudnienia, jak również zatrudnionych, zainteresowanych podniesieniem swoich kompetencji w zakresie poruszania się po rynku pracy w celu poprawienia swojej sytuacji na rynku pracy (np. zmiana pracy na wyżej wynagradzaną).

Grupa docelowa: kobiety w wieku 18-65 lat

Aktywizacja zawodowa osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub dziecko z niepełnosprawnością do 18 roku życia – w ramach 2 typu projektu obejmuje w szczególności takie działania jak:

- **poradnictwo zawodowe,**
- **wsparcie psychologiczne,**
- **warsztaty rozwijające kompetencje społeczne,**
- **kursy i szkolenia,** w tym pozwalające podnieść kompetencje lub kwalifikacje zawodowe,
- **staże.**

Warunkiem udzielenia wsparcia jest:

- poprzedzenie go **identyfikacją potrzeb uczestnika projektu,** w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję,
- **nabycie kwalifikacji lub kompetencji** w przypadku wsparcia w postaci szkoleń.

Grupę docelową projektów będą stanowiły osoby (rodzic, opiekun prawny) wychowujące co najmniej jedno dziecko:

- **do 7 roku życia lub**
- **dziecko z niepełnosprawnością do 18 roku życia,**

zarówno niepracujące, jak również pozostające w zatrudnieniu lecz przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych, a także osoby, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub dzieckiem z niepełnosprawnością do 18 roku życia w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu;

Realizacja programów z zakresu godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz realizacja projektów popularyzujących rozwiązania w zakresie równego podziału obowiązków opiekuńczych i wychowawczych nad dziećmi oraz opieki nad osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu wśród mężczyzn i kobiet – w ramach 3 typu projektów obejmuje działania, które powinny być adresowane w szczególności do:

- pracodawców oraz
- ich pracowników, w tym ze szczególnym uwzględnieniem pracowników i członków ich rodzin, sprawujących opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Grupę docelową projektów będą stanowili:

- przedsiębiorcy;
- pracodawcy;
- osoby pracujące;
- osoby niepracujące;
- organizacje pozarządowe;
- partnerzy społeczni (m.in. organizacje pracodawców i związki zawodowe).

Działanie 7.3 **Rozwój kadr regionalnej gospodarki** kwota środków przyznana na finansowanie projektów wynosi 27 631 064 EUR, w tym wkład UE (EFS+) wynosi 23 486 405 EUR

W ramach Działania 7.3 przewidziano do realizacji **7 typów projektów:**



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Działanie 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki

Typy projektów						
1	2	3	4	5	6	7
Rehabilitacja medyczna ułatwiająca powroty do pracy	Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie)	Realizacja usług rozwojowych (Podmiotowy System Finansowania - PSF) dla pracodawców i ich pracowników zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych - BUR)	Rozwój kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia (PSZ) i innych instytucji rynku pracy wynikających z potrzeb regionalnego/ lokalnego rynku pracy	Outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa	Wsparcie dostosowania pracodawców i ich pracowników do zmian	Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe

Realizacja projektów z **rehabilitacji medycznej ułatwiającej powroty do pracy** – w ramach 1 typu projektu odbywać się będzie poza formułą regionalnego programu zdrowotnego (RPZ), jako element szerszej ścieżki umożliwiającej danej osobie utrzymanie lub powrót do zatrudnienia.

Wsparcie skierowane jest do:

- osób pracujących narażonych na opuszczenie rynku pracy z powodu czynników zdrowotnych,
- osób zarejestrowanych jako bezrobotne, potrzebujących świadczeń rehabilitacyjnych w celu podjęcia lub powrotu do zatrudnienia.

Realizacja projektów z **eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy** – w ramach 2 typu projektu odbywać się będzie poza formułą RPZ, w szczególności na podstawie ustawy z dnia 27.06.1997 r. o służbie medycyny pracy.

Wsparcie obejmuje w szczególności działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji umożliwiających kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku, które nie stanowi obciążenia dla zdrowia danego pracownika.

