

Zatrudnianie cudzoziemców w trakcie COVID-19

Autor: Łukasz Iwaszkiewicz Data publikacji: 13.11.2020

Zgodnie z przepisami tzw. ustawy o przeciwdziałaniu COVID-19, cudzoziemcy pracujący na terenie Polski mogą legalnie kontynuować pracę na podstawie posiadanego oświadczenia w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz przez 30 dni po ich odwołaniu.

W odniesieniu do pytań pracodawców związanych z legalizacją zatrudnienia w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, uprzejmie informujemy, że przepisy ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. „ustawa COVID-19”) przewiduje przedłużenie okresu ważności:

- zezwoleń na pracę,
- oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy,
- wiz krajowych

w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii oraz przez 30 dni po odwołaniu takiego stanu. Cudzoziemcy zatrudnieni w Polsce mogą obecnie legalnie kontynuować pracę na podstawie posiadanego oświadczenia u tego samego pracodawcy, który uzyskał wpis do ewidencji oświadczeń, zarówno w przypadku gdy oświadczenie zostało zarejestrowane przed, jak i po 13 marca br.

Te same zasady stosuje się także w stosunku do wiz krajowych, których okres ważności ulega przedłużeniu z mocy prawa, zarówno w sytuacji, gdy pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej rozpoczął się przed dniem 14 marca 2020 r. (to jest przed dniem ogłoszenia po raz pierwszy stanu epidemicznego), ale nie zakończył się przed dniem 14 marca 2020 r., jak i gdy rozpoczął się po tej dacie.