Działanie ukierunkowane na wsparcie konkretnych pracodawców i ich pracowników poprzez zidentyfikowanie i następnie wyeliminowanie czynników ryzyka w danym miejscu pracy.

Grupę docelową projektów będą stanowili w szczególności:

- pracodawcy,
- ich pracownicy.

Realizacja usług rozwojowych dla pracodawców i ich pracowników zgodne z ich zidentyfikowanymi potrzebami – realizacja 3 typu projektu prowadzi do nabycia kwalifikacji pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników. Realizowana będzie w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania w modelu popytowym za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych.

Projekt będzie realizowany przez WUP w Białymstoku.

Grupę docelową projektów będą stanowili:

- pracodawcy,
- pracownicy, w tym kadra zarządzająca.

Grupy premiowane: pracownicy opieki długoterminowej, pracownicy z branż istotnych z punktu widzenia regionu, obywatele Ukrainy, którzy znaleźli zatrudnienie w województwie podlaskim po opuszczeniu ojczyzny w związku z wybuchem w Ukrainie konfliktu zbrojnego.

Rozwój kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia (PSZ) i innych instytucji rynku pracy wynikających z potrzeb regionalnego /lokalnego rynku pracy – 4 typ projektu realizowany będzie przez WUP w Białymstoku. Projekt o zasięgu regionalnym, nie jest oparty o BUR.

Grupę docelową projektów będą stanowili:

- pracownicy i kadra zarządzająca publicznych służb zatrudnienia,
- pracownicy i kadra zarządzająca innych instytucji rynku pracy.

Outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa –

5 typ projektu będzie realizowany przez WUP w Białymstoku. Projekt szybkiego reagowania, dostosowanego do aktualnych na dany moment, potrzeb regionalnego rynku pracy. Zaplanowany tryb realizacji projektu gwarantuje szybką reakcję na potrzeby uczestników projektu. Wyłączony jest spod zasad PSF, niemniej możliwe jest korzystanie z usług rozwojowych dostępnych w BUR.

Grupę docelową projektów będą stanowili w szczególności:

- pracownicy zagrożeni zwolnieniem,
- pracownicy przewidziani do zwolnienia,
- osoby zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika,
- osoby odchodzące z rolnictwa.

Wsparcie dostosowania pracodawców i ich pracowników do zmian

- 6 typ projektu będzie realizowany w szczególności poprzez adaptację środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, a także wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej.

Wsparcie rozwoju umiejętności/kompetencji lub prowadzące do nabycia kwalifikacji pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników, realizowane będzie za pośrednictwem BUR. Możliwe jest złożenie przez pracodawcę lub przedsiębiorcę zamówienia na usługę rozwojową za pomocą odrębnej funkcjonalności BUR, m.in. w sytuacji, gdy usługi rozwojowe, na które zgłaszane jest zapotrzebowanie, nie są dostępne w BUR (tzw. giełda usług).

Grupę docelową będą stanowili w szczególności:

- pracodawcy,
- pracownicy, w tym kadra zarządzająca.

Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe – 7 typ projektu ma na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców, w szczególności w zakresie:

- organizacji pracy,
- form świadczenia pracy,
- godzenia życia zawodowego z rodzinnym.

Działania wspierające pracodawców w zakresie adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia mogą być realizowane poza PSF.

.

Grupę docelową stanowią w szczególności:

- organizacje pracodawców,
- związki zawodowe,
- przedsiębiorcy,
- pracodawcy,
- pracownicy,
- jednostki samorządu terytorialnego,
- instytucje rynku pracy,
- organizacje pozarządowe,
- społeczność lokalna.

Działanie 7.4 **Wspieranie uczenia się przez całe życie** kwota środków przyznana na finansowanie projektów w jego ramach wynosi 47 835 340 EUR, w tym wkład UE (EFS+) 40 660 039 EUR

W ramach Działania 7.4 przewidziano 2 typy projektów:

Działanie 7.4 Wsparanie uczenia się przez całe życie

Typy projektów

1

Realizacja usług rozwojowych, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych i ekologicznych, dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje umiejętności/kompetencje lub nabyć kwalifikacje

2

Lokalne inicjatywy na rzecz kształcenia osób dorosłych (na przykładzie LOWE) realizowane poza systemem BUR i PSF.

Realizacja usług rozwojowych, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych i ekologicznych, dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje umiejętności/kompetencje lub nabyć kwalifikacje – realizacja 1 typu projektu odbędzie się w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych.

Grupę docelową stanowią:

osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy zainteresowane są podniesieniem swoich umiejętności/kompetencji lub nabyciem kwalifikacji.

Grupy priorytetowe stanowią:

- pracownicy opieki długoterminowej,
- obywatele Ukrainy, którzy znaleźli zatrudnienie w województwie podlaskim po opuszczeniu ojczyzny, w związku z wybuchem w Ukrainie konfliktu zbrojnego.

Lokalne inicjatywy na rzecz kształcenia osób dorosłych, 2 typu projektów realizowany będzie poprzez tworzenie lokalnych punktów wsparcia kształcenia osób dorosłych, w tym służących aktywizacji osób starszych, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnością, oraz osób wykluczonych cyfrowo.

LOWE (Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji) to ośrodek funkcjonujący w oparciu o szkołę. To baza infrastrukturalna, instytucjonalno-organizacyjna oraz baza kapitału ludzkiego i społecznego dla realizacji przez organy prowadzące zadania dotyczącego aktywizowania poprzez edukację nieformalną oraz pozaformalną osób dorosłych, w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

Celem podejmowanych w ramach LOWE działań jest:

- **aktywizacja edukacyjna osób dorosłych**, w szczególności z utrudnionym dostępem do odpowiadających na ich potrzeby ofert edukacyjnych, w otoczeniu szkół i placówek systemu oświaty do rozwijania swoich umiejętności i włączania się w życie społeczności lokalnej;
- **utrzymanie zaangażowania edukacyjnego osób dorosłych** przez dobór odpowiednich form i zakresu oferty edukacyjnej, dostosowanej do indywidualnych potrzeb i oczekiwań;
- **aktywizowanie instytucji i organizacji** z otoczenia szkół i placówek na rzecz rozwoju umiejętności dorosłych w społeczności lokalnej.

Grupę docelową stanowią osoby dorosłe,
w szczególności:

- osoby starsze,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby wykluczone cyfrowo.

Działanie 7.5 **Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP** kwota środków przyznana na finansowanie projektów w ramach działania wynosi 1 635 294 EUR, w tym wkład UE (EFS+) wynosi 1 390 000 EUR

W ramach Działania 7.5 przewidziano do realizacji 4 typy projektów:



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Działanie 7.5 Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP

Typy projektów

1	2	3	4
Aktywizacja zawodowa osób młodych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy realizowana w projekcie OHP	Inicjatywa ALMA - wsparcie osób młodych należących do kategorii NEET realizowane w projekcie OHP lub innych projektach	Wsparcie publicznych służb zatrudnienia w świadczeniu usług w ramach sieci EURES realizowane w projekcie WUP	Realizacja ukierunkowanych schematów mobilności transnarodowej (USMT) w ramach sieci EURES w projekcie WUP

Aktywizacja zawodowa osób młodych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy realizowana w projekcie OHP

– realizacja 1 typu projektu ma doprowadzić osoby młode do podniesienia umiejętności i kompetencji oraz pozwolić na nabycie doświadczenia zawodowego, w tym w sposób umożliwiający podejmowanie zatrudnienia wysokiej jakości na cyfrowych miejscach pracy, pracy w sektorze zielonej gospodarki oraz na miejscach pracy związanych z usługami opiekuńczymi i zdrowotnymi, a także zapobiegać wczesnemu kończeniu edukacji.

Grupę docelową stanowią osoby młode znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (za osobę młodą uznaje się osobę w wieku 15-24 lat).

Inicjatywa ALMA - wsparcie osób młodych należących do kategorii NEET realizowane w projekcie OHP lub innych projektach - w ramach 2 typu projektu ma prowadzić do wzmocnienia sytuacji społecznej osób młodych od 15 do 29 r.ż., znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, poprzez umożliwienie im zdobycia szerokiego doświadczenia zawodowego, umiejętności oraz wiedzy, a tym samym ułatwienie startu na rynku pracy. **ALMA** (czyli mierz wysoko, ucz się, osiągnij biegłość, realizuj cele) składa się z trzech etapów:

- 1 etap - Przygotowanie: w ramach przygotowań do pobytu za granicą uczestnicy biorą udział w intensywnych i dopasowanych do indywidualnych potrzeb szkoleniach oraz coachingu w rodzimym państwie członkowskim.
- 2 etap - Mobilność: uczestnicy spędzają od 2 do 6 miesięcy w innym państwie członkowskim i zostają włączeni w środowisko pracy przedsiębiorstwa lub instytucji.
- 3 etap - Po powrocie: uczestnicy otrzymują stałe wsparcie w zakresie wykorzystania nowo nabytych umiejętności w rodzimym państwie członkowskim w celu znalezienia zatrudnienia lub kontynuowania edukacji.

Osoba z kategorii NEET ma 15–29 lat i spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- a) nie pracuje** (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- b) nie kształci się** (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki);
- c) nie szkoli się** (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni;

Wsparcie publicznych służb zatrudnienia w świadczeniu usług w ramach sieci EURES realizowane w projekcie WUP – realizacja 3 typu projektu ma na celu wsparcie instytucjonalne urzędów pracy umożliwiające realizację usług wsparcia wymienionych w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES). Wsparcie instytucjonalne umożliwi realizację działań ukierunkowanych na wspieranie polskich bezrobotnych, wspieranie Polaków będących za granicą na terenie państw UE, wspieranie polskich pracodawców, organizację szkoleń wspierających realizację działań EURES dla pracowników WUP, PUP, OHP.

W projektach możliwa jest realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

Grupę docelową projektów będą stanowiły w szczególności:

- publiczne służby zatrudnienia;
- bezrobotni;
- poszukający pracy;
- pracodawcy;
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy;
- Ochotnicze Hufce Pracy;
- związki pracodawców;
- związki zawodowe.

Realizacja ukierunkowanych schematów mobilności transnarodowej (USMT) w ramach sieci EURES w projekcie WUP – realizacja 4 typu projektu obejmuje działania mające charakter każdej z usług wsparcia, wymienionych w Rozdziale IV Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy i pośrednictwa pracy, o którym mowa w art. 36a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizacja tego typu działań ma charakter warunkowy, uzależniona jest od zdiagnozowanych potrzeb regionalnego rynku pracy.

Grupę docelową projektów stanowią w szczególności:

- pracodawcy;
- osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia za granicą na unijnym rynku pracy,
- osoby z innych państw członkowskich UE/EFTA zainteresowane podjęciem pracy w Polsce (w tym migranci powrotni);
- bezrobotni;
- poszukujący pracy.

Harmonogram naboru wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027

Najbliższe nabory:

Działanie	Termin naboru	Sposób wyboru projektów	Alokacja (PLN)
7.1 Wsparcie zatrudnienia w regionie	29.05-13.06.2023	Niekonkurencyjny	50 423 251,00
7.1 Wsparcie zatrudnienia w regionie	12.2023-01.2024	Niekonkurencyjny	50 423 251,00
7.2 Wsparcie równego dostępu do rynku pracy	08.2023	Konkurencyjny	10 000 000,00
7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki	09 -10.2023	Niekonkurencyjny	54 480 000,00
7.4 Wsparcie uczenia się przez całe życie	11.2023	Konkurencyjny	65 000 000,00
7.5 Wsparcie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP	17-31.07.2023	Niekonkurencyjny	2.905.600,00

- W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku planuje uruchomienie **6 naborów**, w tym:
 - **4** w trybie niekonkurencyjnym
 - **2** w trybie konkurencyjnym.
- Łączna kwota na nabory przewidziana w harmonogramie wynosi **233.232.102,00 zł**,
- Harmonogram podlega aktualizacji przynajmniej raz na koniec każdego kwartału, obejmując kolejny kwartał.

14.06.2023

Dziękuję za uwagę

Fundusze Europejskie

dla Podlaskiego



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

